

CUESTIONARIO 1 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

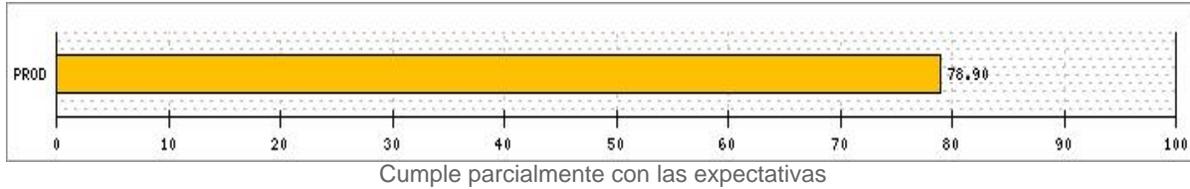
No. Identificación :	26731698
Nombres :	ALFRED
Apellidos :	GIRON ALBURQUEQUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE PROYECTO
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	2	2

### CUESTIONARIO 1 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	0.00	3.50	3.50	3.50
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	0.00	3.75	3.13	3.20
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.75	0.00	0.00	3.75	3.00	3.09
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas	12.50%	3.50	0.00	0.00	3.75	3.25	3.31
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	0.00	0.00	3.50	3.13	3.17
6	Liderazgo Cumple con las expectativas	12.50%	3.75	0.00	0.00	3.50	3.25	3.28
7	Negociación Cumple con las expectativas	12.50%	3.75	0.00	0.00	3.75	3.38	3.42
8	Planificación y Organización Cumple con las expectativas	12.50%	3.75	0.00	0.00	3.75	3.25	3.31
<b>Promedio :</b>								<b>3.29</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>82.18%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Cero accidentes Cumple con las expectativas	20%	4.00	3.50	3.50
2	Cumplimiento de % de perforación efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
3	Cumplimiento de facturación Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
4	Mejorar la comunicación y coordinación con el equipo de trabajo optimizando los recursos asignados Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
5	Satisfacción del cliente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.10</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>77.50%</b>

### CUESTIONARIO 1 - GEOTEC

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Negociación) Sabe convencer a otras personas a fin de producir cambios positivos de opiniones, enfoques o posturas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Cuenta con la capacidad de escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida.	85.42%
● (Comunicación Efectiva) Sabe desarrollar redes de contactos que resulten útiles para crear un ámbito positivo de intercomunicación.	85.42%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	85.42%
● (Responsabilidad) Es un profesional responsable y busca replicar las buenas prácticas dentro de la organización.	85.42%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en toda la organización, orientando el trabajo de los colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	85.42%
● (Liderazgo) Diseña estrategias con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar el talento y, al mismo tiempo, lograr el compromiso de sus colaboradores.	85.42%
● (Negociación) Contempla los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales como base para alcanzar el resultado esperado.	85.42%
● (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional.	85.42%
● (Comunicación Efectiva) Se preocupa por mantener siempre canales de comunicación abiertos con sus colaboradores.	81.25%
● (Comunicación Efectiva) Buscar adaptar su estilo comunicacional a las características particulares de la audiencia o interlocutor.	81.25%
● (Orientación al cliente) Se preocupa en lograr el reconocimiento en el mercado de la empresa, el cual aprecie el valor agregado ofrecido.	81.25%
● (Liderazgo) Se preocupa por lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante entre los colaboradores.	81.25%
● (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos.	81.25%
● (Orientación al cliente) Busca crear el ambiente adecuado para que todo el personal de Geotec trabaje en post de la satisfacción de los clientes (internos y externos).	70.83%
● (Orientación al cliente) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes.	70.83%
● (Orientación al cliente) Es un referente por ofrecer soluciones que satisfacen tanto a los clientes internos como externos.	70.83%
● (Orientación a resultados) Promueve y desarrolla comportamientos orientados al logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	70.83%
● (Orientación a resultados) Realiza las mediciones pertinentes que permitan evaluar el logro de metas planteadas a través de las herramientas correspondientes.	70.83%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en fomentar igual actitud en otros a través del ejemplo para lograr los resultados esperados.	70.83%
● (Responsabilidad) Es un referente en el trabajo que realiza y se preocupa por la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento en toda la organización.	70.83%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	70.83%
● (Liderazgo) Es un referente por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros en el marco de la organización, con una visión y proyección de largo plazo	70.83%
● (Negociación) Desarrolla conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidas a respaldar posiciones y criterios.	70.83%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.	70.83%
● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas.	70.83%
● (Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para alcanzar y mantener altos niveles de rendimiento .	66.67%

<ul style="list-style-type: none"> <li>● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.</li> </ul>	66.67%
<ul style="list-style-type: none"> <li>● (Trabajo en Equipo) Comparte la satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.</li> </ul>	66.67%
<ul style="list-style-type: none"> <li>● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.</li> </ul>	66.67%
<ul style="list-style-type: none"> <li>● (Liderazgo) Se preocupa por generar el compromiso de los colaborador y el respaldo de las distintas áreas que componen la organización para alcanzar las estrategias planteadas.</li> </ul>	66.67%
<ul style="list-style-type: none"> <li>● (Negociación) Desarrolla estrategias que le permitan influenciar a otros y construir acuerdos satisfactorios para todas las partes, mediante la aplicación del concepto ganar-ganar.</li> </ul>	66.67%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes

**Autoevaluación :** Muy buen resultado. Tenemos que seguir trabajando para evitar accidentes con nuestro personal.

**Supervisor :**

**Supervisor :** hasta el momento no se ha tenido accidentes con tiempo perdido

### 2 Cumplimiento de % de perforación efectiva

**Autoevaluación :** Por el tipo de trabajo se tienen incidentes operacionales. Se tienen un plan para minimizar los mismos.

**Supervisor :**

**Supervisor :** en el presente año se esta alcanzando en promedio el 80% de horas perforadas de lo planificado .

### 3 Cumplimiento de facturación

**Autoevaluación :** En el presente año se ha mejorado los resultados de venta manteniendo los indicadores en positivo y mejorando los mismos mes a mes.

**Supervisor :**

**Supervisor :** las facturaciones han tenido u cierto retraso

### 4 Mejorar la comunicación y coordinación con el equipo de trabajo optimizando los recursos asignados

**Autoevaluación :** La comunicación con el personal en general es muy importante. Con la supervisión y jefaturas mantenemos la reunión semanal para hacer seguimiento a nuestros planes y revisar nuestros indicadores. Incluso los jefes de proyecto ya realizan sus propias reuniones en mi ausencia.

**Supervisor :**

**Supervisor :** Es la única unidad que cumple con sus reuniones semanales, sin embargo tienen algunas dificultades con el levantamiento de observaciones según cliente no les llega a tiempo

### 5 Satisfacción del cliente

**Autoevaluación :** No se tienen sanciones por parte del cliente.

**Supervisor :**

**Supervisor :** En el presente año y de modo general la satisfacción al cliente es aceptable a buena podría decirse sin embargo aún existen observaciones especialmente en la parte de seguridad

## Comentarios de Competencias



Feedback

**Geotec**

**CUESTIONARIO 1 - GEOTEC**

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

