

CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

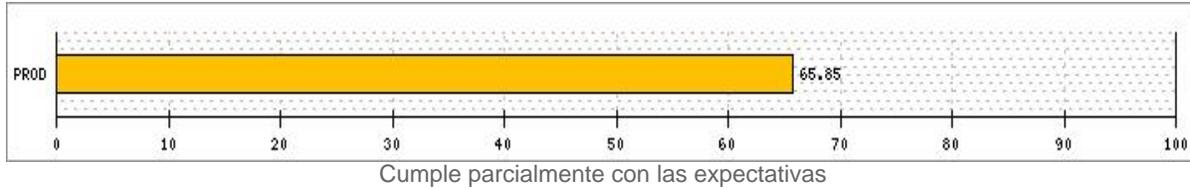
No. Identificación :	43690693
Nombres :	MARCELINO
Apellidos :	MENDOZA CHUMBES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	MECANICO 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DARWIN ROGGER ROBLES LOVATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	14.20%	3.00	2.00	2.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.67	2.67
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
7	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					2.76
Promedio en Porcentaje :					66.69%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.00	2.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.00	2.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					2.60
Promedio en Porcentaje :					65.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 33.33%
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : n tuve ningún accidente en medio ambiente y seguridad

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : se cumple con arduas e inspecciones del mes

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : No se encuentra inmerso en eventos con daños materiales, ambientales ni materiales, pero fue suspendido por no uso de EPP en el desarrollo de sus labores

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Ya en proceso de entrega de sus reportes e inspecciones

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : se realiza mantenimiento preventivo y correctivo .evitando paradas in-operativas de los equipos

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : los equipos están operativos .se realiza mantenimiento ,según su programación de los equipos realizando los rqs de cada mes

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : se reporta los trabajos realizados .y estados de los equipos .y horas de paradas por falla mecánica

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Realiza sus labores de mantenimiento preventivo en cumplimiento al programa

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Levanta las condiciones reportadas en campo

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Permanentemente trabaja coordinando las labores a realizar, cumpliendo su programa de mantenimiento

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

