

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

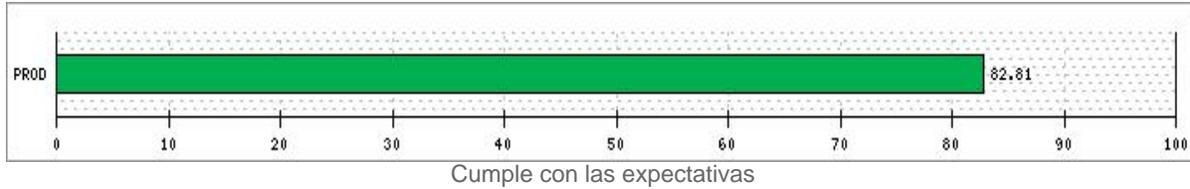
No. Identificación :	41645690
Nombres :	ABELARDO DAVID
Apellidos :	TEJADA GOMEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	COMPRAS
Cargo :	ASISTENTE DE COMPRAS
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO RODRIGUEZ GUTIERREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	4.00
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	4.00	4.00
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00
7	Planificación y Organización Cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.67	3.67
8	Relaciones Interpersonales Cumple con las expectativas	12.50%	3.67	3.67	3.67
Promedio :					3.63
Promedio en Porcentaje :					90.63%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Atender RQs Cumple parcialmente con las expectativas	100%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	100.00%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	100.00%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	100.00%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	100.00%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisores y clientes.	100.00%
● (Relaciones Interpersonales) Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas.	100.00%
● (Planificación y Organización) Determina eficazmente sus acciones para el logro de los objetivos fijados.	100.00%
● (Planificación y Organización) Utiliza mecanismos de seguimiento y control del grado de avance de las distintas etapas y aplica las medidas correctivas que resulten necesarias.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Es bueno desagregando situaciones complejas para detectar soluciones oportunas.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las ventajas y desventajas de las decisiones, y marca prioridades en las opciones según su importancia.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Entiende el negocio y sabe sacar provecho de sus conocimientos para entregar un trabajo de calidad.	66.67%
● (Planificación y Organización) Entrega la información solicitada en los tiempos estipulados por su jefatura directa.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

Geotec

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Atender RQs

Autoevaluación :

Supervisor : A pesar de ser relativamente nuevo en la organización, se perfila a desarrollarse en corto plazo como analista

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 11 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

