

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

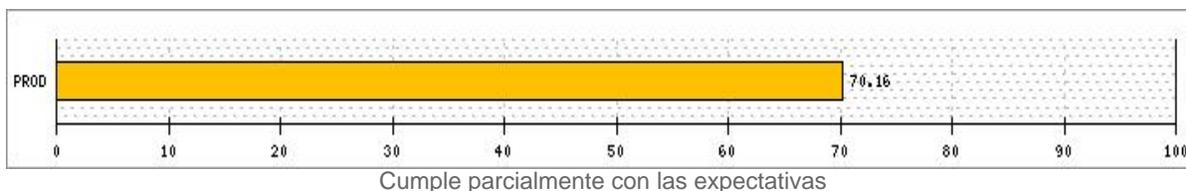
No. Identificación :	46565802
Nombres :	EVER JENRRY
Apellidos :	HUISA QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DENNIS AROSQUIPA APAZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	16.60%	3.00	2.67	2.67
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	16.60%	3.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	16.60%	4.00	2.67	2.67
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	16.60%	3.67	2.67	2.67
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	16.60%	3.33	2.67	2.67
6	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	17.00%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					2.72
Promedio en Porcentaje :					65.32%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
2	Cero errores operacionales Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar (pares y supervisores). 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha atentamente a sus interlocutores y se comunica de manera clara y entendible. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) En situaciones complicadas, busca la ayuda y/o asesoramiento de las personas pertinentes. 66.67%
- (Orientación a resultados) A través de su comportamiento, demuestra una firme predisposición para realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos asignados. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar el control de su propio trabajo para obtener mejores resultados. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Aplica los lineamientos recibidos en relación con la responsabilidad personal y las buenas prácticas de la empresa. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Realiza las preguntas adecuadas a fin de obtener la información que necesita. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 33.33%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : antes de iniciar una labor en el turno . es importante llenar las herramientas de gestión 1.- la maquina perforadora y accesorios este en condiciones buenas. 2.- identificar peligros y riesgos en plataforma de perforación para controlar los riesgos y así mejorar día a día

Supervisor :

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : antes de iniciar las labores , es importante la actitud positiva y compromiso ya que el testigo de muestra es la calidad de trabajo que entregamos al cliente.

Supervisor :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : trabajo en equipo , con seguridad y pro actividad.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : es importante reportar actos y condiciones durante la jornada laboral , ya que esto nos ayuda a mejorar en tema de seguridad y trabajo en equipo.

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

