

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

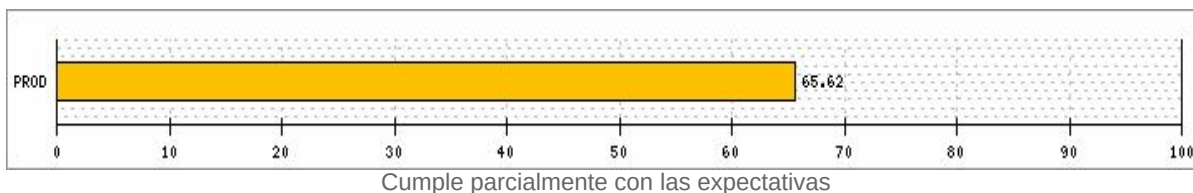
|                       |                                    |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación :  | 18165270                           |
| Nombres :             | FERNANDO DANIEL                    |
| Apellidos :           | SANCHEZ MENDOZA                    |
| Dirección :           |                                    |
| Teléfono :            |                                    |
| Celular :             |                                    |
| Género :              | --                                 |
| Estado Civil :        | --                                 |
| Agencia :             | YANACocha DDHH INTERIOR MINA       |
| Departamento :        | MANTENIMIENTO                      |
| Cargo :               | MECANICO                           |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                            |
| Jefe Inmediato :      | NESTOR TELESFORO ESPINOZA GONZALES |
| Área de Estudio :     | XXXX                               |
| Escolaridad :         | XXXX                               |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                         |

### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                               | Peso (%) | Autoe | Super | Prom   |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | Comunicación Efectiva<br>Cumple parcialmente con las expectativas         | 14.20%   | 4.00  | 3.00  | 3.00   |
| 2                        | Orientación al cliente<br>No cumple con las expectativas                  | 14.30%   | 3.67  | 2.67  | 2.67   |
| 3                        | Orientación a resultados<br>No cumple con las expectativas                | 14.30%   | 4.00  | 2.67  | 2.67   |
| 4                        | Responsabilidad<br>No cumple con las expectativas                         | 14.30%   | 4.00  | 2.33  | 2.33   |
| 5                        | Trabajo en Equipo<br>No cumple con las expectativas                       | 14.30%   | 4.00  | 2.33  | 2.33   |
| 6                        | Pensamiento Analítico<br>Cumple parcialmente con las expectativas         | 14.30%   | 4.00  | 2.75  | 2.75   |
| 7                        | Preocupación por el orden y la limpieza<br>No cumple con las expectativas | 14.30%   | 4.00  | 2.50  | 2.50   |
| Promedio :               |                                                                           |          |       |       | 2.61   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                           |          |       |       | 61.24% |

|                          | Objetivo                                                                                  | Peso (%) | Auto | Supe | Prom   |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|--------|
| 1                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 2                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>No cumple con las expectativas           | 20%      | 3.00 | 2.00 | 2.00   |
| 3                        | Mayor disponibilidad de equipos<br>Cumple parcialmente con las expectativas               | 20%      | 4.00 | 3.00 | 3.00   |
| 4                        | Mayor disponibilidad de equipos<br>Cumple parcialmente con las expectativas               | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 5                        | Mayor disponibilidad de equipos<br>Cumple parcialmente con las expectativas               | 20%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                           |          |      |      | 2.80   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                           |          |      |      | 70.00% |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Repone de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 33.33%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 33.33%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 33.33%

## Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación :

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor :

## Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

## CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

