

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

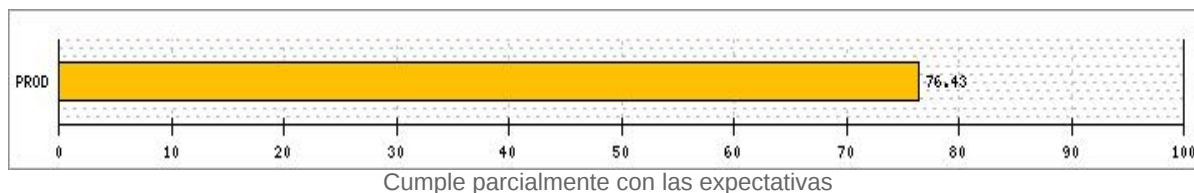
No. Identificación :	18199921
Nombres :	ROBERT MICHELL
Apellidos :	GUTIERREZ SARAVIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	TECNICO DE SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	DARWIN ROGGER ROBLES LOVATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	0.00	3.00	3.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	0.00	3.67	3.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	3.00	3.00
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	2.25	2.25
7	Relaciones Interpersonales Cumple con las expectativas	12.50%	4.00	0.00	4.00	4.00
8	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	3.00	3.00
Promedio :						3.11
Promedio en Porcentaje :						77.86%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	40%	3.00	3.00	3.00
3	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	100.00%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Coopera con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Coopera con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	66.67%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	66.67%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	66.67%
● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.	66.67%
● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.	66.67%
● (Toma de decisiones) Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Pensamiento Analítico) Reponde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	33.33%
---	--------

- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 33.33%

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos**1 Cero accidentes en la unidad****Autoevaluación :** Hasta la fecha no tenemos ningún accidente en la Unidad.**Supervisor :** IA=0**2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente****Autoevaluación :****3 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente****Autoevaluación :** No se han tenido ninguna parada por Falta de documntacion**4 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente****Supervisor :** Comprometido en el cumplimiento de los resultados**5 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente****Supervisor :** No existe paradas por incumplimientos de entrega de documentos**Comentarios de Competencias**



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

