

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

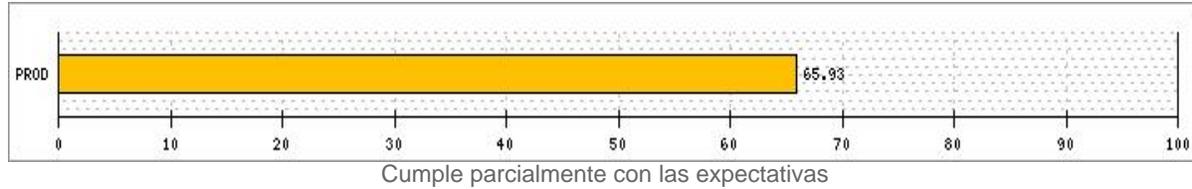
No. Identificación :	40938303
Nombres :	CHRISTIAN ALEX
Apellidos :	CUEVA MORA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	JEFE DE TALLER
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MANUEL JESUS GUERRERO DIAZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	10.00%	1	0
Supervisor	70.00%	1	0
Cliente interno	10.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien			Super	Prom
1	Comunicación efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	2.00	0.00	0.00	0.00	2.70
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.67	2.33	0.00	0.00	0.00	3.13
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas	12.50%	2.75	3.00	0.00	0.00	0.00	3.25
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	3.00	0.00	0.00	0.00	2.68
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	2.75	0.00	0.00	0.00	3.18
6	Liderazgo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	2.75	2.50	0.00	0.00	0.00	2.95
7	Negociación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00	3.05
8	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.25	2.75	0.00	0.00	0.00	2.83
Promedio :								2.97
Promedio en Porcentaje :								73.94%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	15%	3.00	0.00	3.00
2	Cumplimiento de entrega Cumple parcialmente con las expectativas	20%	3.00	0.00	3.00
3	Innovación de productos / procesos Cumple parcialmente con las expectativas	15%	3.00	0.00	3.00
4	Productividad No cumple con las expectativas	30%	4.00	0.00	2.00
5	Productos no conformes PP No cumple con las expectativas	20%	3.00	0.00	2.00
Promedio :					2.50
Promedio en Porcentaje :					62.50%

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo.	93.33%
● (Negociación) Es bueno persuadiendo a otras personas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	93.33%
● (Orientación al cliente) Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades.	90.00%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en su área, orientando el trabajo de pares y colaboradores a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	86.67%
● (Orientación a resultados) Orienta sus comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	73.33%
● (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área.	70.00%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	70.00%
● (Orientación a resultados) Realiza el buen seguimiento de sus labores y de sus colaboradores a través del eficiente uso de las herramientas disponibles en la empresa.	66.67%
● (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera.	66.67%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas.	66.67%
● (Liderazgo) Busca lograr el compromiso de sus colaboradores y el respaldo de sus superiores a fin de enfrentar con éxito los desafíos propuestos para su área.	66.67%
● (Negociación) Utiliza argumentos sólidos con el fin de inclinar y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto para alcanzar el resultado esperado.	66.67%
● (Negociación) Influencia a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos al procurar utilizar técnicas basadas en el concepto ganar-ganar.	66.67%
● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo que permitan determinar eficazmente metas para todos los colaboradores y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.	66.67%
● (Planificación y Organización) Diseña e implementa mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas etapas para mantener el control de los proyectos o procesos.	66.67%
● (Planificación y Organización) Se constituye como un referente en materia de planificación y organización tanto personal como organizacional.	66.67%
● (Comunicación efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas.	63.33%
● (Comunicación efectiva) Promueve dentro de su área el intercambio permanente de información, con el propósito de mantener a todas las personas adecuadamente informadas acerca de los temas que los afectan.	63.33%
● (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza.	63.33%
● (Liderazgo) Busca promover y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.	63.33%
● (Liderazgo) Es un ejemplo dentro de la organización por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros, con una visión y proyección de mediano plazo.	63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : 2 incidentes

Supervisor :

2 Cumplimiento de entrega

Autoevaluación : lo mide comercial

Supervisor :

3 Innovación de productos / procesos

Autoevaluación : 4 productos reducción en tiempo de ciclo.

Supervisor :

4 Productividad

Autoevaluación : eficiencia de HH siempre > a 70%

Supervisor :

5 Productos no conformes PP

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 6

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

