



--

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Disminuir en un 10% el número de Productos del Inventario respecto al año 2017 --	20%	1.00	0.00	0.00
2	Disminuir en un 5% los gastos administrativos del Laboratorio Textil (Servicios Varios y Consumos Internos) --	20%	1.00	0.00	0.00
3	Implementar la realización de dos Normas de Control de Calidad Textil en el Laboratorio Textil --	20%	1.00	0.00	0.00
4	Incrementar en un 5 % el número de muestras teñidas entregadas a los clientes respecto al objetivo planteado en el 2017 --	20%	1.00	0.00	0.00
5	Mantener y/o incrementar en el 2018 resultados de la encuesta del Clima Laboral respecto al año 2017 --	20%	1.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%



Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN MEDIO AÑO

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS





Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN MEDIO AÑO
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Disminuir en un 10% el número de Productos del Inventario respecto al año 2017

Autoevaluación : Se ha logrado disminuir 61 productos del inventario de los 107 planteados como objetivo. Se está avanzando bien con el objetivo planteado.

Supervisor :

2 Disminuir en un 5% los gastos administrativos del Laboratorio Textil (Servicios Varios y Consumos Internos)

Autoevaluación : Será evaluado a fin de año, ya que recién se contará con el indicador de medición.

Supervisor :

3 Implementar la realización de dos Normas de Control de Calidad Textil en el Laboratorio Textil

Autoevaluación : Se viene trabajando y evaluando las normas a implementar, hay un retraso en su ejecución y avance por asuntos internos del Laboratorio.

Supervisor :

4 Incrementar en un 5 % el número de muestras teñidas entregadas a los clientes respecto al objetivo planteado en el 2017

Autoevaluación : Buen porcentaje de cumplimiento respecto al objetivo planteado. El avance es conforme a lo planteado

Supervisor :

5 Mantener y/o incrementar en el 2018 resultados de la encuesta del Clima Laboral respecto al año 2017

Autoevaluación : Se podrá evaluar y comparar recién en el mes de octubre cuando se realice la encuesta de clima Laboral.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MÁS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección.

1.- Orientación a Resultados: Se pone el máximo esfuerzo por entregar los informes y solicitudes de la fuerza de ventas de manera eficaz y oportuna para cumplir con las metas del área. 2.- Orientación al Cliente: Constante apoyo al cliente interno y externo, en cuanto a sus requerimientos diarios. Muestras, catálogos, informes, respuesta de correos y atención personalizada a clientes externos vía telefónica o email. 3.- Trabajo en Equipo: Constante coordinación y colaboración con todo el equipo Textil para la toma de decisiones. Desde la gerencia, fuerza de ventas y con el equipo del cual estoy a cargo.

En base a lo anterior, ¿Cuál o Cuáles son las competencias que consideras están MENOS desarrolladas? Elegir mínimo dos (2) competencias e indicar mediante ejemplos, situaciones, etc el motivo de su elección. Mencionar las acciones que realizará para mejorarlas.

Enfoque de personas y Visión Estratégica: El trabajo y urgencias del día a día para el cumplimiento del trabajo y obtención de resultados positivos dificulta trabajar planes para maximizar el potencial del equipo, respecto a Visión Estratégica se requiere trabajar mas estrategias de sostenibilidad y crecimiento para el laboratorio. Acciones de Mejora: Proponer reuniones periódicas con el equipo a cargo para discutir mejoras internas y captar inquietudes y necesidades de cada uno así como compartirlas con el Jefe Inmediato a fin de discutir las y resolverlas. De igual manera plantear reuniones periódicas con mi Jefe Inmediato para presentar y discutir propuestas de Crecimiento y Sostenibilidad del Laboratorio y necesidades requeridas para ser mas competitivos.



Feedback



EVALUACIÓN MEDIO AÑO

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

