

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

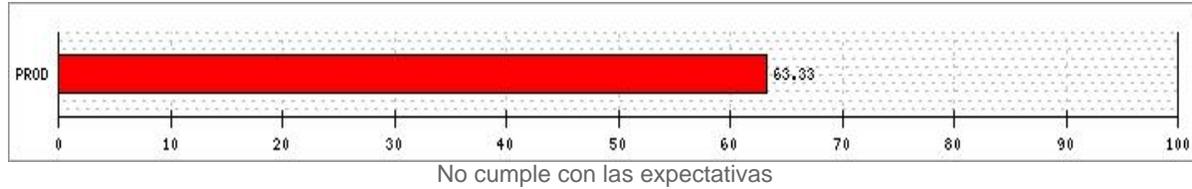
| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación : | 25862134 |
| Nombres : | YOEL EDUARDO |
| Apellidos : | SANCHEZ ACUÑA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | YANACocha SUPERFICIE VERTICAL |
| Departamento : | ALMACÉN |
| Cargo : | ASISTENTE DE ALMACEN |
| Nivel Jerárquico : | ADMINISTRATIVO |
| Jefe Inmediato : | TEODORO SANCHEZ PAREDES |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas | 12.50% | 2.67 | 2.67 | 2.67 |
| 2 | Orientación al cliente No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 2.67 | 2.67 |
| 3 | Orientación a resultados No cumple con las expectativas | 12.50% | 2.33 | 2.33 | 2.33 |
| 4 | Responsabilidad No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 2.33 | 2.33 |
| 5 | Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 2.33 | 2.33 |
| 6 | Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 2.00 | 2.00 |
| 7 | Planificación y Organización No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 2.33 | 2.33 |
| 8 | Relaciones Interpersonales No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.00 | 2.00 | 2.00 |
| Promedio : | | | | | 2.33 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 51.67% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|---|----------|------|------|---------------|
| 1 | Atender el 50% de líneas/ items solicitados por mantenimiento en el día Cumple parcialmente con las expectativas | 50% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 2 | Controlar y manejar los inventarios con una exactitud de inventario mayor del 98% Cumple parcialmente con las expectativas | 50% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| Promedio : | | | | | 3.00 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 75.00% |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Planificación y Organización) Utiliza mecanismos de seguimiento y control del grado de avance de las distintas etapas y aplica las medidas correctivas que resulten necesarias. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 33.33%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisores y clientes. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Es bueno desagregando situaciones complejas para detectar soluciones oportunas. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica las ventajas y desventajas de las decisiones, y marca prioridades en las opciones según su importancia. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Entiende el negocio y sabe sacar provecho de sus conocimientos para entregar un trabajo de calidad. 33.33%
- (Planificación y Organización) Determina eficazmente sus acciones para el logro de los objetivos fijados. 33.33%
- (Planificación y Organización) Entrega la información solicitada en los tiempos estipulados por su jefatura directa. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Atender el 50% de líneas/ ítems solicitados por mantenimiento en el día

Autoevaluación : El indicador puede variar de acuerdo al RQ-PENDIENTE / TOTAL RQ; La RQ esta en función a la cantidad de ítem X requerimiento. Sin embargo, el trabajo en equipo puede cubrir al 100% los requerimientos, dentro de las 24 horas.

Supervisor :

2 Controlar y manejar los inventarios con una exactitud de inventario mayor del 98%

Autoevaluación : El indicador puede variar de acuerdo a la espera de productos importados que tienen la validación de mantenimiento, , Salidas de materiales que mantenimiento no retira físicamente, lo mantiene como custodia dentro de almacén, etc....

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

