

EVALUACION MAYO 2018 DIMABRU EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-05-23 01:27:50** hasta el **2018-05-30 11:02:36**



Datos Personales



EVALUACION MAYO 2018 DIMABRU

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

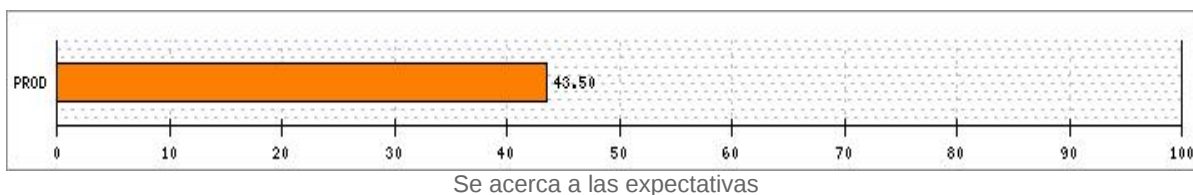
No. Identificación :	1716190457
Nombres :	IRENE
Apellidos :	CAMPOS
Dirección :	CONOCOTO, BARRIO MIRANDA CONJ MIRANDA 3 CASA NO. 15
Teléfono :	022862723
Celular :	0983106139
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	DEPARTAMENTO COMERCIAL
Cargo :	ASESOR DE SERVICIO AL CLIENTE
Nivel Jerárquico :	ASESOR
Jefe Inmediato :	MARILYN PACHECO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1980-12-02

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	95.00%	1	1

EVALUACION MAYO 2018 DIMABRU

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Calidad de Trabajo Excede las expectativas	0.00%	4.00	3.00	3.05
2	Cantidad de Trabajo Excede las expectativas	0.00%	3.00	3.00	3.00
3	Conocimientos para el puesto Excede las expectativas	0.00%	4.00	3.00	3.05
4	Hábitos de trabajo Excede las expectativas	0.00%	3.67	3.00	3.03
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) Excede por mucho las expectativas	0.00%	3.67	4.00	3.98
6	Resolución de problemas Cumple las expectativas	0.00%	4.00	2.00	2.10
7	Sentido de costos Excede las expectativas	0.00%	3.50	3.00	3.03
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Investigar y Desarrollar Nuevos productos Excede las expectativas	50%	4.00	3.00	3.00
2	realizar el levantamiento ode fichas comerciales Excede por mucho las expectativas	20%	4.00	4.00	4.00
3	Rentabilizar y mejorar productos Se acerca a las expectativas	30%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					2.90
Promedio en Porcentaje :					72.50%

EVALUACION MAYO 2018 DIMABRU EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Hábitos de trabajo

4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

7.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



8.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



9.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



Resolución de problemas

10.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



Sentido de costos

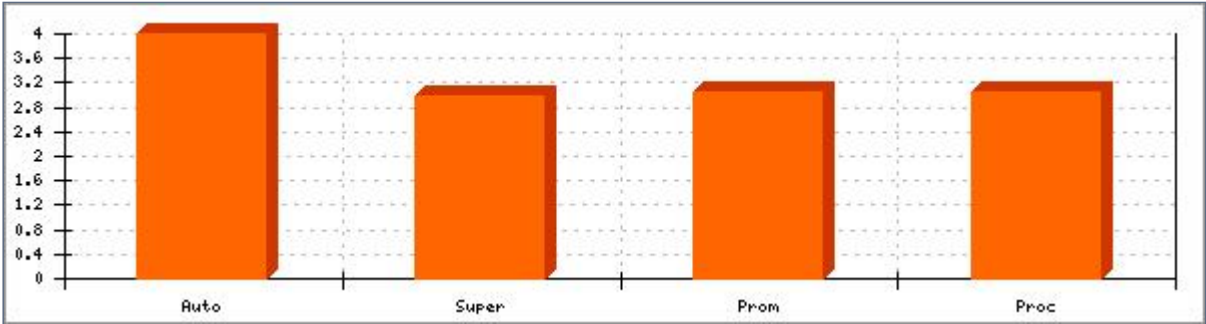
11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	98.33%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	68.33%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	68.33%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	68.33%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	68.33%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	68.33%
(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	66.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	66.67%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	36.67%
---	--------

EVALUACION MAYO 2018 DIMABRU
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Objetivos

1 Investigar y Desarrollar Nuevos productos

Autoevaluación : SE CUMPE LAS CAPACITACIONES EN ANALISIS SENSORIAL

Supervisor : No realizo capacitacion al area administrativa

2 realizar el levantamiento ode fichas comerciales

Autoevaluación : SE CUMPLE CON LAS FICHAS TECNICAS

Supervisor : se ha cumplido segun lo esperado

3 Rentabilizar y mejorar produtos

Autoevaluación : REQUIERO DE CAPACITACION PARA MEJORAR EL CUMPLIMIENTO DE MI OBJETIVO YA QUE DESCONOZCO MUCHOS PROCESOS.

Supervisor : Faltam realiar dormulas de 10 productos estimados a realizr este periodo

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

NINGUNO

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

mejorar en la entrega de informes

