

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

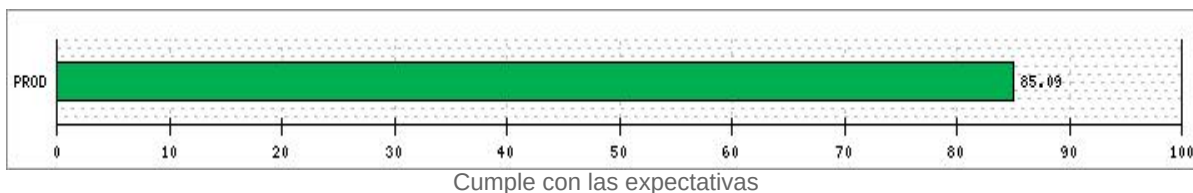
No. Identificación :	43741224
Nombres :	JOSE MIGUEL
Apellidos :	CHOQUE COAGUILA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 1RA. B
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DENNIS AROSQUIPA APAZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	14.20%	4.00	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	14.30%	4.00	3.67	3.67
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	14.30%	4.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	14.30%	4.00	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	14.30%	3.67	3.67	3.67
6	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas	14.30%	4.00	3.25	3.25
7	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.61
Promedio en Porcentaje :					90.18%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas	20%	3.00	4.00	4.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.20
Promedio en Porcentaje :					80.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	100.00%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	100.00%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	100.00%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	100.00%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	100.00%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	100.00%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Repone de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	66.67%
● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	66.67%
● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.	66.67%
● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC**EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS****Comentarios de Objetivos****1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente****Autoevaluación :** La meta cero accidentes y a base de ese enfoque se trabaja**2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente****Autoevaluación :** Se esta aplicando las ardillas en el trabajo para poder evitar cualquier accidente**3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente****Supervisor :****4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente****Supervisor :****5 Mayor rendimiento operacional****Autoevaluación :** La meta esta trazada desde un comienzo siempre hay pequeños contra tiempos pero se hace todo lo posible pero con seguridad siempre**6 Mayor rendimiento operacional****Autoevaluación :** Ante un buen taladro donde no hay un problema de terreno siempre se va optimizar en aditivos pero cuando hay problemas de atrapamientos de tubería se debe de mantener el consumo de aditivos pero no exagerando cumplir con los parámetros de perforación**7 Mayor rendimiento operacional****Autoevaluación :** el objetivo es mantener la duración ideal de una broca**8 Mayor rendimiento operacional****Supervisor :****9 Mayor rendimiento operacional****Supervisor :****10 Mayor rendimiento operacional****Supervisor :****Comentarios de Competencias**



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

