

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

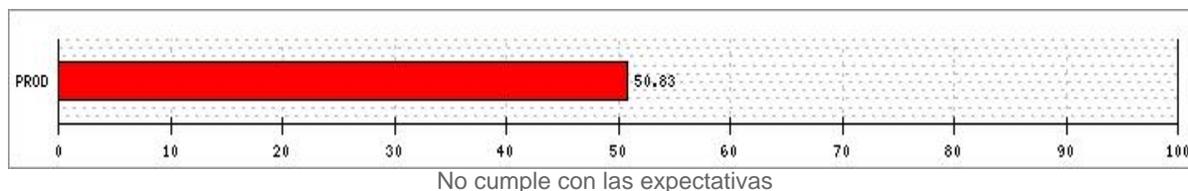
No. Identificación :	30642514
Nombres :	CARLOS SEBASTIAN
Apellidos :	ANCONEYRA YAJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DENNIS AROSQUIPA APAZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	14.20%	3.67	2.67	2.67
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	14.30%	3.67	2.00	2.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	14.30%	4.00	2.33	2.33
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	14.30%	4.00	2.33	2.33
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	14.30%	4.00	2.67	2.67
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	14.30%	4.00	2.00	2.00
7	Toma de decisiones No cumple con las expectativas	14.30%	4.00	2.33	2.33
Promedio :					2.33
Promedio en Porcentaje :					51.65%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	20%	4.00	2.00	2.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	20%	4.00	2.00	2.00
3	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	20%	4.00	2.00	2.00
4	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	20%	4.00	2.00	2.00
5	Mayor rendimiento operacional No cumple con las expectativas	20%	4.00	2.00	2.00
Promedio :					2.00
Promedio en Porcentaje :					50.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- **(Toma de decisiones)** Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 33.33%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 33.33%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 33.33%
- **(Toma de decisiones)** Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 33.33%
- **(Toma de decisiones)** Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Inspeccion diario de maquina manteniendo orden y limpieza antes y durate la jornada de trabajo

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se cumple con todas las ardillas que solicita el cliente

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se cumple las metas diarias de perforacion por turno

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se prepara la docis adecuada de fluido para cada tipo de terreno llegando a la meta que pide el cliente

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se usa la broca adecuada para cada tipo de terreno llegando a la meta del proyecto

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

