

CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

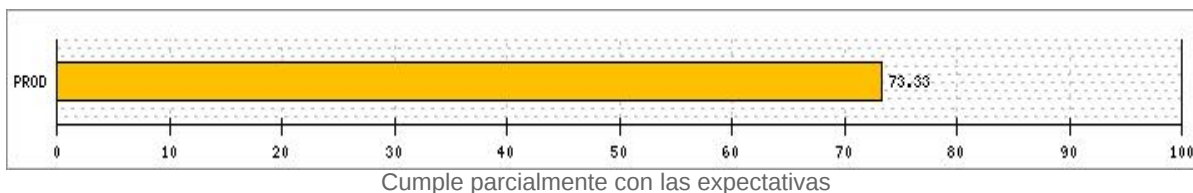
No. Identificación :	41772030
Nombres :	JOSE CARLOS
Apellidos :	VASQUEZ CARUAJULCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACocha DDHH INTERIOR MINA
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JHONNY ALEX VARAS GALVEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	14.20%	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	14.30%	3.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	14.30%	3.33	2.67	2.67
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
7	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					2.90
Promedio en Porcentaje :					71.66%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 33.33%

CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cumpló con reportar actos y condiciones observables en el lugar de trabajo

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : clasifico los residuos de manera adecuada y se reporta cualquier observación

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Trabaja de manera segura respetando los estándares de seguridad y medio ambiente de minera y Geotec.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Alcanzan oportunamente sus reportes ardillas.

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se hace un Check Liss de manera adecuada y consciente y se reporta al área de mantenimiento cualquier desperfecto o falla del equipo para su reparación

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Si la condición es insegura se paraliza el equipo comunicando al supervisor y al jefe de mantenimiento

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se entrega el Check Liss diariamente al área de mantenimiento y seguridad con las observaciones del equipo si es que haya para su reparación

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Siempre comunica oportunamente el kilometraje y horómetro de su unidad para programar con tiempo su mantenimiento preventivo

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Siempre comunica condiciones sub estándar que observa en su unidad.

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Reporta a la supervisión de operaciones-

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 23 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

