

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

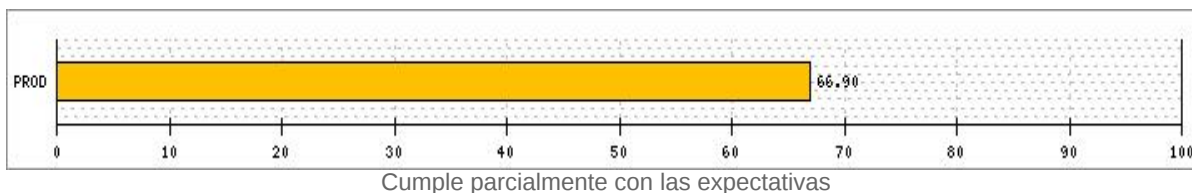
No. Identificación :	42400841
Nombres :	OMAR EDER
Apellidos :	BRAVO ASENJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	OPERARIO DE MECANIZADO
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.67	3.00	3.00
6	Concentración No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.25	2.25
7	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
8	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					2.82
Promedio en Porcentaje :					68.80%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
3	Realizar mejoras al proceso No cumple con las expectativas	40%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.60
Promedio en Porcentaje :					65.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza. 66.67%
- (Concentración) Identifica si tiene fatiga o cansancio y toma acciones al respecto. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 33.33%
- (Concentración) Mantiene la concentración durante la tarea o actividad que realiza 33.33%
- (Concentración) Mantiene su enfoque en el trabajo y la seguridad dentro del mismo 33.33%
- (Concentración) Se compromete con los objetivos, especialmente los vinculados a seguridad y salud en el trabajo 33.33%

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

2 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : variar y mejorar temas de charlas diarias

3 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

4 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor :

5 Realizar mejoras al proceso

Autoevaluación : fabrico machinas que facilitan el mecanizado. estandarizo las maquinas para ya no cambiar las herramientas de mecanizado,usar las mismas para varios tamaños.

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 22

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

