Datos Personales

EVALUACIóN DESEMPEñO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	177004162
Nombres :	JAVIER ALFONSO
Apellidos :	ARAYA PEREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	PREVENCIONISTA DE RIESGOS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MARIO MANUEL MELLADO ABARZÚA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

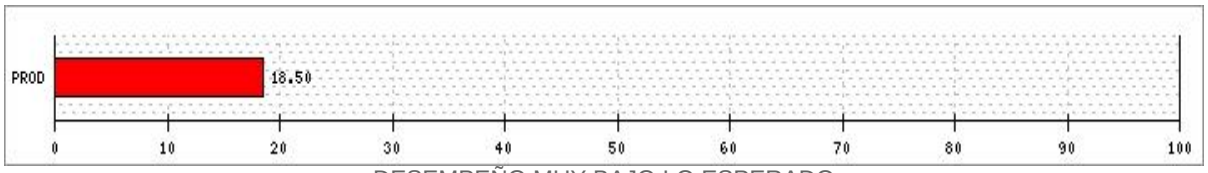
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Supervisor 2	50.00%	1	0

Resumen General

EVALUACIóN DESEMPEñO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50.00%	2.00	2.20	0.00	1.10
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.50	2.50	0.00	1.25
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	3.50	0.00	1.75
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.50	2.50	0.00	1.25
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	3.00	0.00	1.50
6	VALORES - COORDINACION DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	3.00	0.00	1.50
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.33	2.33	0.00	1.17
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.50	3.00	0.00	1.50
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.50	2.00	0.00	1.00
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.50	2.50	0.00	1.25
11	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	2.00	3.00	0.00	1.50
					Promedio :	**1.23**
					Promedio en Porcentaje :	**24.67%**

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50%	0.00	0.00	0.00
2	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50%	0.00	0.00	0.00
				Promedio :	**0.00**
				Promedio en Porcentaje :	**0.00%**

Análisis por Pregunta

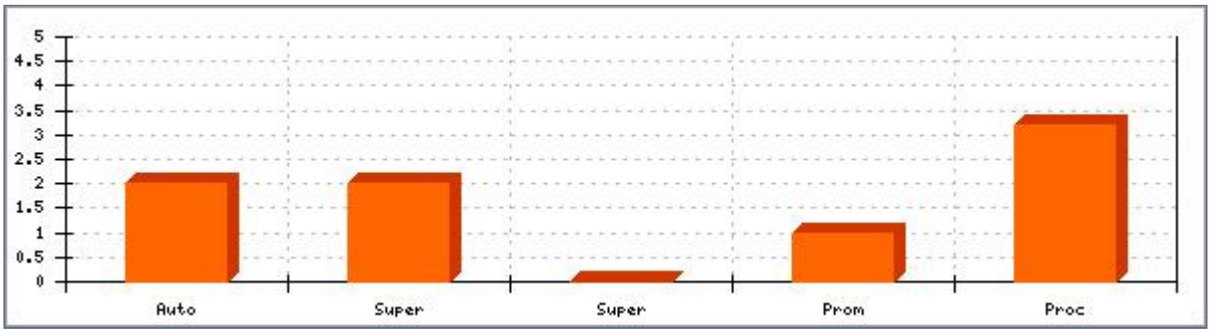
EVALUACIóN DESEMPEñO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

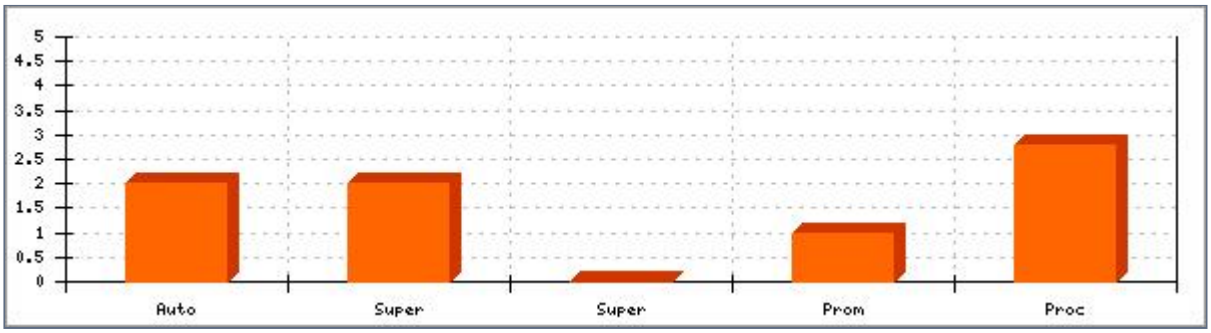
1.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.21



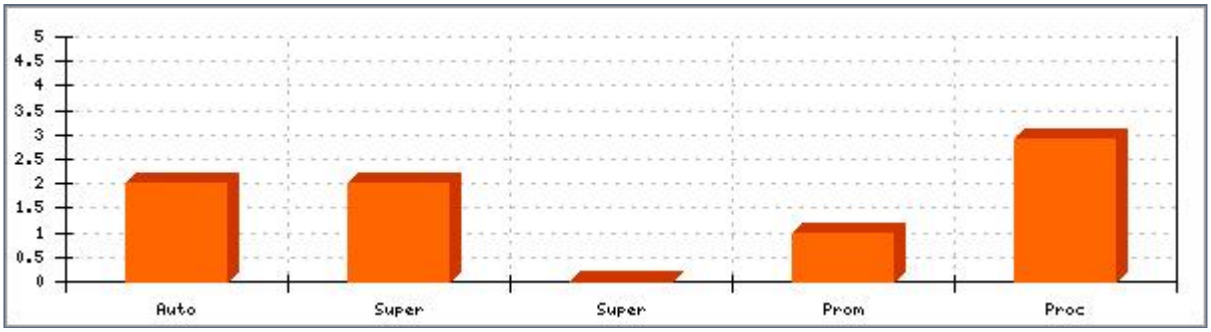
2.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.79



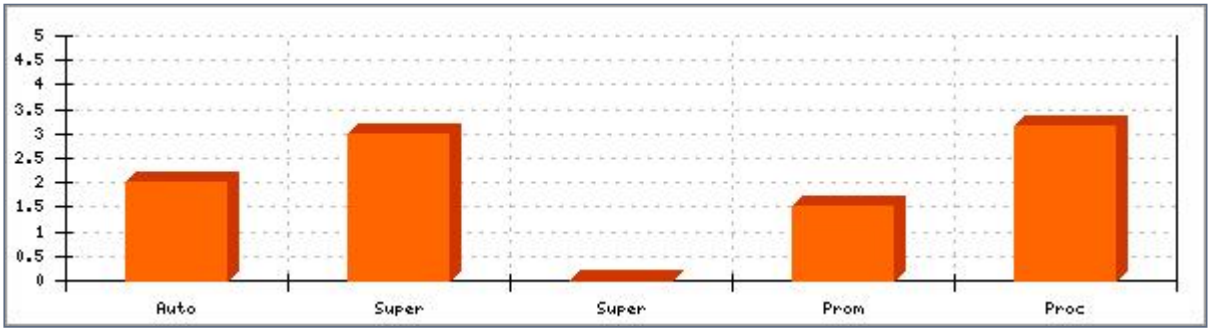
3.- Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja) (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.93



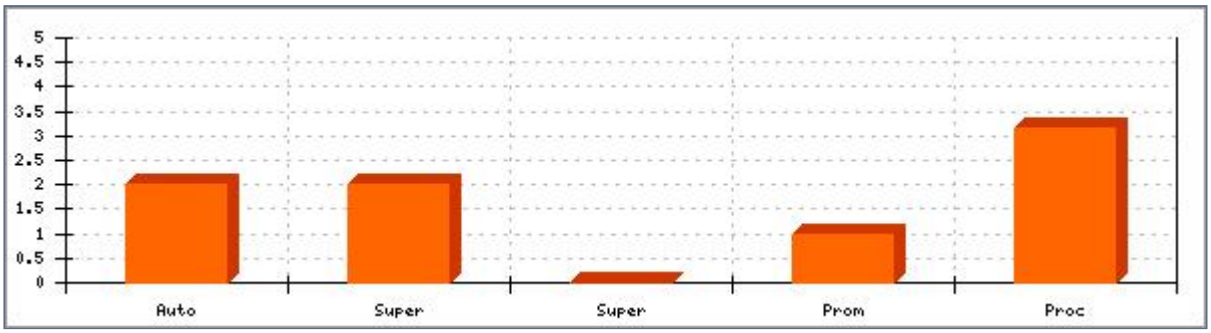
4.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.14



5.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (1.00)

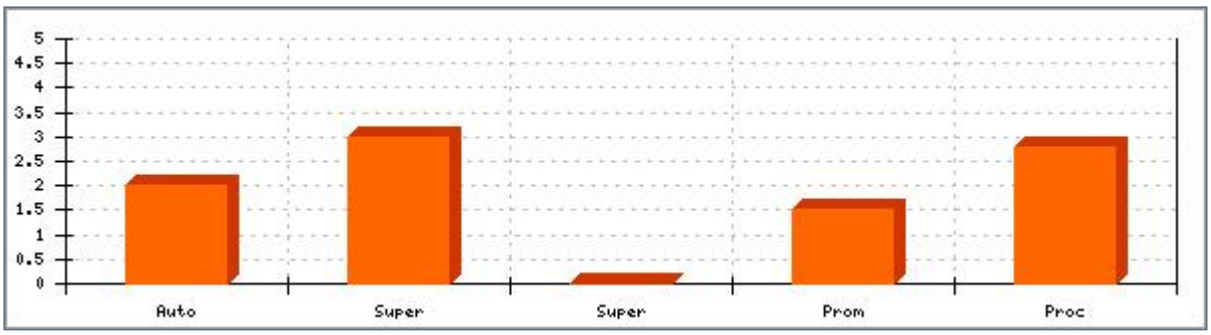
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.14



VALORES - EMPRENDIMIENTO

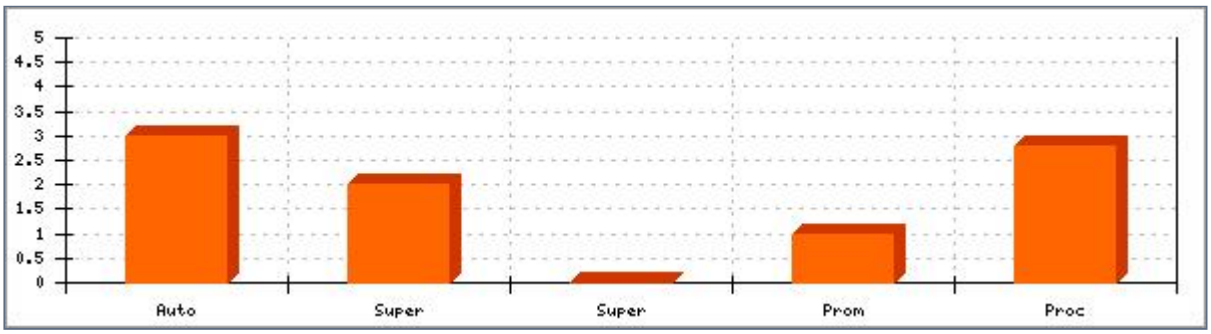
6.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	2.79



7.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (1.00)

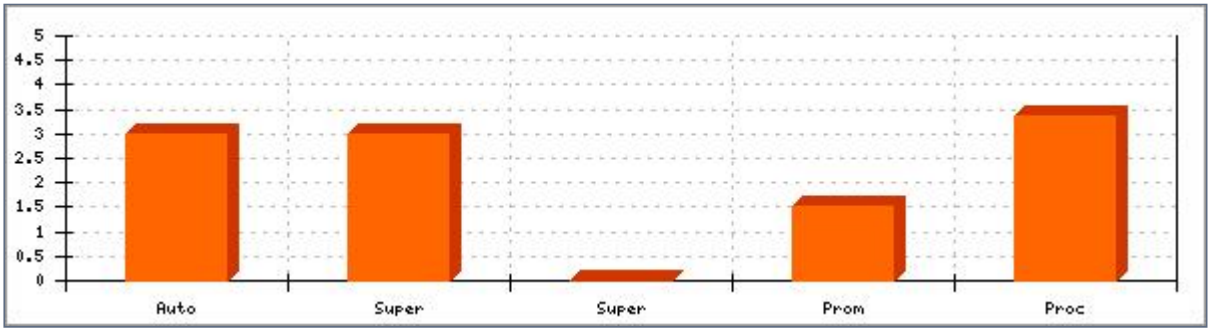
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.79



VALORES - INTEGRIDAD

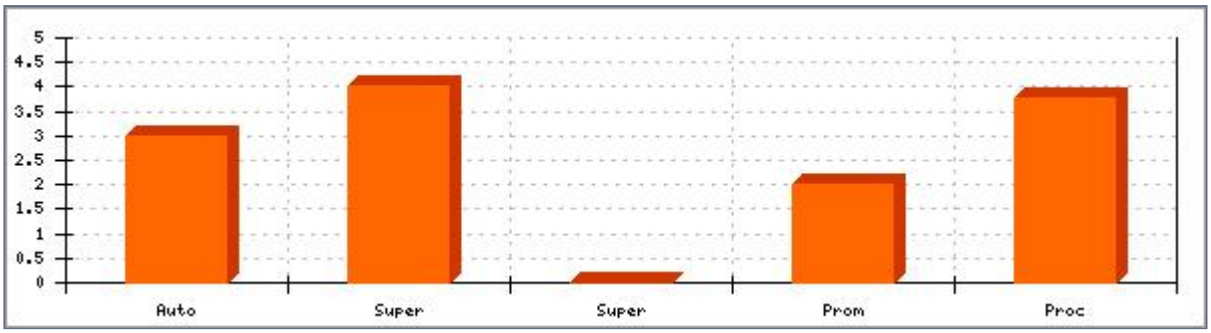
8.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.36



9.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (2.00)

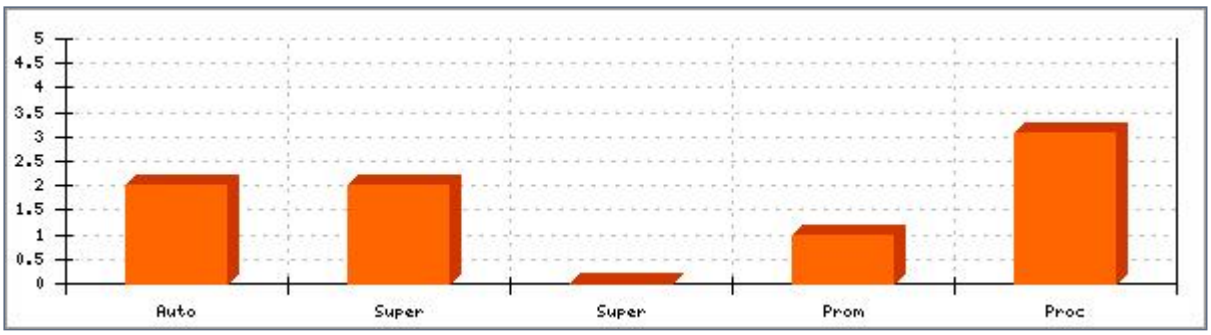
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.79



VALORES - EXCELENCIA

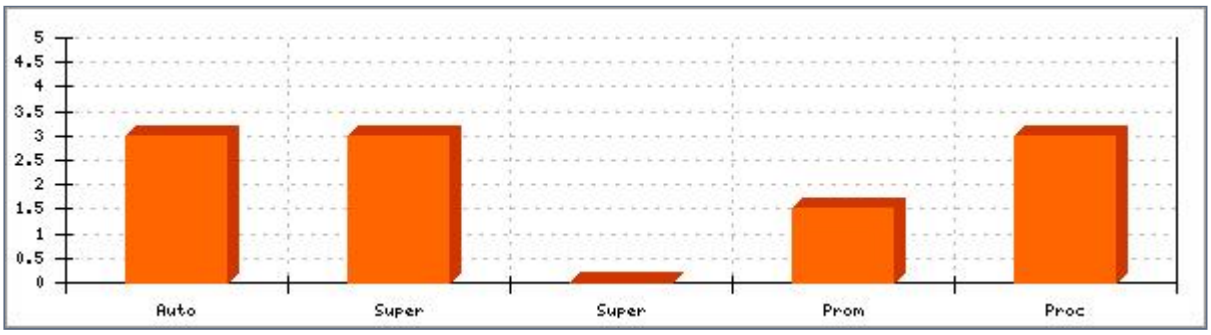
10.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.07



11.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (1.50)

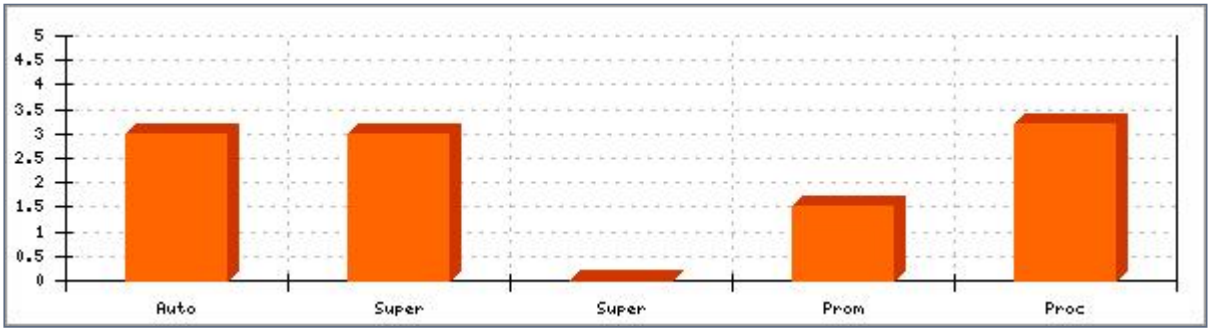
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.00



VALORES - RESPETO

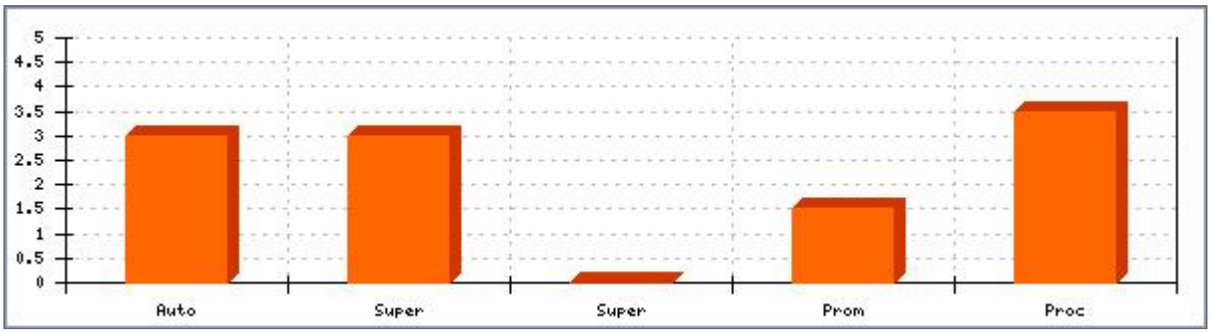
12.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.21



13.- Se comporta de manera adecuada (1.50)

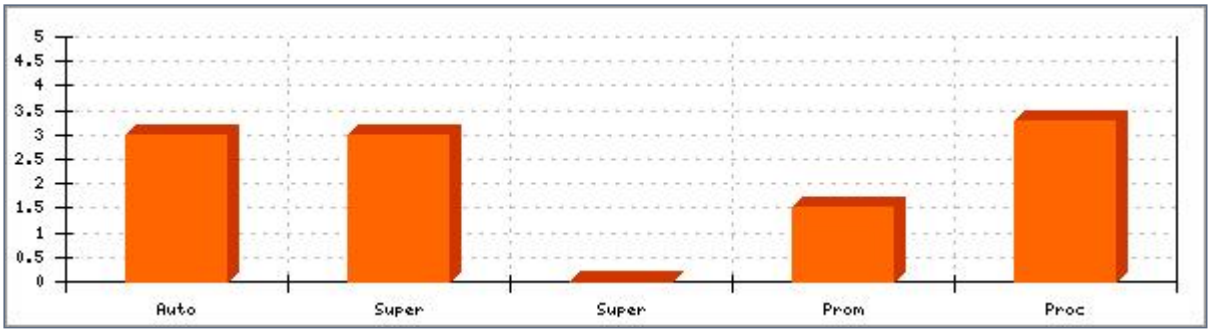
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.50



VALORES - COORDINACION

14.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (1.50)

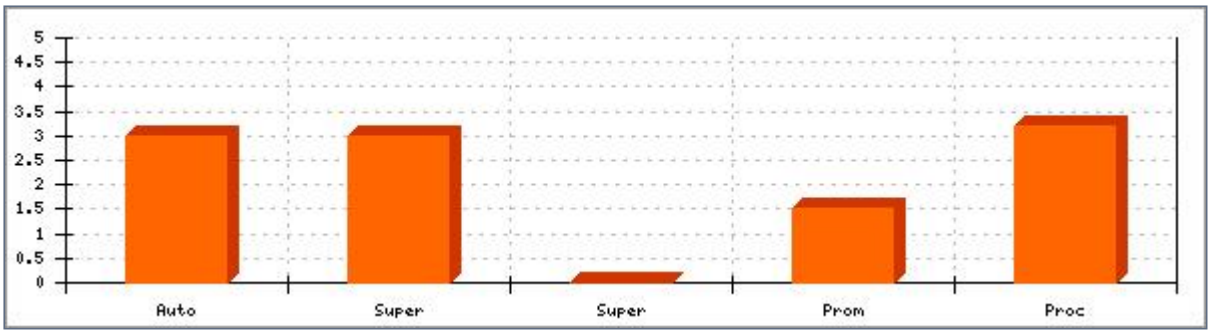
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.29



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I

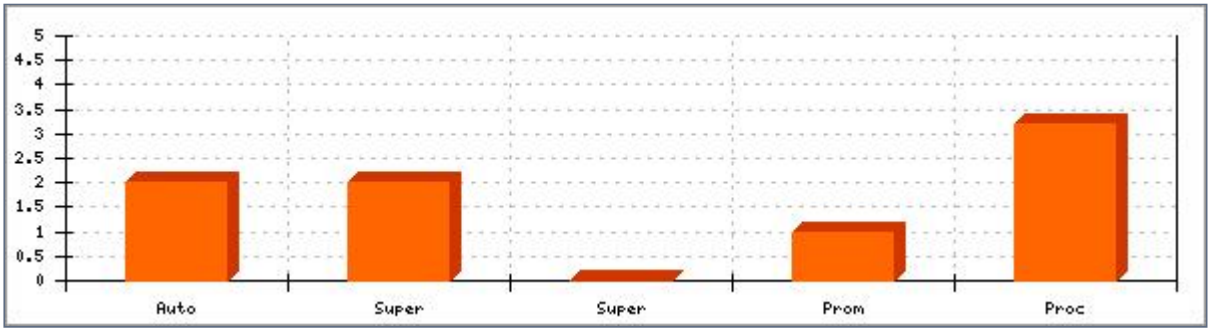
15.- Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo). (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.21



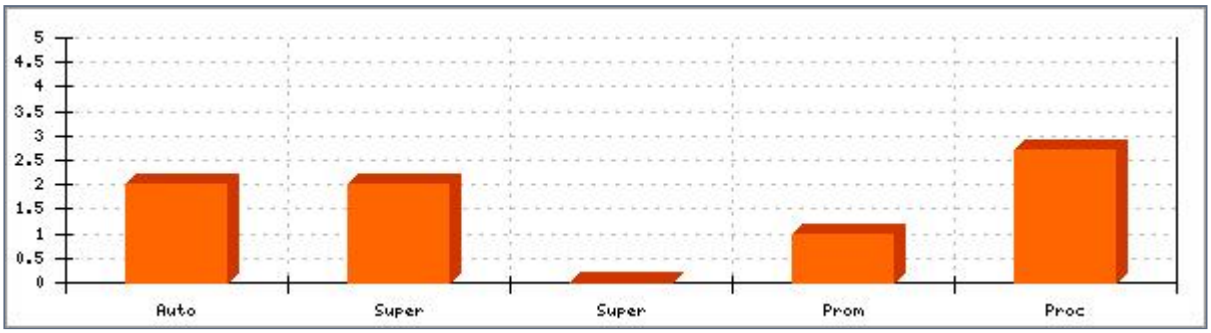
16.- Cumple satisfactoriamente lo comprometido. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.21



17.- Identifica las necesidades del cliente (interno y/o externo) o se anticipa a ellas, generando oportunidades y soluciones. (1.00)

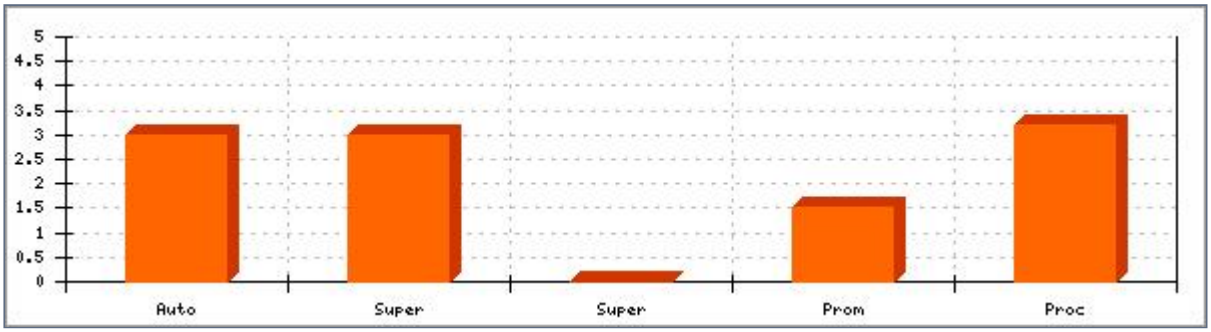
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.71



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION

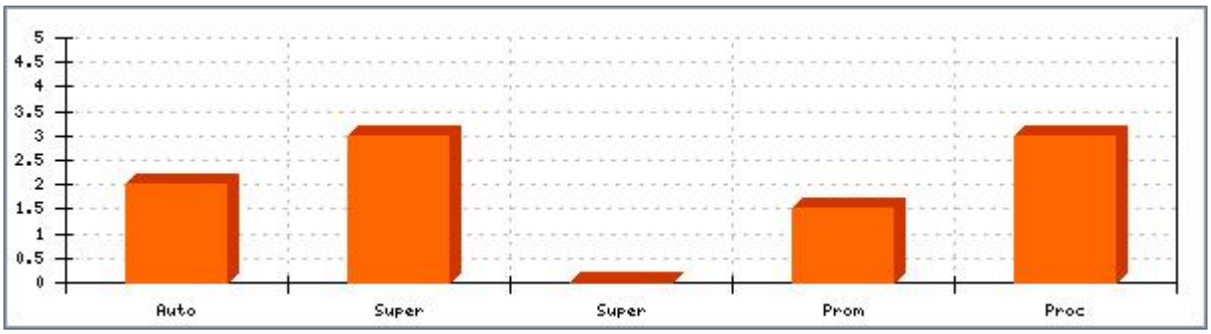
18.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.21



19.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (1.50)

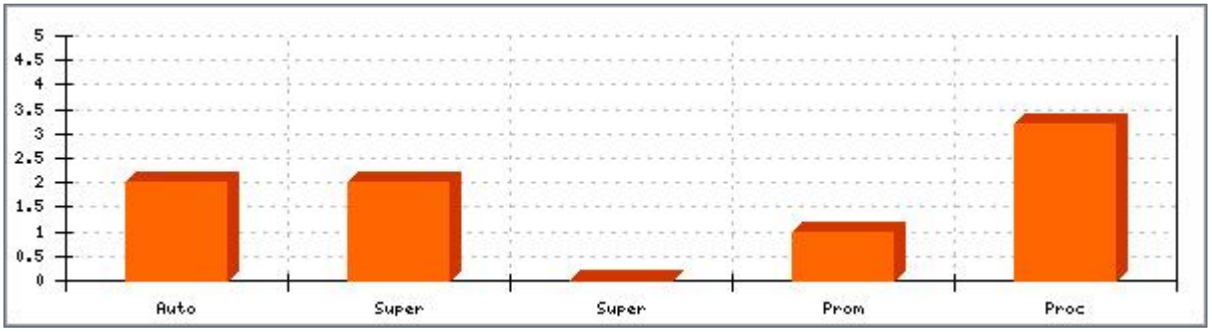
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.00



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION

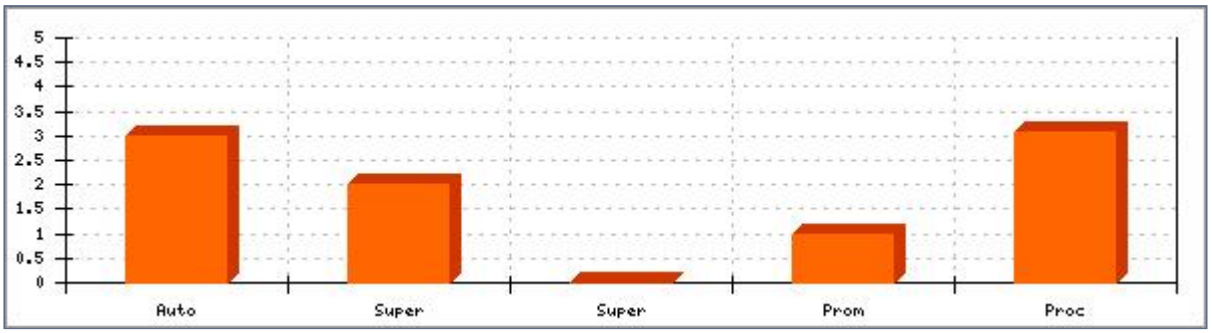
20.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.21



21.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (1.00)

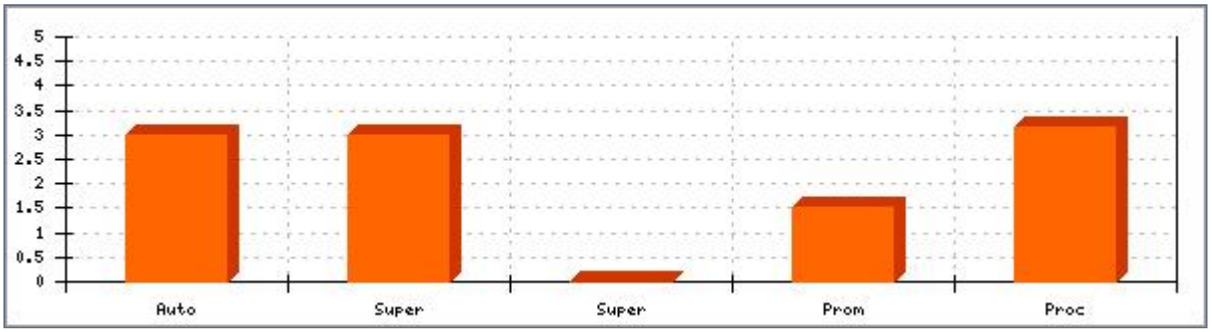
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.07



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

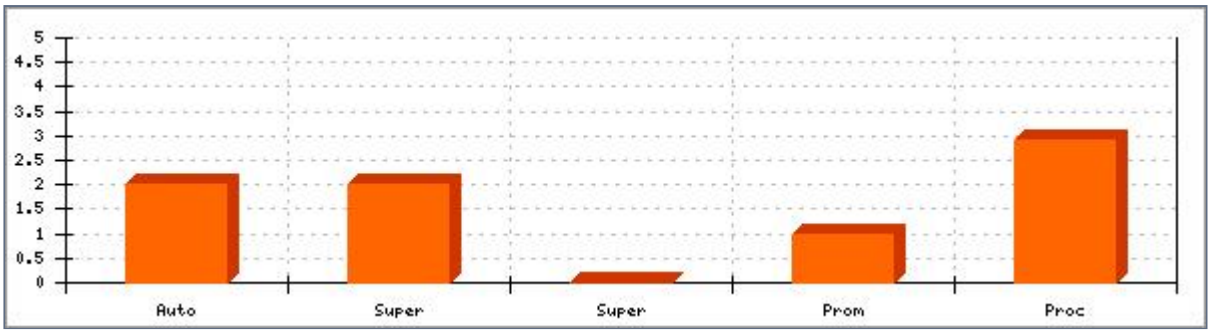
22.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.14



23.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (1.00)

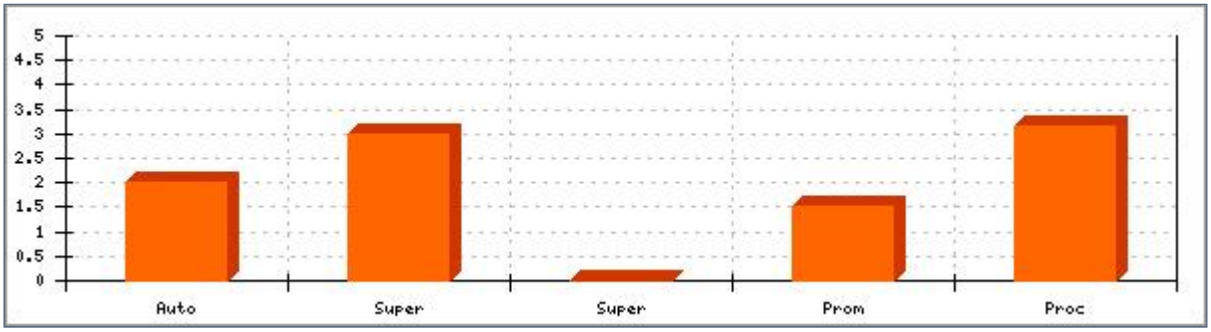
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.93



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO

24.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	0.00
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.14



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIóN DESEMPEñO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona.	25.00%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma.	12.50%
(VALORES - EMPRENDIMIENTO) Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento	12.50%
(VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores	12.50%
(VALORES - EXCELENCIA) Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad.	12.50%
(VALORES - RESPETO) Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo	12.50%
(VALORES - RESPETO) Se comporta de manera adecuada	12.50%
(VALORES - COORDINACION) Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes	12.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo).	12.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION) Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones.	12.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION) Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización.	12.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación.	12.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO) Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas.	12.50%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr	0.00%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades	0.00%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja)	0.00%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida.	0.00%
(VALORES - EMPRENDIMIENTO) Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa	0.00%
(VALORES - EXCELENCIA) Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz.	0.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Cumple satisfactoriamente lo comprometido.	0.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Identifica las necesidades del cliente (interno y/o externo) o se anticipa a ellas, generando oportunidades y soluciones.	0.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION) Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos.	0.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda.	0.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados	0.00%

Comentarios

EVALUACIóN DESEMPEñO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor 2 :

2 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor 2 :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.
capacitaciones en matrices, manejos de residuos, primeros auxilios, entre otras

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.
reducir la accidentalidad en maquinaria, realizado charlas dinámicas, capacitando sobre EPP ademas de incentivos para nuestros trabajadores. lo cual se debe ver reflejado en los indicadores de maquinaria.

SUPERVISOR

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.
OHSAS 18001 Auditor SGI Protocolos de Salud Ocupacional

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.
Mayor comunicación con el personal del SGI Pedir ayuda cuando la necesite Solicitar feedback acerca del trabajo realizado

Feedback

EVALUACIóN DESEMPEñO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-07-11

Comentarios del Jefe:

Aprovechar mejor el tiempo, programando de mejor manera las tareas.

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**