

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

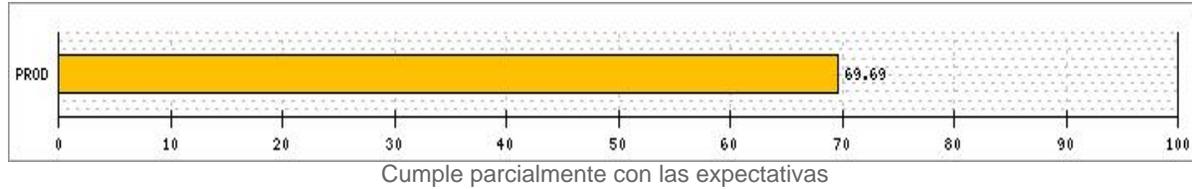
No. Identificación :	43614472
Nombres :	KAREN ELIANA
Apellidos :	CALLE VEGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1
Cliente interno	10.00%	1	1

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00	3.00
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00	3.00
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	2.67	3.00	2.97
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.33	3.00	3.03
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	2.00	3.00	2.90
7	Relaciones Interpersonales Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.33	3.00	3.03
8	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	2.25	3.00	2.93
Promedio :						2.98
Promedio en Porcentaje :						74.38%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente No cumple con las expectativas	40%	3.00	2.00	2.00
3	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					2.60
Promedio en Porcentaje :					65.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	70.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos.	70.00%
● (Relaciones Interpersonales) Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos.	70.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área.	66.67%
● (Toma de decisiones) Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de Geotec	66.67%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	63.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	63.33%
● (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	63.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	63.33%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	63.33%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	63.33%
● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.	63.33%
● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.	63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes en la unidad

Autoevaluación : No se ha tenido accidentes. Los incidentes peligrosos, se registran en alertas para conocimiento y aprendizaje y difusión a todo el personal.

Supervisor : Se esta trabajando para alcanzar la meta.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se cumple con todos los compromisos asumidos con el cliente. (informes mensuales, semanales, reportes específicos, etc) Se ha pasado una auditoria con 87%, las observaciones han sido levantadas y puestas en plan de acción para su levantamiento.

3 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se tiene inspecciones, visitas continuas a nuestras áreas de trabajo. No se ha tenido paradas operacionales por temas de seguridad. Las observaciones realizadas por nuestro cliente se disponen en un plan de acción

4 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Supervisor : Podemos mejorar mas aun para alcanzar el 100%

5 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Supervisor : Se evidencia una evolución a mejorar.

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 16 GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

