

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

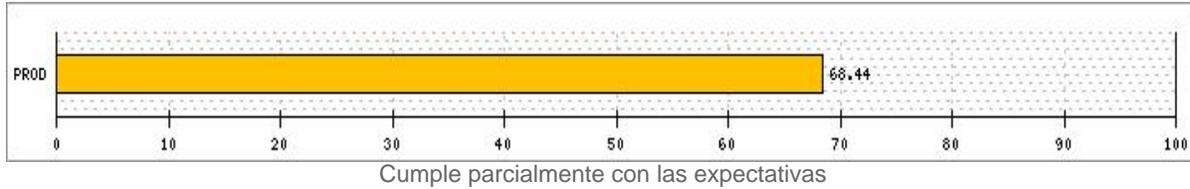
No. Identificación :	43942183
Nombres :	ALAN FAUSTO
Apellidos :	LAYZA MAYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL
Departamento :	ALMACÉN
Cargo :	ASISTENTE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	TEODORO SANCHEZ PAREDES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.33	2.33
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.67	2.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	4.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	4.00	2.67	2.67
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.00	2.00
7	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	4.00	2.67	2.67
8	Relaciones Interpersonales No cumple con las expectativas	12.50%	4.00	2.67	2.67
Promedio :					2.63
Promedio en Porcentaje :					61.88%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Controlar y manejar los inventarios con una exactitud de inventario mayor del 98% Cumple parcialmente con las expectativas	50%	4.00	3.00	3.00
2	Validar el 100% de los reportes de guardia generados en el día Cumple parcialmente con las expectativas	50%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisores y clientes. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado. 66.67%
- **(Planificación y Organización)** Determina eficazmente sus acciones para el logro de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Planificación y Organización)** Entrega la información solicitada en los tiempos estipulados por su jefatura directa. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 33.33%
- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- **(Relaciones Interpersonales)** Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Es bueno desagregando situaciones complejas para detectar soluciones oportunas. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica las ventajas y desventajas de las decisiones, y marca prioridades en las opciones según su importancia. 33.33%
- **(Pensamiento Analítico)** Entiende el negocio y sabe sacar provecho de sus conocimientos para entregar un trabajo de calidad. 33.33%
- **(Planificación y Organización)** Utiliza mecanismos de seguimiento y control del grado de avance de las distintas etapas y aplica las medidas correctivas que resulten necesarias. 33.33%

Comentarios de Objetivos

1 Controlar y manejar los inventarios con una exactitud de inventario mayor del 98%

Autoevaluación : Se realiza los ingresos y salidas de los materiales en el sistema A+ que tengo a cargo, como pueden ser salidas de EPPS, salidas por TS24 para proyectos, ingresos al sistema de materiales usados, algunas compras locales

Supervisor :

2 Validar el 100% de los reportes de guardia generados en el día

Autoevaluación : Se solicita los reportes de guardia a las unidades diariamente, para verificar si sus consumos están descargados en el sistema A+. Se realiza el seguimiento de los consumos al 100% de todos los almacenes en los proyectos, verificando si tienen errores e informando para su corrección mediante correo electrónico. Se envía los reportes de movimientos diarios a mi jefe superior.

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

