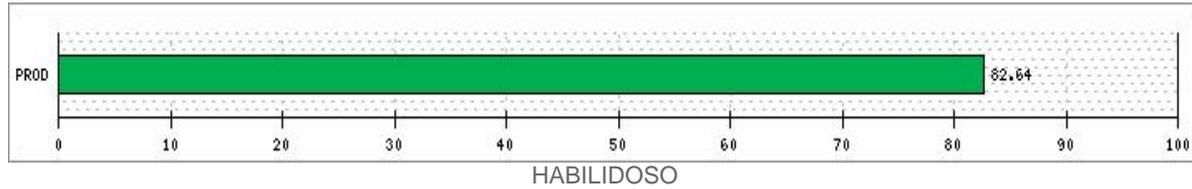


### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - QSI

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Orientación al cliente --	20.00%	3.00	0.00	0.00
2	Orientación a resultados --	20.00%	2.67	0.00	0.00
3	Trabajo en Equipo --	20.00%	3.00	0.00	0.00
4	Enfoque en Personas --	20.00%	3.00	0.00	0.00
5	Visión Estratégica --	20.00%	2.67	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar la rentabilidad en los negocios para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3. <b>HABILIDOSO</b>	15%	100.00	100.00	100.00
2	Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants). <b>HABILIDOSO</b>	5%	100.00	100.00	100.00
3	Desarrollo de Talento <b>HABILIDOSO</b>	10%	100.00	100.00	100.00
4	Orientacion a Resultados <b>HABILIDOSO</b>	28%	91.40	91.40	91.40
5	Orientacion a Resultados --	15%	0.00	0.00	0.00
6	Trabajo en Equipo <b>HABILIDOSO</b>	28%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>82.64</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>82.64%</b>

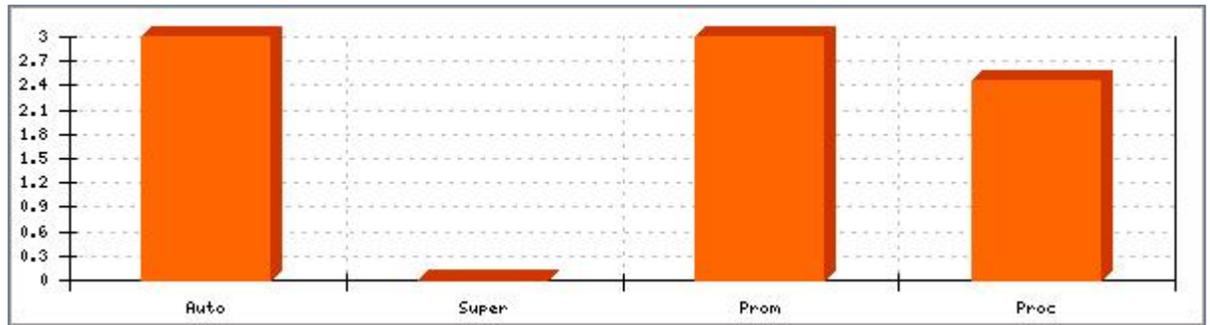
### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - QSI

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Orientación al cliente

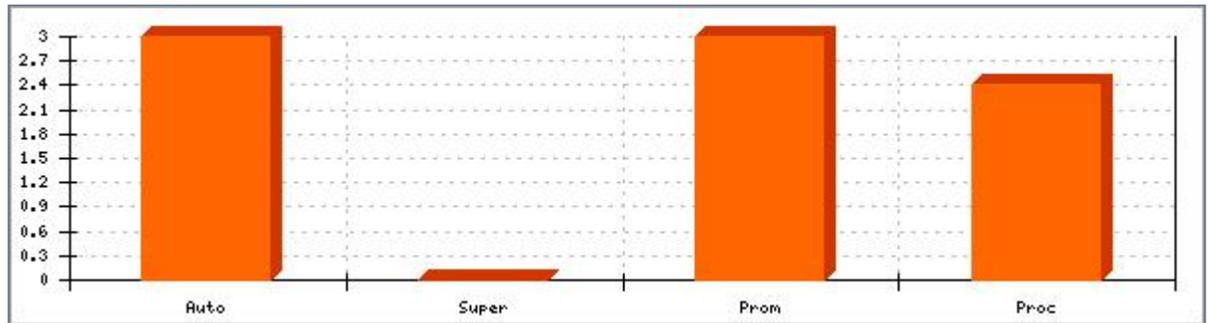
1.- Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.47



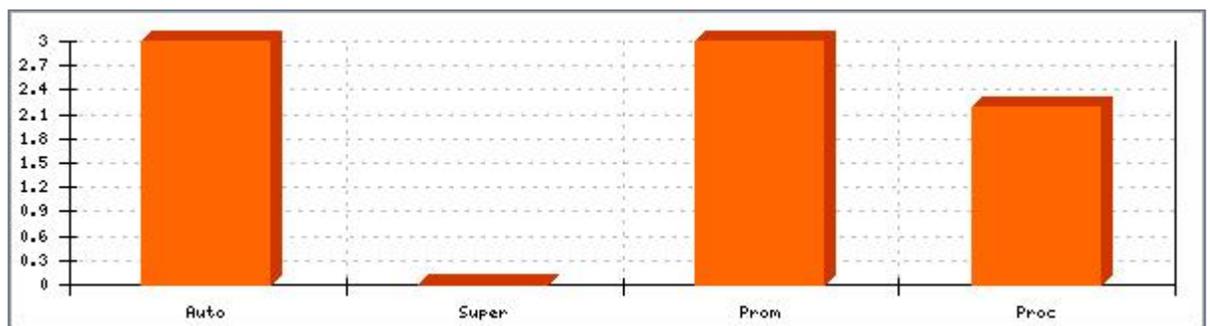
2.- Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.40



3.- Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.) (3.00)

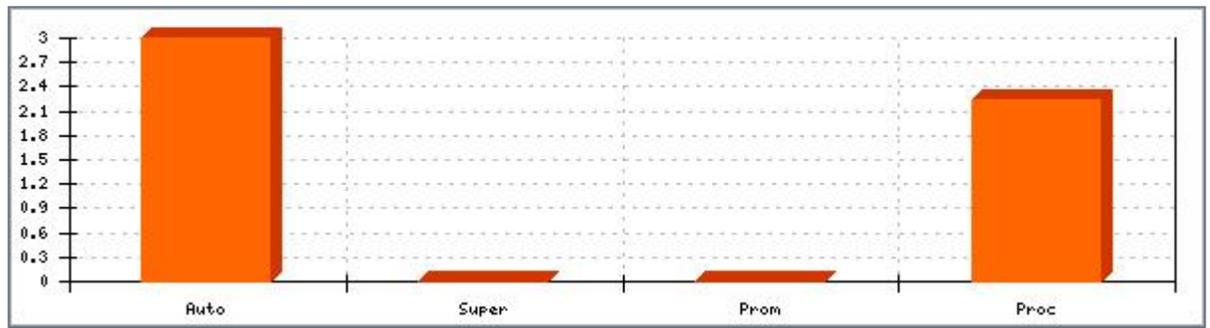
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.19



#### Orientación a resultados

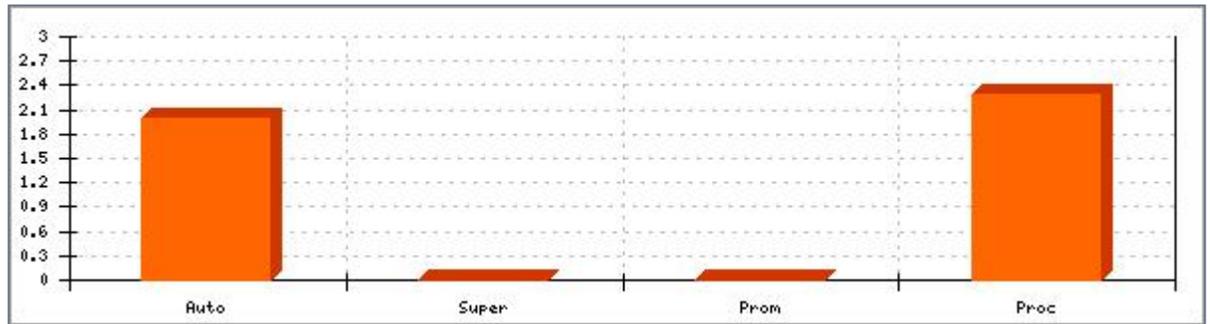
4.- Define metas retadoras que exigen del equipo y de sí mismo, acciones adicionales, demostrando que puede responder a la alta presión de obtener los resultados planteados. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.23



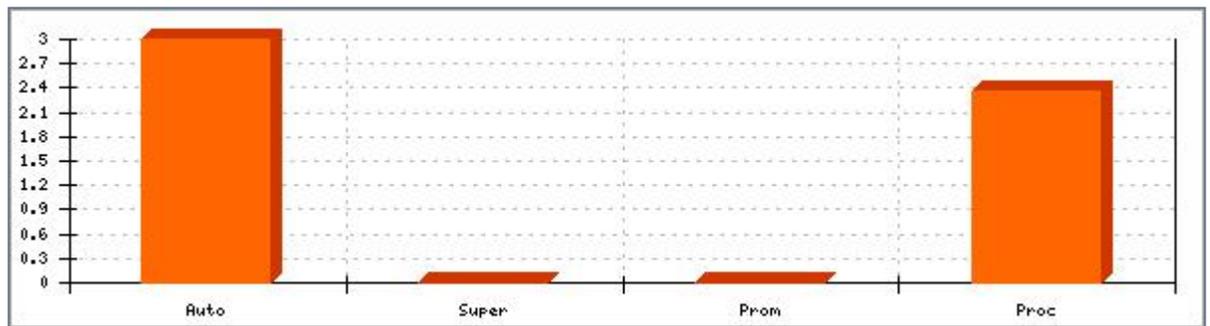
5.- Invierte energía y recursos para la mejora del desempeño organizacional. Propone alternativas a fin de alcanzar las metas de la compañía. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.28



6.- Se siente cómodo ante la presión que puede generar la obtención de resultados y no pierde el control ante lo inesperado, transmitiendo a su equipo calma y optimismo (0.00)

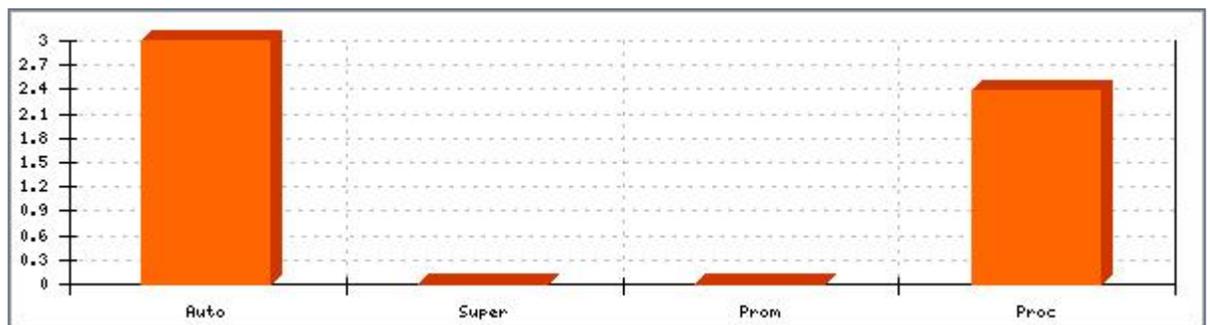
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.35



### Trabajo en Equipo

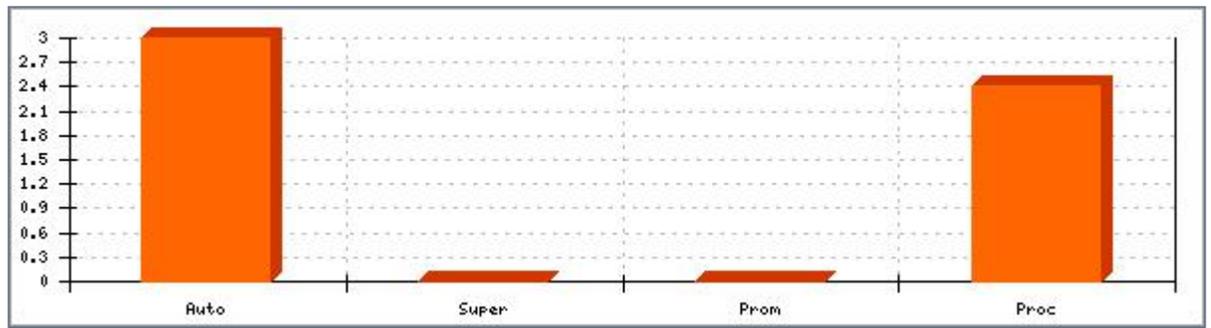
7.- Aborda de manera directa los conflictos y los resuelve oportunamente entendiendo las necesidades de todas las partes (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.38



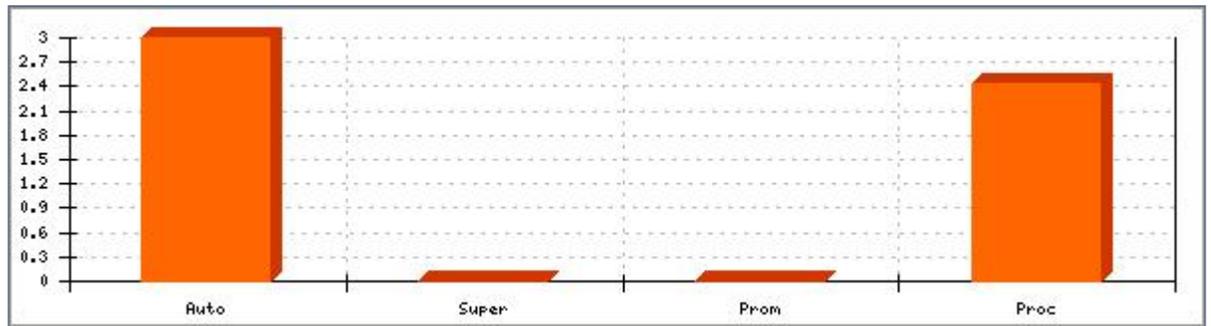
8.- Define el éxito en términos de "todo el equipo" y promueve que todos se sienta parte de los planes y programas establecidos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.40



9.- Propicia un ambiente laboral en la organización basado en colaboración y apoyo. (0.00)

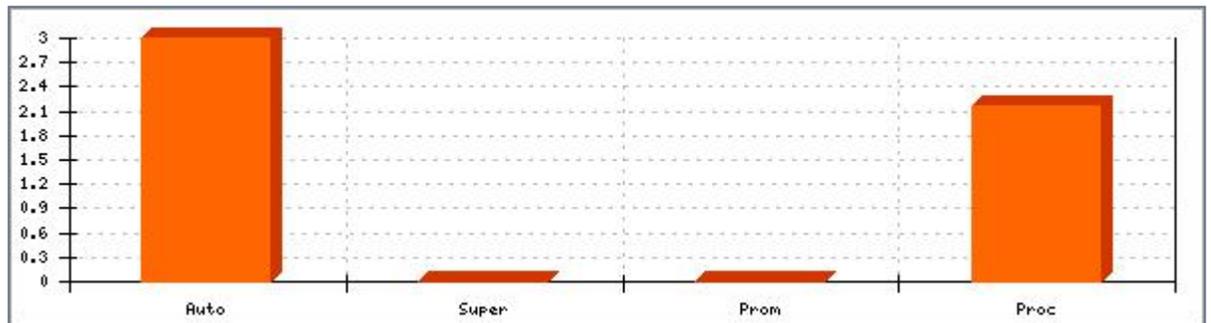
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.44



### Enfoque en Personas

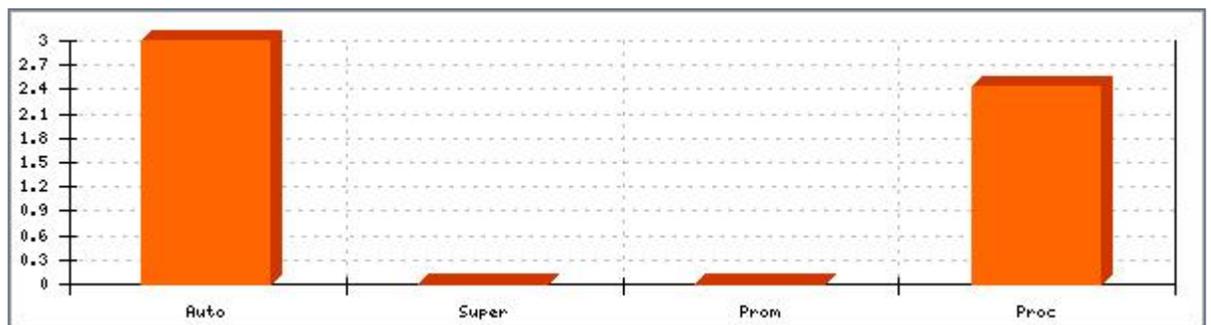
10.- Desarrolla las Estrategias orientadas a promover el desarrollo personal y profesional, para lograr los objetivos propuestos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.16



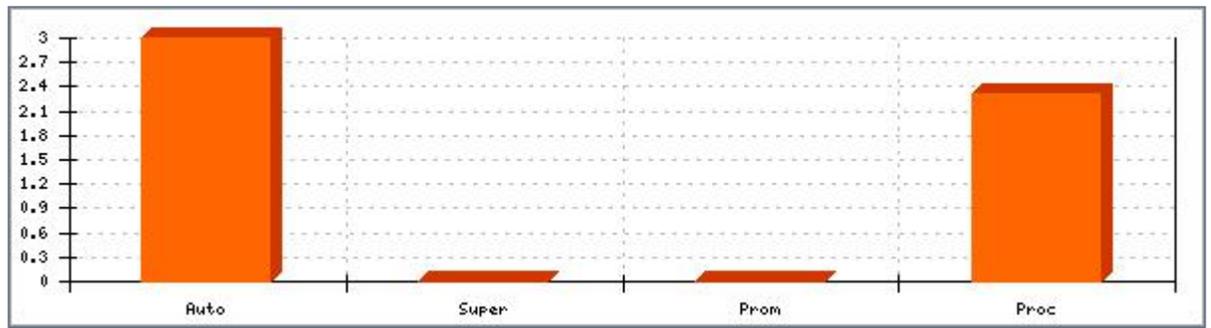
11.- Es cuidadoso ante problemas interpersonales, respetando en todo momento las diferentes posturas de los involucrados. Basa sus opiniones en hechos, no en supuestos y busca en todo momento que prevalezcan las buenas relaciones (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.44



12.- Provee feedback honesto y completo, ayudando a los miembros del equipo a descubrir y hacer crecer sus fortalezas (0.00)

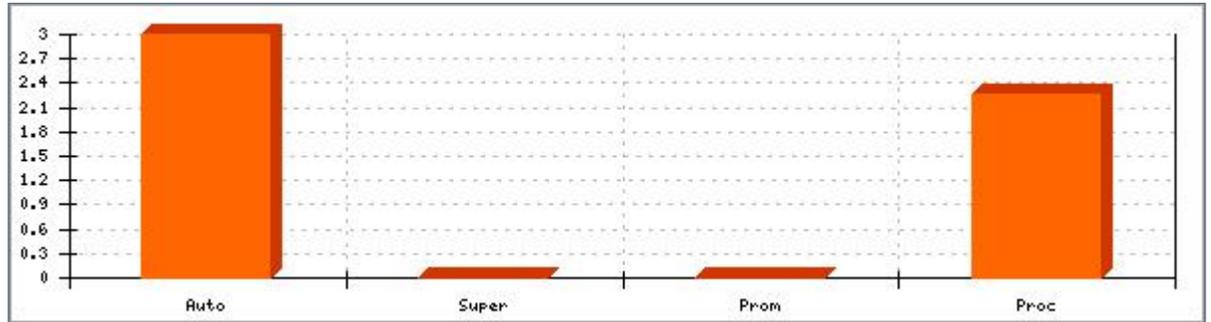
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.31



### Visión Estratégica

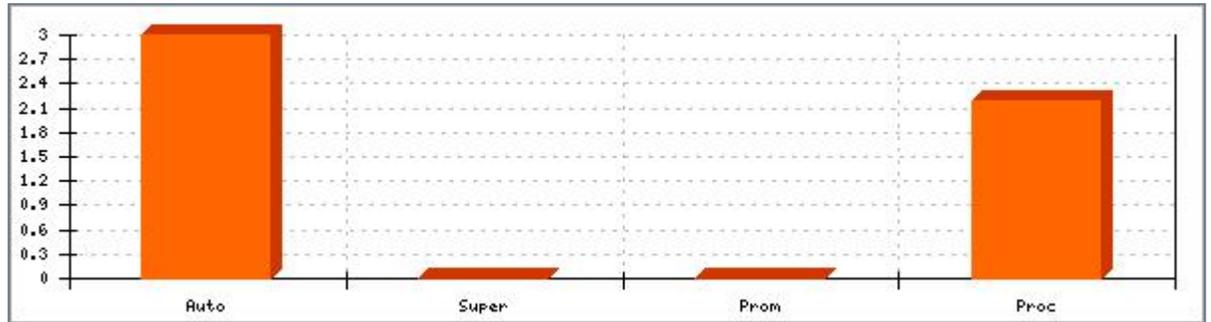
13.- Conoce cuál es la visión de negocio y fija sus prioridades en función a ella, no solo pensando en los objetivos a corto plazo, sino también en el mediano y largo plazo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.27



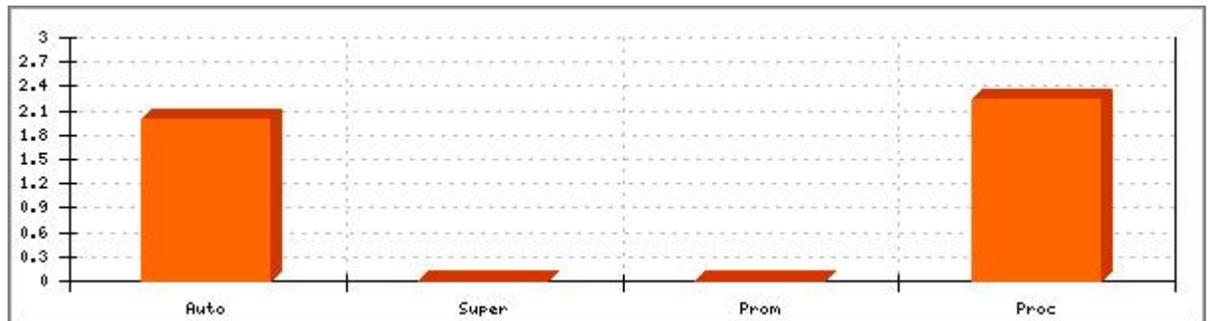
14.- Sabe como su rol, aporta en la implementación de la estrategia y fija prioridades en función a esto. Anticipa consecuencias y tendencias futuras. Crea planes y estrategias muy competitivas según su gestión (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.18



15.- Se interesa y busca aprender sobre la gestión de otros ya que comprende que esto puede generar sinergias que aporten a un mejor resultado organizacional. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.24



### COMENTARIOS

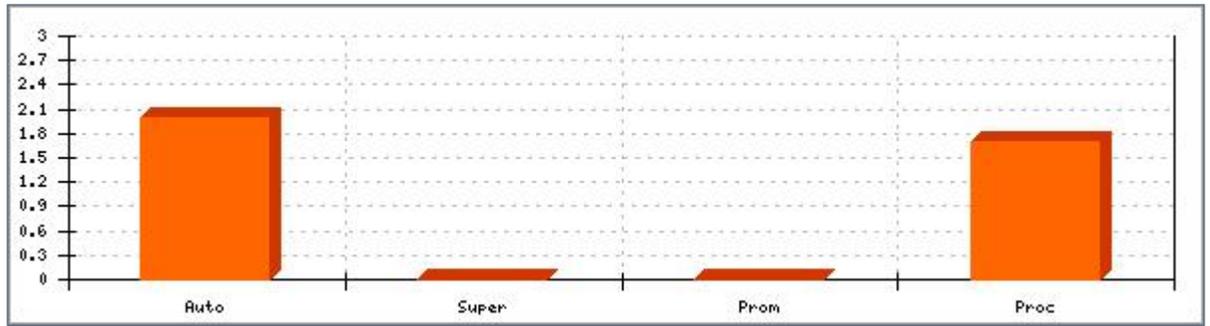
16.-

#### Competencias

Selecciona dos competencias que consideras críticas que debería de mejorar/desarrollar

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	1.70





## Fortalezas y Áreas de Desarrollo



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - QSI EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al cliente) Entiende las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.)	100.00%
(Orientación al cliente) Ofrece y entrega productos/servicios acordes con las necesidades de los clientes internos/externos.	100.00%
(Orientación al cliente) Se anticipa a las necesidades y requerimientos de los clientes (internos y externos.)	100.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - QSI EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Objetivos

##### 1 Asegurar la rentabilidad en los negocios para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3.

**Autoevaluación :** Se lograron los objetivos Corporativos

**Supervisor :**

##### 2 Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants).

**Autoevaluación :** Se lograron los objetivos Corporativos

**Supervisor :**

##### 3 Desarrollo de Talento

**Autoevaluación :** Se mejoro el indicador de clima laboral a nivel Regional de 68% en el 2016 a 73% en el 2017

**Supervisor :**

##### 4 Orientacion a Resultados

**Autoevaluación :** A pesar de las dificultades que presento la economía y la política, especialmente en el sector construcción en el Perú, se logro cumplir con el 91.4% de la venta.

##### 5 Orientacion a Resultados

**Autoevaluación :** Este objetivo no se logro

##### 6 Orientacion a Resultados

**Supervisor :**

##### 7 Orientacion a Resultados

**Supervisor :**

##### 8 Trabajo en Equipo

**Autoevaluación :** Se cerro la negociación con SERFI y se inicio de manera ordenada la integración de este negocio a QSI

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

**Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada Orientación al cliente.**

Mi foco constante es entender claramente las necesidades de mis clientes finales, ya sean compradores o representadas, así como los accionistas y directores. Estoy en constante comunicación con los mismos. Me esfuerzo por identificar sus necesidades futuras y desarrollar alternativas de solución.

**Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada Orientación a resultados.**

Constantemente reto a los equipos para dar mas de si, planteándoles metas agresivas. Ante los cambios del entorno, planteo alternativas de solución y busco la mejor manera de lograr los objetivos con los recursos asignados.

**Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada Trabajo en Equipo.**

Nunca dejo que un conflicto o situación ambigua quede sin aclarar. Soy consiente y transmito la idea de que los logros son del equipo y no del individuo. Incentivo el trabajo en equipo y la búsqueda de soluciones utilizando en conocimiento de todos los involucrados.

**Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada Enfoque a Personas.**

Busco el desarrollo personal y profesional de los colaboradores a mi cargo. Trato siempre de obtener la mayor cantidad de información antes de emitir una opinión o juicio. aprovecho cada oportunidad para dar feedback directo a mis reportes y los ayudo a mejorar en su desempeño.

**Por favor fundamente con ejemplos su calificación sobre la competencia evaluada Visión Estratégica.**

Enfoco mi trabajo en el desarrollo de la empresa a largo plazo, buscando alinear las actividades actuales con los objetivos fundamentales. Soy consiente que mi rol es establecer e implementar la estrategia de la compañía.

## Plan de Mejora

En este espacio nos aseguraremos de establecer acciones concretas para trabajar en el 2018 y poder mejorar nuestros conocimientos técnicos o de negocio y poder desarrollar nuestras competencias

### Conocimientos técnicos o de negocio:

#### Acciones

¿Qué acciones debería realizar para mantener o mejorar los conocimientos técnicos o de negocio?

Menciona entre 2 a 3 acciones puntuales registrando la fecha en la cual se estaría ejecutando

Elaborar el Plan Estratégico QSI al 2022 Seguir una capacitación en planeamiento estratégico

#### Indicador

¿Cómo saber si se mejoraron estos conocimientos técnicos o de negocio? Menciona 1 indicador por cada acción propuesta en la pregunta anterior

Lograr la aprobación por parte del Directorio al Plan Estratégico

#### Competencias

Selecciona dos competencias que consideras críticas que debería de mejorar/desarrollar

Orientación a resultados;-Enfoque a personas;-

#### Acciones

¿Qué acciones debería realizar para desarrollar las competencias seleccionadas anteriormente? Menciona entre 1 o 2 acciones puntuales por cada competencia seleccionada

Desarrollar una mayor cantidad de planes alternativos para el logro de los objetivos de la empresa Buscar inspiración en el trabajo de otros para mejorar mi performance

#### Indicador

¿Cómo saber si se desarrollaron las competencias indicadas? Menciona 1 indicador por cada acción propuesta en la pregunta anterior

Logro de objetivos Trabajo con otros



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2017 - QSI EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

