

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

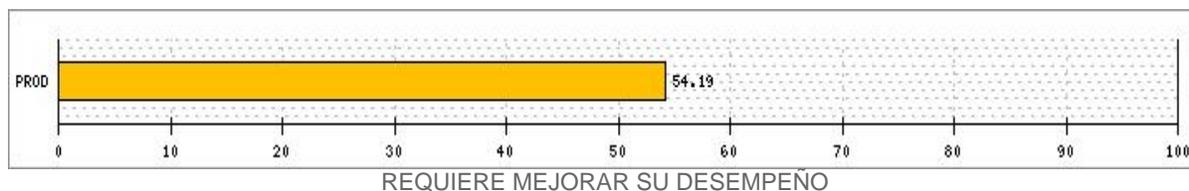
No. Identificación :	126958420
Nombres :	CONSTANZA PAZ
Apellidos :	TORREGROSA ROCABADO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	PREVENCIONISTA DE RIESGOS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MARIO MANUEL MELLADO ABARZÚA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Supervisor 2	50.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS DESEMPEÑO ESPERADO	50.00%	3.00	3.60	3.60	3.60
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	2.00	3.00	3.00	3.00
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	3.50	4.50	4.00	4.25
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	3.50	4.00	3.75
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	4.00	3.50	3.75
6	VALORES - COORDINACION DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	3.00	4.00	3.50
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/ DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	2.67	3.33	3.67	3.50
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	2.50	3.50	4.00	3.75
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	3.50	4.00	3.75
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	2.50	3.50	3.50	3.50
11	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	3.00	4.00	3.50
<b>Promedio :</b>						<b>3.61</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>72.25%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50%	0.00	0.00	0.00
2	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50%	0.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

## Análisis por Pregunta

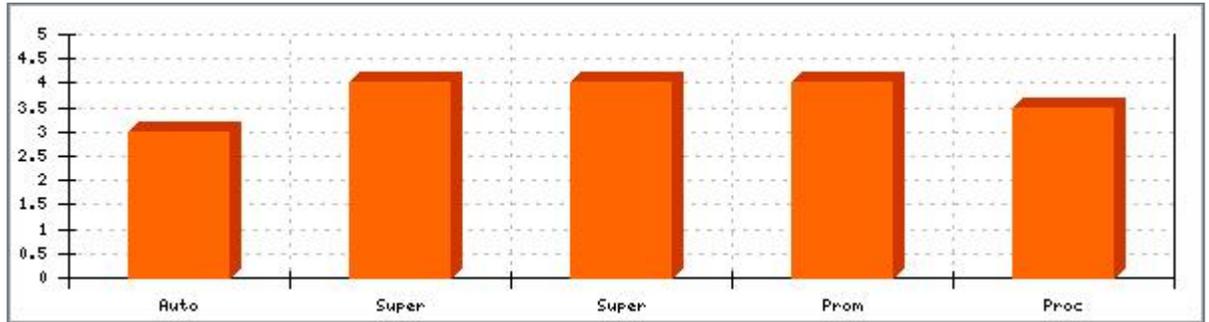
### EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

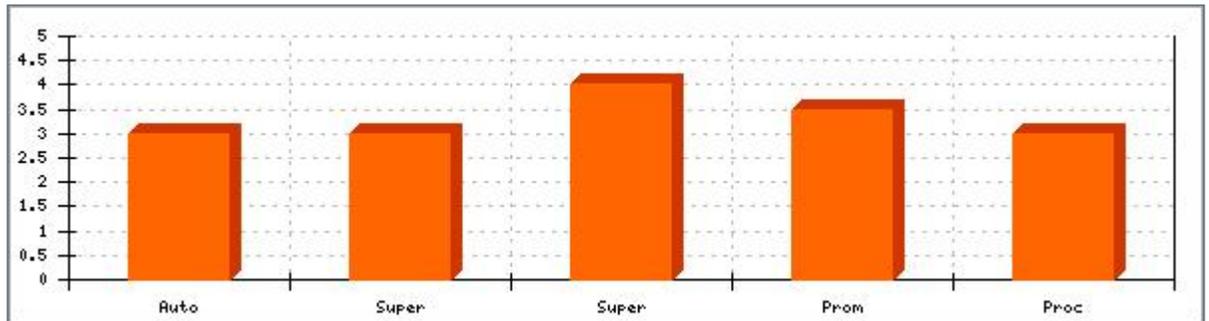
1.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



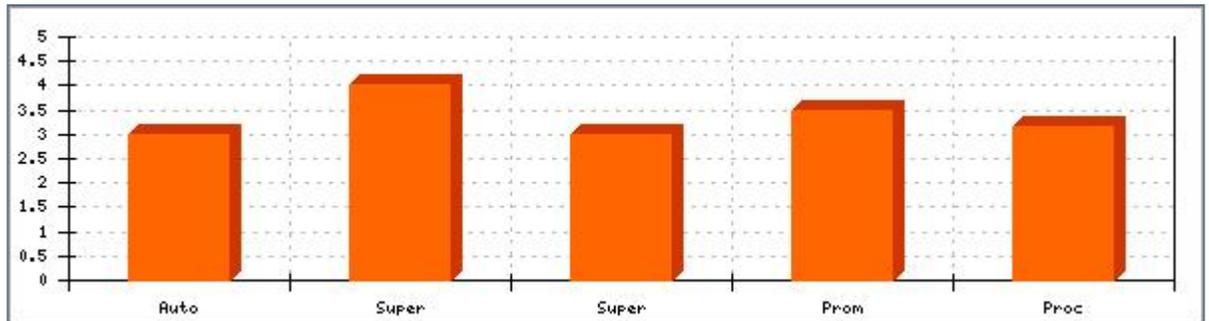
2.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.00



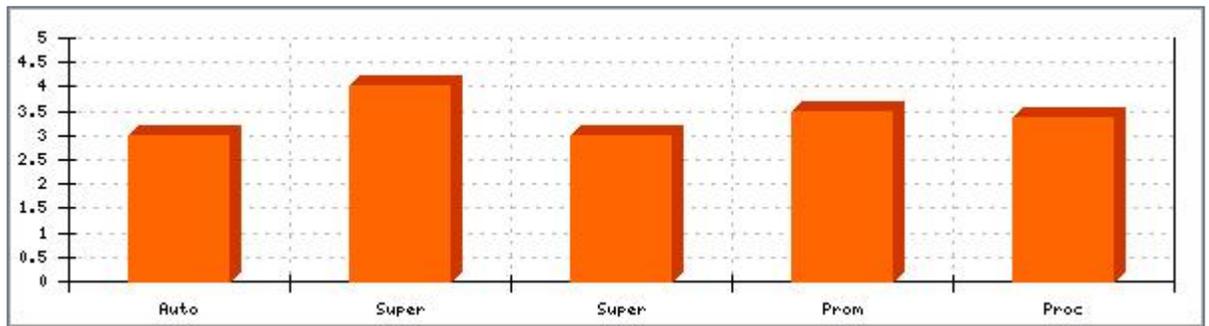
3.- Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja) (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.14



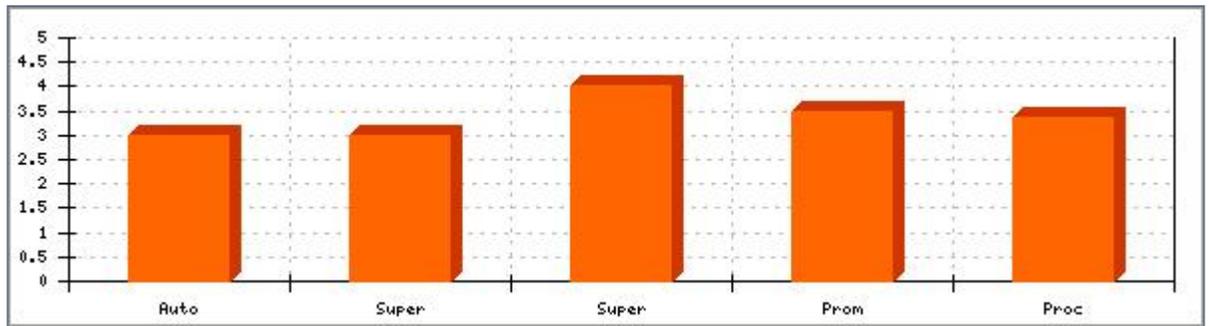
4.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.36



5.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (3.50)

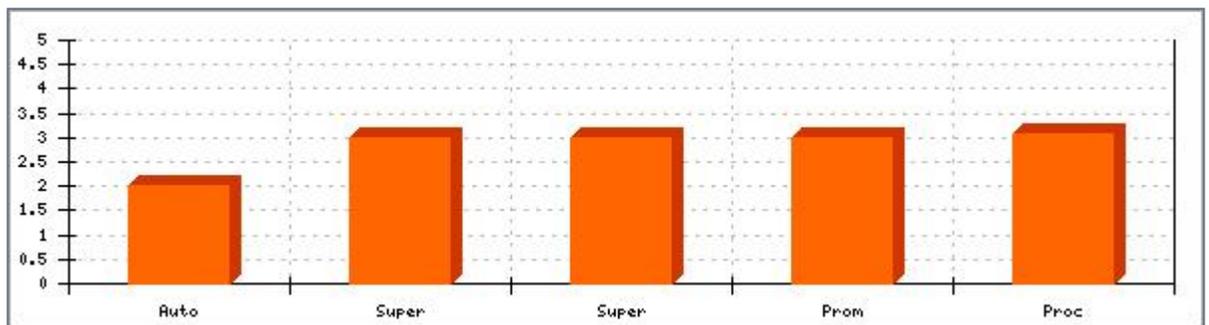
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.36



### VALORES - EMPRENDIMIENTO

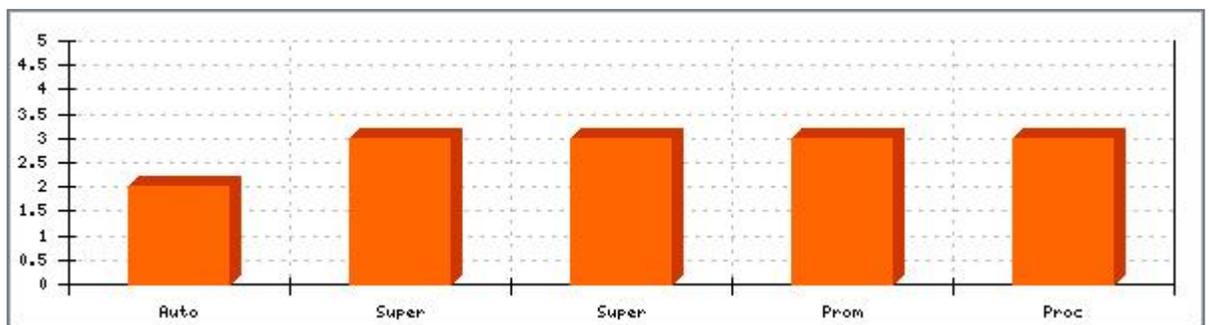
6.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/o crecimiento (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.07



7.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

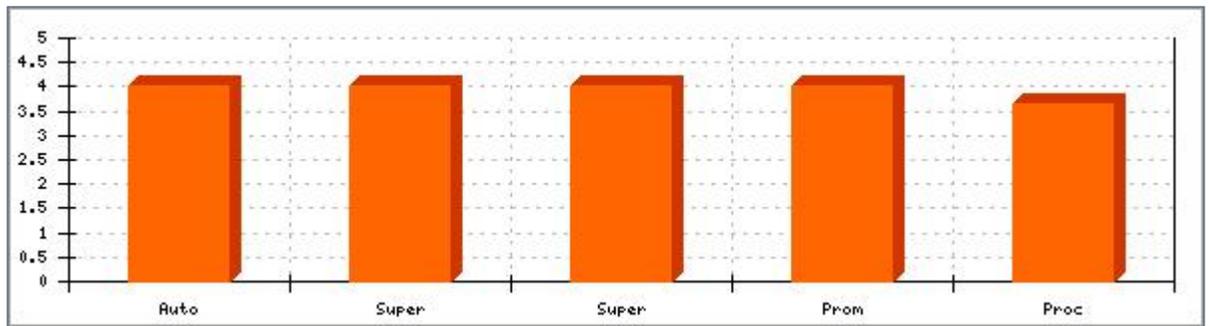
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



### VALORES - INTEGRIDAD

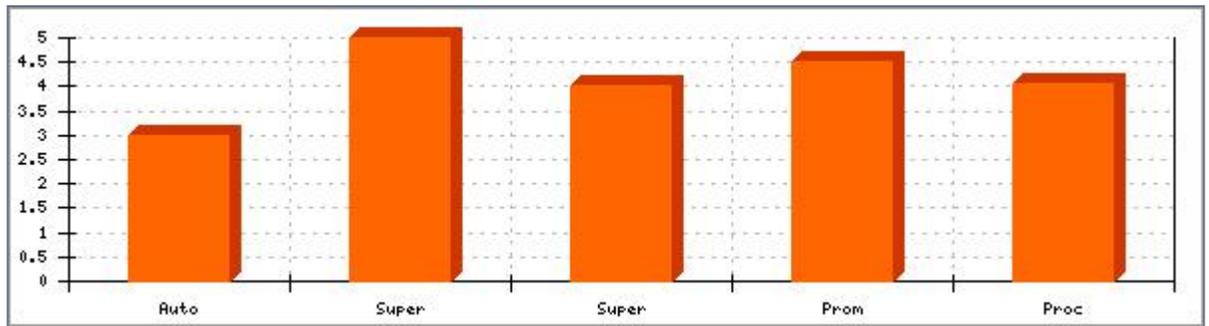
8.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



9.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (4.50)

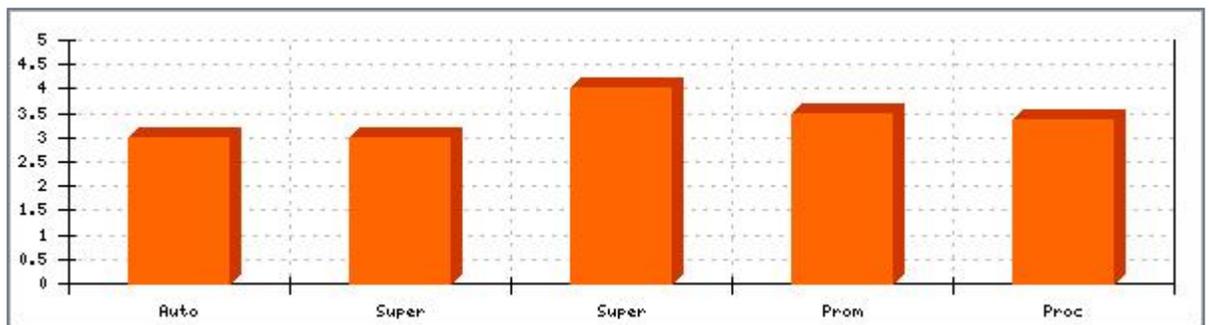
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.07



### VALORES - EXCELENCIA

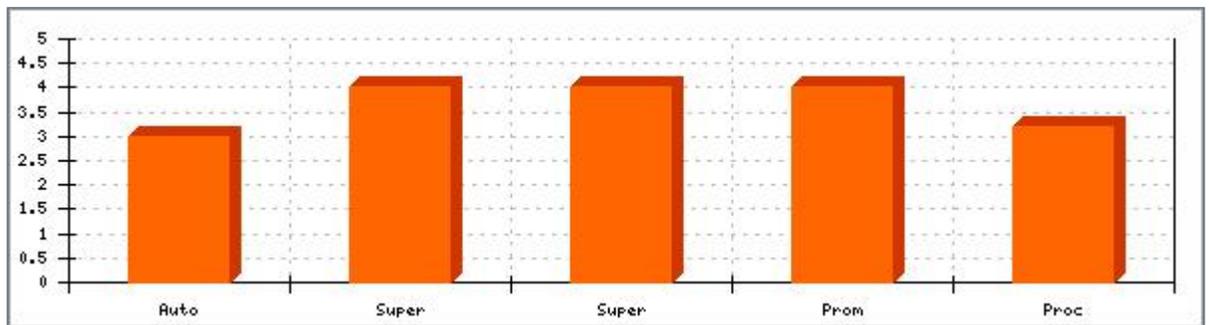
10.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.36



11.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (4.00)

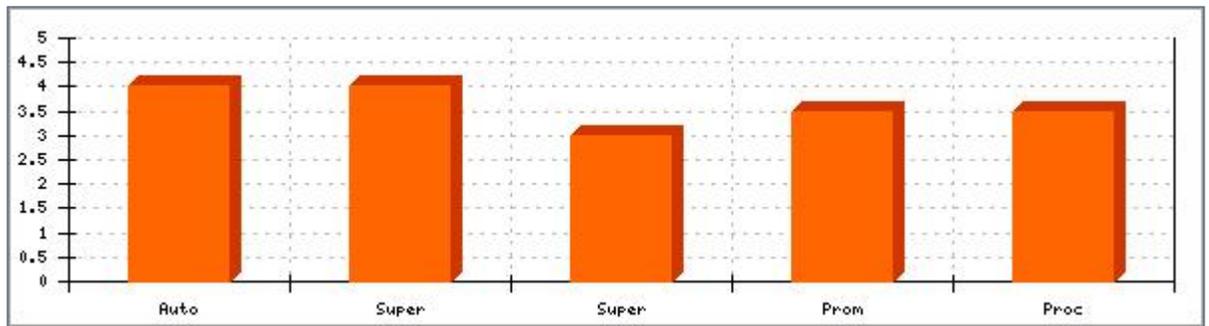
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.21



### VALORES - RESPETO

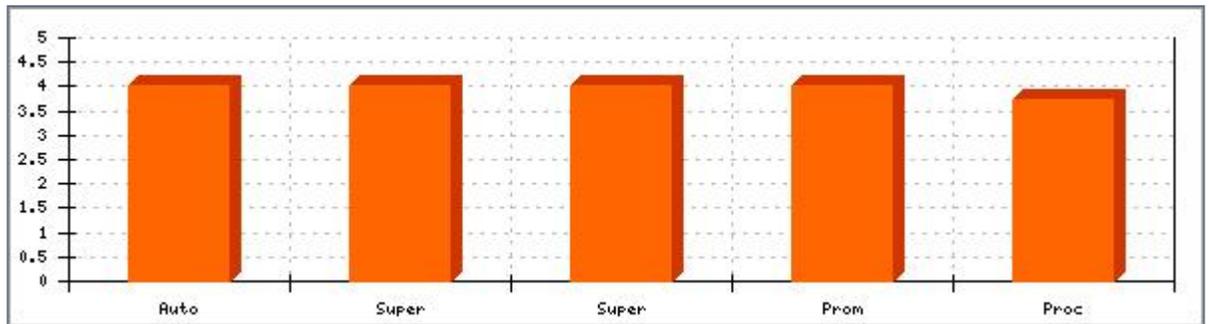
12.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



13.- Se comporta de manera adecuada (4.00)

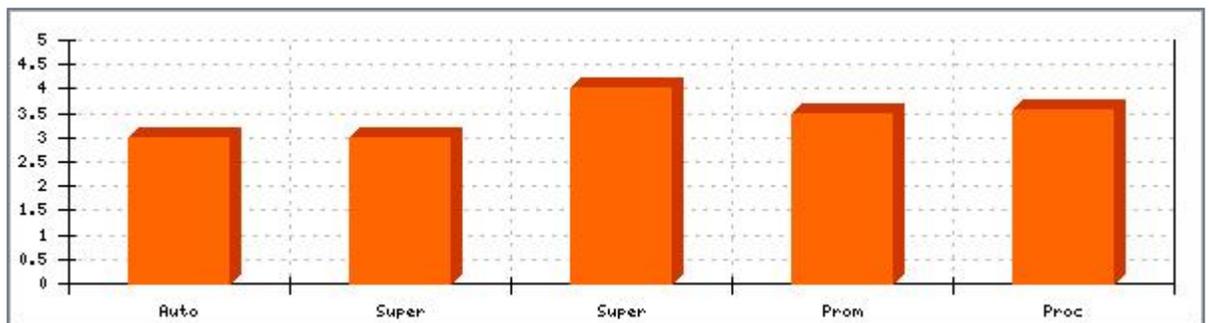
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.71



#### VALORES - COORDINACION

14.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (3.50)

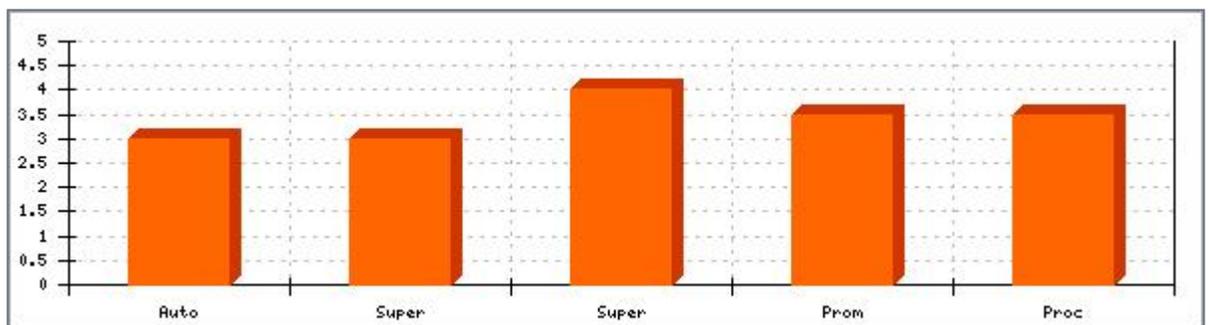
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.57



#### COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I

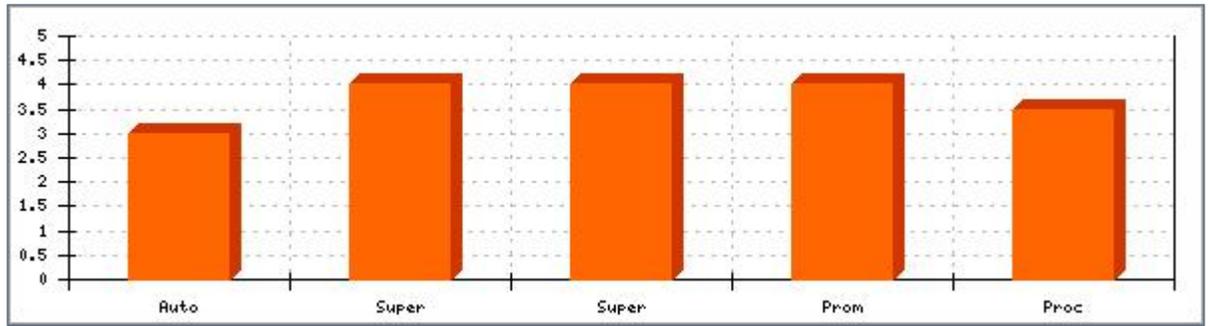
15.- Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo). (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



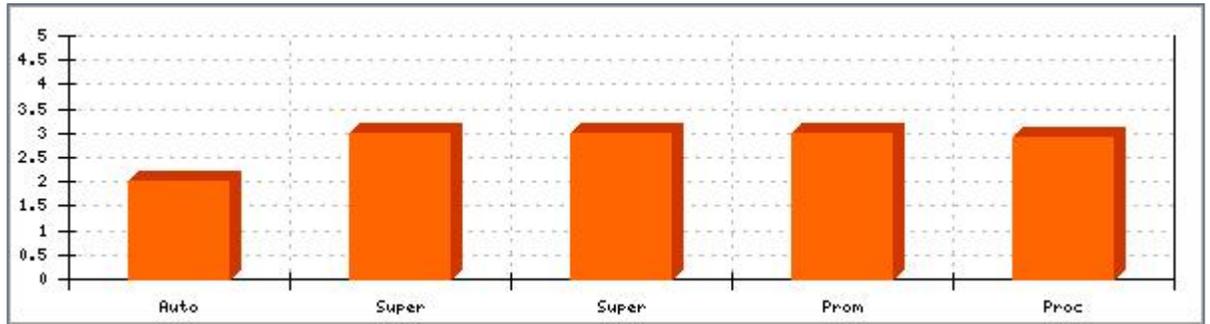
16.- Cumple satisfactoriamente lo comprometido. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



17.- Identifica las necesidades del cliente (interno y/o externo) o se anticipa a ellas, generando oportunidades y soluciones. (3.00)

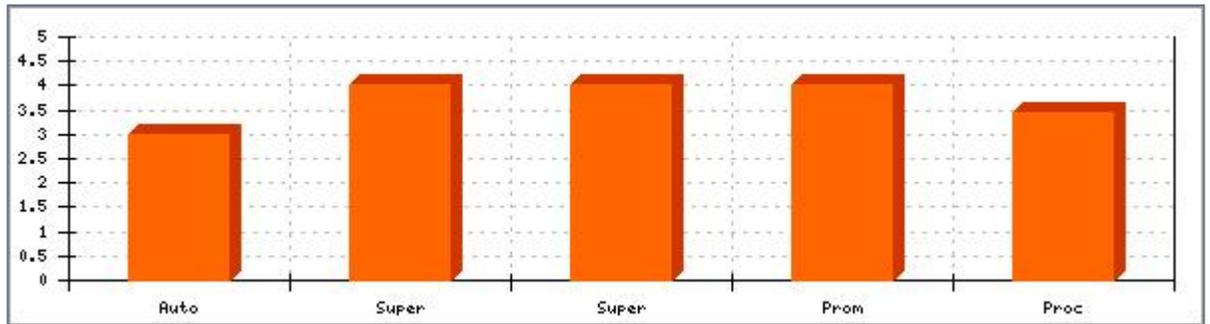
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.93



#### COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION

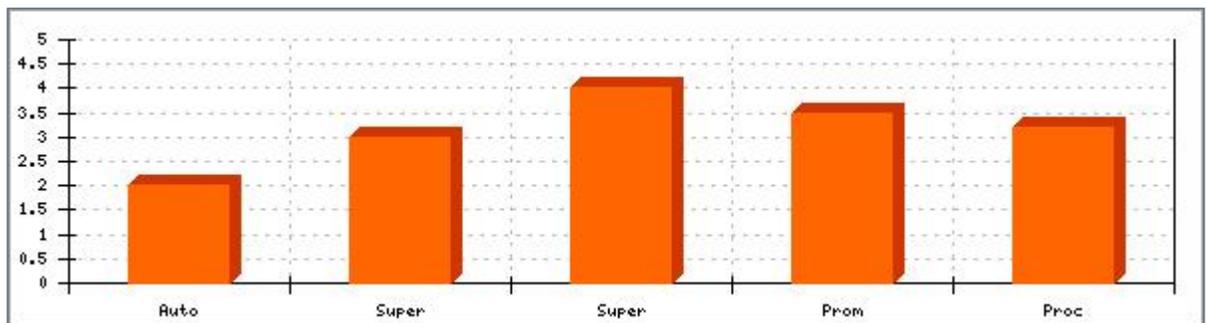
18.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.43



19.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (3.50)

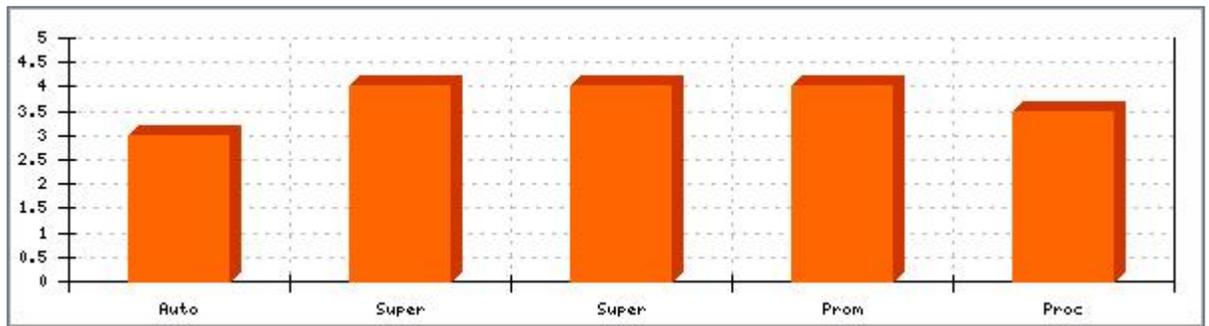
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.21



#### COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION

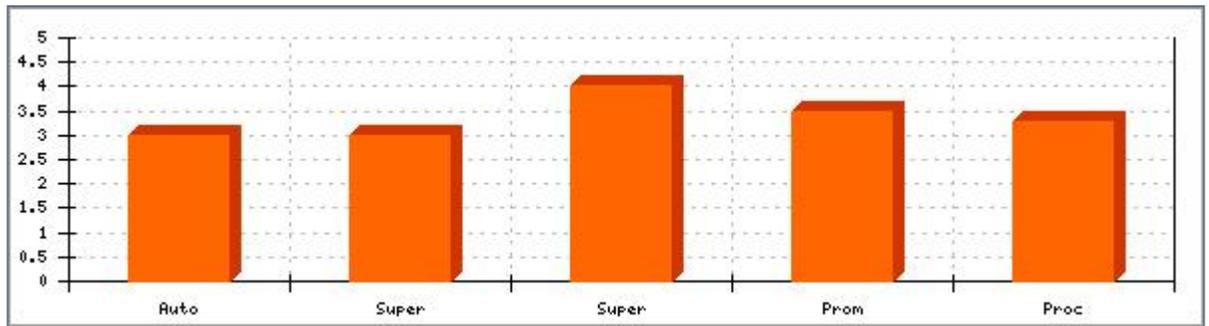
20.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



21.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (3.50)

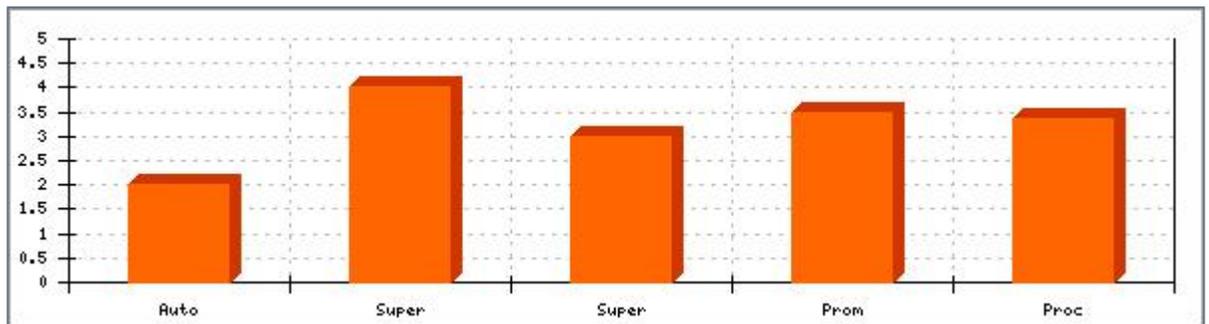
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.29



### COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

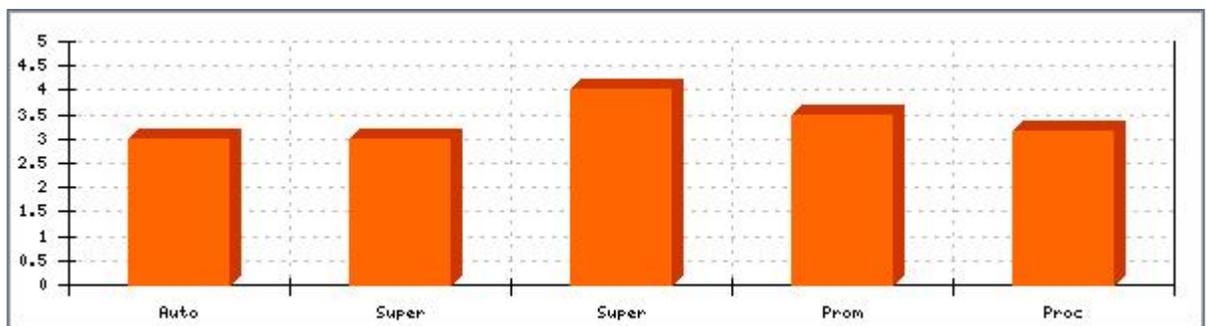
22.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.36



23.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (3.50)

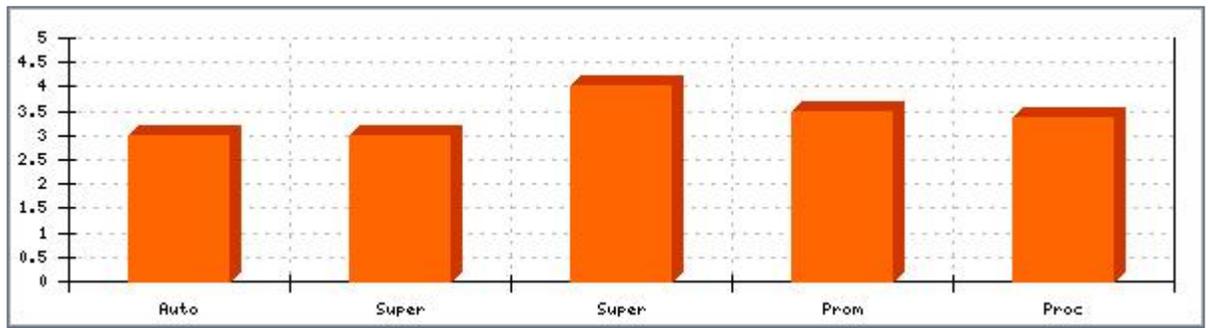
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.14



### COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO

24.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.36



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona.	87.50%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr	75.00%
(VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores	75.00%
•(VALORES - EXCELENCIA) Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad.	75.00%
•(VALORES - RESPETO) Se comporta de manera adecuada	75.00%
•(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Cumple satisfactoriamente lo comprometido.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION) Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION) Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos.	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades	62.50%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja)	62.50%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma.	62.50%
(ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida.	62.50%
•(VALORES - EXCELENCIA) Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz.	62.50%
•(VALORES - RESPETO) Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo	62.50%
(VALORES - COORDINACION) Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes	62.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo).	62.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION) Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización.	62.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda.	62.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación.	62.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados	62.50%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO) Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas.	62.50%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor 2 :

##### 2 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor 2 :

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Curso auditor interno OHSAS 18001, ISO 14000 e ISO 9000

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Objetivo 1: lograr 95% de cumplimiento en el Sistema de Gestión Brotec a dic.2017 Objetivo 2: Implementar índices de medición semanal del cumplimiento del personalizado. Primer reporte julio 2017.

### SUPERVISOR

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

ISO 18001/2015 Auditor SGI ISO 31000

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Mejorar en la aplicación de protocolos de Salud Ocupacional Planificar, estructurar y realizar capacitaciones a Supervisores

### SUPERVISOR 2

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Trabajos en altura.

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Reducir los índices de accidentes.

## Feedback

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-07-14

Comentarios del Jefe:

Le gusta la colaboración que se produce en la compañía y el involucramiento de las personas

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

