

CUESTIONARIO 9 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

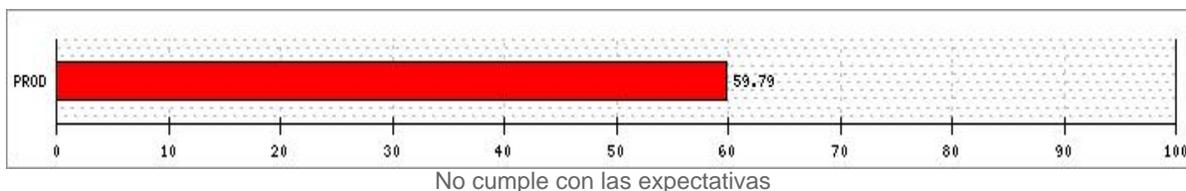
No. Identificación :	41518330
Nombres :	ROGER GUILLERMO
Apellidos :	TENA BERRIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ANALISTA DE SELECCION
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	LAURA MATILDE BARDELLI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### CUESTIONARIO 9 - GEOTEC

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	14.20%	3.00	2.67	2.67
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	14.30%	3.33	2.33	2.33
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	14.30%	2.67	2.67	2.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.00	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	14.30%	3.33	3.00	3.00
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	14.30%	2.75	2.50	2.50
7	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	14.30%	2.75	2.25	2.25
<b>Promedio :</b>					<b>2.63</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>62.08%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización de perfiles de puesto Cumple parcialmente con las expectativas	15%	2.00	3.00	3.00
2	Automatizar el proceso de selección Cumple parcialmente con las expectativas	15%	3.00	3.00	3.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales No cumple con las expectativas	70%	3.00	2.00	2.00
<b>Promedio :</b>					<b>2.30</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>57.50%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomenta este comportamiento entre sus colaboradores y/o compañeros.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	66.67%
● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Planificación y Organización) Determina y difunde entre su equipos las acciones y metas para el logro de los objetivos fijados.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	33.33%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	33.33%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	33.33%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	33.33%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas prácticas organizacionales entre sus compañeros.	33.33%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores.	33.33%
● (Planificación y Organización) Implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos y poder, de ese modo, aplicar las medidas correctivas que resulten necesarias.	33.33%
● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	33.33%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Actualización de perfiles de puesto

- Autoevaluación :** Se realizó la actualización del total de perfiles de GEOTEC (50%), con respecto a BOYLES se alcanzó la mitad (25% adicional).
- Supervisor :** Se actualizó la mayoría de los puestos. Al inicio de la actividad se identificó que no se contaba con una metodología de trabajo, lo cual fue comunicado en su oportunidad para mejorar.

### 2 Automatizar el proceso de selección

- Autoevaluación :** Se entregó la información solicitada oportunamente y en coordinación con el proveedor para cumplir con los tiempos establecidos de avance.
- Supervisor :** Se cumplió con los entregables solicitados por el Cliente

### 3 Cumplimiento de compromisos contractuales

- Autoevaluación :** Se hizo entrega del personal en el tiempo establecido en un aproximado de , mas no necesariamente en el tiempo solicitado, debido al cumplimiento de procesos paralelos y factores ajenos al proceso (viajes de personal, atención, etc).
- Supervisor :** No se tienen mapeados todos los requerimientos, falta control. No se cuenta con un back up para posiciones críticas a nivel de candidatos Los proyectos que iniciaron, no fueron el personal al 100%

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 9 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

