

**CUESTIONARIO 26 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

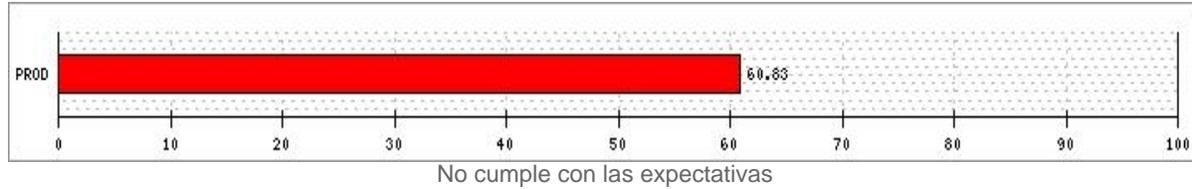
|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación :  | 29611322                        |
| Nombres :             | GILMER YSAAC                    |
| Apellidos :           | YNFANTE GUEVARA                 |
| Dirección :           |                                 |
| Teléfono :            |                                 |
| Celular :             |                                 |
| Género :              | --                              |
| Estado Civil :        | --                              |
| Agencia :             | MAR COBRE                       |
| Departamento :        | OPERACIONES                     |
| Cargo :               | PERFORISTA 1RA. B               |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                         |
| Jefe Inmediato :      | DANIEL DIONICIO CARPIO TALAVERA |
| Área de Estudio :     | XXXX                            |
| Escolaridad :         | XXXX                            |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                      |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                                 | Competencia   | Peso (%) | Autoe | Super | Prom          |
|---------------------------------|---|----------|-------|-------|---------------|
| 1                               | Comunicación Efectiva<br>No cumple con las expectativas       | 14.20%   | 3.00  | 2.67  | 2.67          |
| 2                               | Orientación al cliente<br>No cumple con las expectativas      | 14.30%   | 3.00  | 2.33  | 2.33          |
| 3                               | Orientación a resultados<br>No cumple con las expectativas    | 14.30%   | 3.00  | 2.33  | 2.33          |
| 4                               | Responsabilidad<br>No cumple con las expectativas             | 14.30%   | 3.67  | 2.33  | 2.33          |
| 5                               | Trabajo en Equipo<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 14.30%   | 3.00  | 3.00  | 3.00          |
| 6                               | Pensamiento Analítico<br>No cumple con las expectativas       | 14.30%   | 3.25  | 2.00  | 2.00          |
| 7                               | Toma de decisiones<br>No cumple con las expectativas          | 14.30%   | 3.00  | 2.67  | 2.67          |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |       |       | <b>2.48</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |       |       | <b>56.66%</b> |

|                                 | Objetivo  | Peso (%) | Auto | Supe | Prom          |
|---------------------------------|---|----------|------|------|---------------|
| 1                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>No cumple con las expectativas           | 20%      | 3.00 | 1.00 | 1.00          |
| 2                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00          |
| 3                               | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple parcialmente con las expectativas                 | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00          |
| 4                               | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple parcialmente con las expectativas                 | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00          |
| 5                               | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple parcialmente con las expectativas                 | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00          |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |      |      | <b>2.60</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |      |      | <b>65.00%</b> |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes. 66.67%
- (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 33.33%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 33.33%
- (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 33.33%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** No se registra incidentes

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Se presentaron las ardillas según requerimiento

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Se realiza la perforación buscando lograr objetivos

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Se optimiza el uso de aditivos según el tipo de roca a perforar

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Se realiza la perforación según los parámetros para lograr el máximo rendimiento de las brocas

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :**

### 9 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :**

### 10 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 26 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

