

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el hasta el **0000-00-00 00:00:00**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

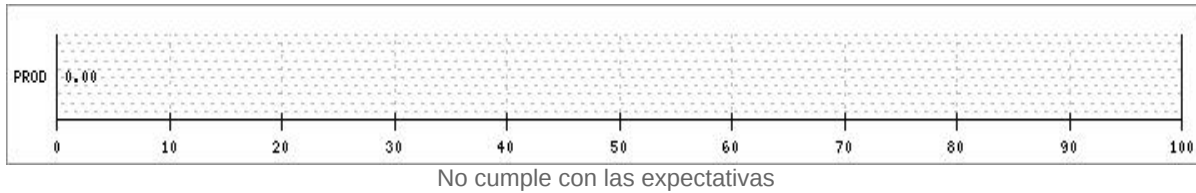
No. Identificación :	1723542013
Nombres :	JONATHAN DAVID
Apellidos :	LOZA AREVALO
Dirección :	PASAJE ANTONIO DE SALAMANCA OE-237 Y CRSITOBAL TENORIO
Teléfono :	022617335
Celular :	0958881245
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	DEMO
Cargo :	DEMO
Nivel Jerárquico :	DEMO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1990-12-18

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	0
Pares	90.00%	1	0

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Prom
1	Conocimiento del puesto No cumple con las expectativas	16.66%	0.00	0.00	0.00
2	Habilidades de comunicación No cumple con las expectativas	16.66%	0.00	0.00	0.00
3	Habilidades de Dirección No cumple con las expectativas	16.66%	0.00	0.00	0.00
4	Planificación y Resolución No cumple con las expectativas	16.66%	0.00	0.00	0.00
5	Productividad No cumple con las expectativas	16.66%	0.00	0.00	0.00
6	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas	16.66%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

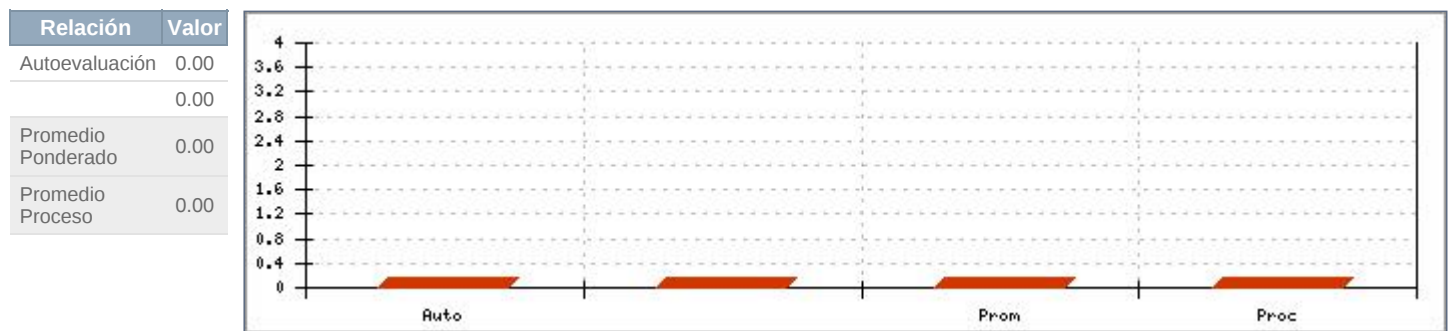
	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CITAS No cumple con las expectativas	45%	0.00	0.00	0.00
2	CRM No cumple con las expectativas	25%	0.00	0.00	0.00
3	VENTAS No cumple con las expectativas	30%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Análisis por Pregunta

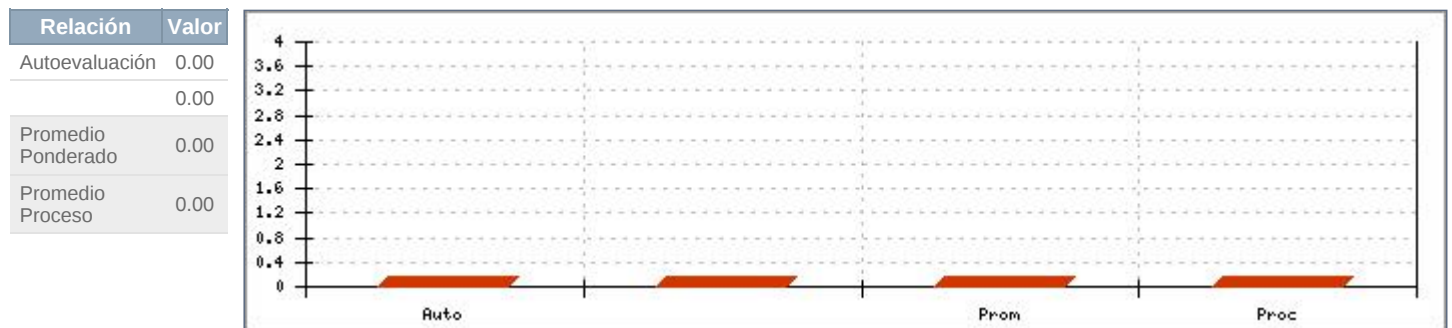
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Conocimiento del puesto

1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (0.00)

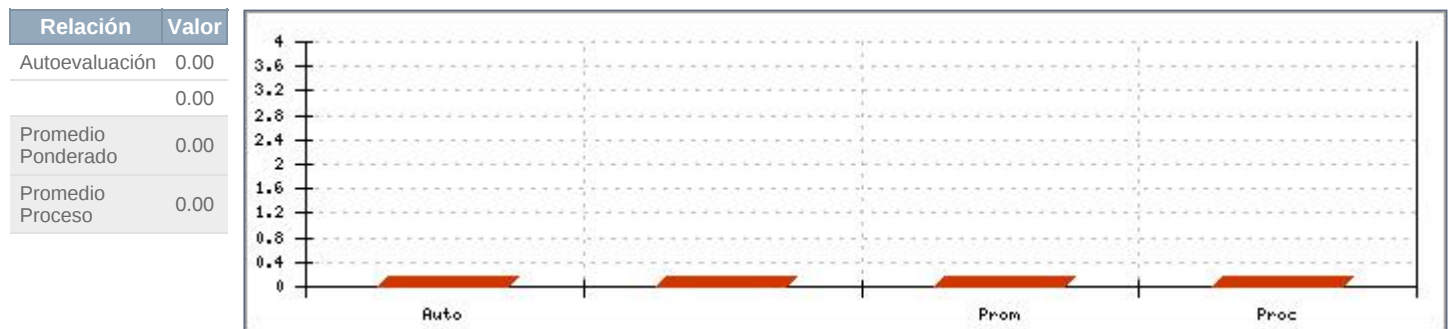


2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (0.00)



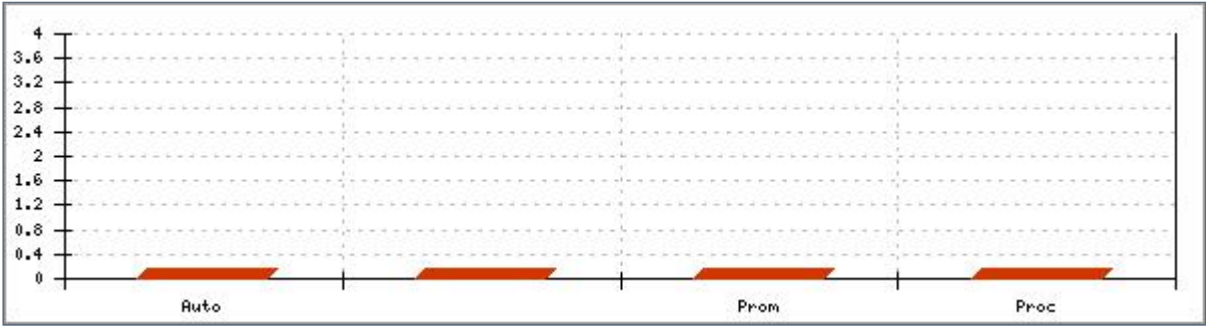
Habilidades de comunicación

3.- Articula ideas de forma eficaz. (0.00)



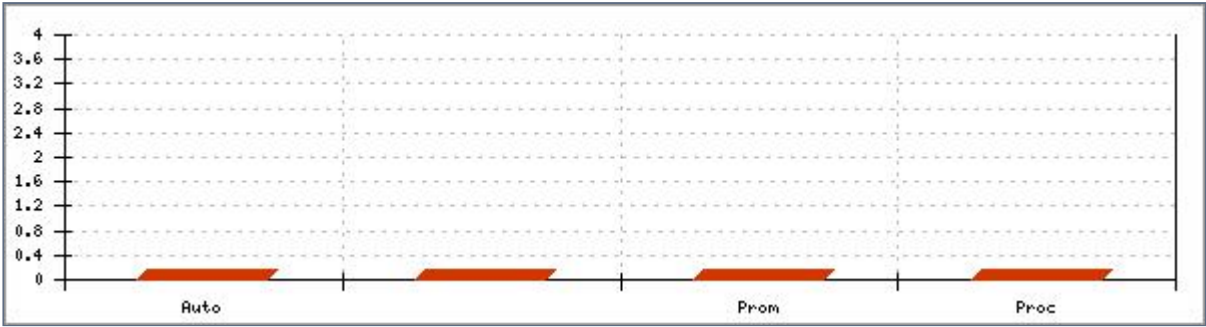
4.- Participa en las reuniones. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



5.- Sabe escuchar. (0.00)

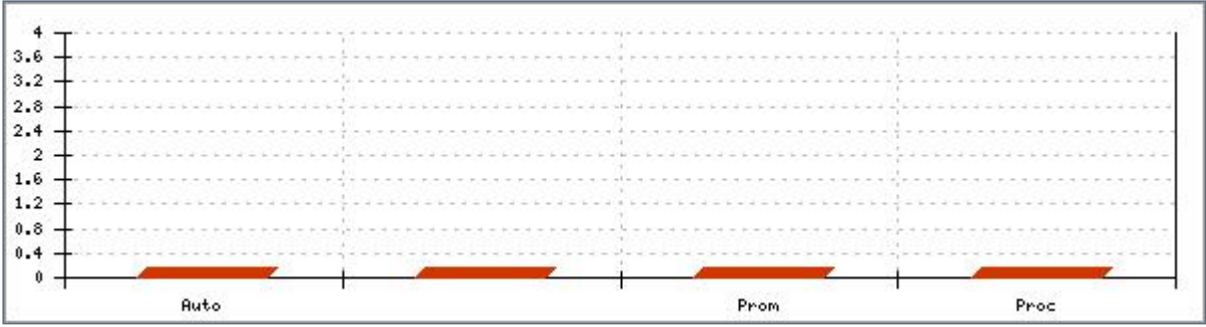
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Habilidades de Dirección

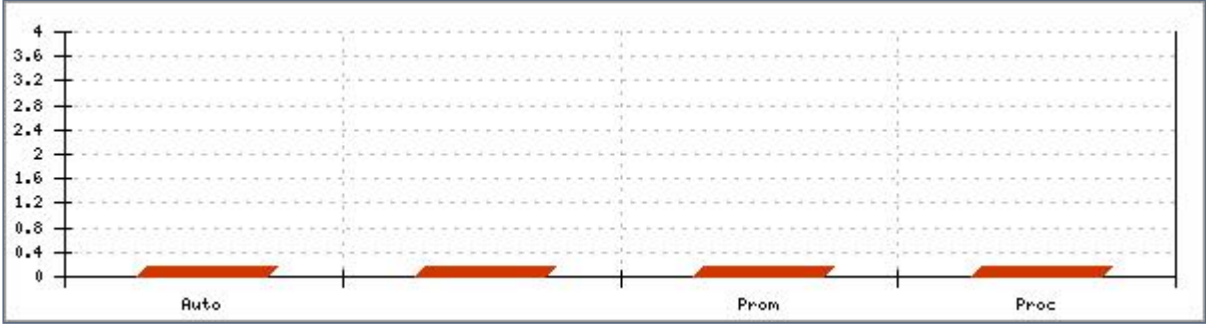
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



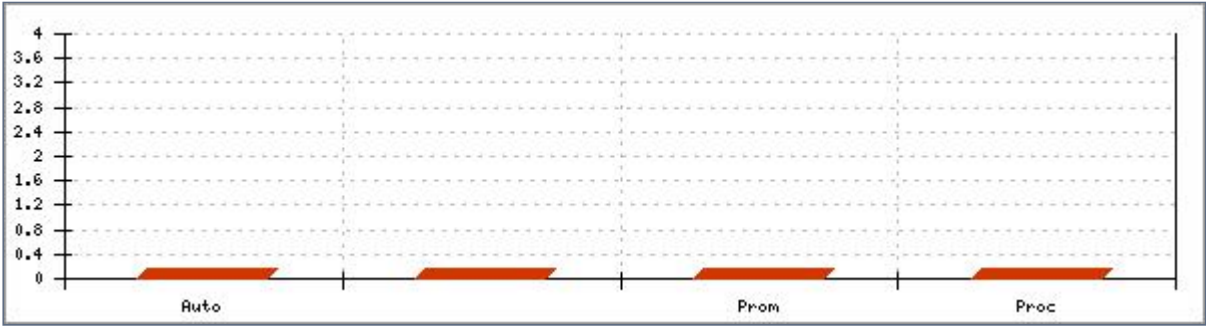
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



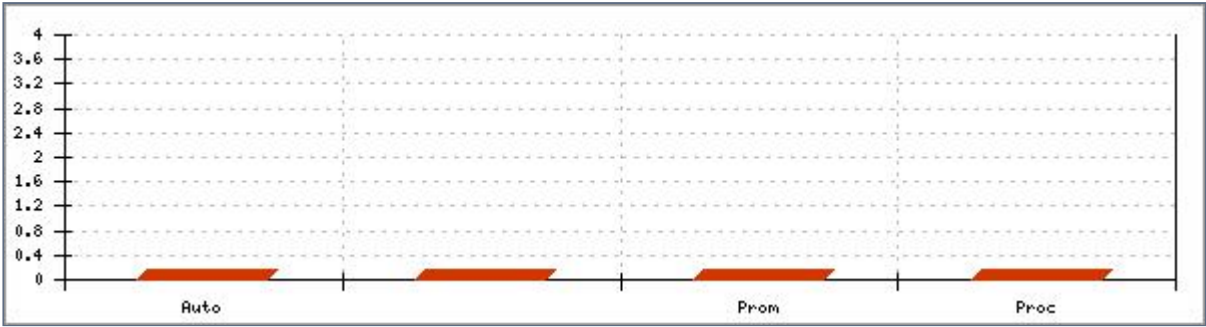
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



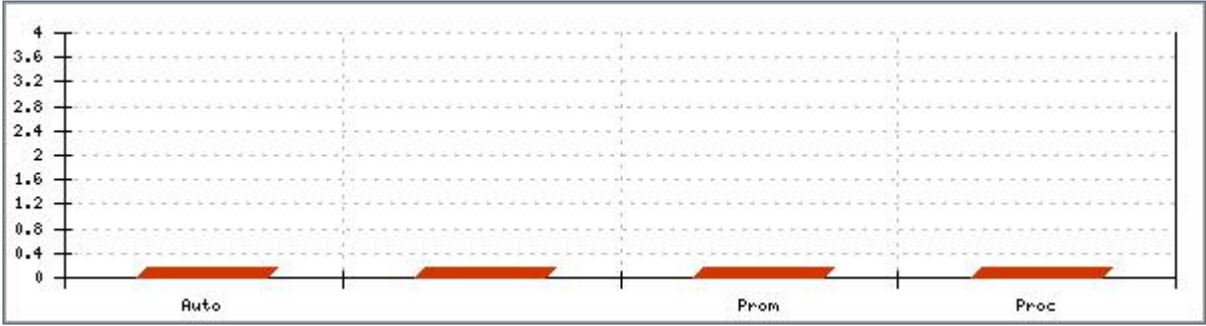
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (0.00)

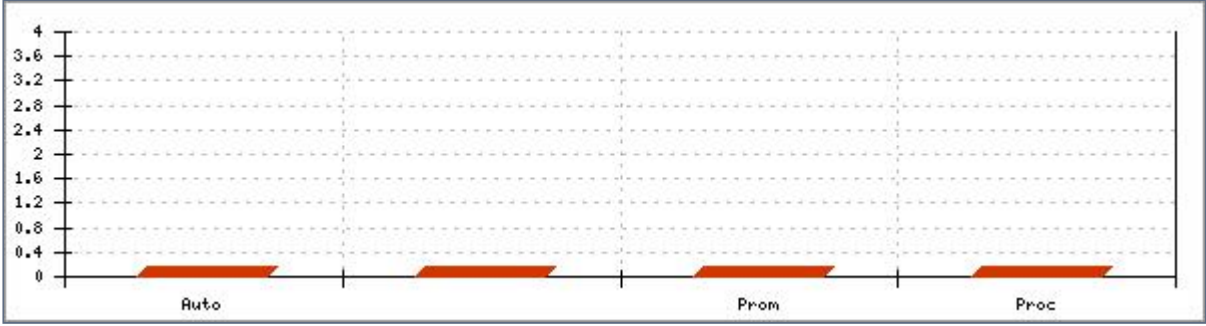
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Planificación y Resolución

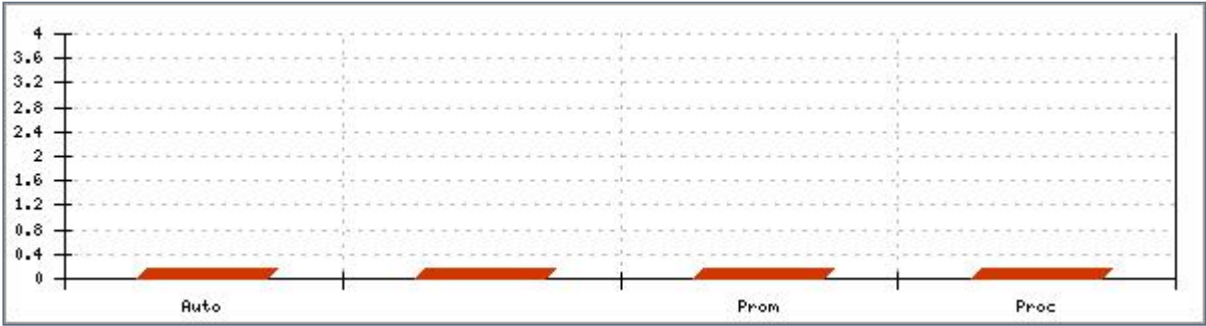
11.- Trabaja de forma organizada. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



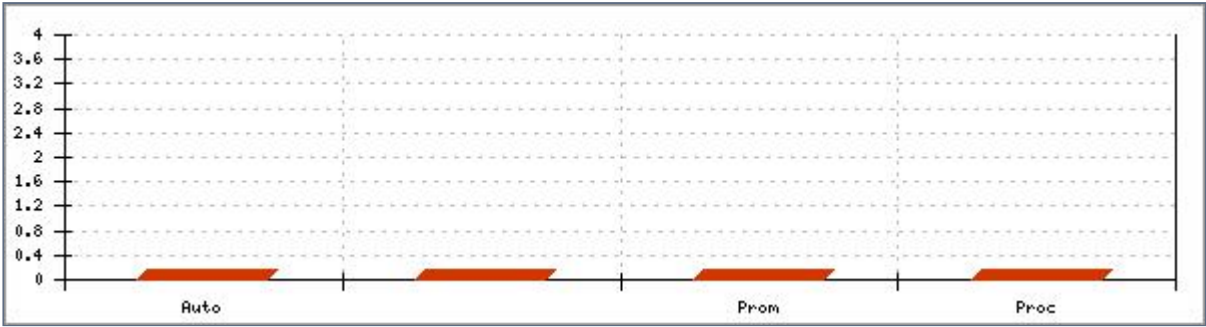
12.- Requiere una supervisión mínima. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



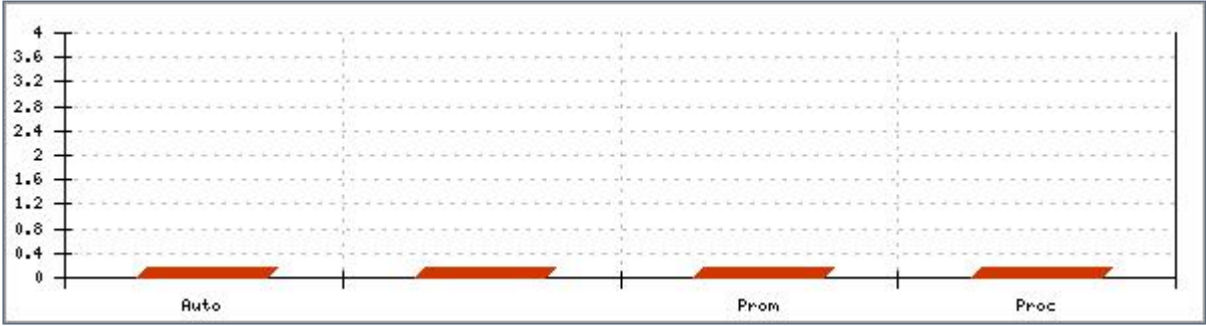
13.- Es capaz de identificar problemas. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (0.00)

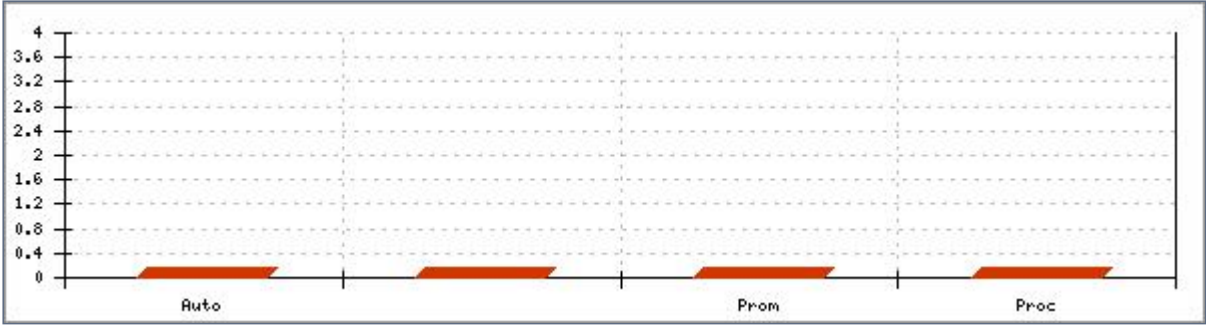
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Productividad

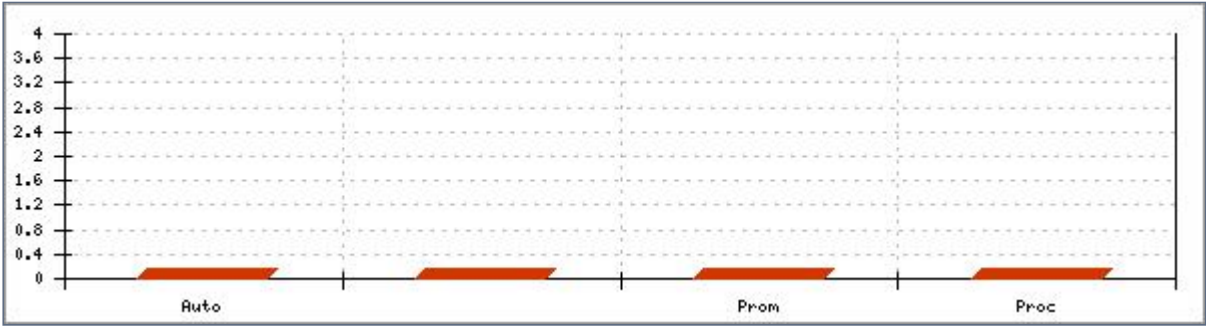
15.- Consigue los objetivos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



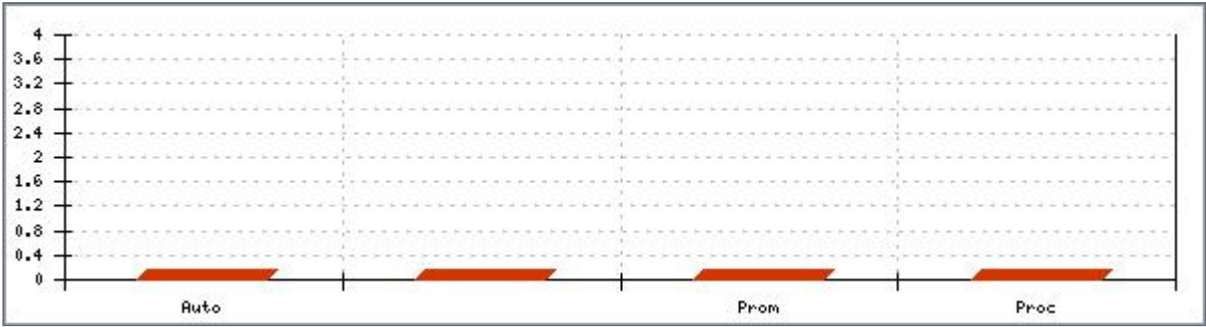
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



17.- Consigue los estándares de productividad. (0.00)

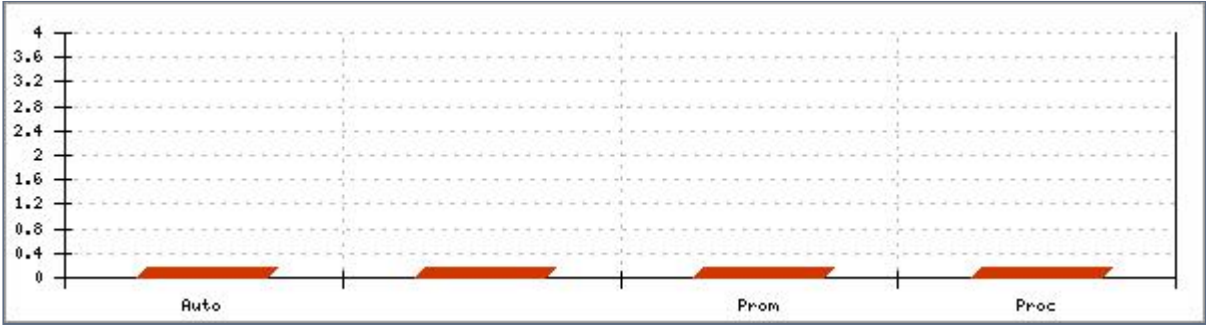
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Trabajo en equipo

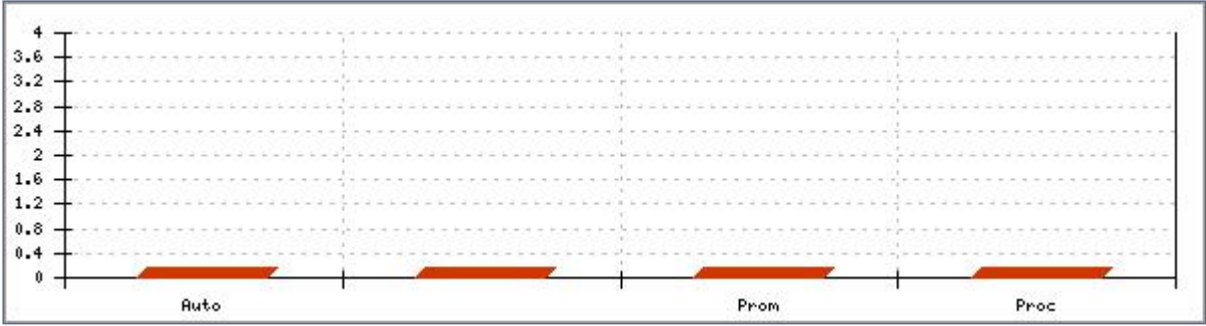
18.- Sabe trabajar en equipo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



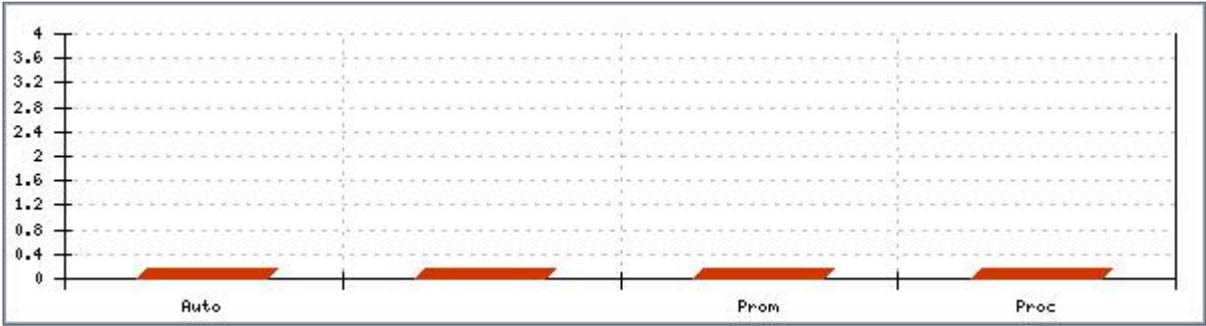
19.- Ayuda a su equipo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



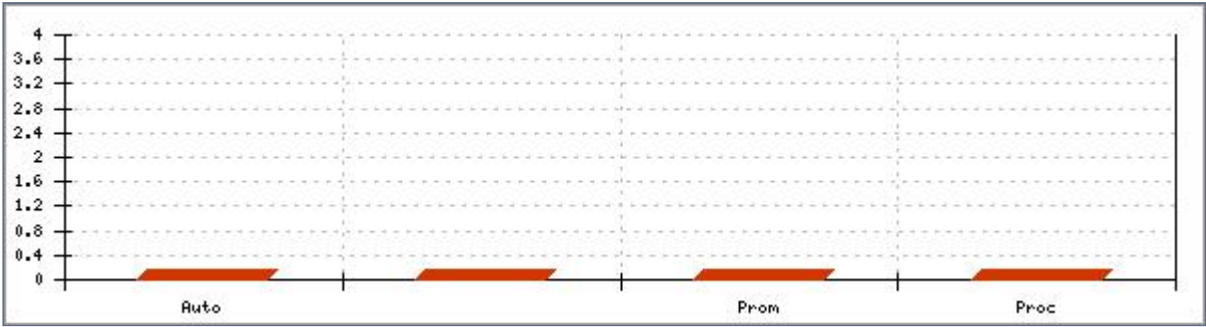
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



21.- Participa en conversaciones de grupo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 CITAS

Autoevaluación :

2 CRM

Autoevaluación :

3 VENTAS

Autoevaluación :

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS 2017 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

