

Datos Personales

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

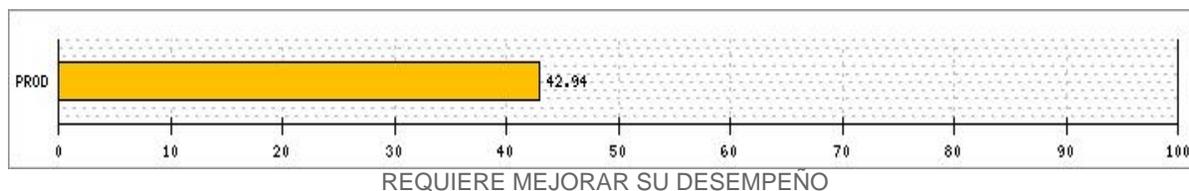
No. Identificación :	59649531
Nombres :	JORGE HUMBERTO
Apellidos :	DUQUE UTRERAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	PREVENCIONISTA DE RIESGOS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MARIO MANUEL MELLADO ABARZÚA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Supervisor 2	50.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	50.00%	3.00	3.20	2.40	2.80
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	2.50	2.50	2.50	2.50
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	4.50	2.50	3.50
4	VALORES - EXCELENCIA REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	3.50	3.00	2.00	2.50
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.50	3.50	2.50	3.00
6	VALORES - COORDINACION DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	4.00	3.00	3.50
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/ DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	3.33	2.67	3.00
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	3.50	3.00	2.50	2.75
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	3.50	3.00	3.25
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	3.50	2.50	2.00	2.25
11	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.00	3.00	3.00	3.00
Promedio :						2.86
Promedio en Porcentaje :						57.25%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50%	0.00	0.00	0.00
2	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	50%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Análisis por Pregunta

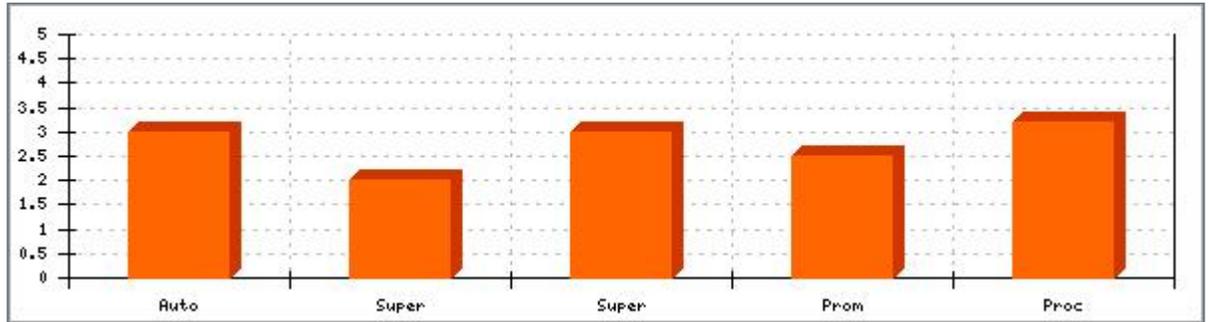
EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

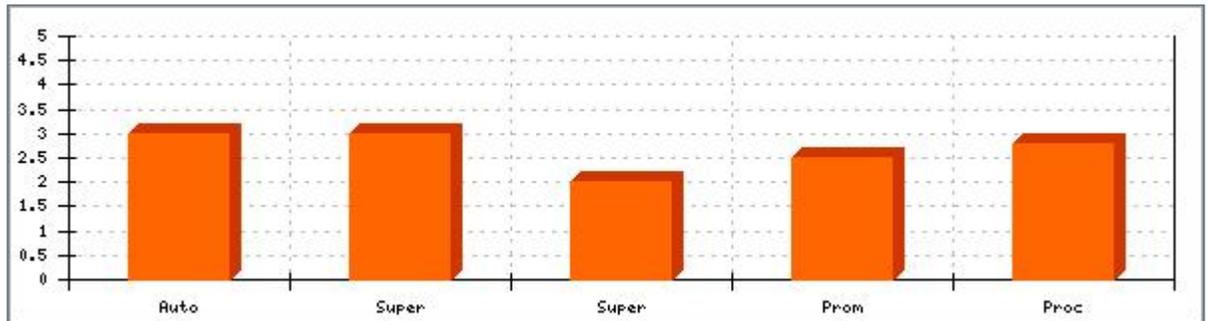
1.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.21



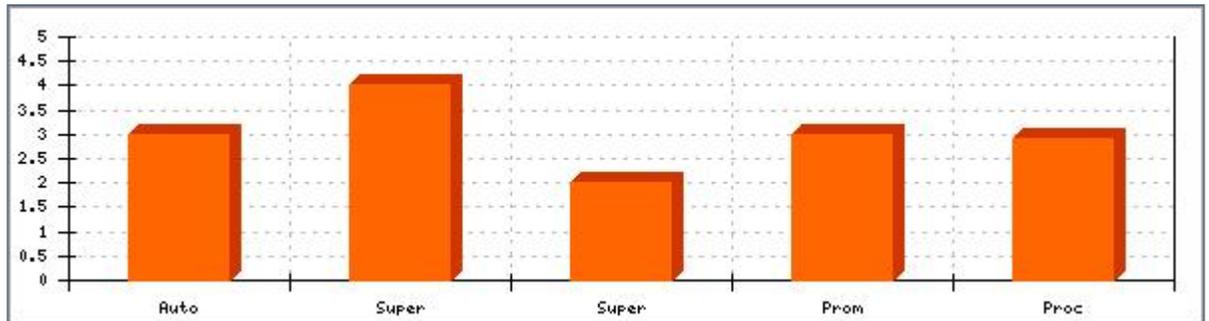
2.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.79



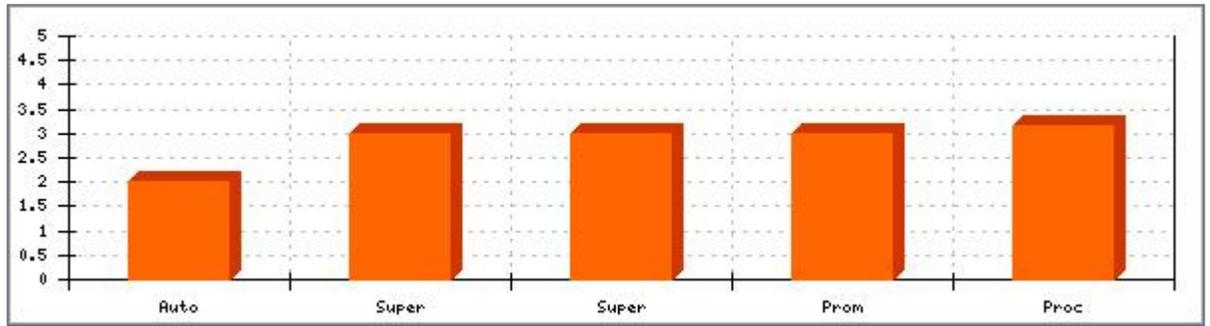
3.- Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja) (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.93



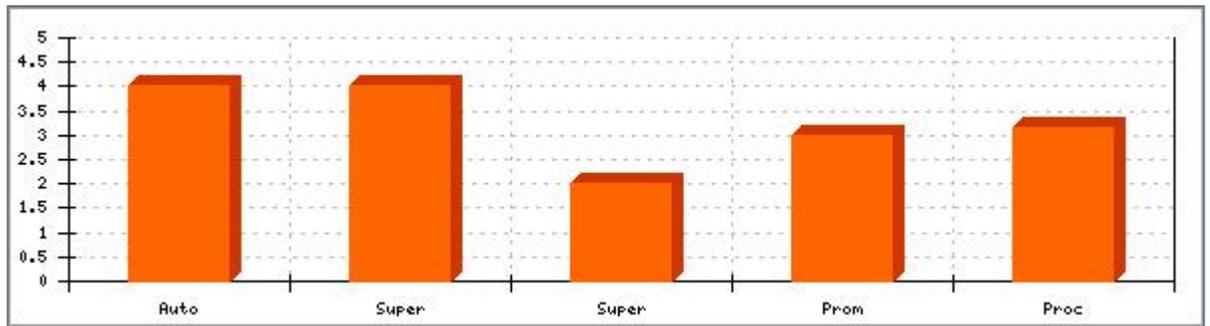
4.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.14



5.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (3.00)

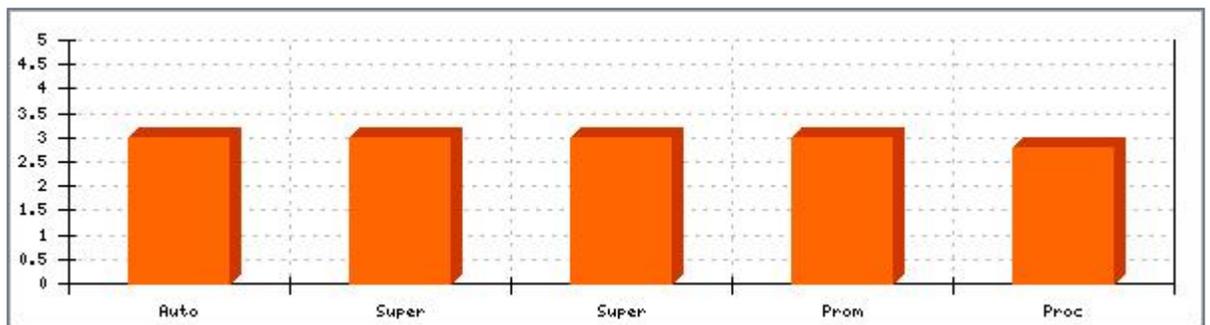
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.14



VALORES - EMPRENDIMIENTO

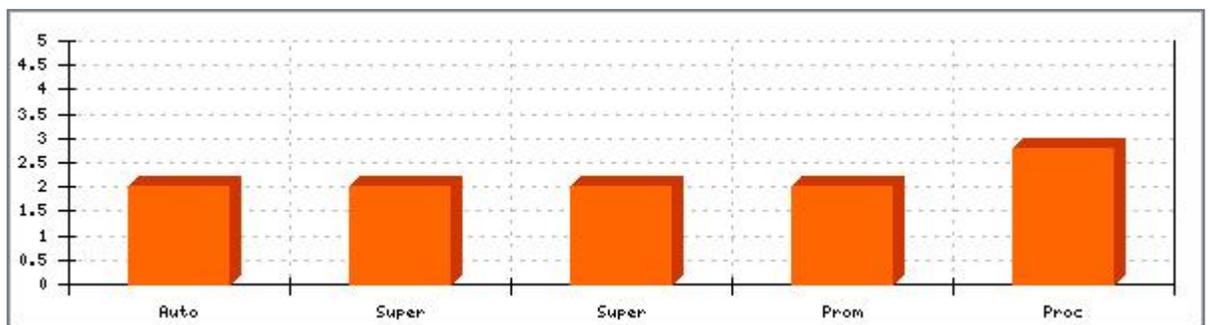
6.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/o crecimiento (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.79



7.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (2.00)

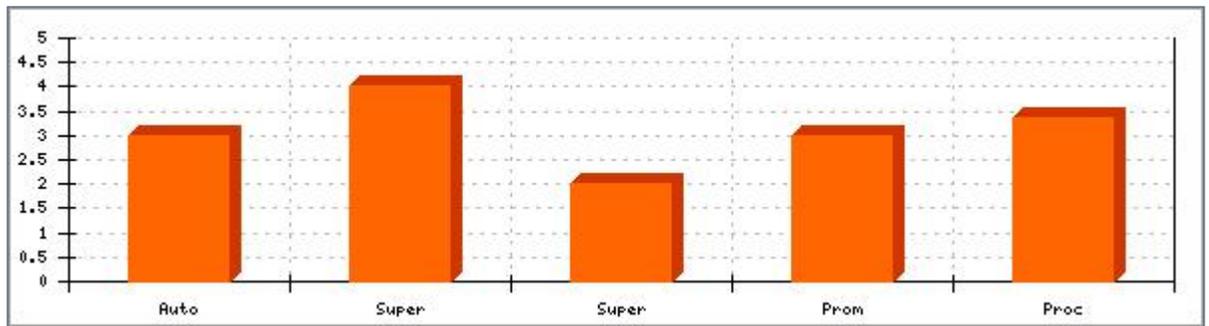
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.79



VALORES - INTEGRIDAD

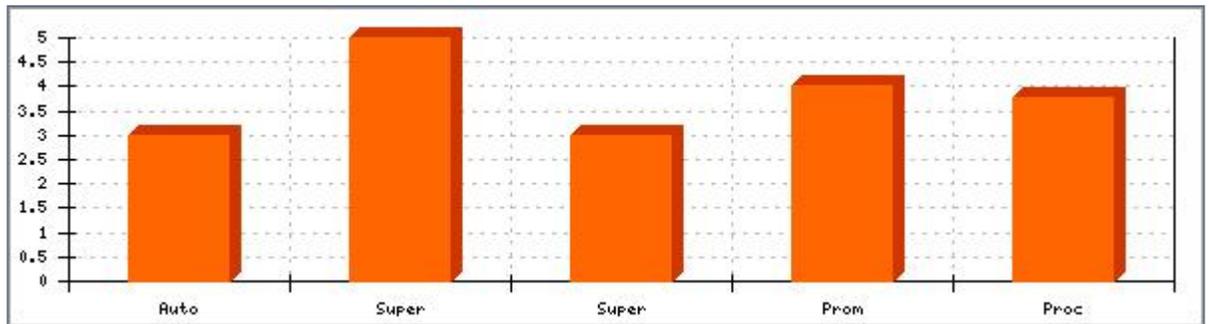
8.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.36



9.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (4.00)

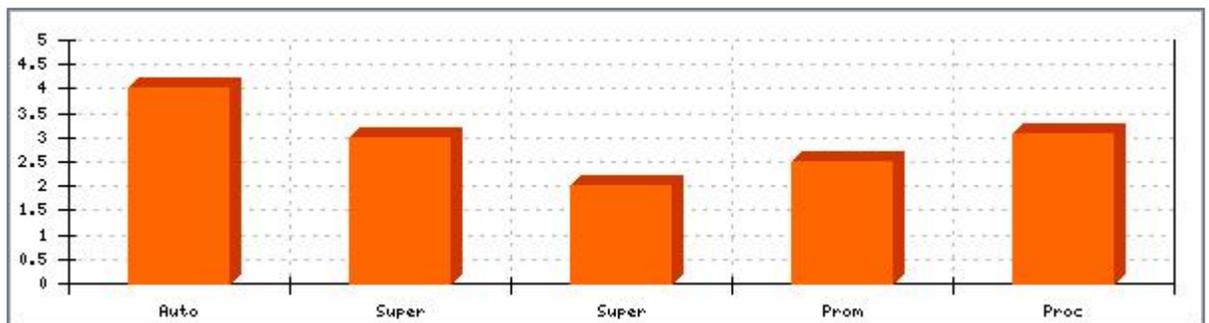
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.79



VALORES - EXCELENCIA

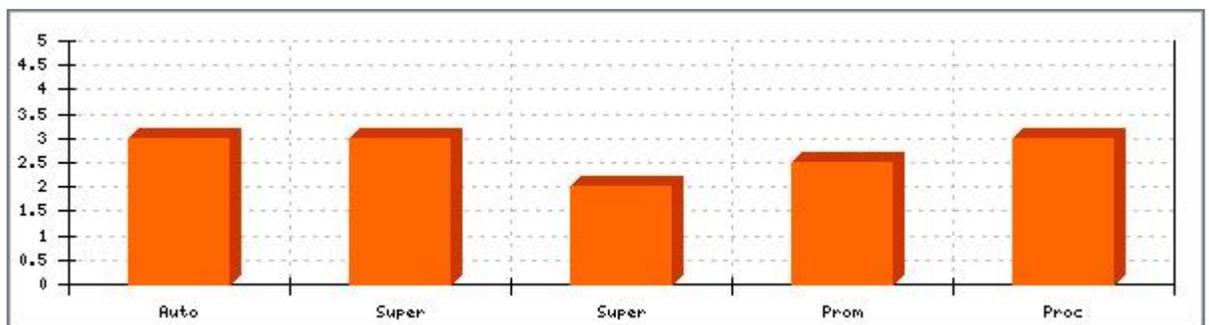
10.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.07



11.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (2.50)

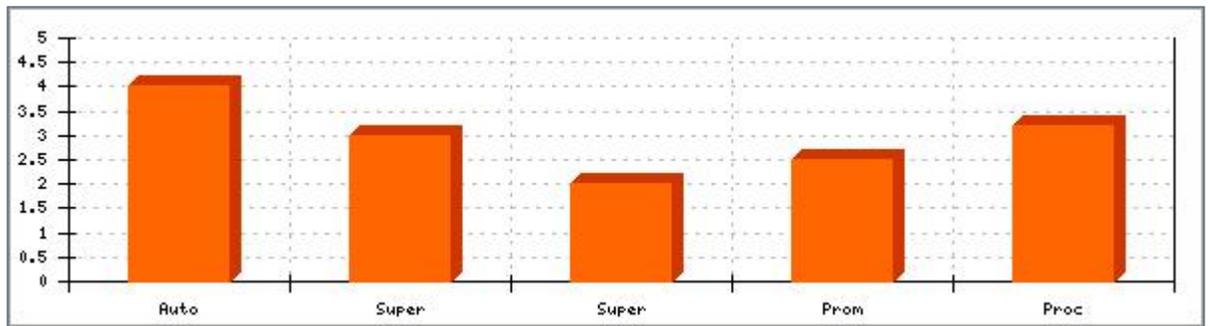
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.00



VALORES - RESPETO

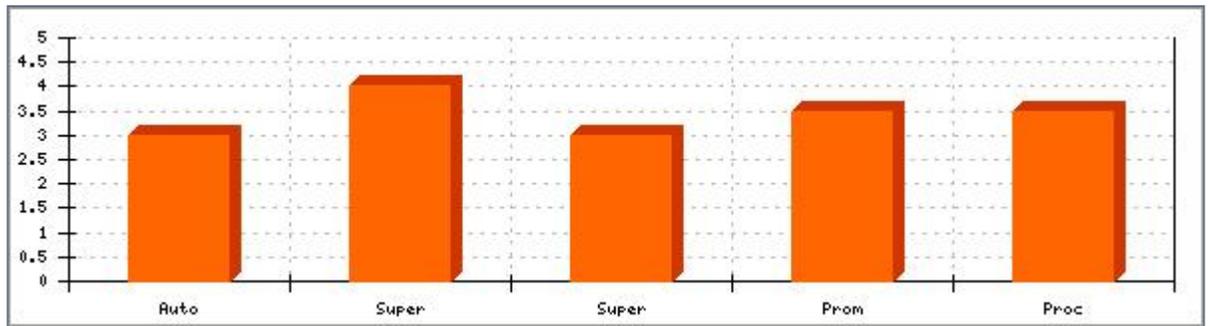
12.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.21



13.- Se comporta de manera adecuada (3.50)

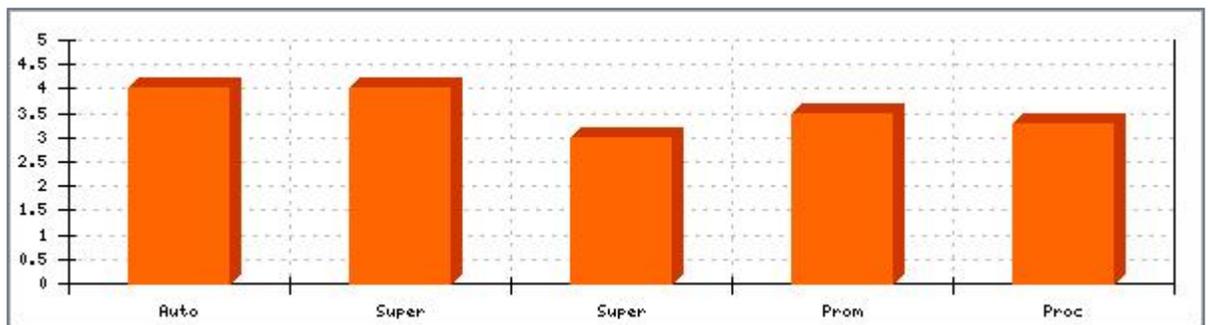
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



VALORES - COORDINACION

14.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.29



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I

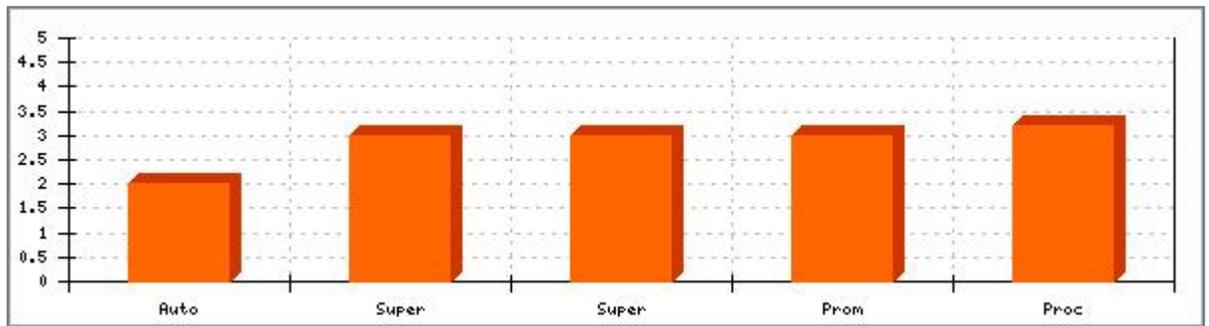
15.- Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo). (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.21



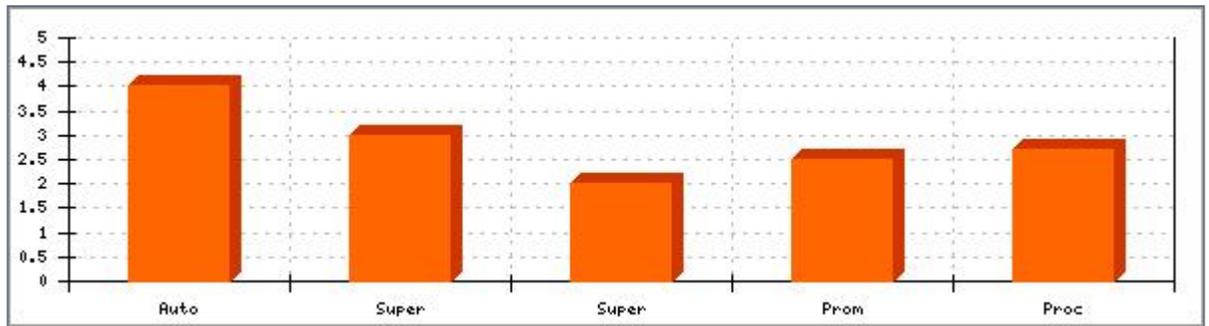
16.- Cumple satisfactoriamente lo comprometido. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.21



17.- Identifica las necesidades del cliente (interno y/o externo) o se anticipa a ellas, generando oportunidades y soluciones. (2.50)

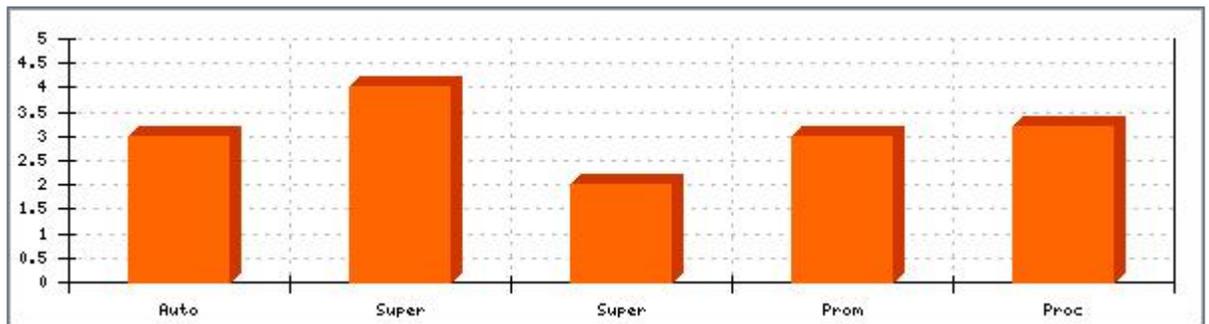
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.71



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION

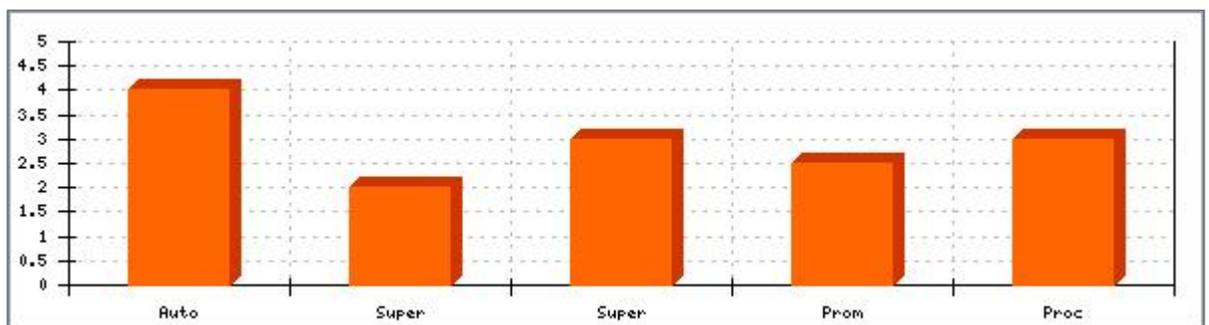
18.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.21



19.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (2.50)

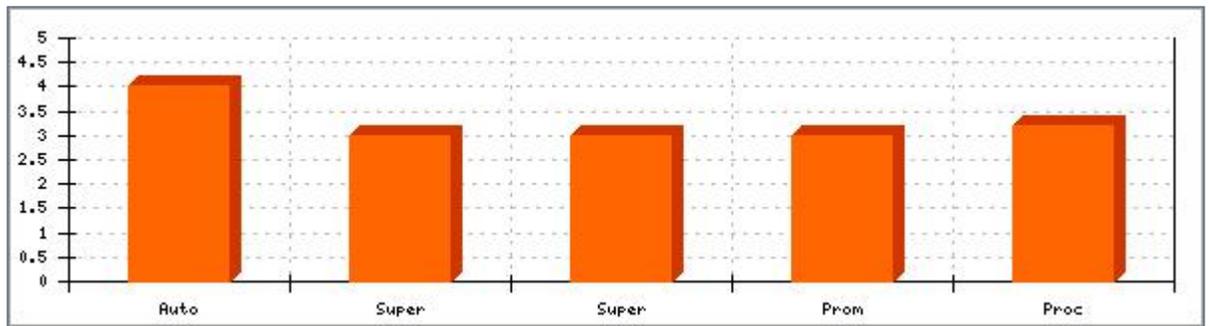
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.00



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION

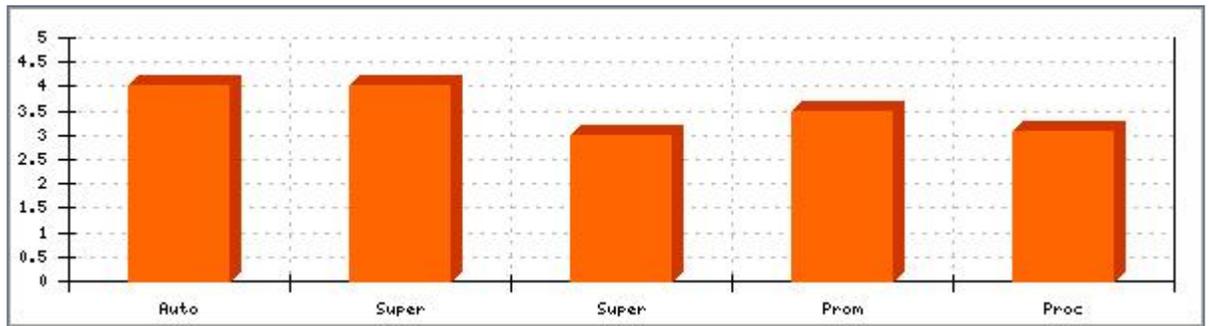
20.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.21



21.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (3.50)

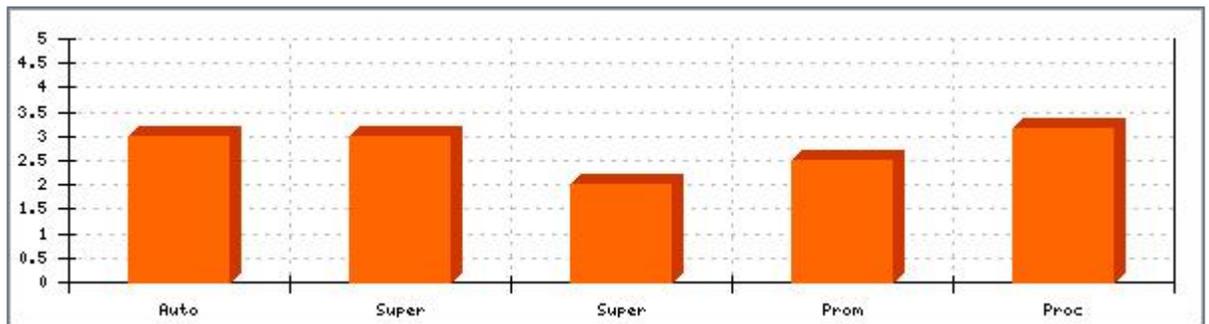
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.07



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

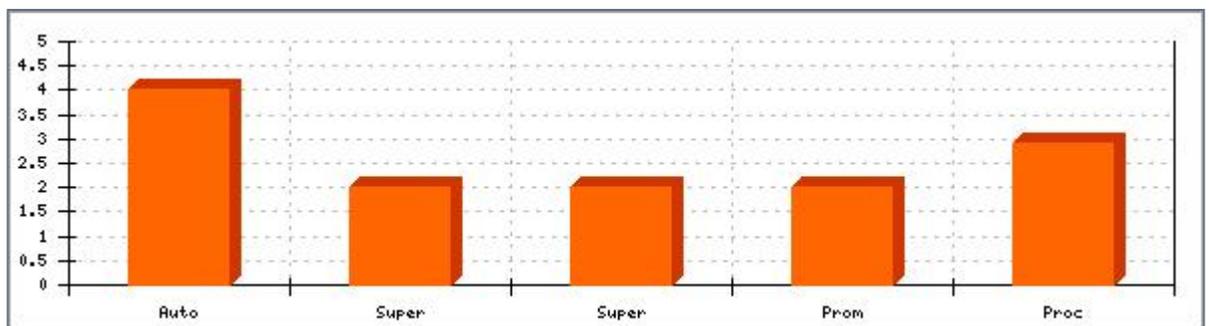
22.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.14



23.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (2.00)

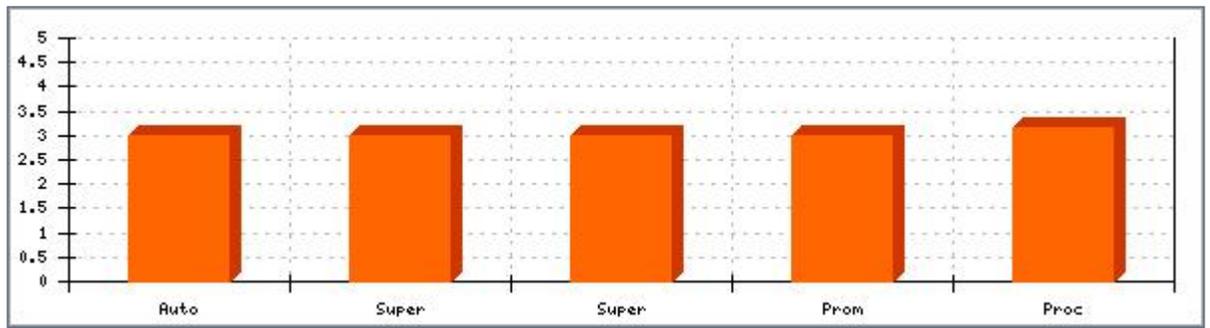
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Supervisor 2	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.93



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALITICO

24.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Supervisor 2	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.14



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. 75.00%
- (VALORES - RESPETO) Se comporta de manera adecuada 62.50%
- (VALORES - COORDINACION) Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes 62.50%
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Genera una relación de respeto y confianza con el cliente (interno y/o externo). 62.50%
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESION) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr 37.50%
- (ELEMENTOS DE GESTION - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades 37.50%
- (VALORES - EXCELENCIA) Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. 37.50%
- (VALORES - EXCELENCIA) Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. 37.50%
- (VALORES - RESPETO) Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo 37.50%
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - ORIENTACION AL CLIENTE E/I) Identifica las necesidades del cliente (interno y/o externo) o se anticipa a ellas, generando oportunidades y soluciones. 37.50%
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACION Y RESOLUCION) Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. 37.50%
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. 37.50%
- (VALORES - EMPRENDIMIENTO) Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa 25.00%
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados 25.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor 2 :

2 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación :

Supervisor :

Supervisor 2 :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Responsabilidad civil y penal Capacitación Riesgos sicosociales

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Bajar los índices estadísticos de accidentabilidad, apoyando a la supervisor con herramientas efectivas de control operacional para evitar incidentes.

SUPERVISOR

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

ISO 14001/2015 Aplicación de Protocolos de Salud Ocupacional ISO 31000

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Mejorar en la aplicación de protocolos de Salud Ocupacional Planificar, estructurar y realizar capacitaciones a Supervisores

SUPERVISOR 2

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Como parte del Departamento de Calidad, Prevención y Medioambiente. Falta mayor conocimiento en el área de medioambiente, para lo cual propongo capacitación sobre legislación medioambiental a obras de construcción y procesos básicos de control.

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Conocer y aplicar conocimientos medioambientales a las Obras, como por ejemplo: legislación, requisitos, exigencias y medidas de control.

Feedback

EVALUACIÓN DESEMPEÑO BROTEC. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-07-11

Comentarios del Jefe:

Profesional de mucha experiencia y confiable en su compromiso

EVALUADO

EVALUADOR

