

### EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

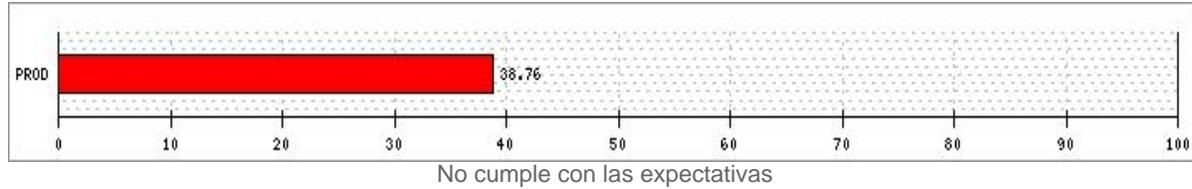
No. Identificación :	40725794
Nombres :	LAURA MATILDE
Apellidos :	BARDELLI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ADMINISTRACIÓN
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ELIAS PEDRO TOVAR PINTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	11.11%	1	1
Supervisor	77.78%	1	1
Clienteinterno	11.11%	2	1

### EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien			Super	Prom
1	Comunicación efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	0.00	0.00	2.00	2.19
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	3.33	3.00	0.00	0.00	2.00	2.22
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	0.00	0.00	2.00	2.19
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.25	0.00	0.00	2.00	2.24
5	Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	0.00	0.00	2.00	2.22
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	0.00	0.00	2.00	2.22
7	Negociación No cumple con las expectativas	12.50%	2.50	3.00	0.00	0.00	2.00	2.21
8	Planificación y Organización No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	3.00	0.00	0.00	2.00	2.22
							<b>Promedio :</b>	<b>2.22</b>
							<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>47.53%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	10%	3.00	0.00	1.00	
2	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas	10%	3.00	0.00	1.00	
3	Clima Laboral No cumple con las expectativas	40%	3.00	0.00	1.00	
4	Cumplimiento de obligaciones laborales No cumple con las expectativas	40%	3.00	0.00	2.00	
					<b>Promedio :</b>	<b>1.40</b>
					<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>35.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Negociación) Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar. 38.89%
- (Comunicación efectiva) Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan. 37.04%
- (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. 37.04%

**EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

2 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Trabajadora Social asiste todos los lunes a las charlas diarias con el personal de producción, luego realiza un recorrido por las áreas que no participan de esta charla

3 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

4 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

5 Clima Laboral

**Autoevaluación :** Se realizó la encuesta, sin embargo el proceso de sensibilización a todo nivel debe mejorar para lograr un mayor % de adhesión a la encuesta.

**Supervisor :**

6 Cumplimiento de obligaciones laborales

**Autoevaluación :** No se han registros sanciones en el último periodo por incumplimiento.

**Supervisor :**

Comentarios de Competencias



## Feedback



### EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

