

CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\*

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

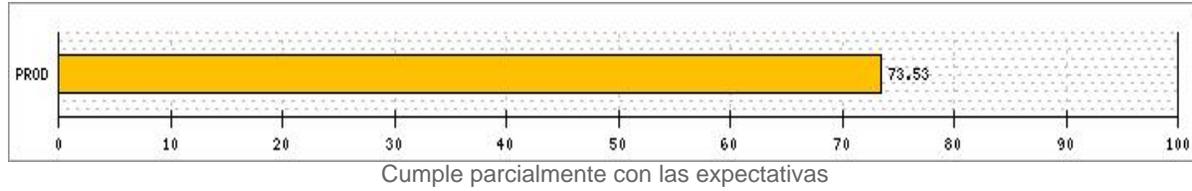
No. Identificación :	26606919
Nombres :	NICANOR
Apellidos :	VIGO SALAZAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	GERENCIA DE OPERACIONES
Cargo :	GERENTE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\*

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.69	3.50	3.34
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.88	3.00	2.98
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.56	2.75	2.71
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.19	3.25	3.24
5	Trabajo en Equipo Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	2.88	3.50	3.38
6	Liderazgo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.75	2.75	3.25	3.15
7	Negociación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.81	3.00	2.96
8	Pensamiento Estratégico No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.75	2.50	2.55
<b>Promedio :</b>						<b>3.04</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>75.94%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes No cumple con las expectativas	10%	3.00	2.00	2.00
2	Cumplimiento de % de perforación efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	40%	3.00	3.00	3.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales Cumple parcialmente con las expectativas	10%	4.00	3.00	3.00
4	Cumplimiento de la facturación estimada Cumple parcialmente con las expectativas	40%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>2.90</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>72.50%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Es un profesional responsable y busca replicar las buenas prácticas dentro de la organización.	95.00%
● (Comunicación Efectiva) Cuenta con la capacidad de escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida.	93.33%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en toda la organización, orientando el trabajo de los colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	93.33%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	93.33%
● (Comunicación Efectiva) Se preocupa por mantener siempre canales de comunicación abiertos con sus colaboradores.	91.67%
● (Liderazgo) Se preocupa por lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante entre los colaboradores.	91.67%
● (Responsabilidad) Es un referente en el trabajo que realiza y se preocupa por la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento en toda la organización.	70.00%
● (Orientación al cliente) Se preocupa en lograr el reconocimiento en el mercado de la empresa, el cual aprecie el valor agregado ofrecido.	68.33%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	68.33%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	68.33%
● (Negociación) Sabe convencer a otras personas a fin de producir cambios positivos de opiniones, enfoques o posturas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	68.33%
● (Orientación al cliente) Busca crear el ambiente adecuado para que todo el personal de Geotec trabaje en post de la satisfacción de los clientes (internos y externos).	66.67%
● (Orientación a resultados) Promueve y desarrolla comportamientos orientados al logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Negociación) Desarrolla estrategias que le permitan influenciar a otros y construir acuerdos satisfactorios para todas las partes, mediante la aplicación del concepto ganar-ganar.	66.67%
● (Orientación al cliente) Es un referente por ofrecer soluciones que satisfacen tanto a los clientes internos como externos.	65.00%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en fomentar igual actitud en otros a través del ejemplo para lograr los resultados esperados.	65.00%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	65.00%
● (Liderazgo) Diseña estrategias con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar el talento	65.00%
● (Liderazgo) Se preocupa por generar el compromiso de los colaborador y el respaldo de las distintas áreas que componen la organización para alcanzar las estrategias planteadas.	65.00%
● (Liderazgo) Es un referente por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros en el marco de la organización, con una visión y proyección de largo plazo	65.00%
● (Pensamiento Estratégico) Diseña políticas y procedimientos que permitan, optimizar el uso de las fortalezas internas y actuar sobre las debilidades.	65.00%
● (Comunicación Efectiva) Buscar adaptar su estilo comunicacional a las características particulares de la audiencia o interlocutor.	63.33%
● (Comunicación Efectiva) Sabe desarrollar redes de contactos que resulten útiles para crear un ámbito positivo de intercomunicación.	63.33%
● (Orientación al cliente) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes.	63.33%
● (Negociación) Desarrolla conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidas a respaldar posiciones y criterios.	63.33%
● (Negociación) Contempla los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales como base para alcanzar el resultado esperado.	63.33%
● (Pensamiento Estratégico) Cuenta con la capacidad para fijar la visión de la organización y conducirla como un sistema integral, para que en su conjunto pueda lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado corporativo.	63.33%

- (Trabajo en Equipo) Comparte la satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 61.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Pensamiento Estratégico) Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo en la empresa. 38.33%
- (Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para alcanzar y mantener altos niveles de rendimiento . 36.67%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes

**Autoevaluación :** Considerando el año 2017 y lo que va de este año (Junio 2018) hemos tenido dos accidentes con tiempo perdido (uno por año), en resumen en el 2017 se obtuvo: un IF = 0.75 e IS = 16.42 y en el 2018 a Junio : IF = 1.86 e IS = 70.65 , en este año los índices son mas elevados por que aun estamos a medio año (H.H) ademas por que el accidentado tuvo un alto numero de días perdidos.

**Supervisor :**

### 2 Cumplimiento de % de perforación efectiva

**Autoevaluación :** En promedio solo se logro el 80% de perforación efectiva de lo planificado , por proyecto y por tipo de perforación debido a que se presentaron algunos incidentes operacionales que hicieron perder un considerable % de horas no dedicadas a la perforación

**Supervisor :**

### 3 Cumplimiento de compromisos contractuales

**Autoevaluación :** En cuanto al compromiso contractual de visitas para el 2018 lo he realizado al 100%, inclusive diría que he superado lo programado, por ser el responsable de las operaciones y es importante ejercer un liderazgo visible en cada uno de nuestros proyectos

**Supervisor :**

### 4 Cumplimiento de la facturación estimada

**Autoevaluación :** si bien se perforó mas de 157,000 metros en los diferentes sistemas (DDH,RC,Pzm,Geotecnicos, etc.) y se facturó aproximadamente 34 K no se logro la rentabilidad esperado, fue un año durisimo.

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 2 - GEOTEC \*\***

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

