

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

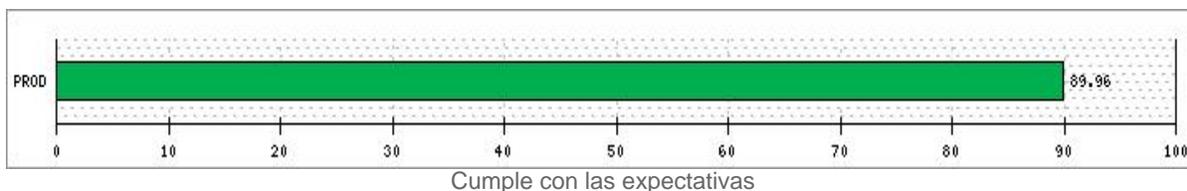
No. Identificación :	43025455
Nombres :	JAIME HEBERT
Apellidos :	QUISPE KANAZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	16.60%	3.00	3.33	3.33
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	16.60%	2.67	3.00	3.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.67	3.67
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.33	3.33
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.33	3.33
6	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple con las expectativas	17.00%	3.50	4.00	4.00
Promedio :					3.45
Promedio en Porcentaje :					86.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple con las expectativas	25%	3.00	4.00	4.00
2	Cero errores operacionales Cumple parcialmente con las expectativas	25%	3.00	3.00	3.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas	25%	3.00	4.00	4.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas	25%	3.00	4.00	4.00
Promedio :					3.75
Promedio en Porcentaje :					93.75%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Escucha atentamente a sus interlocutores y se comunica de manera clara y entendible.	100.00%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	100.00%
● (Orientación a resultados) A través de su comportamiento, demuestra una firme predisposición para realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos asignados.	100.00%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar (pares y supervisores).	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Realiza las preguntas adecuadas a fin de obtener la información que necesita.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación al cliente) En situaciones complicadas, busca la ayuda y/o asesoramiento de las personas pertinentes.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar el control de su propio trabajo para obtener mejores resultados.	66.67%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	66.67%
● (Responsabilidad) Aplica los lineamientos recibidos en relación con la responsabilidad personal y las buenas prácticas de la empresa.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : Antes de iniciar los trabajos se evalúan los peligros y riesgos asociados a la tarea estos se plasman en el formato de IPERC continuo por ser una tarea rutinaria, si fuera una tarea no rutinaria se debe de elaborar un ATS, IPERC continuo. Se debe inspeccionar la máquina, equipos y herramientas antes de empezar con la tarea para ello contamos con formatos de inspección, si hubiera alguna observación esta se coloca en dichos formatos y se da aviso inmediato para su levantamiento. Si la actividad requiere algún permiso adicional este se coordina con el supervisor de turno. Todos los días se realiza una pequeña charla de 5 min y esta queda registrada en el formato de reunión diaria. Cada vez que se recibe visita por parte del cliente y/o empresa contratista se le tiene que dar una breve inducción en la cual se debe informar todos los peligros y riesgos presentes en plataforma y sus medidas de control, debemos asegurarnos que cuente con todo el equipo de protección personal así como su uso adecuado. Esta queda registrada en el formato de inducción de visitas.

Supervisor : Utiliza las herramientas correctamente

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : La entrega de los testigos es muy importante esta tiene que ser de calidad. El llenado de datos (número y sondaje) de las cajas debe ser claro y sin borrones de igual forma el llenado de tacos. Debemos estar concentrados a la hora de manipular la muestra, esta debe estar limpia y colocada respetando el orden de salida del testigo (se debe evitar enviar muestra invertida, para ello todo el equipo de trabajo debe asegurarse del colocado correcto del testigo en caja)

Supervisor : No tiene reportes

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Antes de iniciar los trabajos se evalúa los peligros y riesgos asociados a la tarea, se realiza inspección de equipos y herramientas, se realiza orden y limpieza en plataforma y se da cumplimiento a los PETS (procedimiento escrito de trabajo seguro)

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cada vez que se observa un acto o condición insegura en campo esta se reporta mediante el formato de reporte ardilla, esta práctica nos ayuda a evitar su reincidencia para así evitar incidentes los cuales podrían ocasionar daños a la persona, equipos y medio ambiente.

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Lidera en seguridad

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Excede la expectativa

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

