

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

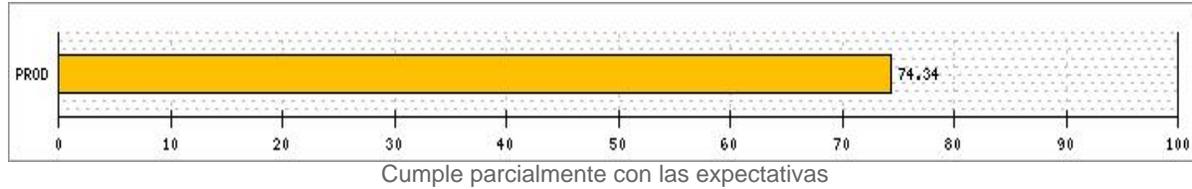
| | |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación : | 44725150 |
| Nombres : | ALEX RAMIRO |
| Apellidos : | MAGUIÑA TRUJILLO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | PRODUCCIÓN |
| Departamento : | INGENIERIA & SGI |
| Cargo : | JEFE DE INVESTIGACION Y DESARROLLO |
| Nivel Jerárquico : | JEFATURA |
| Jefe Inmediato : | MANUEL JESUS GUERRERO DIAZ |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Pares | 10.00% | 1 | 0 |
| Subordinado | 10.00% | 1 | 0 |
| Supervisor | 70.00% | 1 | 1 |
| Clienteinterno | 10.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Clien | | | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|------|------|-------|---------------|
| 1 | Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.50 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 2.65 |
| 2 | Orientación al cliente Cumple con las expectativas | 12.50% | 3.67 | 2.67 | 0.00 | 0.00 | 3.33 | 3.23 |
| 3 | Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas | 12.50% | 3.50 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.75 | 2.78 |
| 4 | Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas | 12.50% | 3.25 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.75 | 2.83 |
| 5 | Trabajo en Equipo No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.75 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 2.65 |
| 6 | Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas | 12.50% | 3.50 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 3.50 | 3.33 |
| 7 | Planificación y Organización No cumple con las expectativas | 12.50% | 3.25 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 2.58 |
| 8 | Innovacion Cumple con las expectativas | 12.50% | 4.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 3.67 | 3.47 |
| Promedio : | | | | | | | | 2.94 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | | | | 72.81% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|--|----------|------|------|---------------|
| 1 | Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas | 20% | 3.00 | 3.00 | 3.00 |
| 2 | Innovación de productos / procesos Cumple parcialmente con las expectativas | 40% | 4.00 | 3.00 | 3.00 |
| 3 | Productos no conformes PD Cumple parcialmente con las expectativas | 40% | 4.00 | 3.00 | 3.00 |
| Promedio : | | | | | 3.00 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 75.00% |

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|--------|
| ● (Orientación al cliente) Propone en su área acciones de mejora, que busquen incrementar el nivel de satisfacción de los clientes (internos y externos), y brindar soluciones de excelencia a sus necesidades. | 90.00% |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica correctamente las relaciones existentes entre los distintos elementos de un problema. | 90.00% |
| ● (Pensamiento Analítico) Cuenta con la capacidad para desarrollar alternativas de acción viables ante los problemas. | 90.00% |
| ● (Innovación) Presenta soluciones a problemas o situaciones de las empresa clientes que la entidad no había ofrecido nunca | 90.00% |
| ● (Innovación) Propone ideas o soluciones usando experiencias y aprendizaje dentro de su area de labores | 90.00% |
| ● (Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas realistas y desafiantes, tanto para sí como para su equipo de trabajo. | 86.67% |
| ● (Comunicación Efectiva) Sabe escuchar a los demás y elige los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas. | 66.67% |
| ● (Comunicación Efectiva) Minimiza las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información, y que por ende dificultan la adecuada ejecución de las tareas y el logro de los objetivos. | 66.67% |
| ● (Orientación al cliente) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y busca permanentemente la forma de resolver sus necesidades. | 66.67% |
| ● (Orientación al cliente) Capacidad para establecer con los clientes relaciones duraderas basadas en la confianza. | 66.67% |
| ● (Orientación a resultados) Es bueno motivando a sus colaboradores directos a comportarse de igual manera. | 66.67% |
| ● (Responsabilidad) Transmite su satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados, y busca fomentar ese comportamiento en su área. | 66.67% |
| ● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos. | 66.67% |
| ● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar el cumplimiento de las labores bajo estándares. | 66.67% |
| ● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa. | 66.67% |
| ● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo. | 66.67% |
| ● (Planificación y Organización) Identifica de forma oportuna medidas correctivas que resulten necesarias en caso se presenten situaciones complejas. | 66.67% |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica de forma oportuna los componentes de una situación difícil propia del área de trabajo, estableciendo las relaciones de causa-efecto. | 66.67% |
| ● (Innovación) Descubre nuevas aplicaciones para productos e ideas ya existentes | 66.67% |
| ● (Planificación y Organización) Diseña métodos de trabajo para su área que permitan lograr eficazmente las metas a sus colaboradores. | 63.33% |
| ● (Pensamiento Analítico) Reponde de forma rápida y efectiva, en situaciones complejas. | 63.33% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Considerándolo como un porcentaje de cumplimiento, hubo 2 situaciones en 2017 en las que me encontré en condiciones sub-estándar.

Supervisor :

2 Innovación de productos / procesos

Autoevaluación : Innovaciones dentro de las cuales contamos con: Desarrollo de nuevo escariador, desarrollo de brocas de 26mm, desarrollo de escariadores impregnados en líneas estándar, diseño de blank y ensamble de mejor resistencia, desarrollo de estándares para la fabricación de matricería de grafito, desarrollo de brocas ciegas destructoras, desarrollo de línea LTK-60, desarrollo de nuevo ensamble para brocas DF, desarrollo de broca de descarga intercambiable, proveedor de grafito nuevo (ACES).

Supervisor :

3 Productos no conformes PD

Autoevaluación : Durante el 2017 iniciamos el primer trimestre con un 19% de productos diamantinos involucrados en RNC, al finalizar el mismo año el promedio de productos involucrados bajo a 7% en el último trimestre. En el presente año el promedio del último trimestre se encuentra en 5.8%.

Supervisor :

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO - BOYLES - 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

