

Introducción

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-08-04 12:39:51** hasta el **2017-08-04 12:46:59**

Datos Personales

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

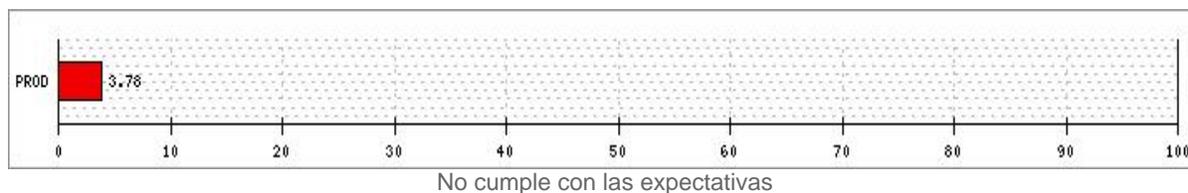
No. Identificación :	1708541675
Nombres :	FERNANDO SANTIAGO
Apellidos :	TERAN LARREA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	AJECUADOR
Departamento :	SEGURIDADY SALUD OCUPACIONAL
Cargo :	TECNICO
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	ANDRES SEBASTIAN ROMO SANDOVAL
Área de Estudio :	ABASTEC / COMPRAS
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	25.00%	1	1
Supervisor	75.00%	1	0

Resumen General

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Conocimiento del puesto No cumple con las expectativas	16.66%	3.50	0.00	0.88
2	Habilidades de comunicación No cumple con las expectativas	16.66%	2.67	0.00	0.67
3	Habilidades de Dirección No cumple con las expectativas	16.66%	3.00	0.00	0.75
4	Planificación y Resolución No cumple con las expectativas	16.66%	3.25	0.00	0.81
5	Productividad No cumple con las expectativas	16.66%	3.00	0.00	0.75
6	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas	16.66%	2.75	0.00	0.69
Promedio :					0.76
Promedio en Porcentaje :					18.92%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	cobranzas No cumple con las expectativas	10%	2.00	0.00	0.00
2	ventas No cumple con las expectativas	90%	1.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

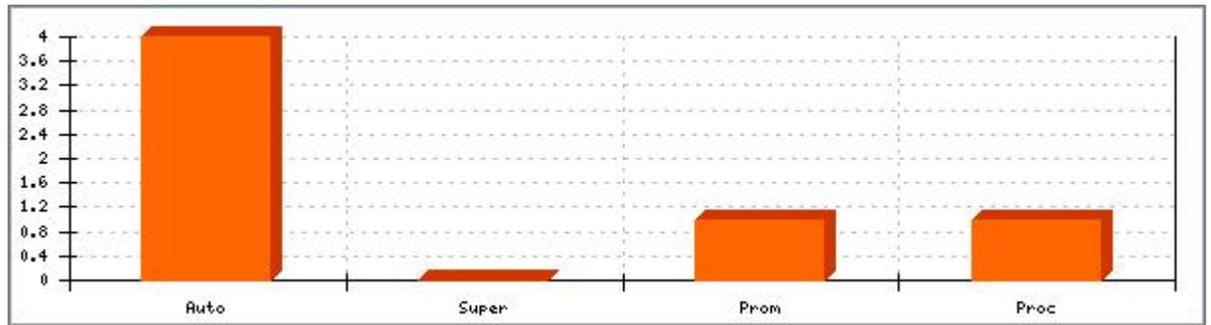
Análisis por Pregunta

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Conocimiento del puesto

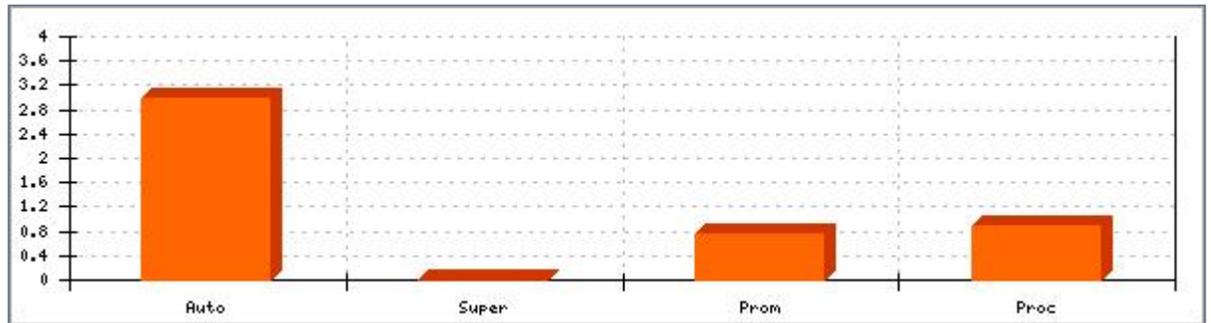
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (0.75)

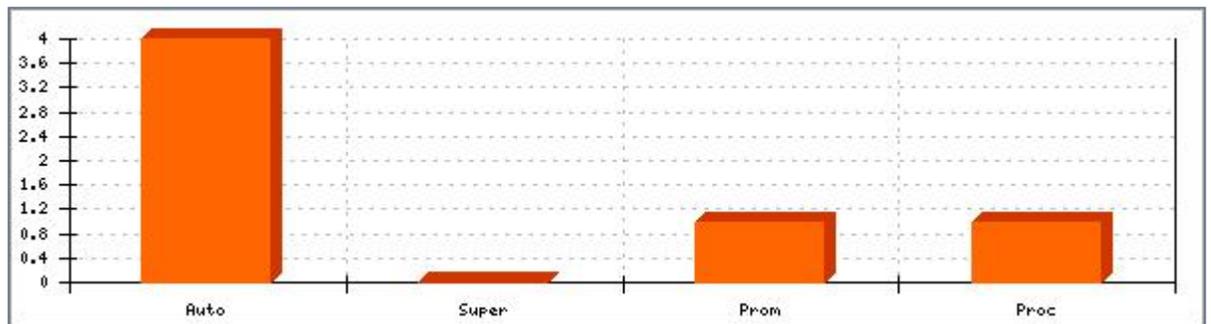
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.88



Habilidades de comunicación

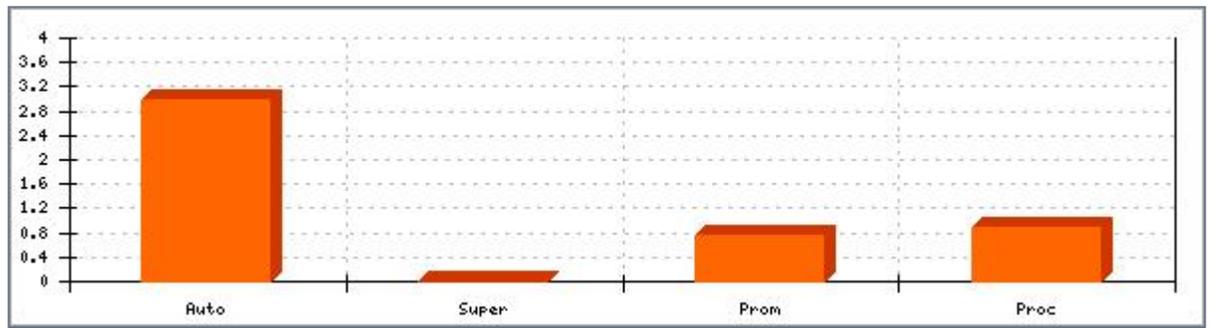
3.- Articula ideas de forma eficaz. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



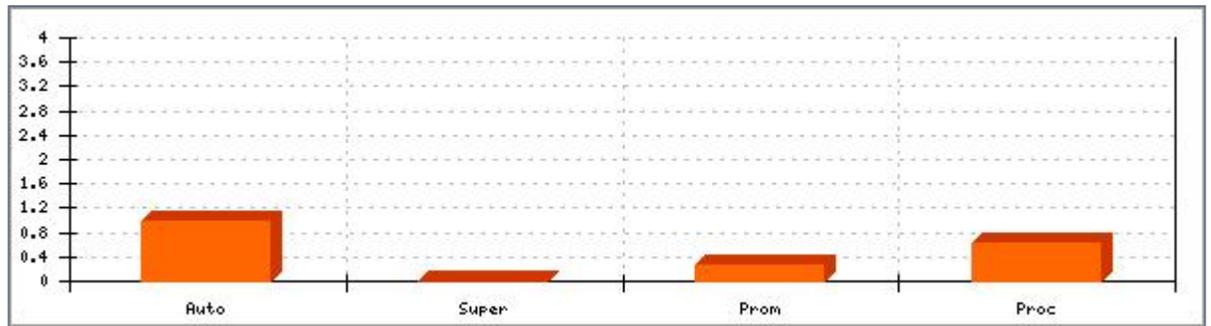
4.- Participa en las reuniones. (0.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.88



5.- Sabe escuchar. (0.25)

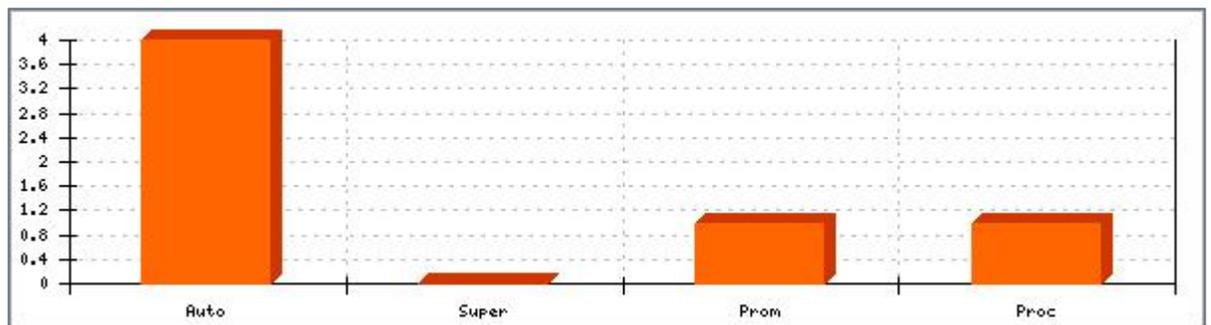
Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.25
Promedio Proceso	0.63



Habilidades de Dirección

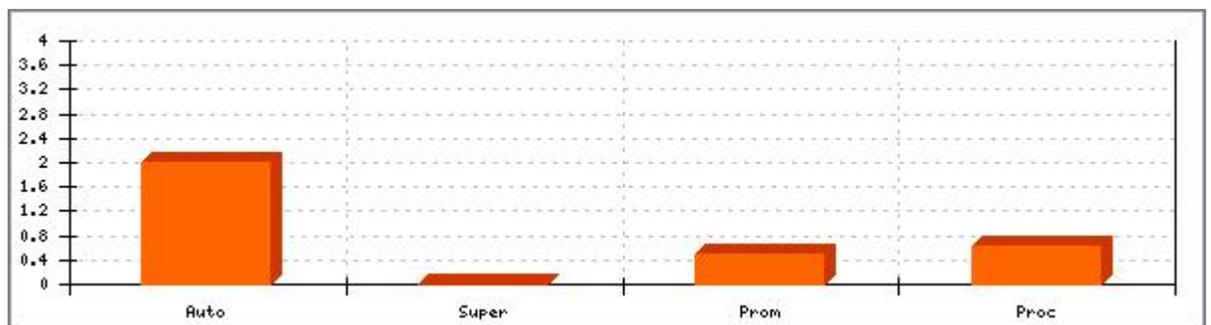
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



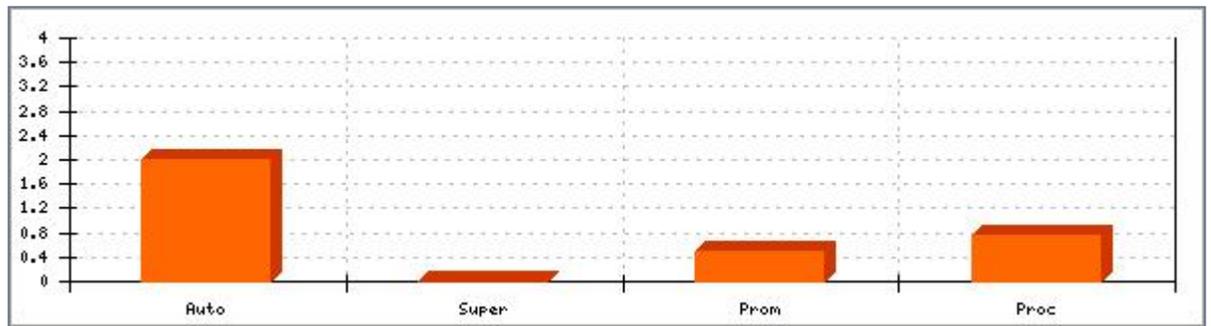
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.63



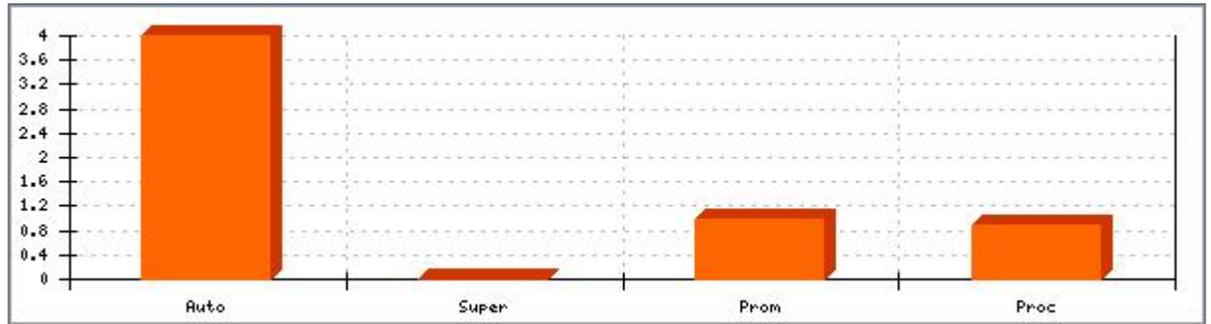
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.75



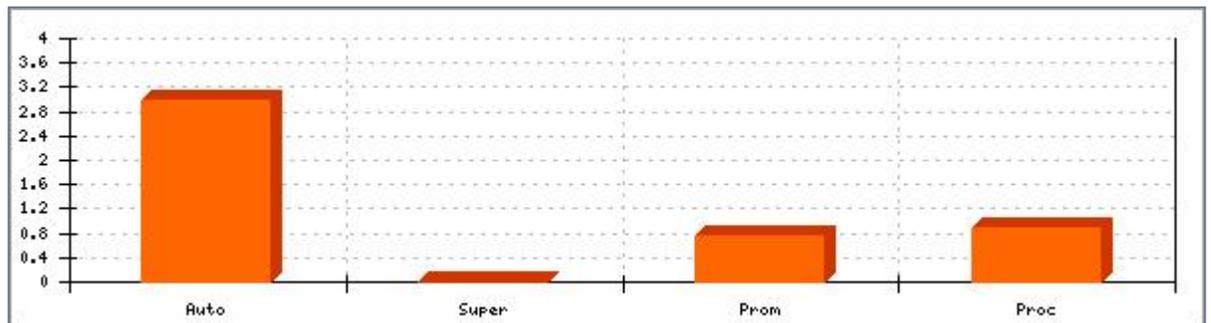
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	0.88



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (0.75)

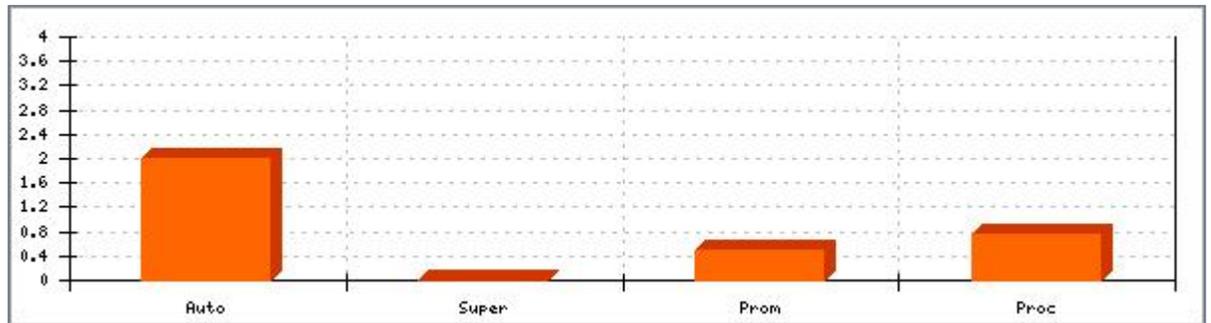
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.88



Planificación y Resolución

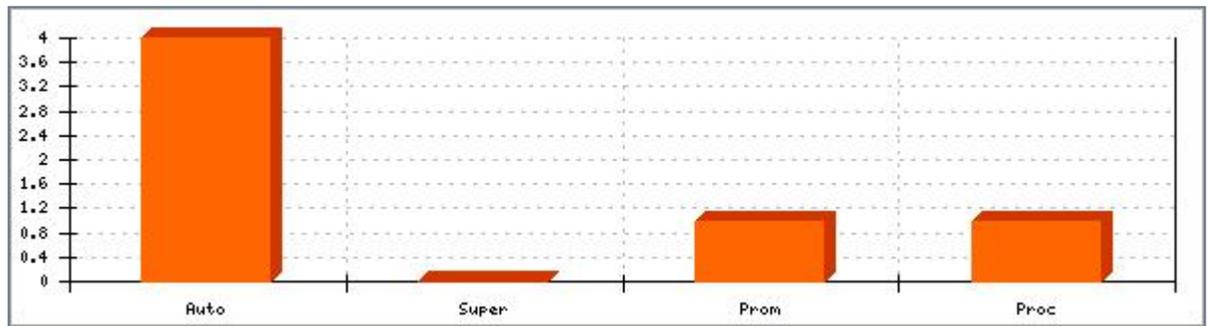
11.- Trabaja de forma organizada. (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.75



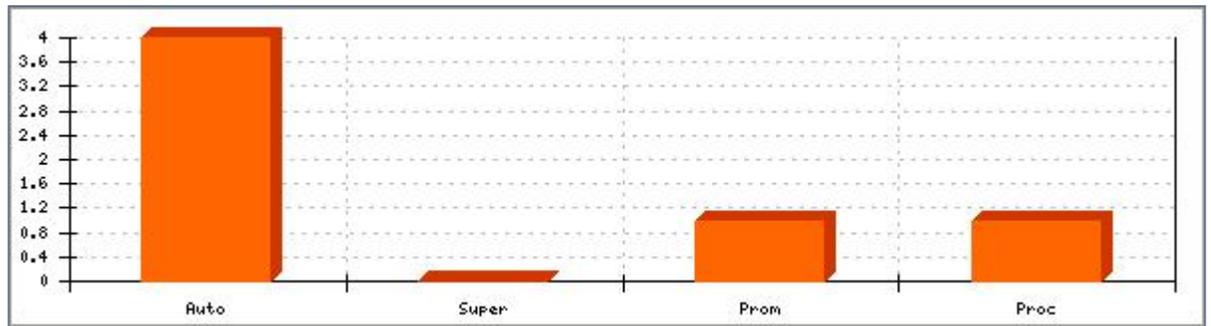
12.- Requiere una supervisión mínima. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



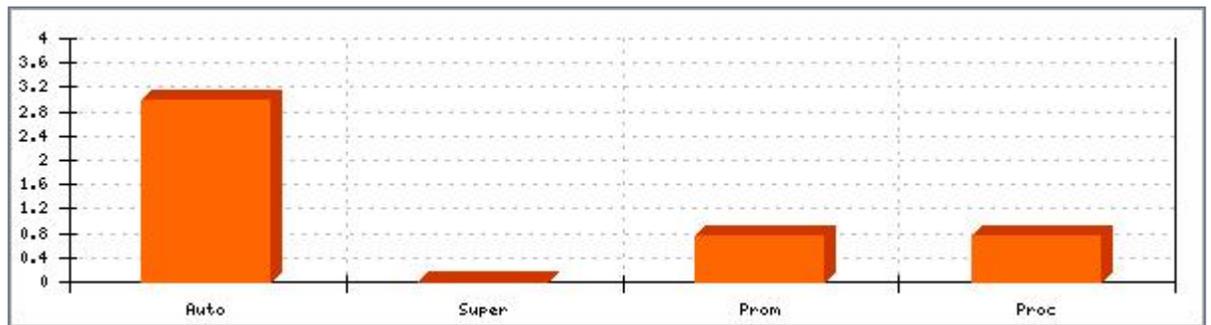
13.- Es capaz de identificar problemas. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (0.75)

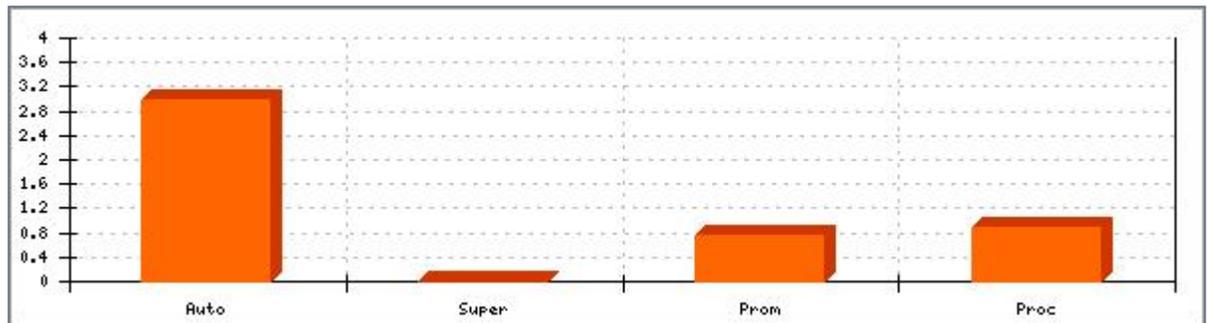
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.75



Productividad

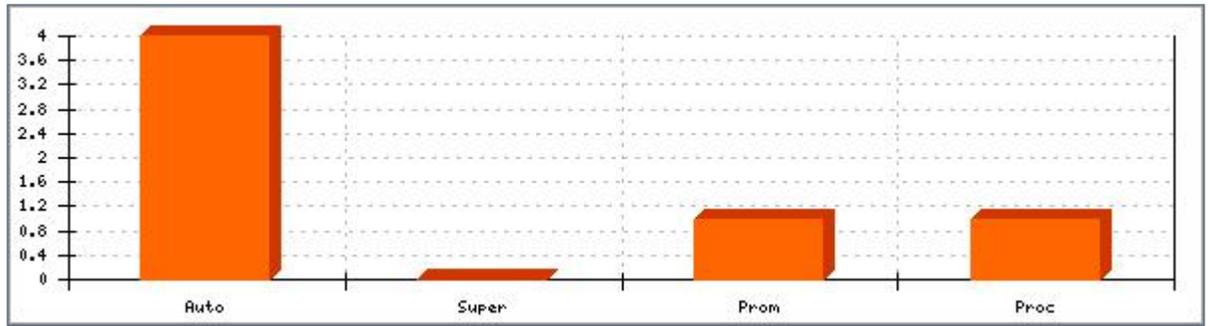
15.- Consigue los objetivos. (0.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.88



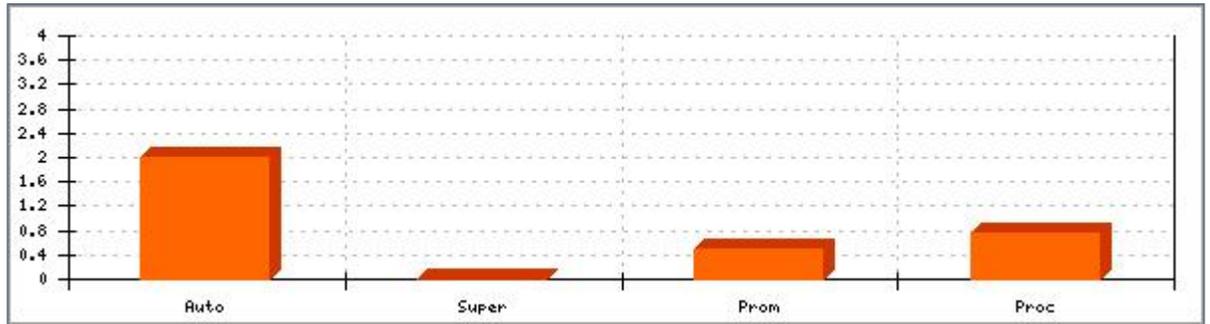
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



17.- Consigue los estándares de productividad. (0.50)

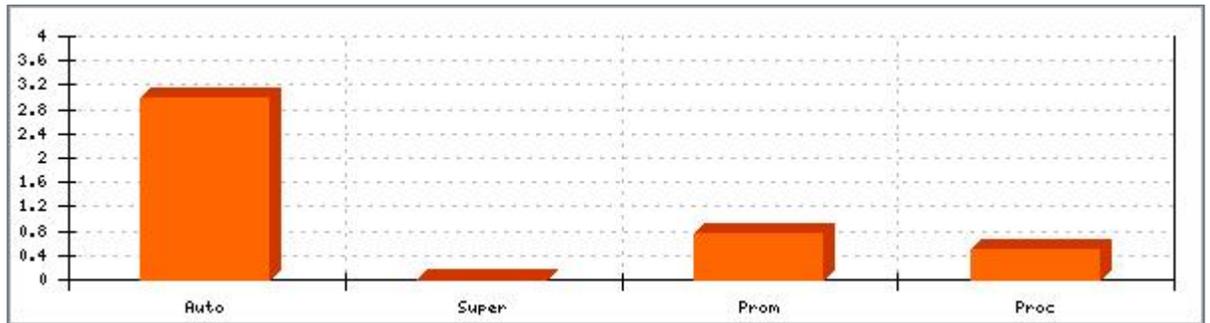
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.75



Trabajo en equipo

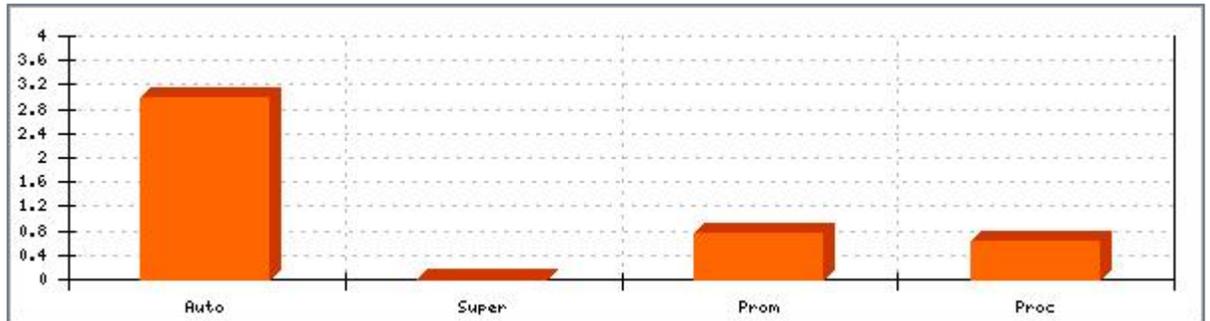
18.- Sabe trabajar en equipo. (0.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.50



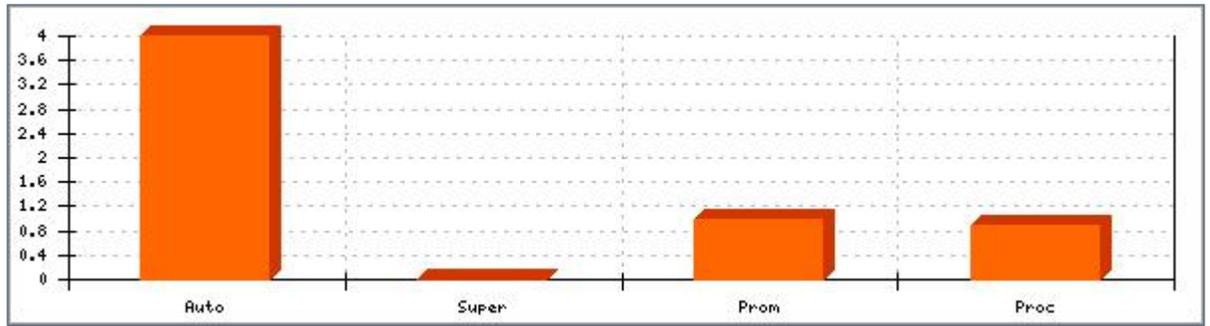
19.- Ayuda a su equipo. (0.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.75
Promedio Proceso	0.63



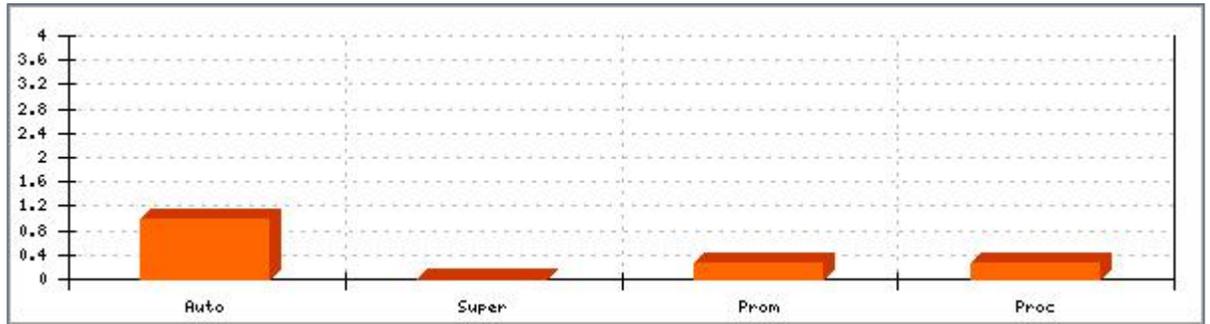
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	0.88



21.- Participa en conversaciones de grupo. (0.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.25
Promedio Proceso	0.25



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. 0.00%
- (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. 0.00%
- (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. 0.00%
- (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez. 0.00%
- (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. 0.00%
- (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona. 0.00%
- (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? 0.00%
- (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo. 0.00%

Comentarios

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 cobranzas

Autoevaluación : se cobro al 85% del total de la cartera

Supervisor :

2 ventas

Autoevaluación : no se cumplio un mes

Supervisor :

Feedback

DEMO FERNANDO TERAN Y ANGELES

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

