

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

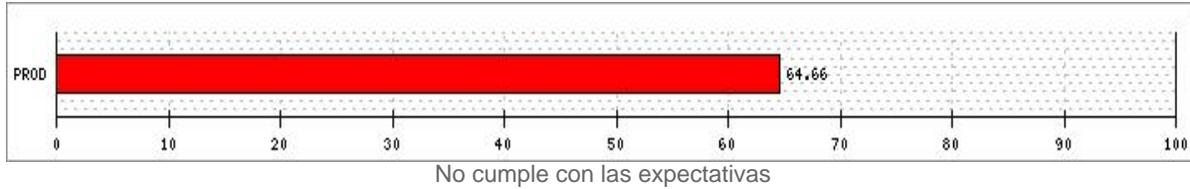
No. Identificación :	41468630
Nombres :	LUIS ANGEL
Apellidos :	CALDERON FERNANDEZ
Dirección :	CALLE TUPAC AMARU 111 BELLAPAMPA - SOCABAYA
Teléfono :	054625615
Celular :	938518141
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	AYUDANTE 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DENNIS AROSQUIPA APAZA
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1982-02-05

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	16.60%	3.33	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	16.60%	3.33	2.67	2.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	16.60%	4.00	3.00	3.00
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	16.60%	4.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	16.60%	3.33	3.00	3.00
6	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	17.00%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					2.94
Promedio en Porcentaje :					73.06%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple parcialmente con las expectativas	25%	4.00	3.00	3.00
2	Cero errores operacionales No cumple con las expectativas	25%	4.00	2.00	2.00
3	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	25%	4.00	2.00	2.00
4	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	25%	4.00	2.00	2.00
Promedio :					2.25
Promedio en Porcentaje :					56.25%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar (pares y supervisores). 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha atentamente a sus interlocutores y se comunica de manera clara y entendible. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Realiza las preguntas adecuadas a fin de obtener la información que necesita. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** En situaciones complicadas, busca la ayuda y/o asesoramiento de las personas pertinentes. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** A través de su comportamiento, demuestra una firme predisposición para realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos asignados. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar el control de su propio trabajo para obtener mejores resultados. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Aplica los lineamientos recibidos en relación con la responsabilidad personal y las buenas prácticas de la empresa. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- **(Preocupación por el orden y la limpieza)** Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza y que, por lo tanto, pueda ser causa de accidentes. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : cada día antes de realizar la tarea llenamos los formatos nos reunimos en equipo y coordinamos y ejecutamos la tarea si sale un imprevisto paramos llenamos un iperc continuo para así entender la tarea y realizar con seguridad

Supervisor :

2 Cero errores operacionales

Autoevaluación : para tener una buena entrega de los testigos realizo con mucho cuidado uso los guantes jebe para no alterar, la muestra mantengo orden y limpieza en todo momento y mucha comunicación con el perforista.

Supervisor :

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Realizo la seguridad en cada momento dentro y fuera del trabajo identifico informo en el momento. para así no tener perdidas personales, materiales y del medio ambiente

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : para mi la seguridad es lo primero, analizo mi área de trabajo, y antes de realizar mi labor, cumplo los procedimientos lleno los reportes, y realizo el reporte ardilla cuando observo una condición o cuando veo a algún compañero que realiza una buena actitud de seguridad y informo al supervisor para levantar las observaciones

5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 21 - GEOTEC *
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

