

CUESTIONARIO 1 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

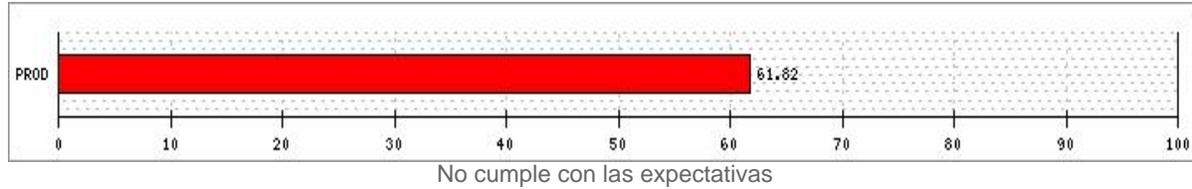
No. Identificación :	29662878
Nombres :	FRANCISCO JAVIER
Apellidos :	ESCOBAR ATAMARI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	YANACOCCHA SUPERFICIE VERTICAL
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE PROYECTO
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	2	2

CUESTIONARIO 1 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.75	3.13	2.74
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.50	2.88	2.51
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.75	2.75	2.44
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	0.00	3.00	2.88	2.57
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.50	3.13	2.71
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	0.00	0.00	2.75	3.00	2.64
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	0.00	2.75	3.00	2.64
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	0.00	0.00	3.00	2.63	2.38
Promedio :								2.58
Promedio en Porcentaje :								60.23%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
2	Cumplimiento de % de perforación efectiva No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.50	2.50
3	Cumplimiento de facturación No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.50	2.50
4	Mejorar la comunicación y coordinación con el equipo de trabajo optimizando los recursos asignados No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.00	2.00
5	Satisfacción del cliente No cumple con las expectativas	20%	3.00	2.50	2.50
Promedio :					2.50
Promedio en Porcentaje :					62.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Liderazgo) Se preocupa por lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante entre los colaboradores. 68.52%
- (Comunicación Efectiva) Se preocupa por mantener siempre canales de comunicación abiertos con sus colaboradores. 64.81%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en toda la organización, orientando el trabajo de los colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa. 64.81%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes. 38.89%
- (Liderazgo) Diseña estrategias con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar el talento y, al mismo tiempo, lograr el compromiso de sus colaboradores. 38.89%
- (Orientación a resultados) Realiza las mediciones pertinentes que permitan evaluar el logro de metas planteadas a través de las herramientas correspondientes. 29.63%
- (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos. 29.63%

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor : en el año 2017 tuvieron un accidente con tiempo perdido y en el presente año dos incidentes uno con perdidas materiales y otro sin perdidas

2 Cumplimiento de % de perforación efectiva

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor : A la fecha solo ha logrado el 80% de perforación efectiva del 100% planificado, por frente de trabajo y por tipo de trabajo.

3 Cumplimiento de facturación

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor : En el 2017 hizo mejor trabajo, cumplió con las expectativas de facturación planificadas. En el presente año 2018 a la fecha no viene cumpliendo con las metros estimados por maquina por mes.

4 Mejorar la comunicación y coordinación con el equipo de trabajo optimizando los recursos asignados

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor : durante el primer semestre de este año se ha notado cierto descuido entendemos el desconocimiento de la nueva posición asignada no llevo a cabo ninguna reunion de coordinación durante el primer trimestre su comunicación fue deficiente, en el segundo semestre a tenido cierta mejora, sin embargo le falta mucho por mejorar

5 Satisfacción del cliente

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor : Desde el punto de vista operativo viene cumpliendo con las expectativas del cliente, sin embargo han tenido sanciones económicas por los eventos ocurridos

Comentarios de Competencias



Feedback

Geotec

CUESTIONARIO 1 - GEOTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

