

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

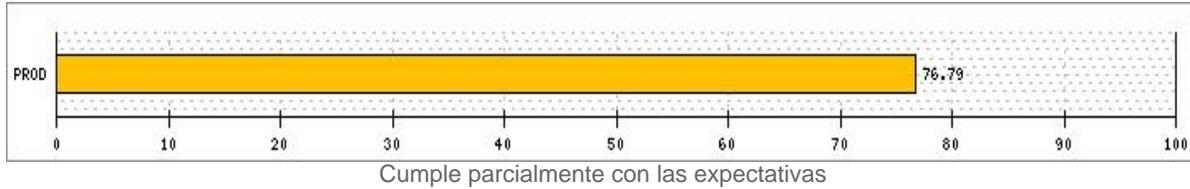
No. Identificación :	80052998
Nombres :	VICTOR HUGO
Apellidos :	MARIN SALAZAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 1RA. A
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DARWIN ROGGER ROBLES LOVATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	14.20%	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	14.30%	3.00	3.33	3.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	14.30%	3.00	3.33	3.33
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	14.30%	3.00	3.33	3.33
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	2.50	3.00	3.00
7	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	2.33	3.00	3.00
Promedio :					3.14
Promedio en Porcentaje :					78.57%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	0.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	0.00	3.00	3.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	20%	0.00	3.00	3.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	20%	0.00	3.00	3.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	20%	0.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	66.67%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Reponde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	66.67%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	66.67%
● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.	66.67%
● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se da cumplimiento

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se reporta actos y condiciones

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : cumpliendo con la meta trasada

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Uso nesario para llegar al objetivo

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : broca adecuada para tipo de terreno

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Los primeros 500 mt de cada uno de los sondajes, el terreno es muy variado por temas propios de la geología.

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

