

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

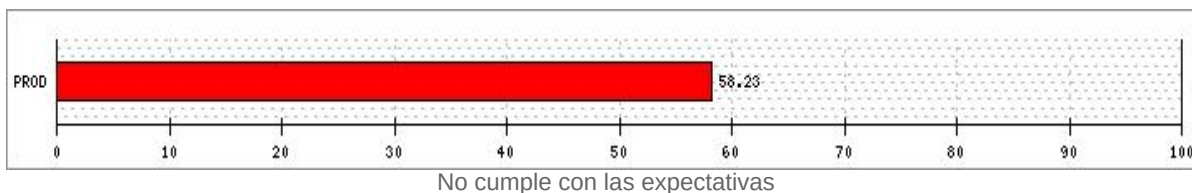
No. Identificación :	42367240
Nombres :	ROBERTO CARLOS
Apellidos :	BALLON CHAVEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	CONTROL DE CALIDAD
Cargo :	INSPECTOR CONTROL DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEX CUEVA MORA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	2.67	2.00	2.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	3.00
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.67	2.67	2.67
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.67	2.67
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	4.00	2.33	2.33
6	Concentración Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	3.00
7	Pensamiento Analítico No cumple con las expectativas	12.50%	3.75	2.00	2.00
8	Relaciones Interpersonales No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	2.67	2.67
Promedio :					2.54
Promedio en Porcentaje :					58.96%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	30%	3.00	3.00	3.00
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	30%	2.00	2.00	2.00
3	Realizar mejoras al proceso No cumple con las expectativas	40%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.30
Promedio en Porcentaje :					57.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Actúa orientado a la satisfacción del cliente interno y externo.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se adelanta a las necesidades de sus clientes internos y externos.	66.67%
● (Orientación al cliente) Tiene una buena capacidad para entender los pedidos y necesidades de sus clientes, brindando respuestas efectivas.	66.67%
● (Orientación a resultados) Mantiene una actitud constante orientada al logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en realizar seguimiento a sus labores del día a día.	66.67%
● (Responsabilidad) Encuentra satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento entre sus colaboradores.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta la colaboración en su área, y orienta el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos fijados.	66.67%
● (Concentracion) Mantiene la concentracion durante la tarea o actividad que realiza	66.67%
● (Concentracion) Mantiene su enfoque en el trabajo y la seguridad dentro del mismo	66.67%
● (Concentracion) Identifica si tiene fatiga o cansancio y toma acciones al respecto.	66.67%
● (Concentracion) Se compromete con los objetivos, especialmente los vinculados a seguridad y salud en el trabajo	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Se conduce con naturalidad en sus intercambios con compañeros, supervisore, clientes y/o proveedores.	66.67%
● (Relaciones Interpersonales) Busca la manera de llegar a vincularse con personas que contribuyen a un mejor desempeño de sus tareas.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Comunicación Efectiva) Se comunica de manera clara y concisa, de acuerdo con el tipo de interlocutores con los que debe actuar.	33.33%
● (Comunicación Efectiva) Escucha a los demás y se asegura de comprender exactamente lo que quieren expresar.	33.33%
● (Comunicación Efectiva) Sabe aprovechar los canales de comunicación existentes, tanto formales como informales, a fin de obtener la información que necesita para sus tareas.	33.33%
● (Orientación a resultados) Asume metas desafiantes y se orienta a la mejora de los niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la empresa.	33.33%
● (Responsabilidad) Fomenta la responsabilidad y buenas costumbres organizacionales entre sus compañeros.	33.33%
● (Trabajo en Equipo) Reconoce los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	33.33%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de cooperación entre sus colaboradores y se preocupa por mantener un buen clima de trabajo.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Repone de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema.	33.33%
● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas.	33.33%
● (Relaciones Interpersonales) Reconoce la importancia y la ventaja de contar con la persona apropiada en el momento adecuado.	33.33%



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 18
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

