

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

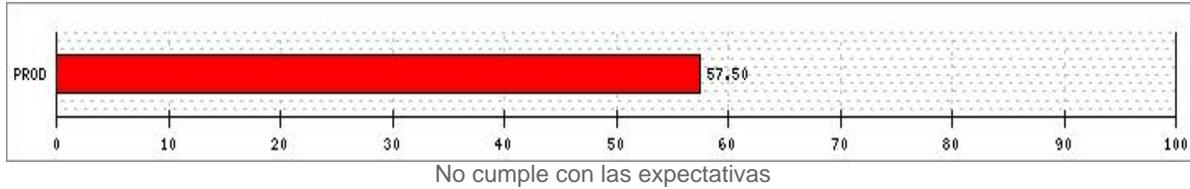
| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación : | 24886829 |
| Nombres : | FRANCISCO |
| Apellidos : | SONCCO ANCCA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | MAR COBRE |
| Departamento : | OPERACIONES |
| Cargo : | PERFORISTA 1RA. B |
| Nivel Jerárquico : | TÉCNICO |
| Jefe Inmediato : | DANIEL DIONICIO CARPIO TALAVERA |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas | 14.20% | 3.00 | 2.33 | 2.33 |
| 2 | Orientación al cliente No cumple con las expectativas | 14.30% | 3.00 | 2.00 | 2.00 |
| 3 | Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas | 14.30% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 4 | Responsabilidad No cumple con las expectativas | 14.30% | 3.00 | 2.67 | 2.67 |
| 5 | Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas | 14.30% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 6 | Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas | 14.30% | 3.00 | 2.00 | 2.00 |
| 7 | Toma de decisiones No cumple con las expectativas | 14.30% | 3.00 | 2.00 | 2.00 |
| Promedio : | | | | | 2.43 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 55.00% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|---|----------|------|------|---------------|
| 1 | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas | 20% | 3.00 | 2.00 | 2.00 |
| 2 | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas | 20% | 3.00 | 1.00 | 1.00 |
| 3 | Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas | 20% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 4 | Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas | 20% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 5 | Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas | 20% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| Promedio : | | | | | 2.40 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 60.00% |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 33.33%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 33.33%
- (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes. 33.33%
- (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 0.00%

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

