

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

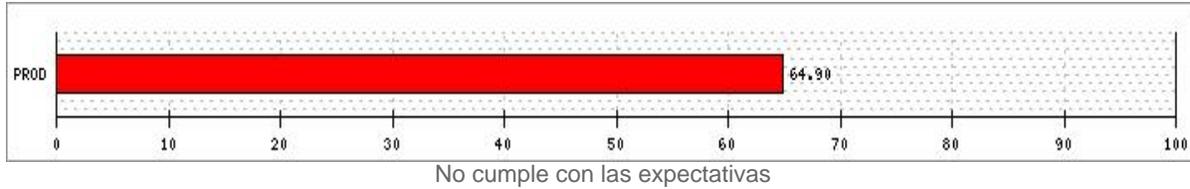
|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación :  | 44187676                  |
| Nombres :             | ALDO GLAUBERD             |
| Apellidos :           | VIGIL MERINO              |
| Dirección :           |                           |
| Teléfono :            |                           |
| Celular :             |                           |
| Género :              | --                        |
| Estado Civil :        | --                        |
| Agencia :             | PRODUCCIÓN                |
| Departamento :        | PRODUCCIÓN                |
| Cargo :               | AYUDANTE                  |
| Nivel Jerárquico :    | TECNICO                   |
| Jefe Inmediato :      | CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA |
| Área de Estudio :     | XXXX                      |
| Escolaridad :         | XXXX                      |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                                 | Competencia   | Peso (%) | Autoe | Super | Prom          |
|---------------------------------|---|----------|-------|-------|---------------|
| 1                               | Comunicación Efectiva<br>No cumple con las expectativas                             | 12.50%   | 2.67  | 2.00  | 2.00          |
| 2                               | Orientación al cliente<br>No cumple con las expectativas                            | 12.50%   | 3.00  | 2.67  | 2.67          |
| 3                               | Orientación a resultados<br>No cumple con las expectativas                          | 12.50%   | 3.33  | 2.33  | 2.33          |
| 4                               | Responsabilidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas                         | 12.50%   | 3.00  | 3.00  | 3.00          |
| 5                               | Trabajo en Equipo<br>No cumple con las expectativas                                 | 12.50%   | 3.33  | 2.67  | 2.67          |
| 6                               | Concentracion<br>Cumple parcialmente con las expectativas                           | 12.50%   | 3.25  | 3.00  | 3.00          |
| 7                               | Facilidad de aprendizaje<br>Cumple parcialmente con las expectativas                | 12.50%   | 3.50  | 3.00  | 3.00          |
| 8                               | Preocupación por el orden y la limpieza<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 12.50%   | 4.00  | 3.00  | 3.00          |
| <b>Promedio :</b>               |   |          |       |       | <b>2.71</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |   |          |       |       | <b>64.79%</b> |

|                                 | Objetivo   | Peso (%) | Auto | Supe | Prom          |
|---------------------------------|--|----------|------|------|---------------|
| 1                               | Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 30%      | 3.00 | 3.00 | 3.00          |
| 2                               | Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas | 30%      | 3.00 | 3.00 | 3.00          |
| 3                               | Realizar mejoras al proceso<br>No cumple con las expectativas  | 40%      | 3.00 | 2.00 | 2.00          |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |      |      | <b>2.60</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |      |      | <b>65.00%</b> |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza. 66.67%
- (Concentracion) Mantiene la concentracion durante la tarea o actividad que realiza 66.67%
- (Concentracion) Mantiene su enfoque en el trabajo y la seguridad dentro del mismo 66.67%
- (Concentracion) Identifica si tiene fatiga o cansancio y toma acciones al respecto. 66.67%
- (Concentracion) Se compromete con los objetivos, especialmente los vinculados a seguridad y salud en el trabajo 66.67%
- (Facilidad de aprendizaje) Incorpora nuevas practicas y conocimientos a sus conocimientos y actividades 66.67%
- (Facilidad de aprendizaje) Incorpora conocimientos y aprendizajes de forma teoria, practica y por medio de la observacion 66.67%
- (Facilidad de aprendizaje) Escucha y aprende de su entorno y compañeros de trabajo que identifica con mayor experiencia o conocimientos 66.67%
- (Facilidad de aprendizaje) Tiene concienncia de las actividades core (fabricación de brocas, partes y piezas) de BBD requieren un aprendizaje empírico y técnico. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 33.33%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%

- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.

33.33%

**EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** trato de ser lo mas seguro q pueda

2 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** las charlas diarias sirven para ser mejores en seguridad

3 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

4 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

5 Realizar mejoras al proceso

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

Comentarios de Competencias



## Feedback



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

