

Introducción

ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-01-16 02:35:09** hasta el **2018-01-16 16:05:41**

Datos Personales

ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

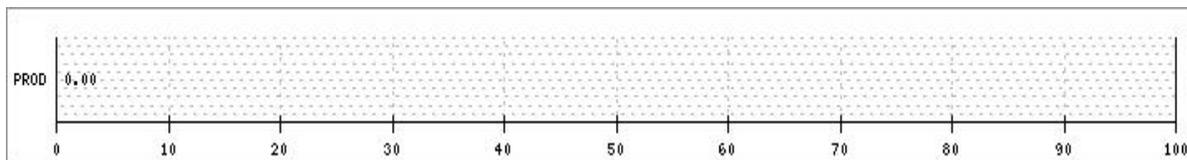
No. Identificación :	44469386
Nombres :	CARLOS JOSSUE
Apellidos :	HERRERA CHAUCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	ARRIOLA
Departamento :	GERENCIA POST VENTA
Cargo :	ANALISTA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	MIGUEL EDUARDO SOVERO TORRES
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

Resumen General

ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO --	16.66%	4.33	0.00	0.00
2	FOCO EN EL CLIENTE --	16.66%	4.33	0.00	0.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS --	16.66%	4.00	0.00	0.00
4	COMUNICACIÓN EFECTIVA --	16.66%	4.25	0.00	0.00
5	EFICIENCIA OPERATIVA --	16.66%	4.25	0.00	0.00
6	PENSAMIENTO ANALÍTICO --	16.70%	4.67	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

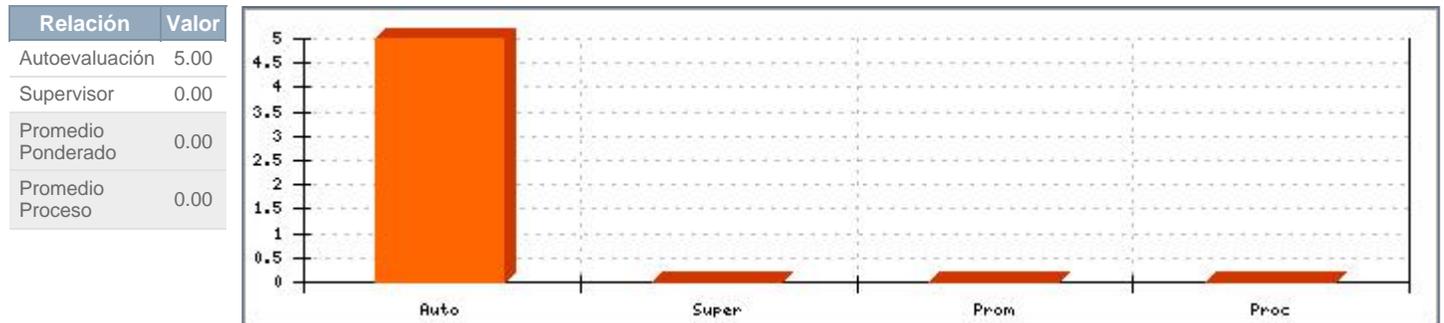
	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Plan de Desarrollo de Red - Actualizacion --	20%	80.00	0.00	0.00
2	Post Project Review (PPR) Elaborados --	20%	100.00	0.00	0.00
3	Programa de Capacitacion Interna --	20%	100.00	0.00	0.00
4	Proyectos 2017 Ejecutados --	20%	110.00	0.00	0.00
5	Proyectos 2018 Presupuestados --	20%	120.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Análisis por Pregunta

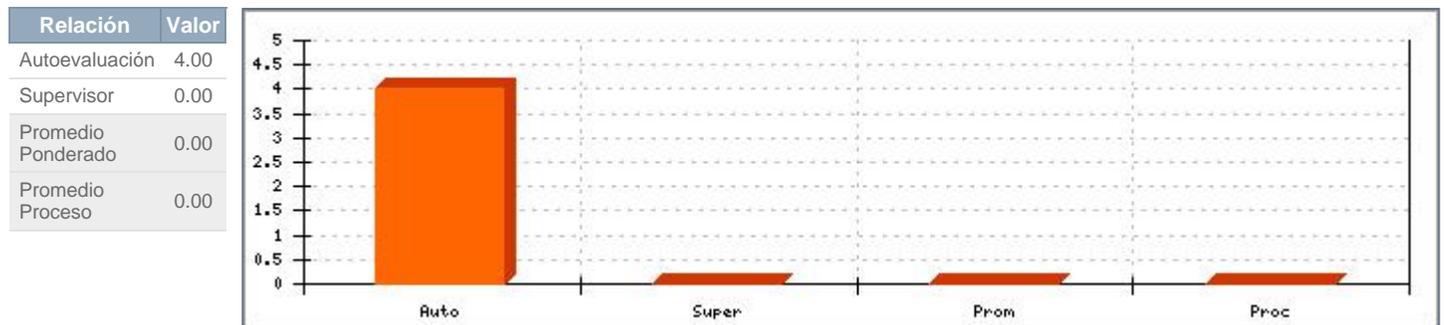
ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

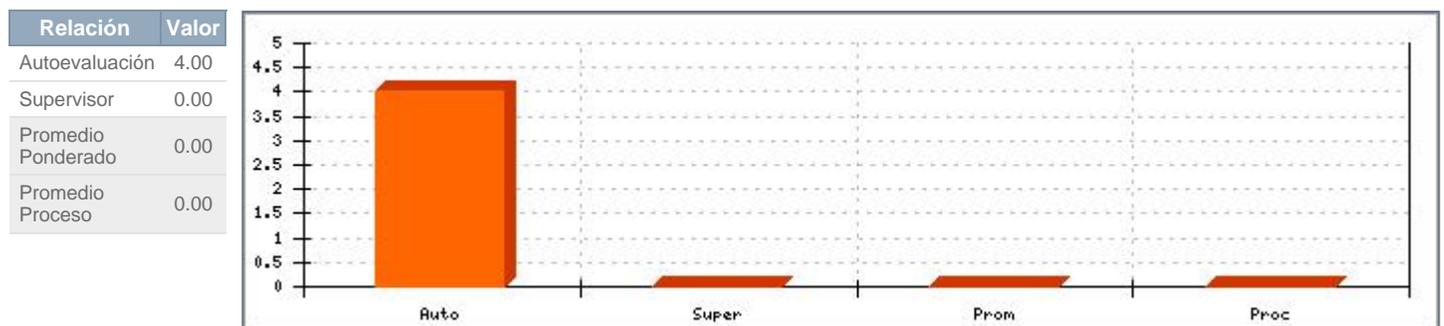
1.- Establece relaciones cordiales y positivas con las personas de su equipo. (0.00)



2.- Se muestra dispuesto a ayudar a los demás sin la necesidad de que Se lo pidan expresamente. (0.00)



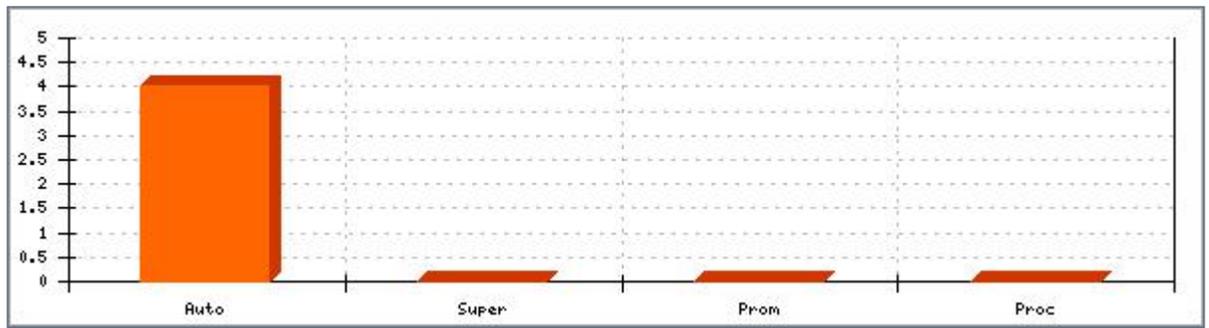
3.- Aporta ideas para generar un clima de integración entre los miembros del equipo. (0.00)



FOCO EN EL CLIENTE

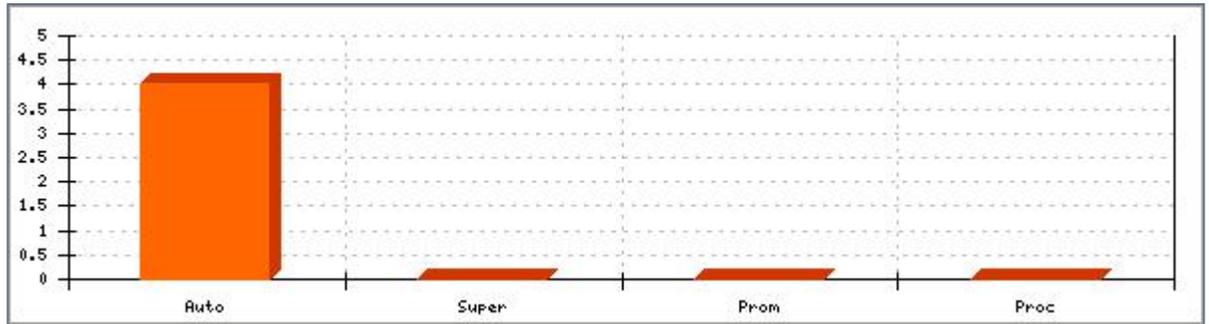
4.- Busca conocer más a fondo a su cliente, indagando sobre sus necesidades e intereses. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



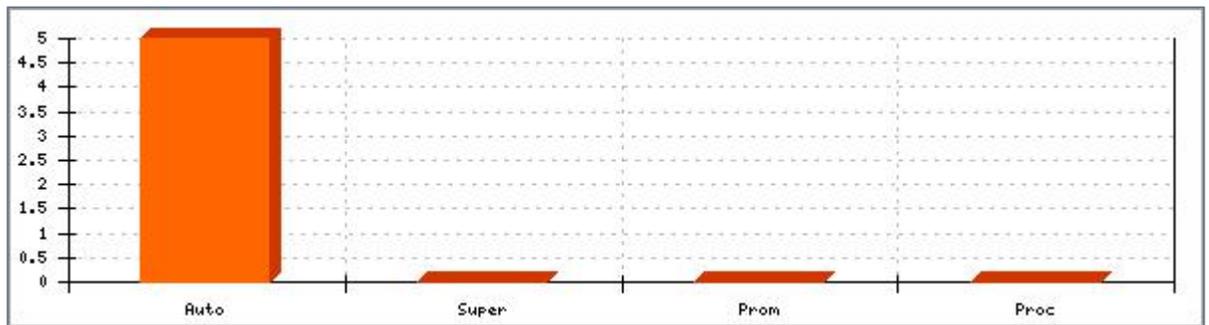
5.- Mantiene al cliente informado sobre el avance del cumplimiento de sus requerimientos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



6.- Solicita retroalimentación al cliente para definir oportunidades de mejora en el servicio brindado. (0.00)

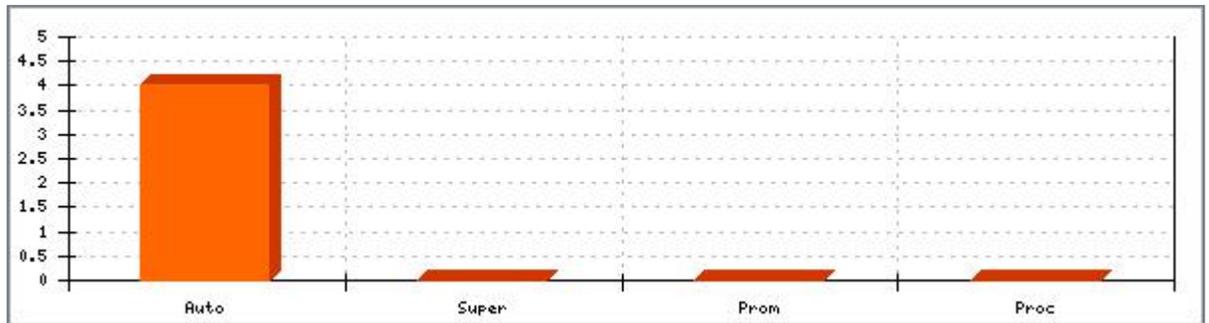
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

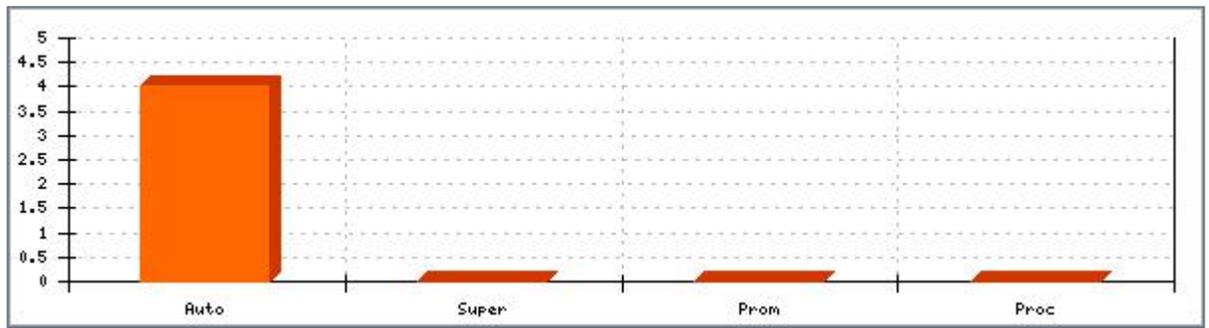
7.- Organiza su tiempo según las tareas asignadas en el día a día. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



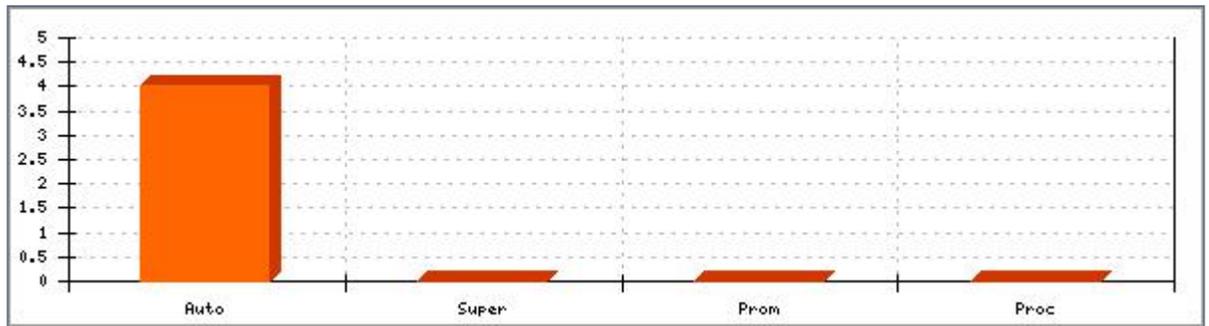
8.- Conoce su plan de trabajo y lo lleva a cabo lo más exacto posible, esforzándose por cumplir con sus estándares de calidad y tiempo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



9.- Monitorea constantemente sus progresos para asegurarse que cumple con exactitud lo exigido por su jefatura. (0.00)

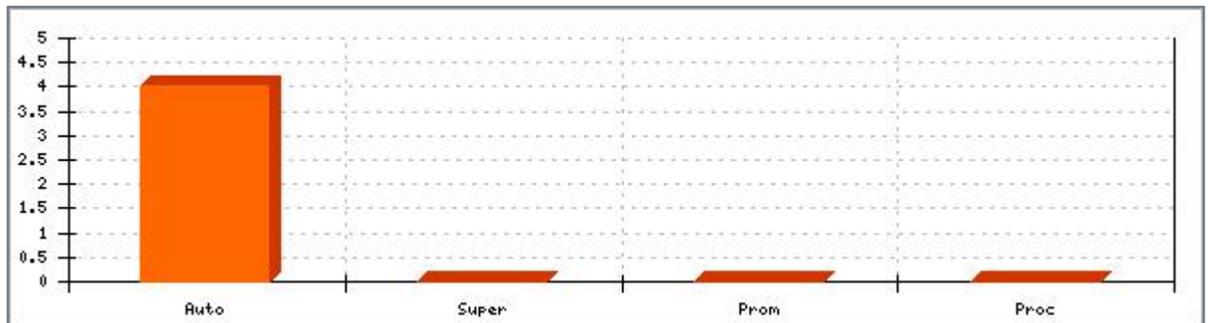
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



COMUNICACIÓN EFECTIVA

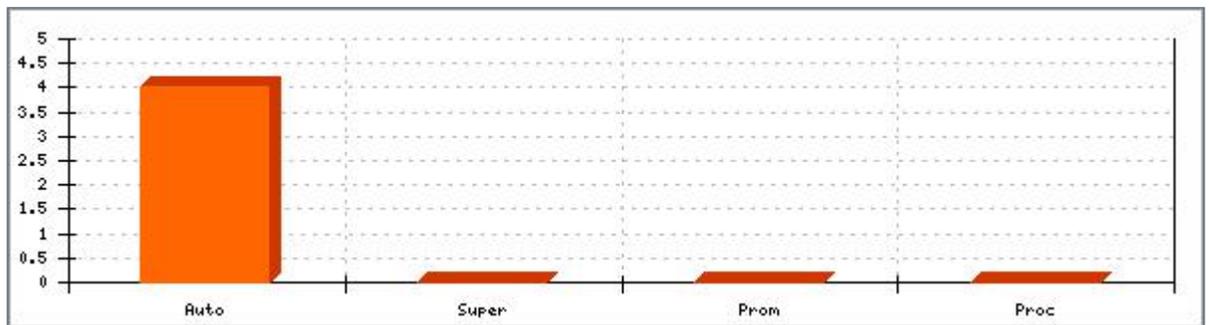
10.- Utiliza diferentes canales de comunicación para coordinar oportunamente con personas y áreas involucradas en sus procesos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



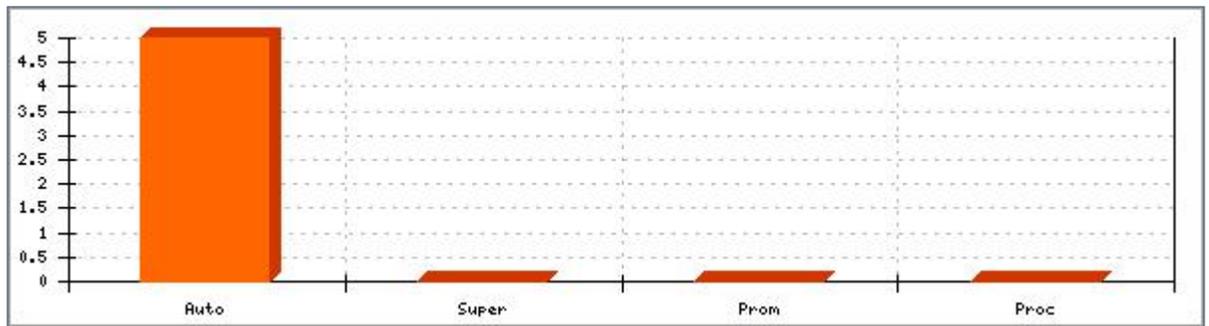
11.- Adapta su estilo de comunicación al tipo de interlocutor y al contexto en el que se está desarrollando. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



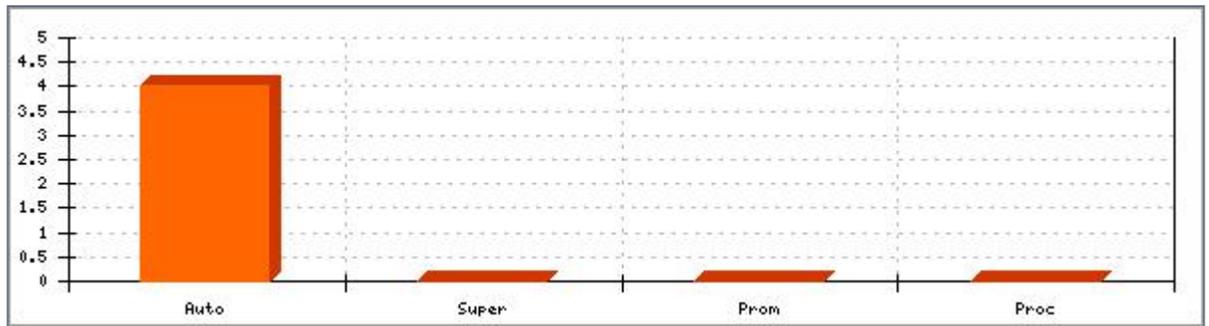
12.- Escucha atentamente a su interlocutor, buscando involucrarse en su problema para darle la información más acertada. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



13.- Expresa sus desacuerdos sin llegar a la discusión, mostrando apertura para escuchar otros puntos de vista y conciliando acuerdos. (0.00)

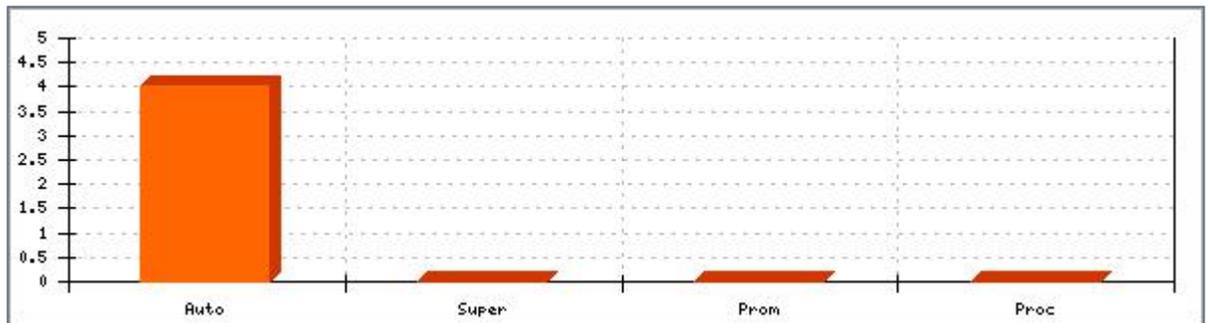
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



EFICIENCIA OPERATIVA

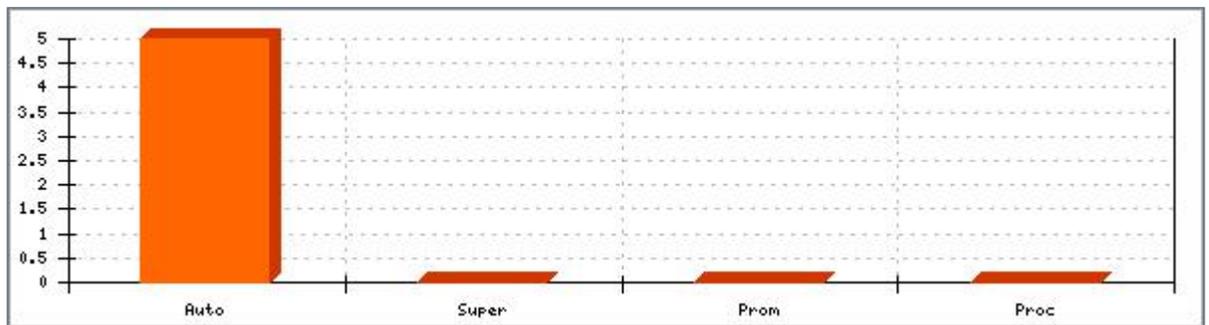
14.- Conoce las normas internas y procesos que exige la organización y las relaciona con sus actividades, evitando los reprocesos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



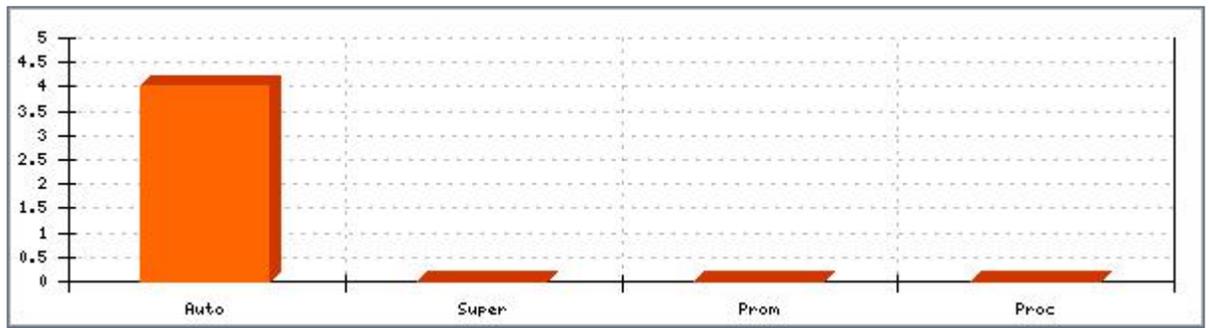
15.- Se destaca por la utilización eficaz de los sistemas Y recursos de la empresa, lo que lo lleva a brindar respuestas en corto tiempo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



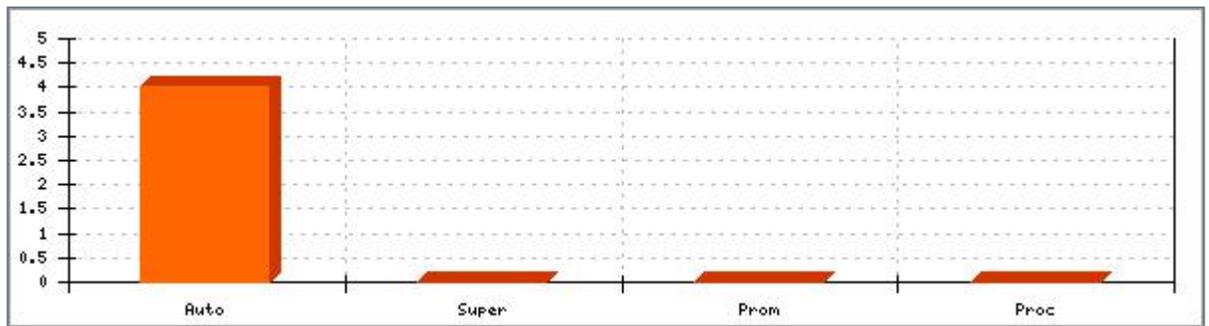
16.- Es detallista observando los pasos importantes de la transacción sin perder la rapidez en su proceso. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



17.- Identifica los elementos que lo llevan a desperdiciar tiempo en sus actividades y en las del equipo, tomando acciones para ser mas eficiente. (0.00)

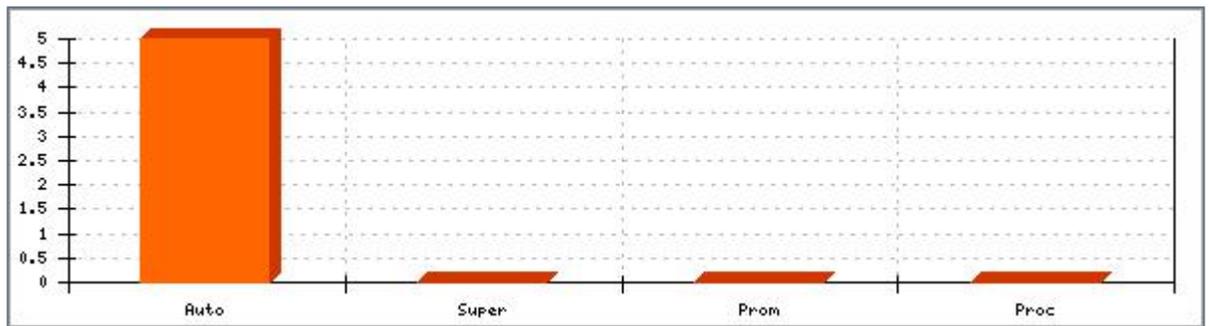
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



PENSAMIENTO ANALÍTICO

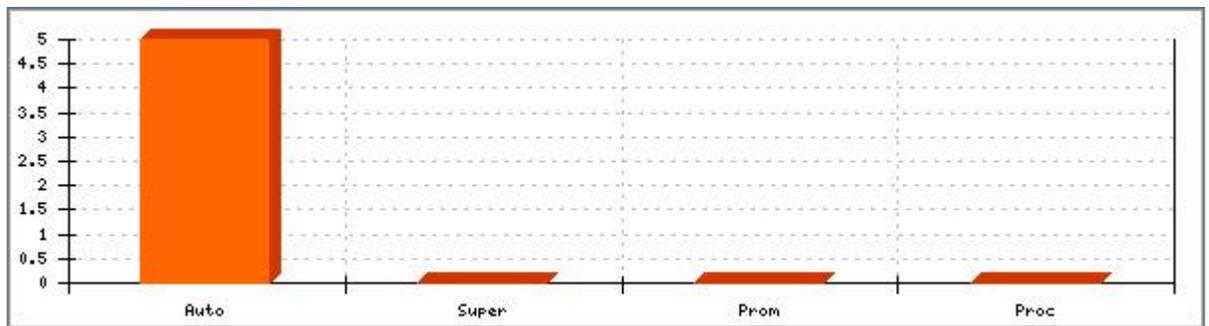
18.- Analiza situaciones de mediana complejidad, logrando reconocer y priorizar sus componentes así como identificar relaciones de causa ? efecto. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



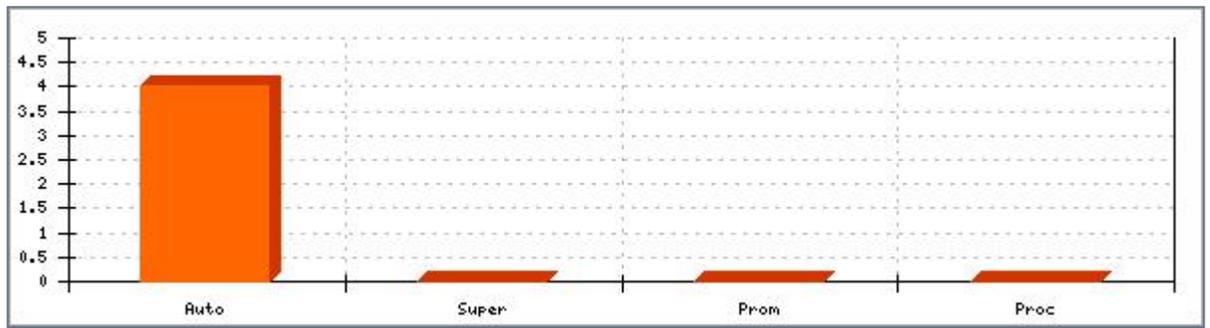
19.- Obtiene información de diferentes escenarios a fin de realizar un análisis integral y definir el real impacto que tendrían en la organización. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



20.- Segmenta la información y genera informes detallados y precisos para la toma de decisiones. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Plan de Desarrollo de Red - Actualizacion

Autoevaluación : Se entrego en Noviembre 2017.

Supervisor :

2 Post Project Review (PPR) Elaborados

Autoevaluación : 1.-Tda. Los Olivos - OK 2.Tda. Arriola - OK 3.Tda. Jicamarca - OK 4.Tda Cusco - OK 5.Taller juliaca - OK 6.Suc. Huancayo - OK 7.Suc. Pasco - OK 8.Suc. Cusco - OK 9.Taller Espinar - OK 10.Usados LimaNorte - OK 11.Tda. cerro de Pasco - Reemplazado por Turno Nocturno VC 12.Showroom Autos Mall AQP - Reemplazado por Turno Nocturno Autos

Supervisor :

3 Programa de Capacitacion Interna

Autoevaluación : 1.-Comerciales - OK 2.-Control de Gestión - OK 3.-Contabilidad - OK 4.-Finanzas - OK 5.-Calafquen - OK Obs : Se agrego capacitación del negocio repuestos con jefes de productos FTL y MB

Supervisor :

4 Proyectos 2017 Ejecutados

Autoevaluación : 1.-Tienda Pasco - OK 2.-Showroom Autos AQP - OK 3.-Showroom Autos TRUX - DESESTIMADO 4.-FCA Surquillo - Reemplazado Mall del Sur (OK) 5.-FCA Mall Lima Norte - Reemplazado Mall Plaza Norte (OK) Otros:Evaluaciones desestimadas o no aprobadas - Sucursal FCA Castor - Desestimado - Tienda de repuestos Tacna - Desestimado - Tienda de repuestos Chimbote – Desestimado

Supervisor :

5 Proyectos 2018 Presupuestados

Autoevaluación : 1.-Taller VC Lima Este - Desestimado para el 2018 (Nueva Evaluación 2019) 2.-Taller VC Lima sur - Desestimado x salida de PyP de Pan. Sur, se amplio capacidad 3.-Ampliación CD Lurin - OK 4.- Nueva Sucursal Ayacucho - OK 5.-FCA Sucursal Lima norte - Reemplazado FCA Ambacar (OK) Otras evaluaciones: - Tienda ICA - OK - Remodelar Trujillo y tercerizar PDI (Metalbus) - OK - Sucursal de Piura - OK - Casa Matriz Surco (El Polo) - OK - Ampliar Almacenaje Vehicular - OK

Supervisor :

Feedback

ANALISTAS - EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2017 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

