

**EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

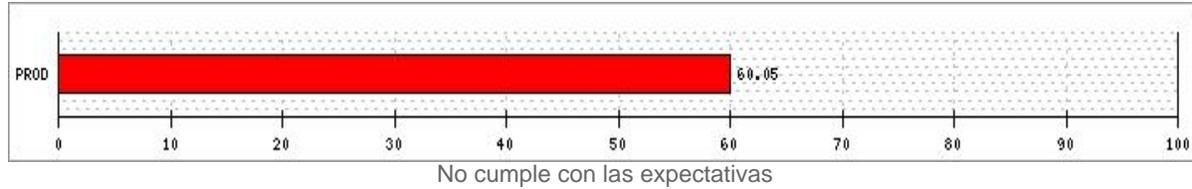
No. Identificación :	10624469
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	COSME VILCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	CONTROL DE CALIDAD
Cargo :	INSPECTOR CONTROL DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	2.67	2.33	2.33
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	3.00
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.67	2.67
6	Concentracion Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.50	3.00	3.00
7	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.50	2.50
8	Relaciones Interpersonales No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.33	2.33
<b>Promedio :</b>					<b>2.65</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>62.60%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	30%	2.00	2.00	2.00
3	Realizar mejoras al proceso No cumple con las expectativas	40%	3.00	2.00	2.00
<b>Promedio :</b>					<b>2.30</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>57.50%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar. 66.67%
- (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo. 66.67%
- (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos. 66.67%
- (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día. 66.67%
- (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores. 66.67%
- (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. 66.67%
- (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados. 66.67%
- (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. 66.67%
- (Pensamiento Analítico) Responde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. 66.67%
- (Concentracion) Mantiene la concentracion durante la tarea o actividad que realiza 66.67%
- (Concentracion) Mantiene su enfoque en el trabajo y la seguridad dentro del mismo 66.67%
- (Concentracion) Identifica si tiene fatiga o cansancio y toma acciones al respecto. 66.67%
- (Concentracion) Se compromete con los objetivos, especialmente los vinculados a seguridad y salud en el trabajo 66.67%
- (Relaciones Interpersonales) Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisore, clientes y/o proveedores. 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar. 33.33%
- (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas. 33.33%
- (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas. 33.33%
- (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa. 33.33%
- (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. 33.33%
- (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas. 33.33%
- (Relaciones Interpersonales) Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado. 33.33%

### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** no solamente se debe medir con el reporte , si no con las charlas y el ejemplode las jefaturas

##### 2 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** se informo el por q no se llegaba temprano a las charlas pero no lo toman en cuenta

##### 3 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

##### 4 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

##### 5 Realizar mejoras al proceso

**Autoevaluación :** las entregas no son a tiempo por diferentes puntos : falta de personal , maquina en reparacion falta de material , entrega parciales , re-procesos , proveedores , terceros , falta de instrumentos o gages

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias



## Feedback



### EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

