

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

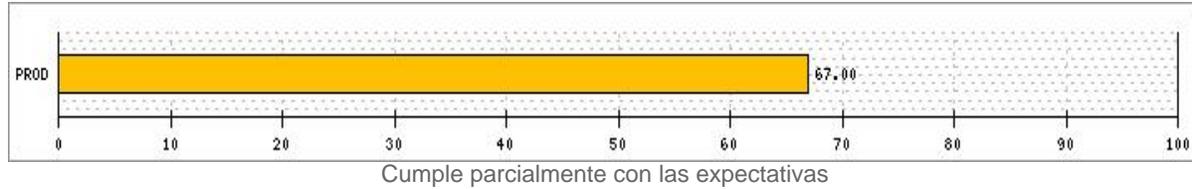
No. Identificación :	09301242
Nombres :	MANUEL JESUS
Apellidos :	GUERRERO DIAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCCIÓN
Departamento :	PRODUCCIÓN
Cargo :	GERENTE DE PRODUCCION
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	GUILLERMO RICARDO WESTON ZANELLI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	11.11%	2	2
Supervisor	77.78%	1	1
Clienteinterno	11.11%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas	12.50%	3.00	2.50	0.00	2.63	2.50	2.51
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas	12.50%	2.75	2.50	0.00	2.88	2.50	2.54
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	2.75	0.00	3.00	2.75	2.78
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.00	3.00	0.00	3.00	3.25	3.19
5	Trabajo en Equipo Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	0.00	2.88	3.00	2.99
6	Liderazgo No cumple con las expectativas	12.50%	3.25	2.50	0.00	2.88	2.50	2.54
7	Negociación Cumple parcialmente con las expectativas	12.50%	3.50	2.50	0.00	3.00	3.00	2.94
8	Pensamiento Estratégico No cumple con las expectativas	12.50%	3.50	3.00	0.00	2.88	2.25	2.40
Promedio :								2.74
Promedio en Porcentaje :								65.82%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente Cumple parcialmente con las expectativas	10%	3.00	3.00	3.00
2	Cumplimiento de entrega No cumple con las expectativas	30%	2.00	2.00	2.00
3	Innovación de productos / procesos Cumple con las expectativas	30%	3.00	4.00	4.00
4	Nivel de servicio No cumple con las expectativas	30%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.70
Promedio en Porcentaje :					67.50%

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Es un profesional responsable y busca replicar las buenas prácticas dentro de la organización.	92.59%
● (Responsabilidad) Es un referente en el trabajo que realiza y se preocupa por la obtención de buenos resultados, y fomentar este comportamiento en toda la organización.	66.67%
● (Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
● (Responsabilidad) Diseña normas y políticas organizacionales destinadas a fomentar la responsabilidad personal y las buenas prácticas.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Fomenta el espíritu de colaboración en toda la organización, orientando el trabajo de los colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
● (Liderazgo) Se preocupa por generar el compromiso de los colaboradores y el respaldo de las distintas áreas que componen la organización.	66.67%
● (Liderazgo) Se preocupa por lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante entre los colaboradores.	66.67%
● (Negociación) Desarrolla conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidas a respaldar posiciones y criterios.	66.67%
● (Negociación) Contempla los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales como base para alcanzar el resultado esperado.	66.67%
● (Comunicación Efectiva) Cuenta con la capacidad de escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida.	66.67%
● (Orientación al cliente) Se preocupa en lograr el reconocimiento en el mercado de la empresa, el cual aprecie el valor agregado ofrecido.	66.67%
● (Orientación a resultados) Promueve y desarrolla comportamientos orientados al logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
● (Orientación a resultados) Se preocupa en fomentar igual actitud en otros a través del ejemplo para lograr los resultados esperados.	66.67%
● (Trabajo en Equipo) Comparte la satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.	64.81%
● (Pensamiento Estratégico) Diseña políticas y procedimientos que permitan, optimizar el uso de las fortalezas internas y actuar sobre las debilidades.	64.81%
● (Negociación) Sabe convencer a otras personas a fin de producir cambios positivos de opiniones, enfoques o posturas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	62.96%
● (Negociación) Desarrolla estrategias que le permitan influenciar a otros y construir acuerdos satisfactorios para todas las partes, mediante la aplicación del concepto ganar-ganar.	62.96%
● (Orientación al cliente) Busca crear el ambiente adecuado para que todo el personal de BBD trabaje en pos de la satisfacción de los clientes (internos y externos).	62.96%
● (Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para alcanzar y mantener altos niveles de rendimiento .	62.96%
● (Comunicación Efectiva) Se preocupa por mantener siempre canales de comunicación abiertos con sus colaboradores.	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Comunicación Efectiva) Sabe desarrollar redes de contactos que resulten útiles para crear un ámbito positivo de intercomunicación.	38.89%
● (Orientación al cliente) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes.	38.89%
● (Liderazgo) Es un referente por su liderazgo y capacidad de desarrollar a los otros en el marco de la organización, con una visión y proyección de largo plazo	37.04%

- (Orientación al cliente) Es un referente por ofrecer soluciones que satisfacen tanto a los clientes internos como externos. 37.04%
- (Liderazgo) Diseña estrategias con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar el talento. 35.19%
- (Comunicación Efectiva) Buscar adaptar su estilo comunicacional a las características particulares de la audiencia o interlocutor. 35.19%

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes y accidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : aproximado

Supervisor :

2 Cumplimiento de entrega

Autoevaluación : Avance estimado de los trabajos para mejorar el tiempo de entrega

Supervisor : Aumento de la producción

3 Innovación de productos / procesos

Autoevaluación : aproximado, estoy involucrado pero no se culminaron los proyectos al 100%

Supervisor : Se realizaron 8 productos con innovación

4 Nivel de servicio

Autoevaluación : Por lo general ha habido stock en el primer semestre 2018

Supervisor : Aumento de la producción

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

