

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2018-01-30 08:07:32** hasta el **2018-02-07 11:18:06**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

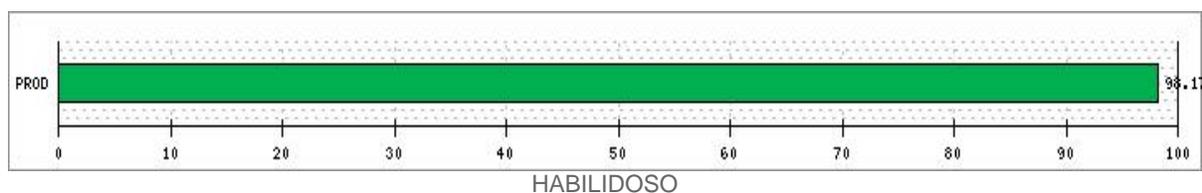
No. Identificación :	10806440
Nombres :	JULIO CESAR
Apellidos :	BUENDIA SARDON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIMICA SUIZA
Departamento :	UNV/UNSL
Cargo :	DIRECTOR REGIONAL COMERCIAL PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR REGIONAL COMERCIAL
Jefe Inmediato :	ADOLFO BALANSKY DRASSINOWER
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Subor	Super	Prom
1	Orientación al cliente --	0.00%	2.67	0.00	3.00	3.00
2	Orientación a resultados --	0.00%	3.00	0.00	3.00	3.00
3	Trabajo en Equipo --	0.00%	2.67	0.00	3.00	3.00
4	Comunicación --	0.00%	3.00	0.00	3.00	3.00
5	Visión Estratégica --	0.00%	3.00	0.00	3.00	3.00
6	PLAN DE MEJORA --	0.00%	2.00	0.00	2.00	2.00
Promedio :						0.00
Promedio en Porcentaje :						0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	1. CLIENTES y RECURSOS: 1.Ventas: Logro de la la venta presupuestada en SAP HABILIDOSO	25%	23.70	94.90	94.90
2	2. EXCELENCIA OPERACIONAL: Margen Bruto HABILIDOSO	30%	29.80	99.40	99.40
3	3. EXCELENCIA OPERACIONAL: DSO HABILIDOSO	15%	14.60	97.50	97.50
4	4. GENTE Y CULTURA: Satisfacción laboral personal UNV + Vantivve HABILIDOSO	10%	10.00	100.00	100.00
5	3. Asegurar la rentabilidad en los negocios para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3. HABILIDOSO	15%	100.00	100.00	100.00
6	Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants). HABILIDOSO	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.17
Promedio en Porcentaje :					98.17%

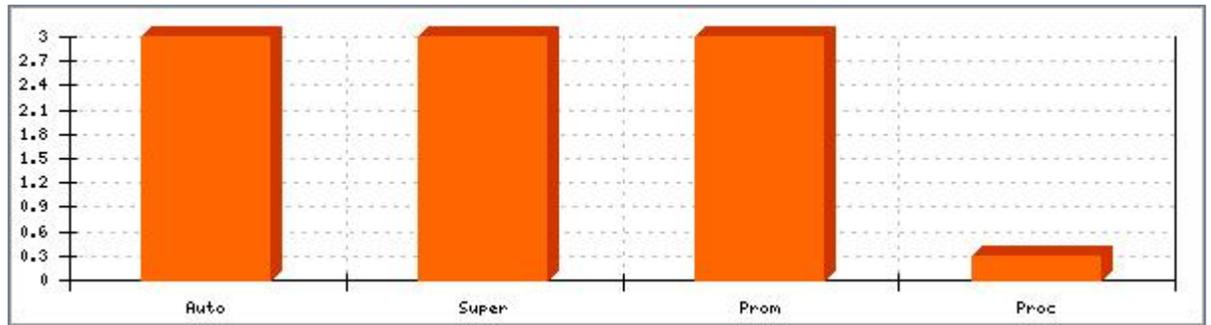
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Orientación al cliente

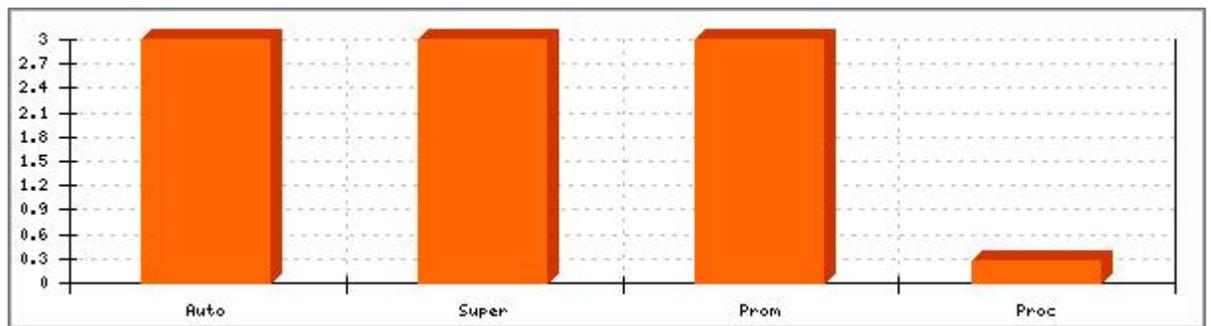
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.29



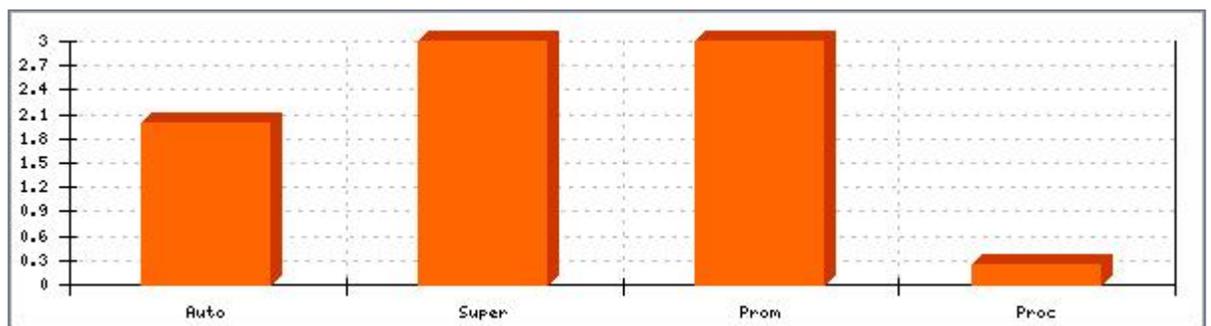
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.27



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (3.00)

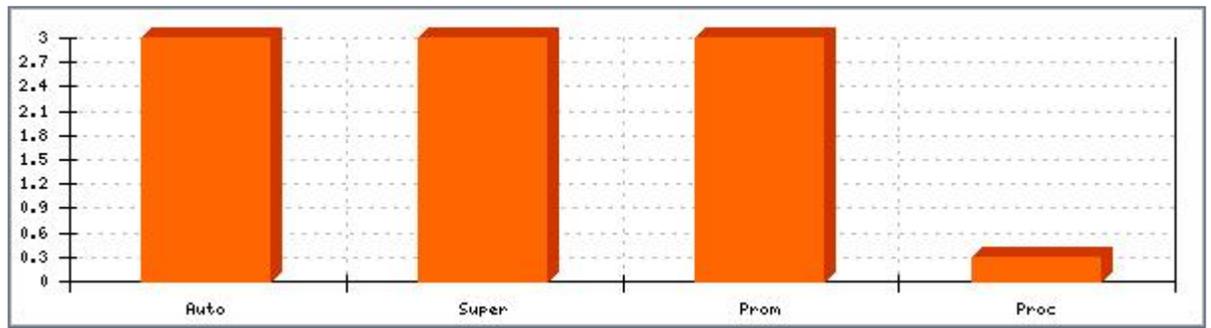
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.25



Orientación a resultados

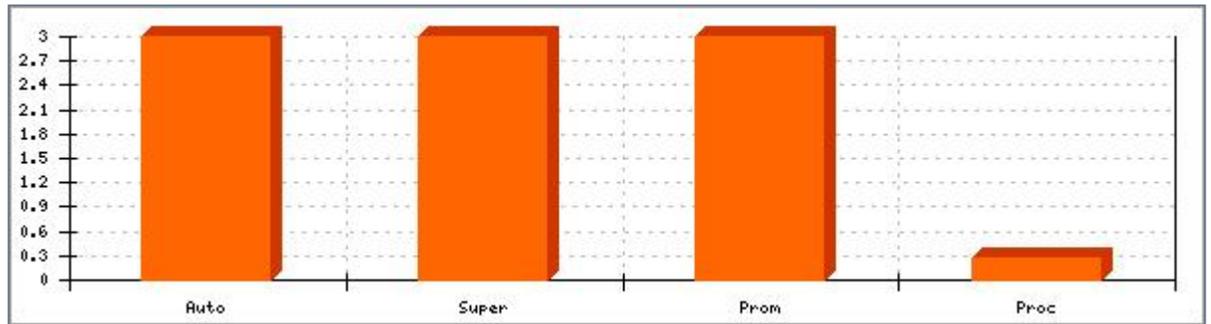
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.29



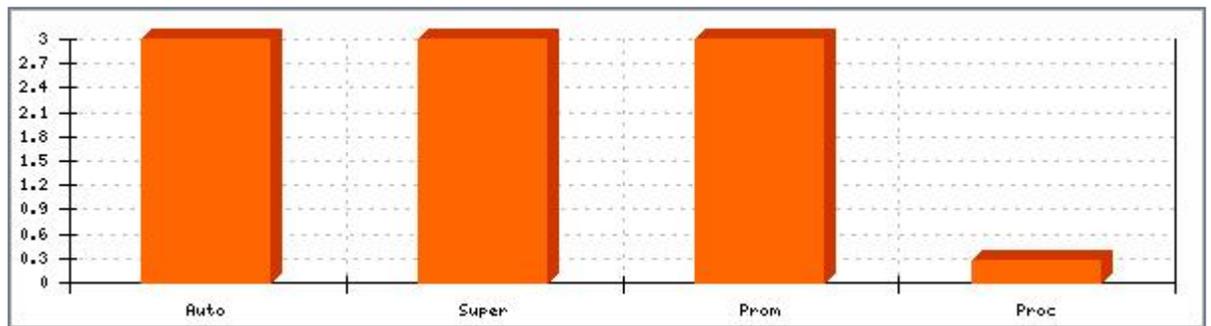
5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.27



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (3.00)

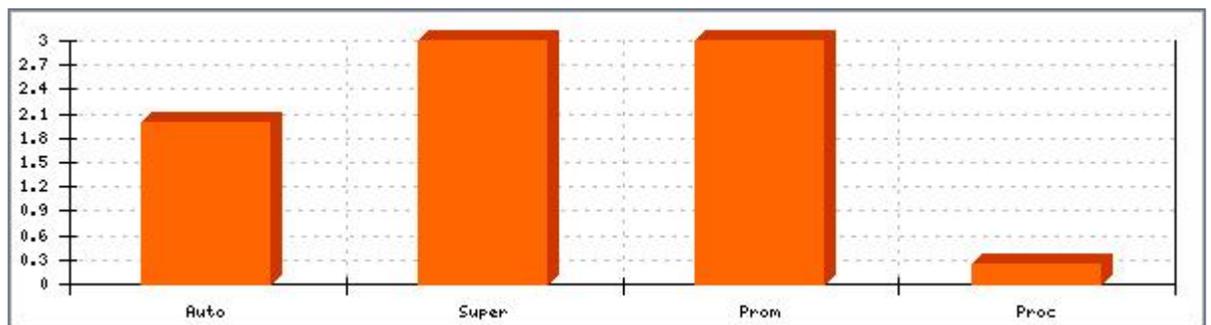
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.27



Trabajo en Equipo

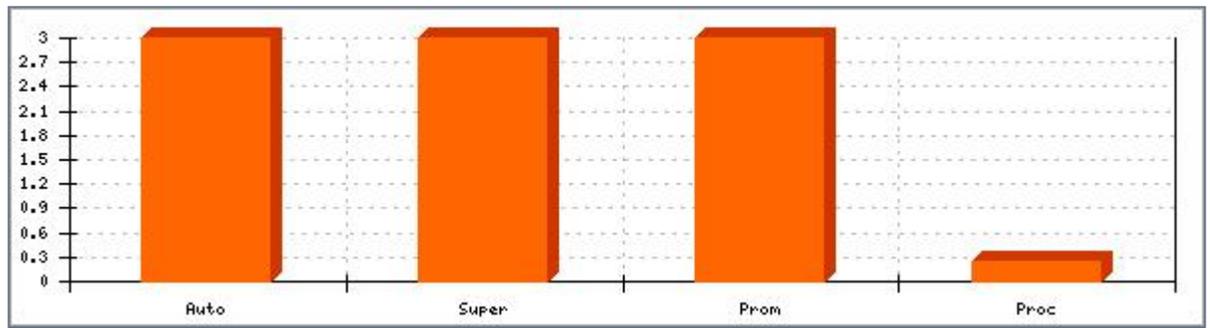
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.25



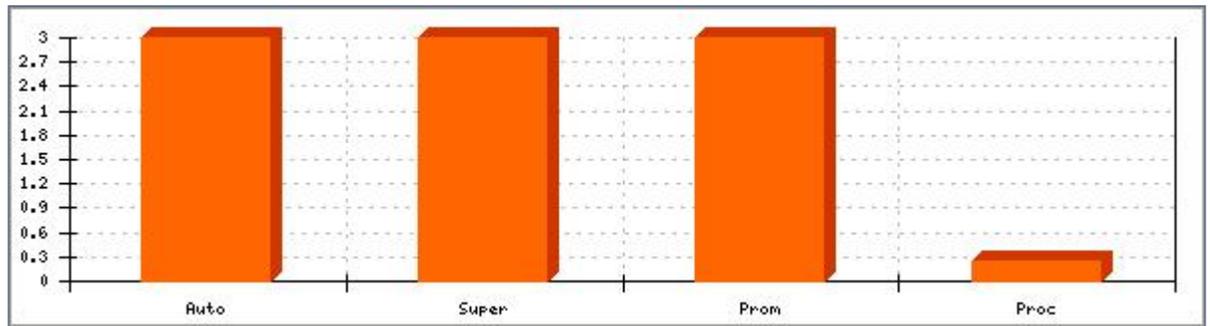
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.25



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (3.00)

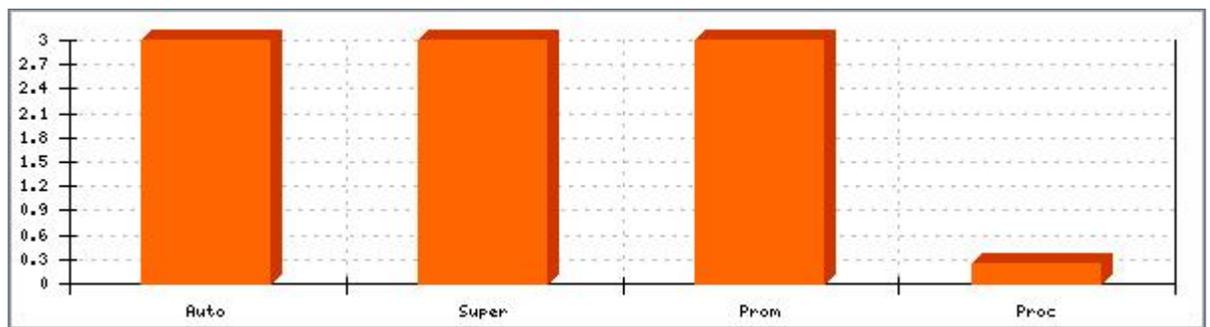
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.25



Comunicación

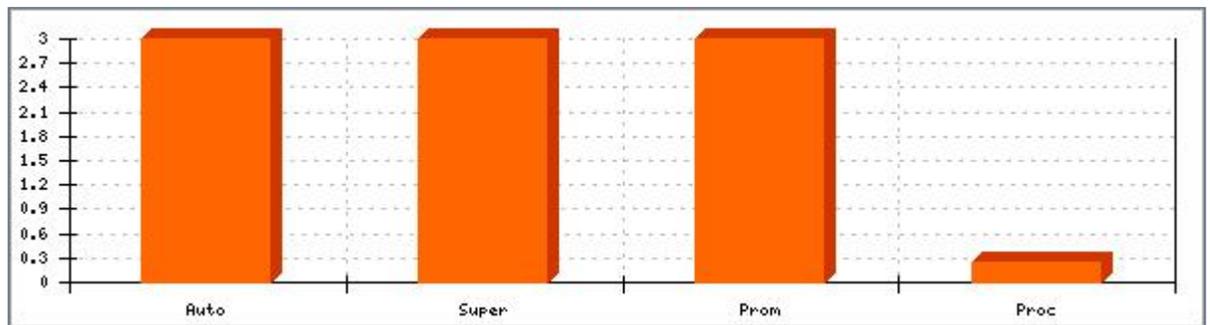
10.- Mantiene diálogos abiertos sobre el trabajo y valida si los acuerdos o instrucciones, han sido claramente entendidos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.24



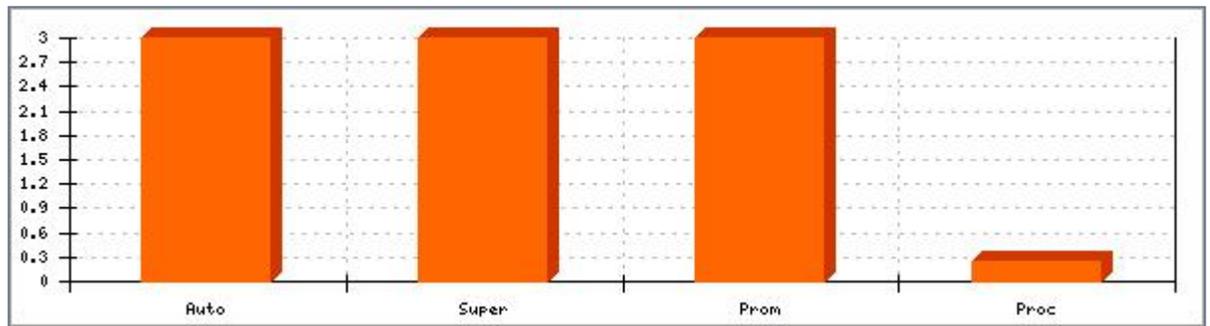
11.- Facilita un intercambio activo de opiniones a través de toda la organización: Escucha activamente presta atención, indaga y profundiza en la información. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.24



12.- Solicita e incorpora otras opiniones cuando debe valorar o tomar una decisión. (3.00)

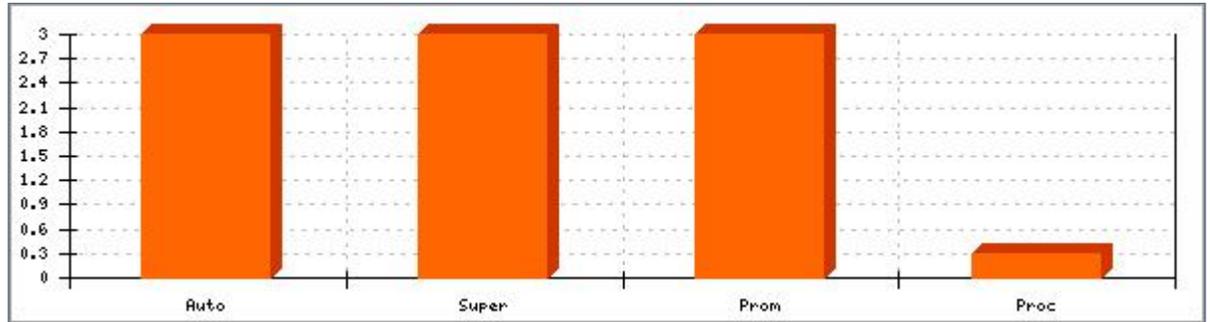
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.25



Visión Estratégica

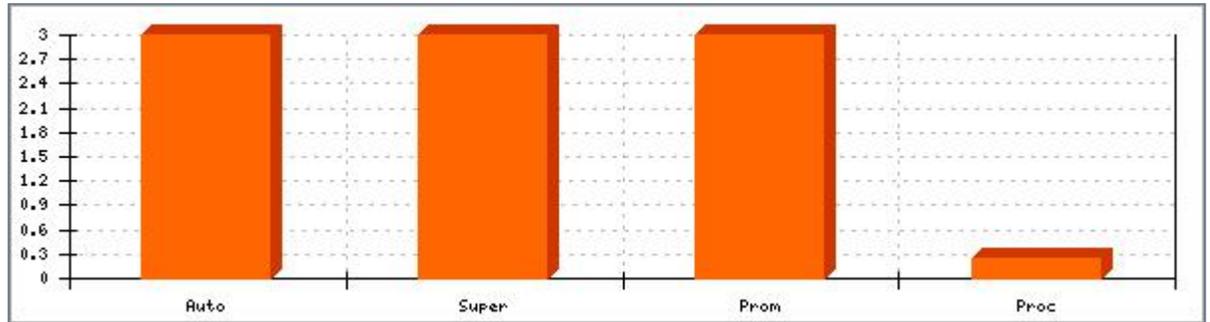
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.29



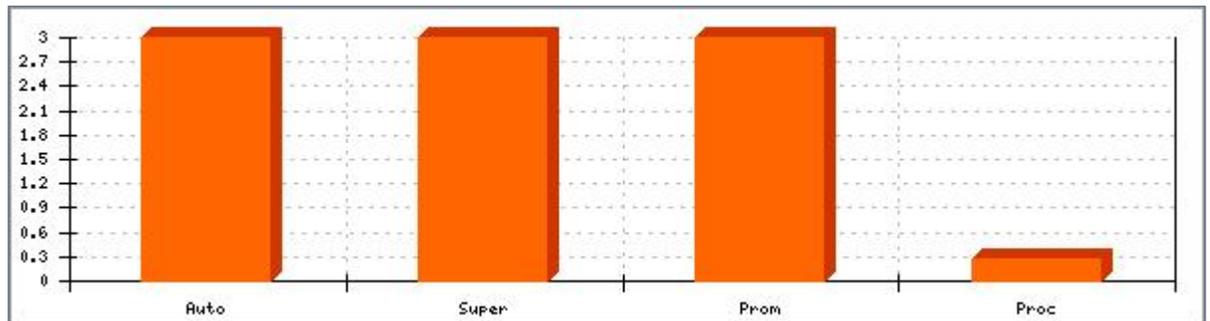
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.25



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergias que aporten a un mejor resultado organizacional. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	0.27



PLAN DE MEJORA

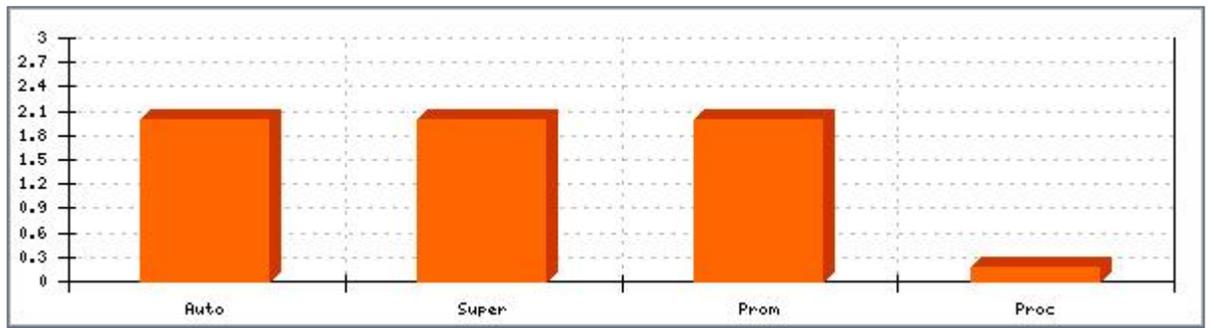
16.-

Competencias

Selecciona dos competencias que consideras críticas que debería de mejorar/desarrollar

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	0.16



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al cliente) Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.)	100.00%
(Orientación al cliente) Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos.	100.00%
(Orientación al cliente) Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.)	100.00%
(Orientación a resultados) Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados.	100.00%
(Orientación a resultados) Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía.	100.00%
(Orientación a resultados) Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo	100.00%
(Trabajo en Equipo) Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes	100.00%
(Trabajo en Equipo) Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos.	100.00%
(Trabajo en Equipo) Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo.	100.00%
(Comunicación) Mantiene diálogos abiertos sobre el trabajo y valida si los acuerdos o instrucciones, han sido claramente entendidos	100.00%
(Comunicación) Facilita un intercambio activo de opiniones a través de toda la organización: Escucha activamente presta atención, indaga y profundiza en la información.	100.00%
(Comunicación) Solicita e incorpora otras opiniones cuando debe valorar o tomar una decisión.	100.00%
(Visión Estratégica) Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo	100.00%
(Visión Estratégica) Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión	100.00%
(Visión Estratégica) Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergias que aporten a un mejor resultado organizacional.	100.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 1. CLIENTES y RECURSOS: 1.Ventas: Logro de la la venta presupuestada en SAP

Autoevaluación : Cadenas 484,405,023 93.7% 7% Resto de Canales 1,074,012,802 95.5% 16% Total 1,558,417,825 94.9% 23.7%

Supervisor : es conforme el 94.9% venta 2017

2 2. EXCELENCIA OPERACIONAL: Margen Bruto

Autoevaluación : MARGEN BRUTO UNV 2017 PRESUPUESTO 116,163,274 REAL 115,512,087 CUMPLIMIENTO 99.4%

Supervisor : conformes los logros indicados en 99.4%

3 3. EXCELENCIA OPERACIONAL: DSO

Autoevaluación : OBJETIVO 61.4 REAL 63 CUMPLIMIENTO 97.5%

Supervisor : de acuerdo con el resultado

4 4. GENTE Y CULTURA: Satisfacción laboral personal UNV + Vantive

Autoevaluación : - Cumplimiento Plan clima Laboral: Capacitaciones, Convención, desayunos de integración, 3 Comité UNV, mejoramiento incentivos mensuales y revisiones SS: 3% - Mejora clima Laboral: resultado 72.2: 7%

Supervisor : conforme

5 Asegurar la rentabilidad en los negocios para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3.

Autoevaluación : Dato Corporativo de 102%

Supervisor : conforme

6 Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants).

Autoevaluación : Dato Corporativo de 2.5

Supervisor : conforme

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Orientación al cliente.**

Consistentemente se implementan iniciativas orientadas al cliente

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Orientación a resultados.**

Se implementaron reportes de ejecución y seguimiento a gestión de ventas y se implementaron diversas iniciativas para mejorar la rentabilidad

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Trabajo en Equipo.**

A través de reuniones y comunicación oportuna se busca alinear a la organización a objetivos comunes. Los temas prioritarios los resuelvo, a veces falta tiempo para apoyar todas las situaciones que se presentan, y delego y empodero.

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Comunicación**

Consistentemente se abre espacio para escuchar iniciativas y opiniones respecto a temas relevantes para la compañía, tengo la política de puerta abierta para todos.

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Visión Estratégica.**

Se contribuyó a fijar objetivos de mediano plazo y en función de ello establecer iniciativas que ayuden a compensar o aprovechar situaciones y tendencias de mercado

SUPERVISOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-
UNSL

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Orientación al cliente.**

cesar tiene muy claro el tema y se enfoca en que nuestro trabajo cumpla con esta estrategia

Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada **Orientación a resultados.**

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - UNV-UNSL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

