



Datos Personales



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 20

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

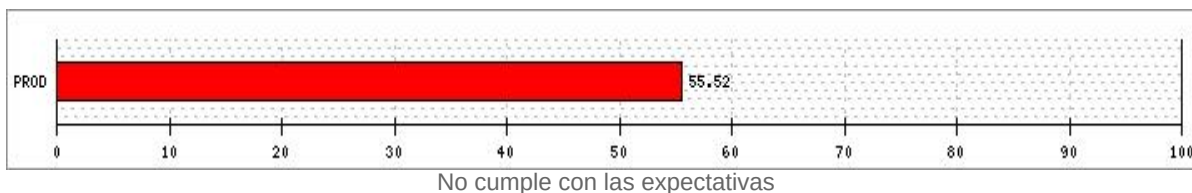
No. Identificación :	44188432
Nombres :	VICTOR ALBERTO
Apellidos :	CABEZAS QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	INGENIERIA & SGI
Cargo :	DIBUJANTE
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 20

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.67	3.00	3.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	2.67	2.67	2.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.67	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.00	2.00
6	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.00	2.00
7	Relaciones Interpersonales No cumple con las expectativas	12.50%	3.67	2.00	2.00
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.33	2.33
Promedio :					2.46
Promedio en Porcentaje :					56.04%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	20%	4.00	3.00	3.00
2	Realizar mejoras al proceso No cumple con las expectativas	80%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.20
Promedio en Porcentaje :					55.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Planificación y Organización) Determina eficazmente sus metas y acciones para el logro de los objetivos fijados. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisores y clientes. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Es bueno desagregando situaciones complejas para detectar soluciones oportunas. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identificar las ventajas y desventajas de las decisiones, y marca prioridades en las opciones según su importancia. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Entiende perfectamente el negocio y sabe sacar provecho de sus conocimientos para entregar un trabajo de calidad. 33.33%
- (Planificación y Organización) Utiliza mecanismos de seguimiento y control del grado de avance de las distintas etapas y aplica las medidas correctivas que resulten necesarias. 33.33%
- (Planificación y Organización) Entrega la información solicitada en los tiempos estipulados por su jefatura directa. 33.33%

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 20

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Se utiliza los EPP recomendados al ingresar a planta.

Supervisor :

2 Realizar mejoras al proceso

Autoevaluación : Cambiar placas de mecanizado, estas nuevas placas deben tener la propiedad de romper viruta. Tener las herramientas estándares en stock (Broca, Fresa, Macho).

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 20

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

