

**CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

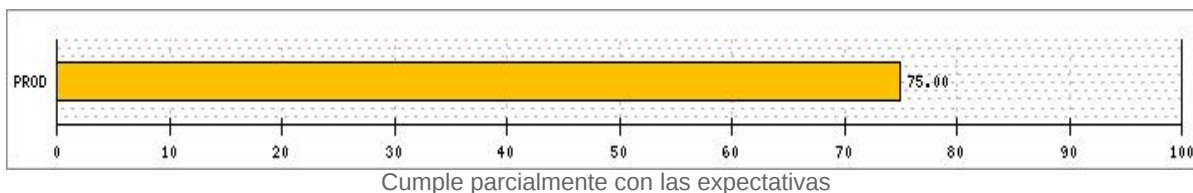
|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| No. Identificación :  | 43753104                       |
| Nombres :             | FREDDY EDWARD                  |
| Apellidos :           | TEJADA ALVAREZ                 |
| Dirección :           |                                |
| Teléfono :            |                                |
| Celular :             |                                |
| Género :              | --                             |
| Estado Civil :        | --                             |
| Agencia :             | ANTAPACCAY ( PA)               |
| Departamento :        | OPERACIONES                    |
| Cargo :               | AYUDANTE 1RA.                  |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                        |
| Jefe Inmediato :      | MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE |
| Área de Estudio :     | XXXX                           |
| Escolaridad :         | XXXX                           |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                     |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                                         | Peso (%) | Autoe | Super | Prom   |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | Comunicación Efectiva<br>Cumple parcialmente con las expectativas                   | 16.60%   | 2.00  | 3.00  | 3.00   |
| 2                        | Orientación al cliente<br>Cumple parcialmente con las expectativas                  | 16.60%   | 2.00  | 3.00  | 3.00   |
| 3                        | Orientación a resultados<br>Cumple parcialmente con las expectativas                | 16.60%   | 2.67  | 3.00  | 3.00   |
| 4                        | Responsabilidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas                         | 16.60%   | 2.67  | 3.00  | 3.00   |
| 5                        | Trabajo en Equipo<br>Cumple parcialmente con las expectativas                       | 16.60%   | 2.67  | 3.00  | 3.00   |
| 6                        | Preocupación por el orden y la limpieza<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 17.00%   | 2.50  | 3.00  | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                     |          |       |       | 3.00   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                     |          |       |       | 75.00% |

|                          | Objetivo                                                                                            | Peso (%) | Auto | Supe | Prom   |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|--------|
| 1                        | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 25%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 2                        | Cero errores operacionales<br>Cumple parcialmente con las expectativas                              | 25%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 3                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas           | 25%      | 3.00 | 3.00 | 3.00   |
| 4                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas           | 25%      | 1.00 | 3.00 | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                                     |          |      |      | 3.00   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                     |          |      |      | 75.00% |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar (pares y supervisores). 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha atentamente a sus interlocutores y se comunica de manera clara y entendible. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Realiza las preguntas adecuadas a fin de obtener la información que necesita. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 66.67%
- (Orientación al cliente) En situaciones complicadas, busca la ayuda y/o asesoramiento de las personas pertinentes. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Orientación a resultados) A través de su comportamiento, demuestra una firme predisposición para realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos asignados. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar el control de su propio trabajo para obtener mejores resultados. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Aplica los lineamientos recibidos en relación con la responsabilidad personal y las buenas prácticas de la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Falta mejorar en la evaluación riesgo.

### 2 Cero errores operacionales

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Se observa mejora en el rendimiento.

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Me enfocado mas en mi plataforma, levantando las observaciones, qe deje de lado el reportar.

### 5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Se observa mejora en su desempeño

### 6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :** Falta reportar de forma escrita, verbal si lo realiza.

## Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC \*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

