

**CUESTIONARIO 26 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

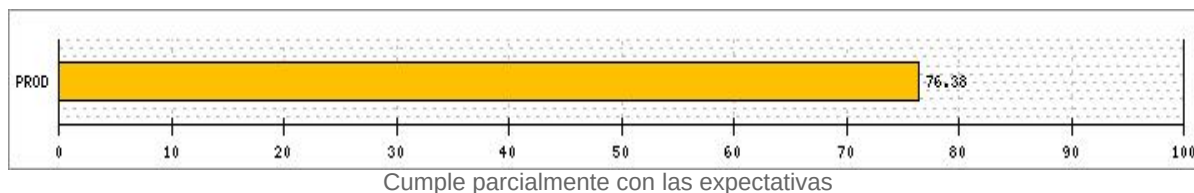
|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación :  | 41667440                              |
| Nombres :             | WILDER                                |
| Apellidos :           | ALCANTARA RAVINES                     |
| Dirección :           |                                       |
| Teléfono :            |                                       |
| Celular :             |                                       |
| Género :              | --                                    |
| Estado Civil :        | --                                    |
| Agencia :             | YANACocha SUPERFICIE VERTICAL         |
| Departamento :        | OPERACIONES                           |
| Cargo :               | PERFORISTA 1RA. B                     |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                               |
| Jefe Inmediato :      | OMAR ENRIQUE NAZARENO CASTILLO DEXTRE |
| Área de Estudio :     | XXXX                                  |
| Escolaridad :         | XXXX                                  |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                            |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

## CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                   | Peso (%) | Autoe | Super | Prom   |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | Comunicación Efectiva<br>No cumple con las expectativas       | 14.20%   | 3.00  | 2.67  | 2.67   |
| 2                        | Orientación al cliente<br>Cumple con las expectativas         | 14.30%   | 3.00  | 3.33  | 3.33   |
| 3                        | Orientación a resultados<br>Cumple con las expectativas       | 14.30%   | 3.00  | 4.00  | 4.00   |
| 4                        | Responsabilidad<br>Cumple con las expectativas                | 14.30%   | 3.00  | 3.33  | 3.33   |
| 5                        | Trabajo en Equipo<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 14.30%   | 3.00  | 3.00  | 3.00   |
| 6                        | Pensamiento Analítico<br>Cumple con las expectativas          | 14.30%   | 3.00  | 3.50  | 3.50   |
| 7                        | Toma de decisiones<br>Cumple con las expectativas             | 14.30%   | 3.00  | 3.33  | 3.33   |
| Promedio :               |                                                               |          |       |       | 3.31   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                               |          |       |       | 82.75% |

|                          | Objetivo                                                                        | Peso (%) | Auto | Supe | Prom   |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|--------|
| 1                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple con las expectativas    | 20%      | 4.00 | 4.00 | 4.00   |
| 2                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>No cumple con las expectativas | 20%      | 4.00 | 2.00 | 2.00   |
| 3                        | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple parcialmente con las expectativas       | 20%      | 4.00 | 3.00 | 3.00   |
| 4                        | Mayor rendimiento operacional<br>No cumple con las expectativas                 | 20%      | 4.00 | 2.00 | 2.00   |
| 5                        | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple parcialmente con las expectativas       | 20%      | 4.00 | 3.00 | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                 |          |      |      | 2.80   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                 |          |      |      | 70.00% |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                                    |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.                                                      | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.                  | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.                                          | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.                                                                                                      | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.                                                                                           | 100.00% |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.                          | 100.00% |
| ● (Pensamiento Analítico) Repone de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.                                                                                                             | 100.00% |
| ● (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.                                                                                      | 66.67%  |
| ● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.                    | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.                                                                                                        | 66.67%  |
| ● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.                                                                                                      | 66.67%  |
| ● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.     | 66.67%  |
| ● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.                                         | 66.67%  |
| ● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.                                                 | 66.67%  |
| ● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.                                                                                             | 66.67%  |
| ● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.                                                                    | 66.67%  |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.                                                                         | 66.67%  |
| ● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.                                                                              | 66.67%  |
| ● (Toma de decisiones) Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para Geotec y/o sus Clientes.                                   | 66.67%  |
| ● (Toma de decisiones) Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía.  | 66.67%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

|                                                                                                                                    |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. | 33.33% |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

## Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

## Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

## CUESTIONARIO 26 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

