

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

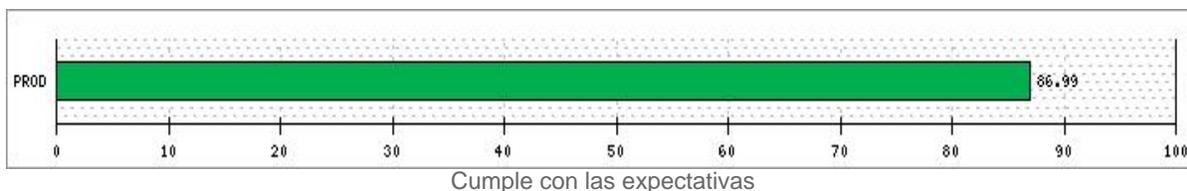
No. Identificación :	43847808
Nombres :	ANTONIO ADOLFO
Apellidos :	MAMANI SALINAS
Dirección :	URBANIZACIÓN MARIANO BUSTAMANTE MZ D - LT4, MARIANO MELGAR
Teléfono :	054453227
Celular :	959662230
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA
Escolaridad :	ESTUDIANTE DIPLOMA TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1983-09-02

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.33	3.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	16.60%	3.33	3.33	3.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.33	3.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.67	3.67
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	16.60%	3.67	3.33	3.33
6	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple con las expectativas	17.00%	3.75	3.75	3.75
Promedio :					3.46
Promedio en Porcentaje :					86.49%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
2	Cero errores operacionales Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas	25%	4.00	4.00	4.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas	25%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					3.50
Promedio en Porcentaje :					87.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Escucha atentamente a sus interlocutores y se comunica de manera clara y entendible.	100.00%
● (Orientación al cliente) En situaciones complicadas, busca la ayuda y/o asesoramiento de las personas pertinentes.	100.00%
● (Orientación a resultados) A través de su comportamiento, demuestra una firme predisposición para realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos asignados.	100.00%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	100.00%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar (pares y supervisores).	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Realiza las preguntas adecuadas a fin de obtener la información que necesita.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar el control de su propio trabajo para obtener mejores resultados.	66.67%
● (Responsabilidad) Aplica los lineamientos recibidos en relación con la responsabilidad personal y las buenas prácticas de la empresa.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : Se hace los iperc para todas las actividades, y demás documentos antes de empezar a laborar.

Supervisor : Siempre las usa

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : Se hace una buena limpieza de testigo y cajas antes de entregarlo al sala de logueo.

Supervisor : No tiene reporte de errores

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : En el área de trabajo se hace todo para evitar derrames, incidentes u otros eventos q puedan retrasar el trabajo.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Siempre observó situaciones y se reporta en las ardillas, aparte se le indica al compañero sobre la falta para q no vuelva a ocurrir

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Antonio se preocupa por la seguridad de el y sus compañeros.

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Siempre esta por encima de las metas en los reportes de ardillas.

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

