

EVD GUTIERREZ NAVAS 2017 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-07-27 10:06:40** hasta el **2017-07-27 10:10:35**



Datos Personales



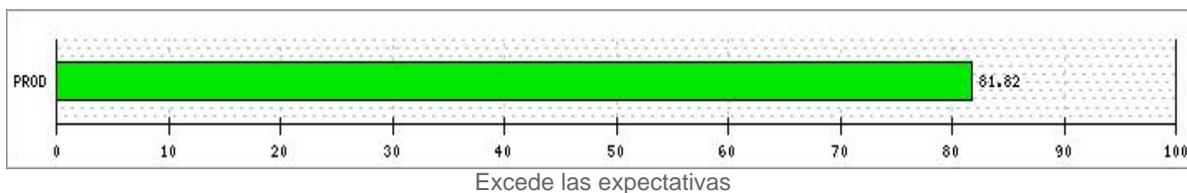
EVD GUTIERREZ NAVAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1715421465
Nombres :	ANDRES SEBASTIAN
Apellidos :	ROMO SANDOVAL
Dirección :	MANUEL DE QUIROGA N73 78 Y MARIA DE LA VEGA DPT 7
Teléfono :	6023498
Celular :	1715421465
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	GERENCIA
Cargo :	SUBGERENTE
Nivel Jerárquico :	DIRECTIVOS
Jefe Inmediato :	SEBASTIAN ROMO
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-08-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Supervisor	95.00%	1	1

EVD GUTIERREZ NAVAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



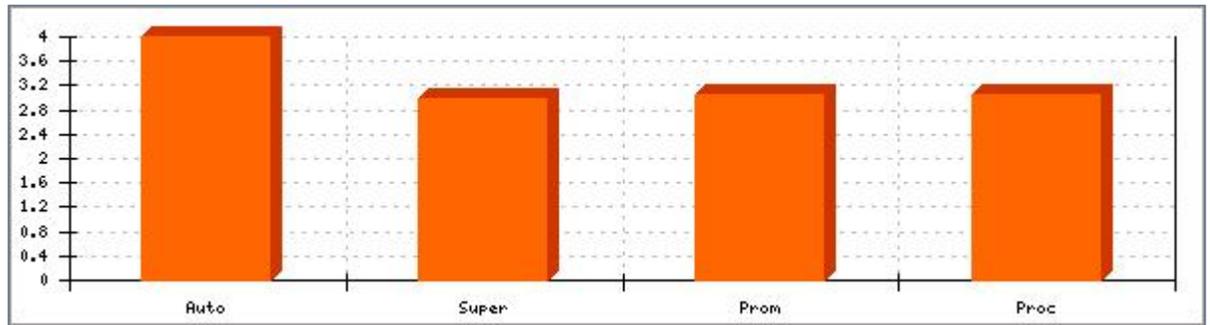
	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Conocimiento del puesto Excede las expectativas	16.66%	4.00	3.00	3.05
2	Habilidades de comunicación Cumple las expectativas	16.66%	3.67	2.33	2.40
3	Habilidades de Dirección Cumple las expectativas	16.66%	3.80	2.40	2.47
4	Planificación y Resolución Excede las expectativas	16.66%	3.75	3.25	3.28
5	Productividad Excede las expectativas	16.66%	3.67	3.33	3.35
6	Trabajo en equipo Excede por mucho las expectativas	16.66%	3.50	3.50	3.50
Promedio :					3.01
Promedio en Porcentaje :					75.16%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COBRANZAS Excede por mucho las expectativas	20%	0.00	95.00	95.00
2	VENTAS Excede por mucho las expectativas	60%	0.00	90.00	90.00
3	VISITAS Se acerca a las expectativas	20%	0.00	50.00	50.00
Promedio :					83.00
Promedio en Porcentaje :					83.00%

Conocimiento del puesto

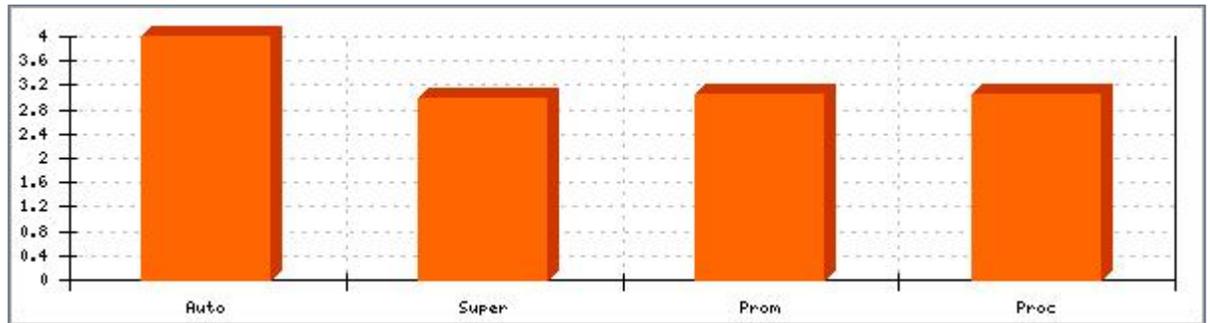
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (3.05)

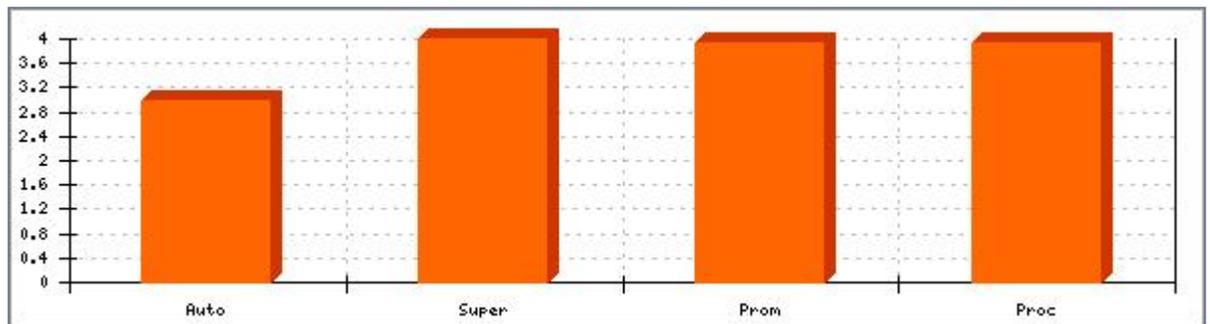
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Habilidades de comunicación

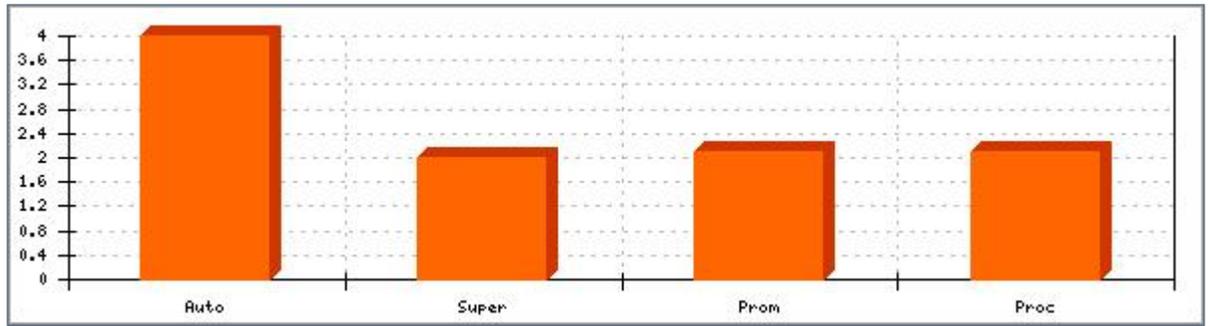
3.- Articula ideas de forma eficaz. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



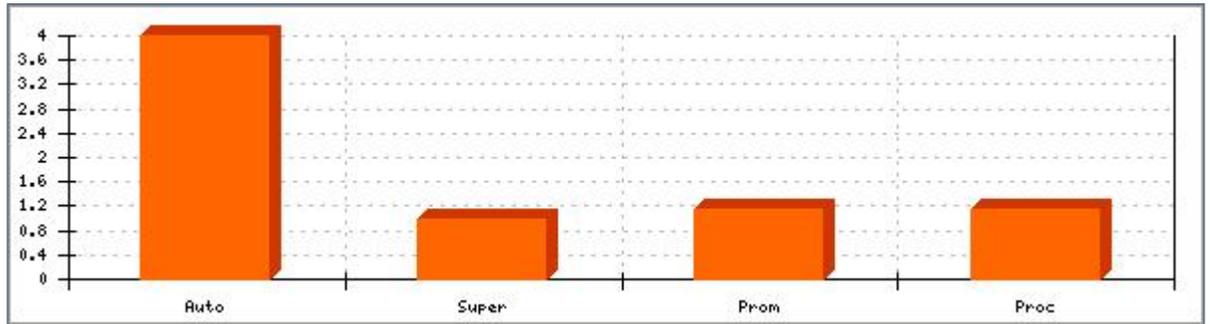
4.- Participa en las reuniones. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



5.- Sabe escuchar. (1.15)

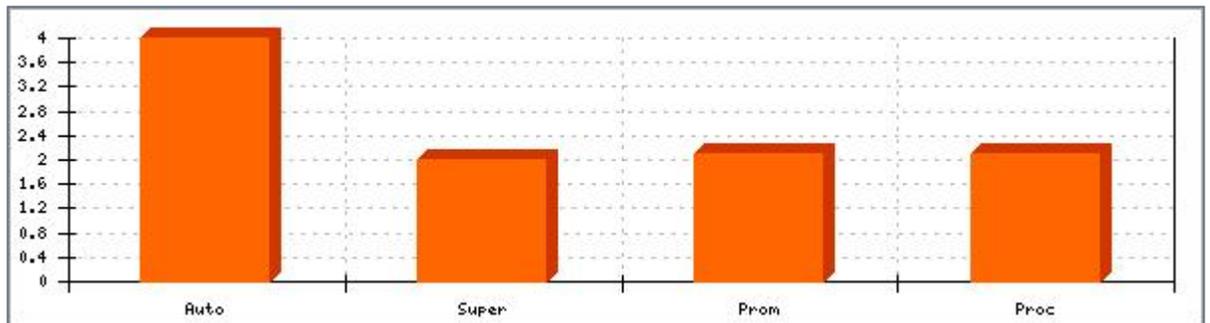
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.15
Promedio Proceso	1.15



Habilidades de Dirección

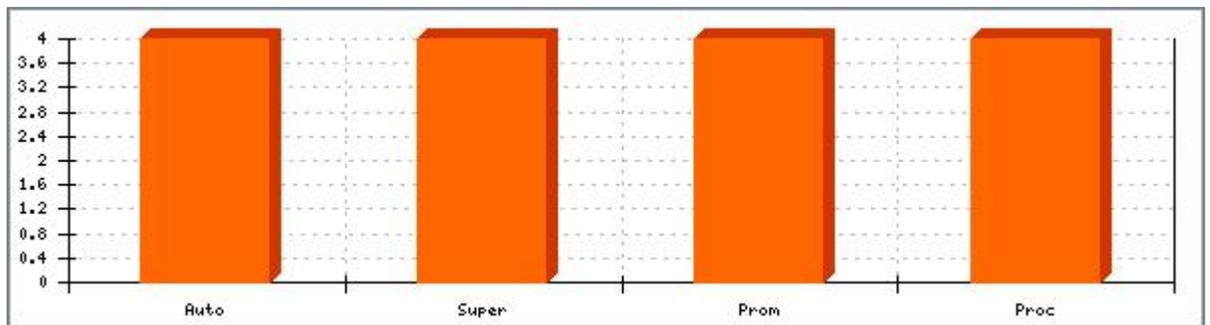
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



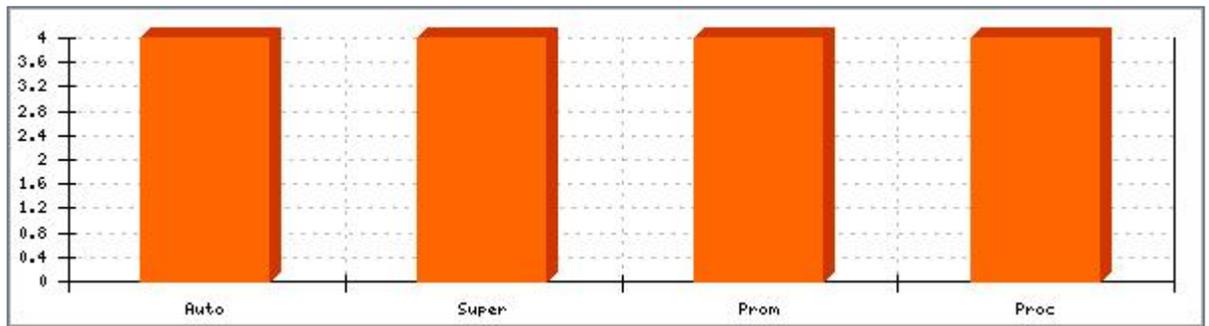
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



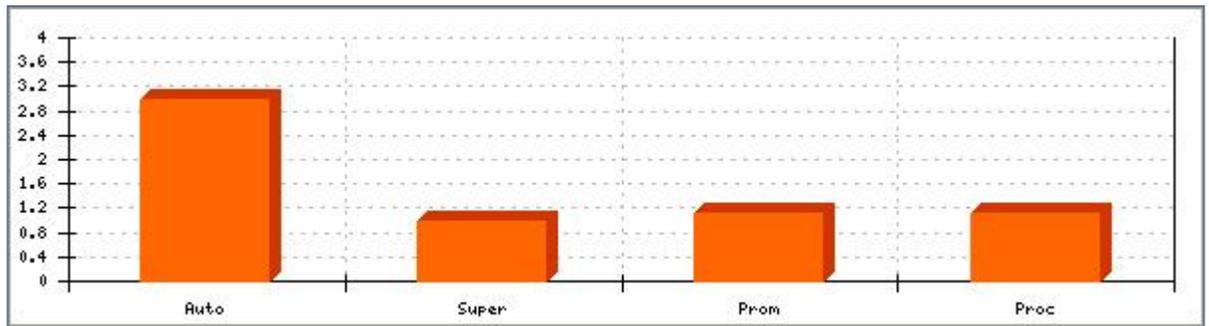
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



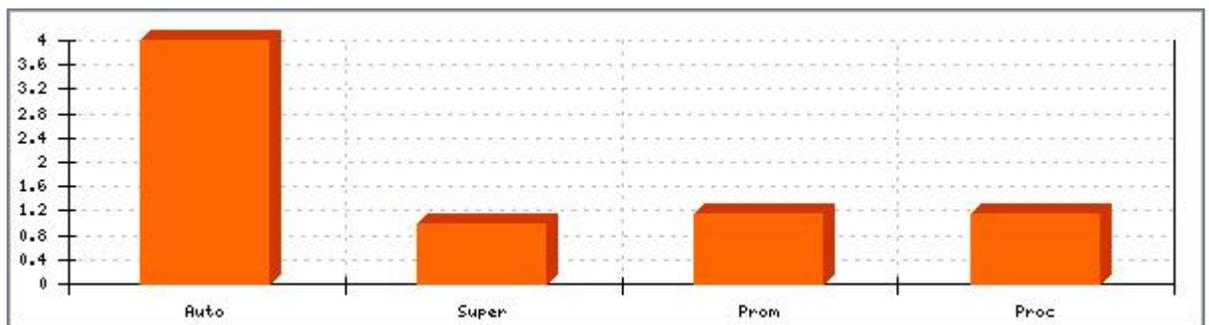
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (1.15)

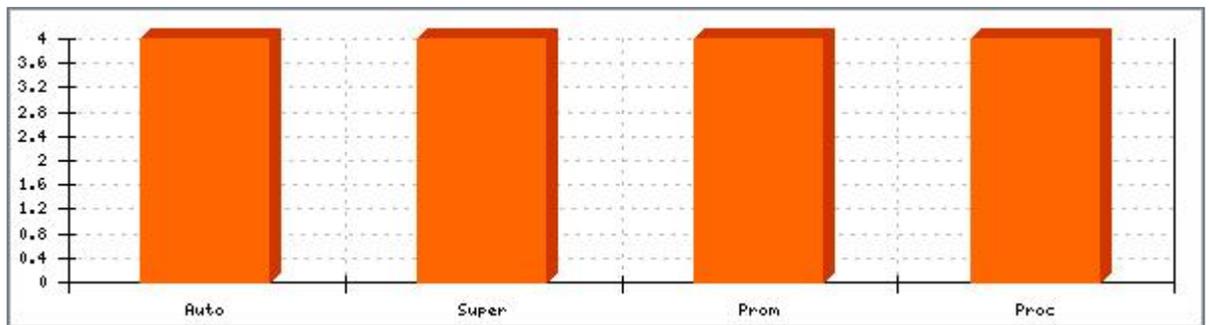
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.15
Promedio Proceso	1.15



Planificación y Resolución

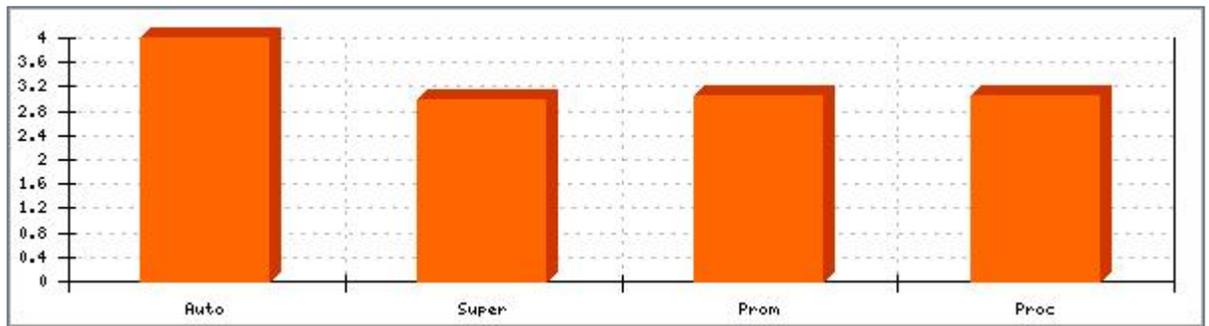
11.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



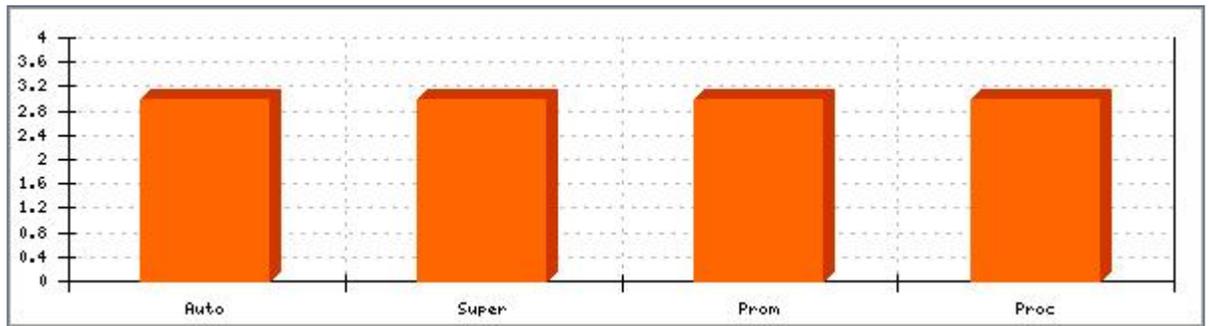
12.- Requiere una supervisión mínima. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



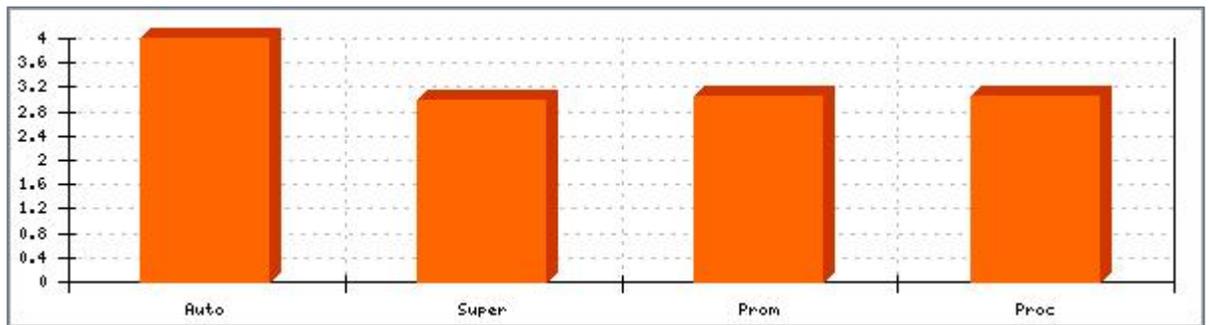
13.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Productividad

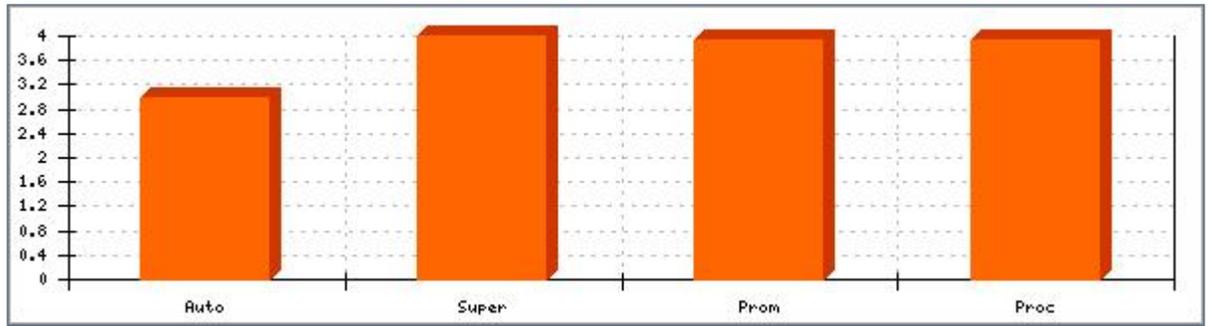
15.- Consigue los objetivos. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



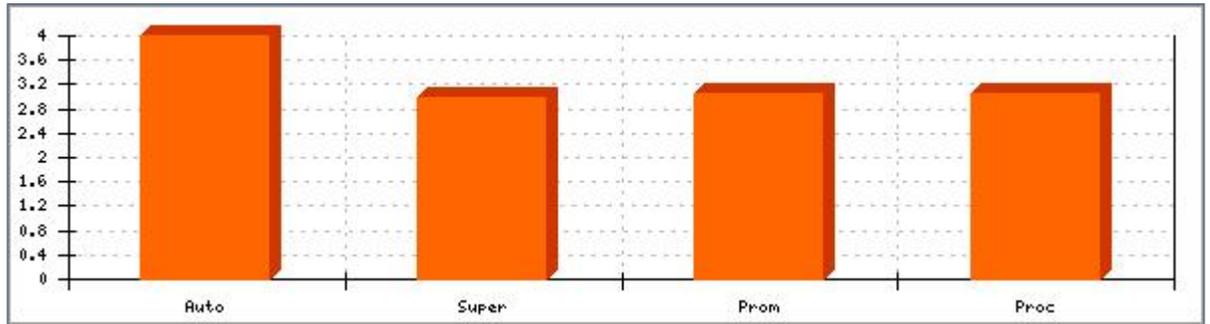
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



17.- Consigue los estándares de productividad. (3.05)

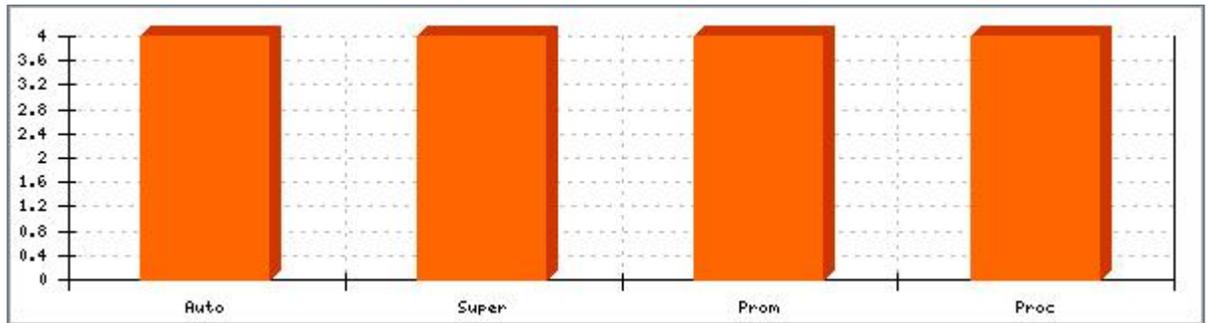
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



Trabajo en equipo

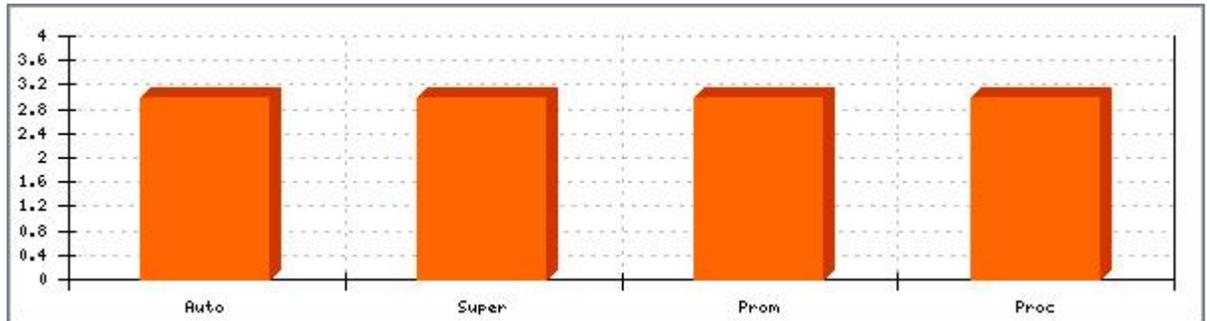
18.- Sabe trabajar en equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



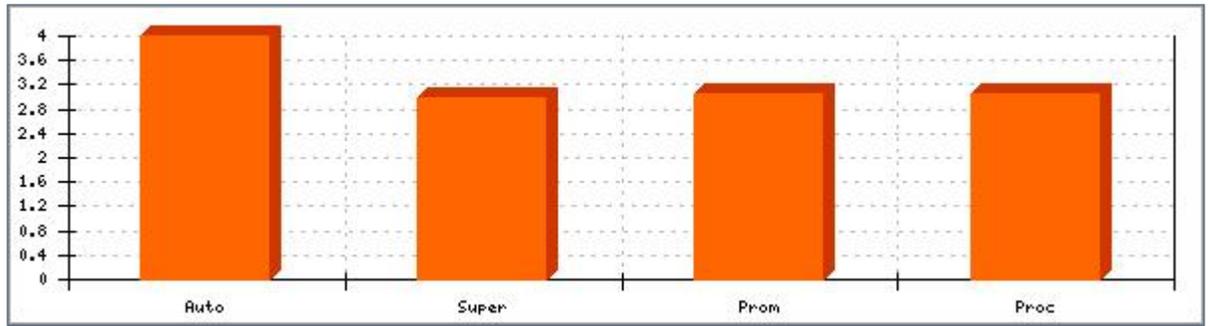
19.- Ayuda a su equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



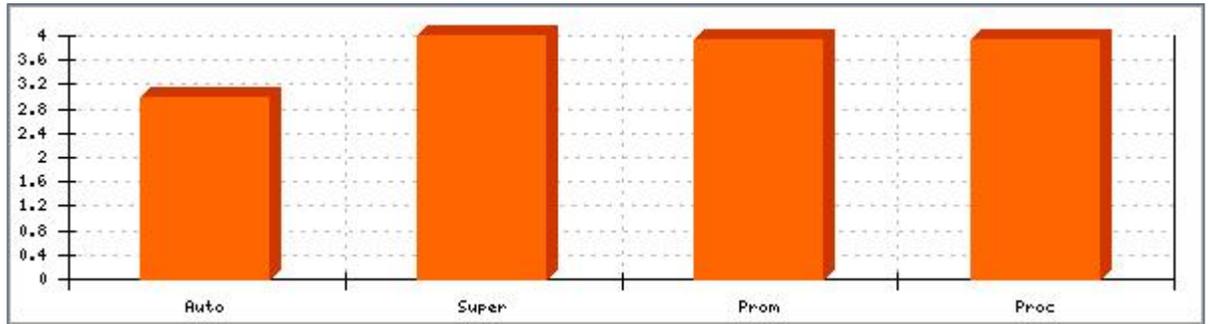
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	98.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	98.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	98.33%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	68.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	68.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	68.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	68.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	68.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	68.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	36.67%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	36.67%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	5.00%
•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	5.00%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	3.33%



Comentarios



EVD GUTIERREZ NAVAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 COBRANZAS

Supervisor :

2 VENTAS

Supervisor :

3 VISITAS

Supervisor : CUMPLIO SOLO CON 200 VISITAS

Comentarios de Competencias



Feedback



EVD GUTIERREZ NAVAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

