

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 23
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

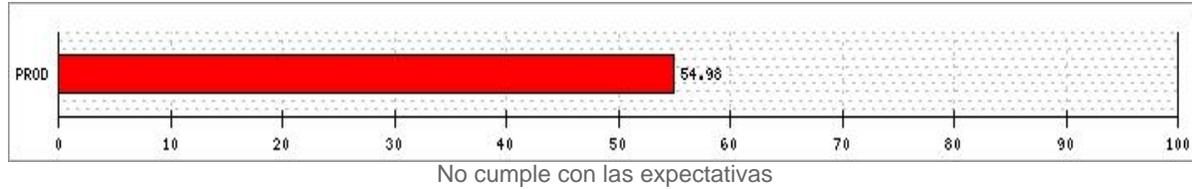
No. Identificación :	25785255
Nombres :	LUIS HENRY
Apellidos :	MORALES ZEÑA
Dirección :	JOSE SANTOS CHOCANO # 703 CARMEN DE LA LEGUA
Teléfono :	7454627
Celular :	987515659
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	CONTROL DE CALIDAD
Cargo :	SUPERVISOR DE CONTROL DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 23

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.67	2.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.67	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00
6	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
7	Relaciones Interpersonales Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
8	Toma de decisiones Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	2.75	2.75
Promedio :					2.93
Promedio en Porcentaje :					72.45%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	30%	3.00	2.00	2.00
3	Reducir días liberación OTs No cumple con las expectativas	40%	3.00	1.00	1.00
Promedio :					1.90
Promedio en Porcentaje :					47.50%

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 23 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- **(Comunicación Efectiva)** Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 66.67%
- **(Orientación al cliente)** Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- **(Orientación a resultados)** Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- **(Responsabilidad)** Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- **(Trabajo en Equipo)** Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Reponde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 66.67%
- **(Pensamiento Analítico)** Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Cooperar con las personas involucradas directa o indirectamente con su área, ya que mantiene relaciones cordiales y fluidas con ellas. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es abierto a conocer nuevas personas, con quienes procura establecer contactos duraderos. 66.67%
- **(Relaciones Interpersonales)** Es bueno entablando relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo dentro y/o fuera de su área. 66.67%
- **(Toma de decisiones)** Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes, considerando las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 66.67%
- **(Toma de decisiones)** Genera opciones múltiples a cada situación a resolver, y especialmente ante cuestiones críticas o sensibles para BBD y/o sus Clientes. 66.67%
- **(Toma de decisiones)** Ejecuta las acciones con calidad según las políticas, estándares y valores corporativos de BBD 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación a resultados)** Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- **(Toma de decisiones)** Aplica el mecanismo de selección de opciones establecido, a fin de obtener el mejor resultado, desde diversos puntos de vista, en función de los objetivos de la Compañía. 33.33%



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 23

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

