

CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

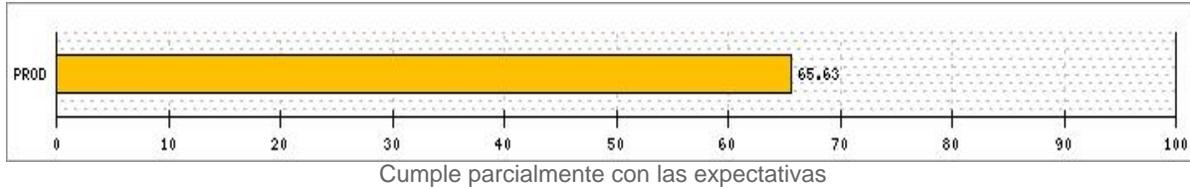
No. Identificación :	70310827
Nombres :	ERICH SHRISTHIAN
Apellidos :	MEDINA MELGAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA DDHH INTERIOR MINA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	SOLDADOR
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JHONNY ALEX VARAS GALVEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### CUESTIONARIO 24 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	14.20%	3.00	2.33	2.33
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.00	2.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.00	2.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.67	2.67
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.25	2.25
7	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>2.46</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>56.25%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>75.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 33.33%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Cero incidentes

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Trabaja de manera segura

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Alcanza sus inspecciones y reportes a tiempo

### 5 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Maquinarias operativas

### 6 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Maquina operativa

### 7 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Se cumple

### 8 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :** Necesita mas compromiso e sus actividades

### 9 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :** Necesita avanzar un poco más con sus actividades para poder avanzar con el levantamiento de condiciones sub estándar

### 10 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :** Reporta eventualmente sus cumplimientos

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 24 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

