

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

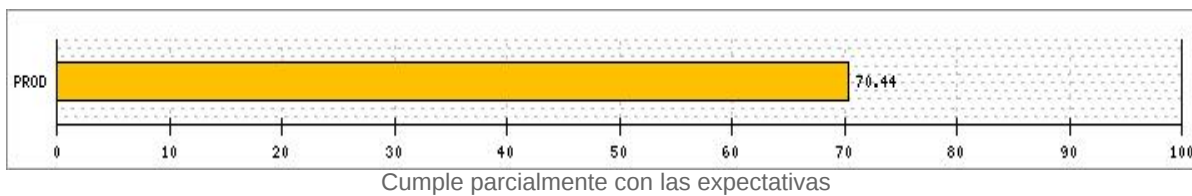
No. Identificación :	09839215
Nombres :	EDGAR
Apellidos :	HUAMAN QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ADMINISTRACIÓN
Departamento :	ALMACÉN DE MATERIA PRIMA
Cargo :	AYUDANTE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	ALEXANDER CASTILLA MEDINA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.33	2.33
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
6	Concentración Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	2.75	2.75
7	Facilidad de aprendizaje No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.50	2.50
8	Preocupación por el orden y la limpieza Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					2.74
Promedio en Porcentaje :					65.89%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	50%	4.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	50%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.00
Promedio en Porcentaje :					75.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 66.67%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Muestra preocupación e interés por mantener el orden y limpieza en el área de trabajo. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Participa activamente para mantener el orden y limpieza del área de trabajo y el campamento 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Conoce la importancia de este comportamiento en la prevención de accidentes y cuidado de la salud. 66.67%
- (Preocupación por el orden y la limpieza) Realiza su trabajo diario aplicando los procedimientos e informando sobre cualquier condición o acto que altere el orden y la limpieza. 66.67%
- (Concentracion) Mantiene su enfoque en el trabajo y la seguridad dentro del mismo 66.67%
- (Concentracion) Identifica si tiene fatiga o cansancio y toma acciones al respecto. 66.67%
- (Concentracion) Se compromete con los objetivos, especialmente los vinculados a seguridad y salud en el trabajo 66.67%
- (Facilidad de aprendizaje) Escucha y aprende de su entorno y compañeros de trabajo que identifica con mayor experiencia o conocimientos 66.67%
- (Facilidad de aprendizaje) Tiene conciencia de las actividades core (fabricación de brocas, partes y piezas) de BBD requieren un aprendizaje empírico y técnico. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 33.33%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 33.33%
- (Concentracion) Mantiene la concentracion durante la tarea o actividad que realiza 33.33%
- (Facilidad de aprendizaje) Incorpora nuevas practicas y conocimientos a sus conocimientos y actividades 33.33%

- (Facilidad de aprendizaje) Incorpora conocimientos y aprendizajes de forma teoria, practica y por medio de la observacion

33.33%

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : cuidar el medio ambiente para que se cumplan las normas

2 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : las charlas diarias es necesaria para estar preparado para cualquier incidente que pueda ocurrir

3 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Esta propenso a varios incidentes

4 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Cumple con la asistencia correspondiente

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 19

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

