

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-21 04:01:16** hasta el **2017-06-30 10:46:22**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

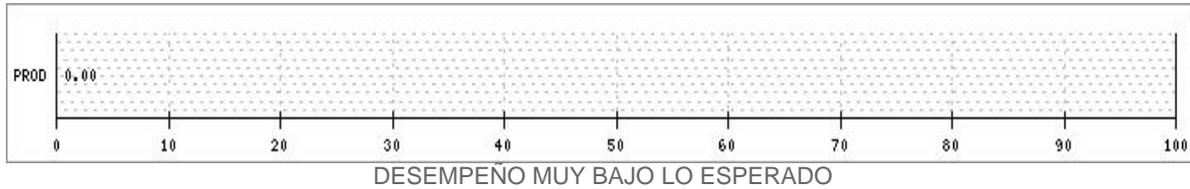
No. Identificación :	130474268
Nombres :	CRISTIAN ALBERTO
Apellidos :	RODRIGUEZ NOULIBOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	BROTEC
Departamento :	EDIFICACIÓN
Cargo :	ADMINISTRADOR DE OBRA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	PABLO ANDRES VELASQUEZ MESIAS
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	60.00%	3.00	0.00	0.00
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	4.00%	3.00	0.00	0.00
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	4.00%	3.00	0.00	0.00
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	4.00%	3.00	0.00	0.00
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	4.00%	3.00	0.00	0.00
6	VALORES - COORDINACIÓN DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	4.00%	3.00	0.00	0.00
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	0.00	0.00
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	0.00	0.00
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	0.00	0.00
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	5.00%	3.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
2	KPI 11 Productividad de Maquinaria DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
3	KPI 3 Endeudamiento DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	100.00	0.00	0.00
4	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
5	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
6	KPI 7 Plazos DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
7	KPI 8 Oportunidad DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00

8	KPI 9 Productividad de mano de obra directa DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

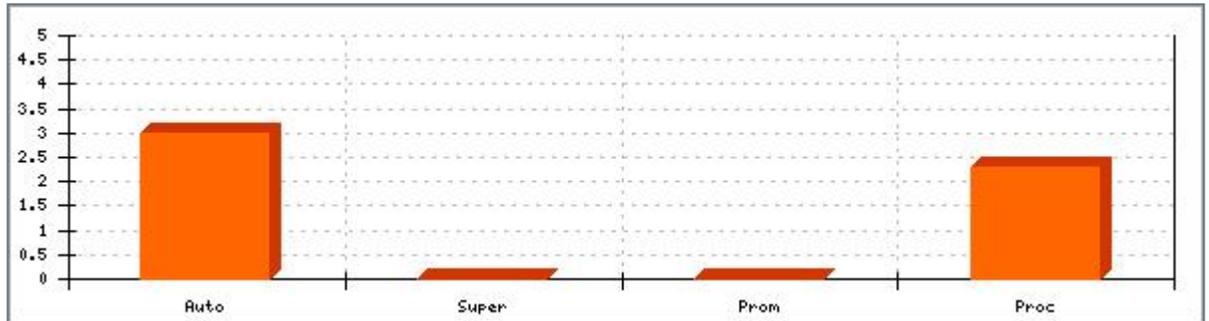
Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

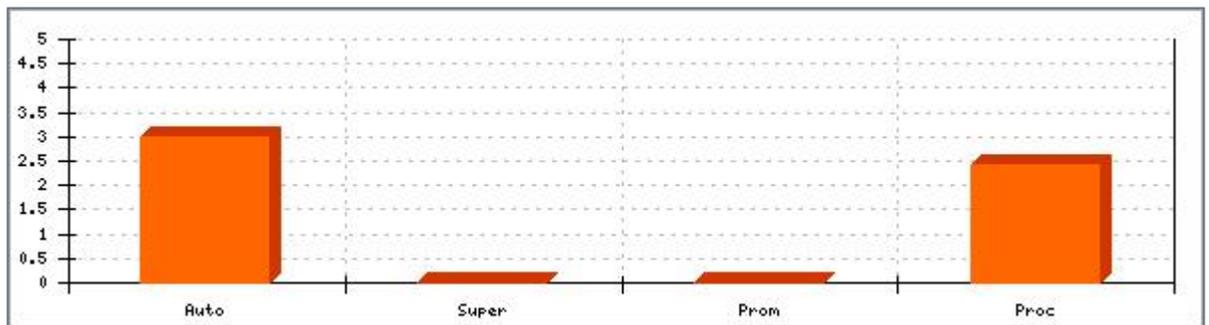
1.- Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



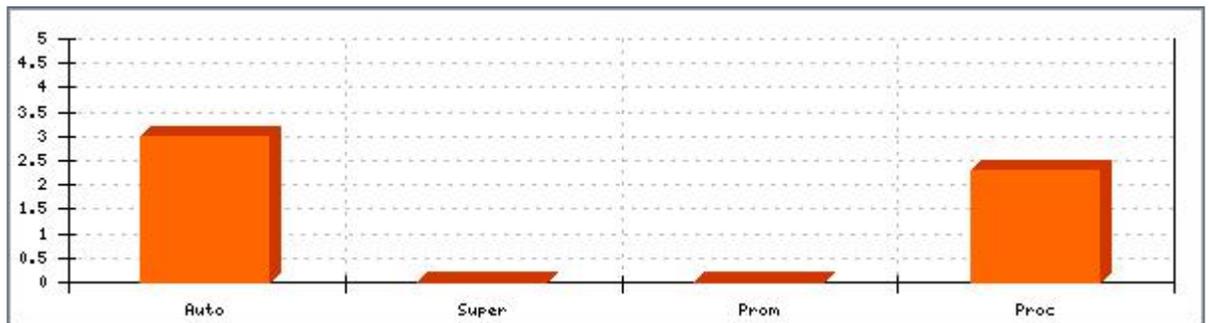
2.- Genera y promueve ventajas competitivas (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



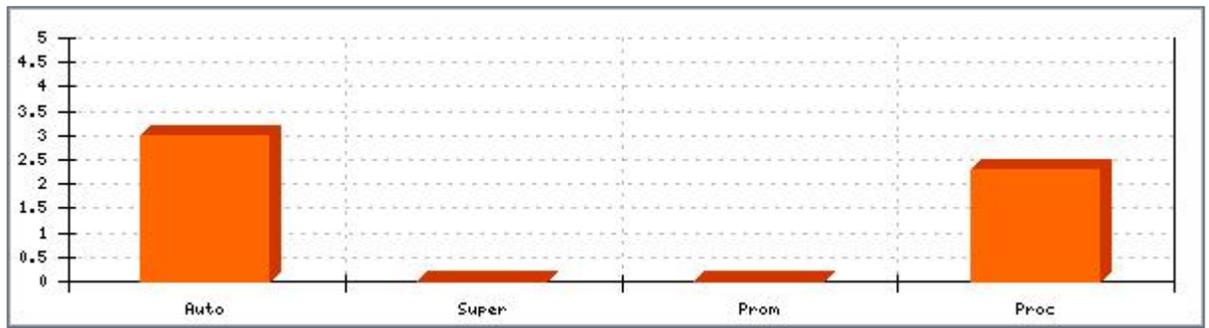
3.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



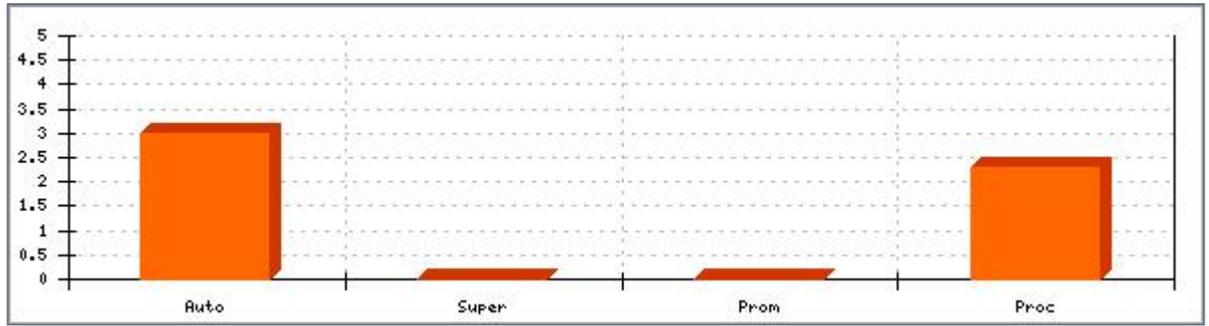
4.- Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



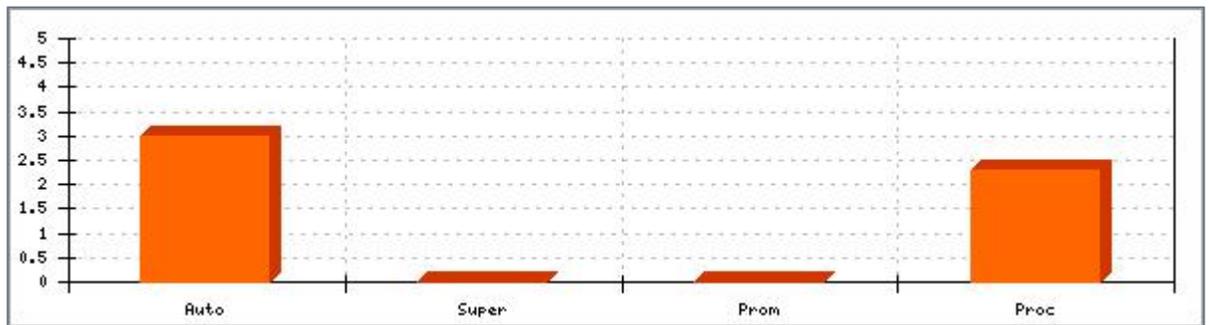
5.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



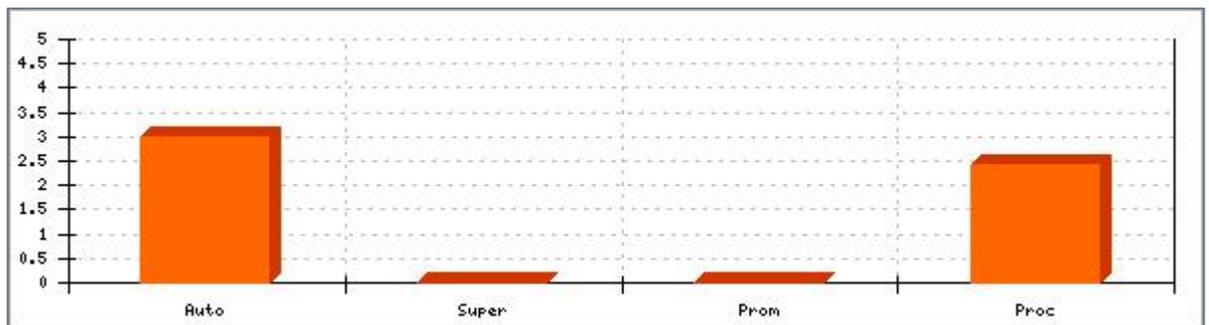
6.- Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



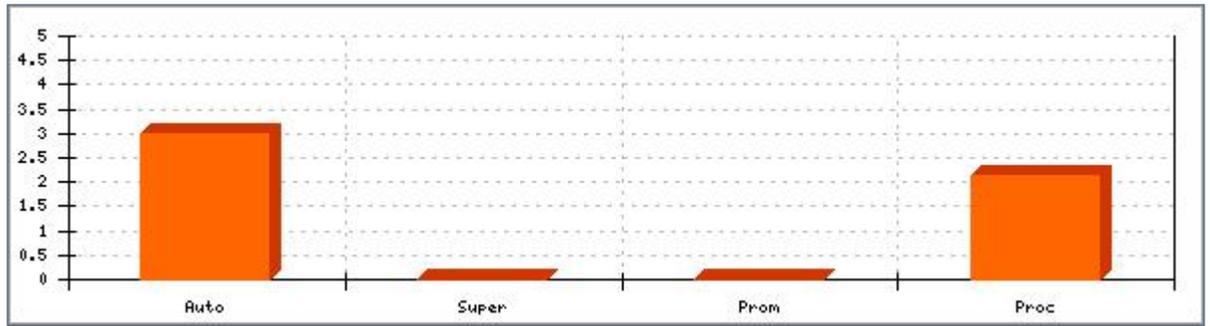
7.- Genera una cultura de trabajo orientada al costo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



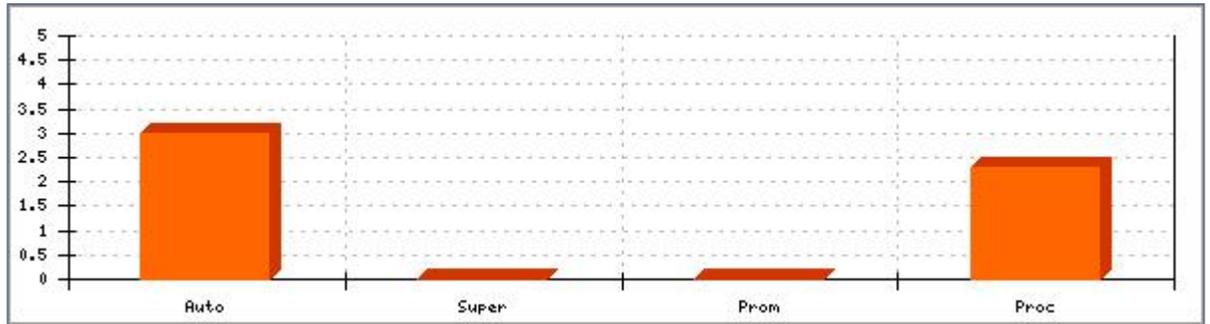
8.- Gestiona adecuadamente los contratos (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.14



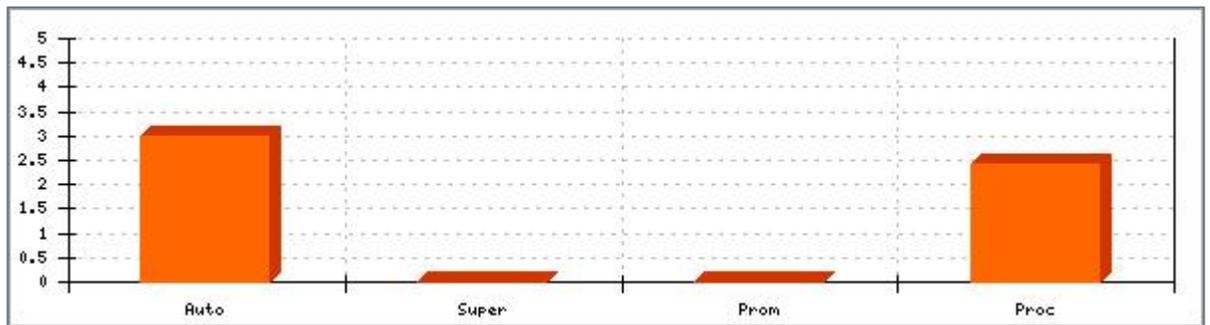
9.- Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja) (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



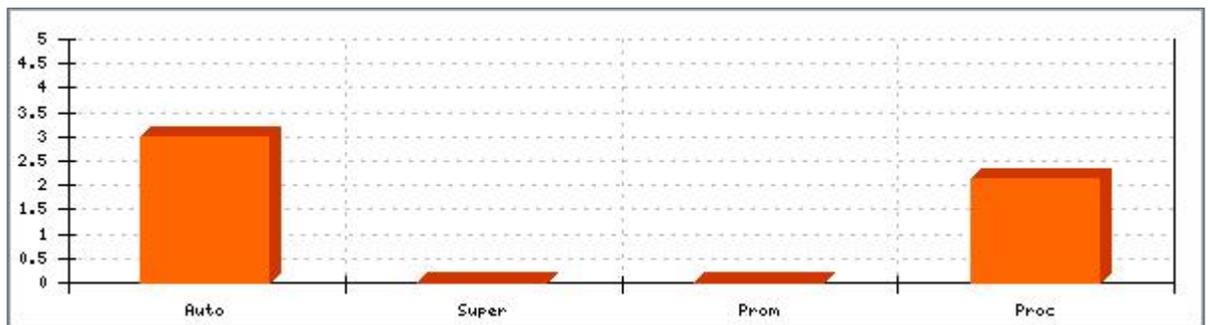
10.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



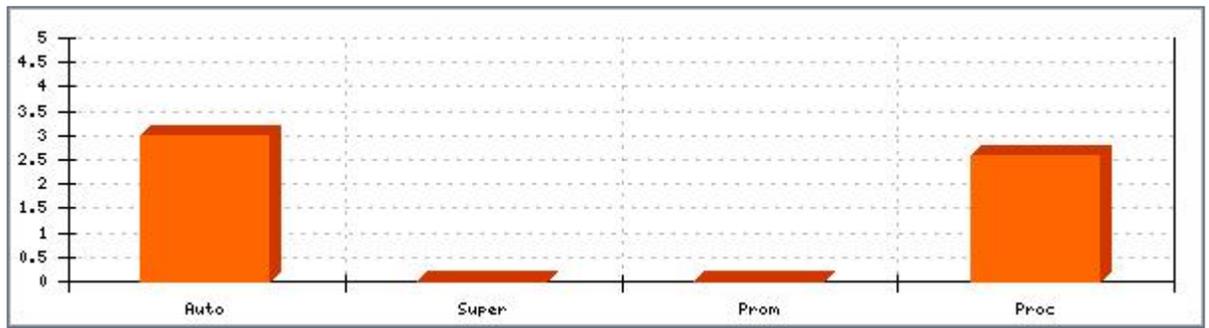
11.- Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.14



12.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (0.00)

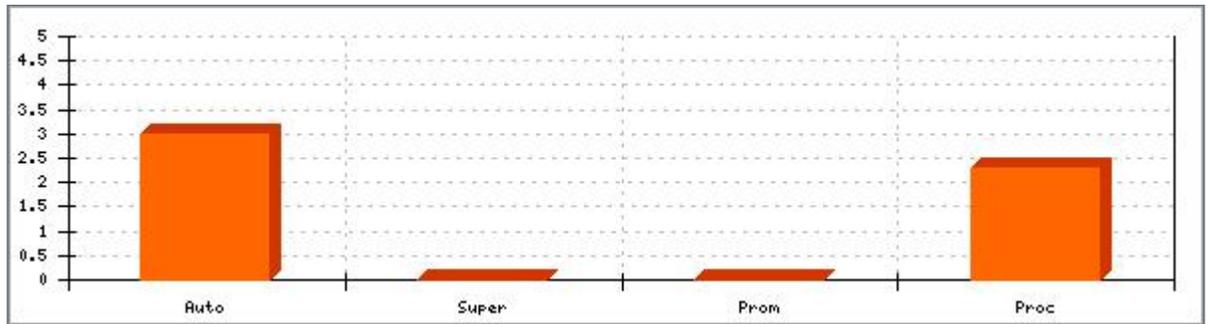
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.57



VALORES - EMPRENDIMIENTO

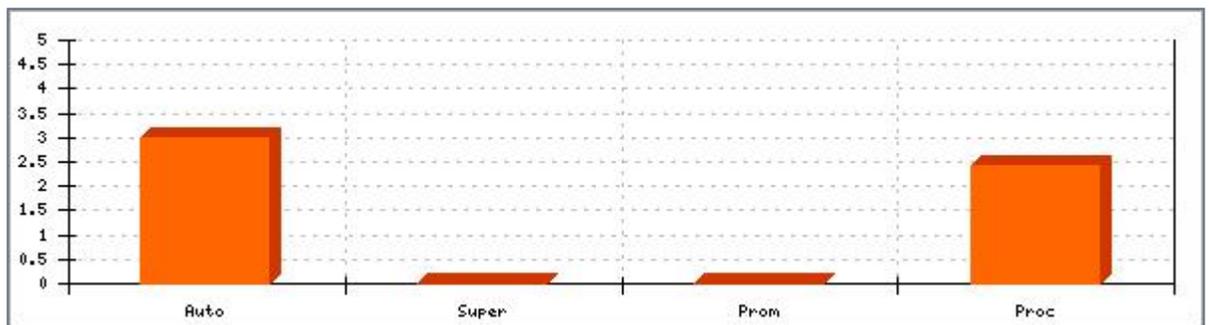
13.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



14.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (0.00)

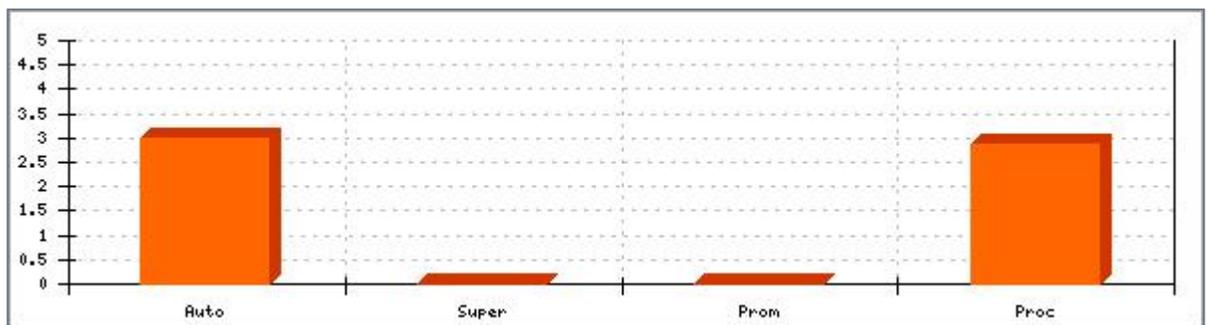
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



VALORES - INTEGRIDAD

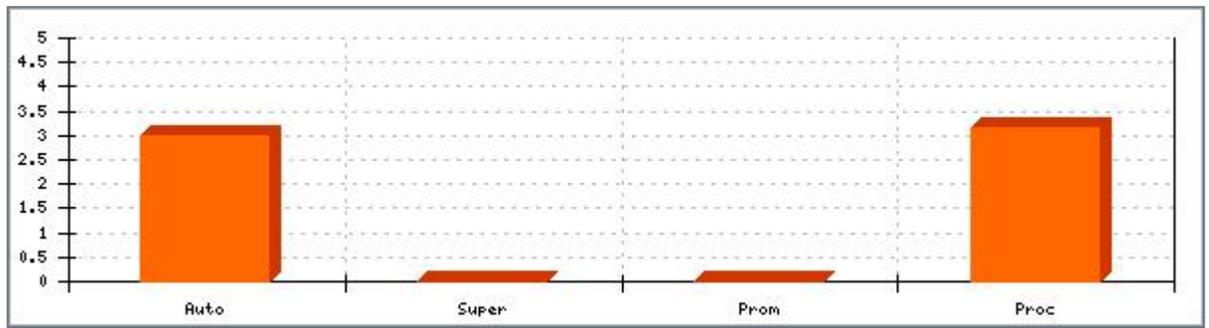
15.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.86



16.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (0.00)

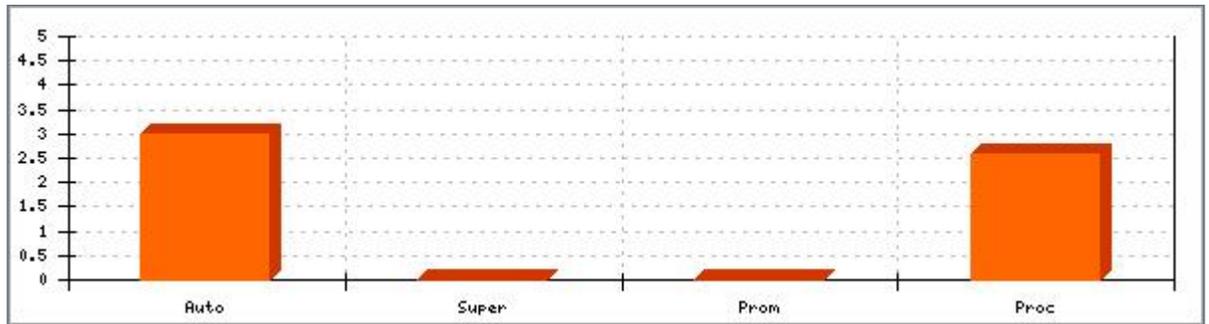
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	3.14



VALORES - EXCELENCIA

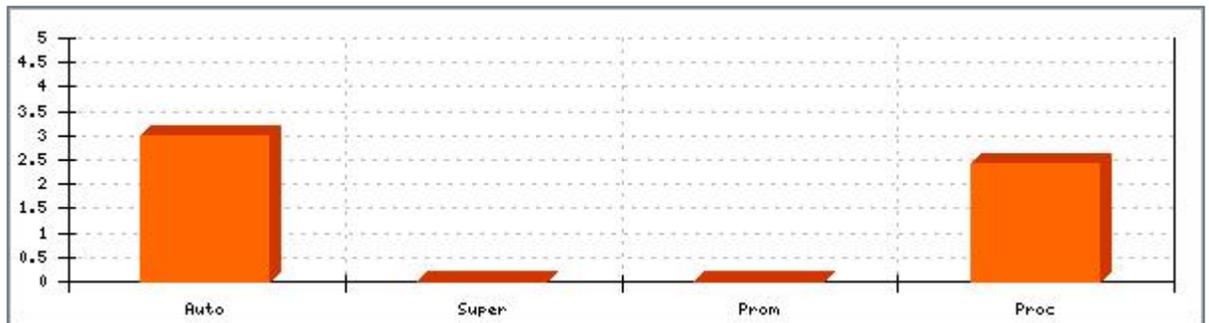
17.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.57



18.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (0.00)

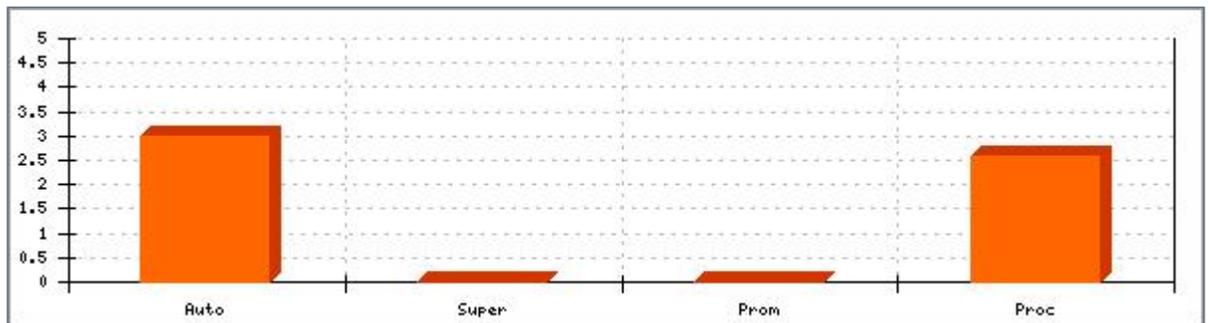
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



VALORES - RESPETO

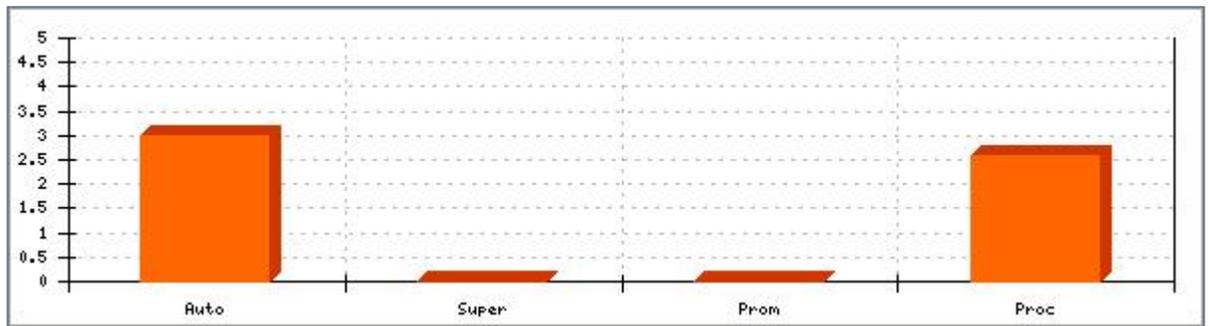
19.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.57



20.- Se comporta de manera adecuada (0.00)

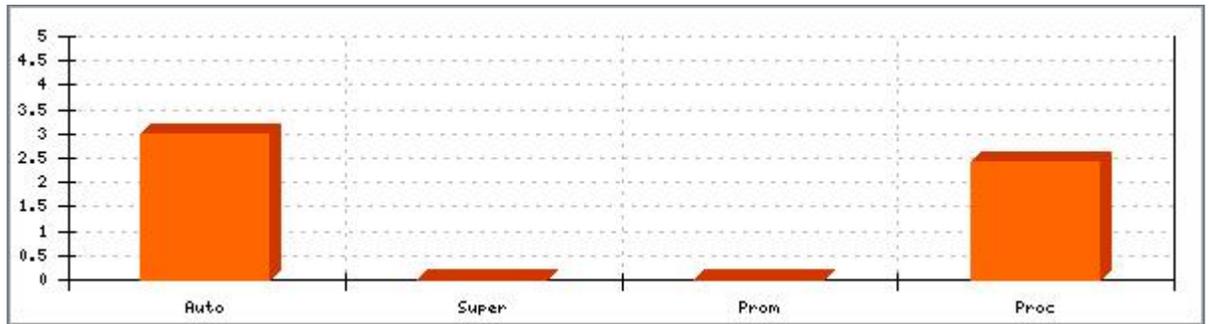
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.57



VALORES - COORDINACIÓN

21.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (0.00)

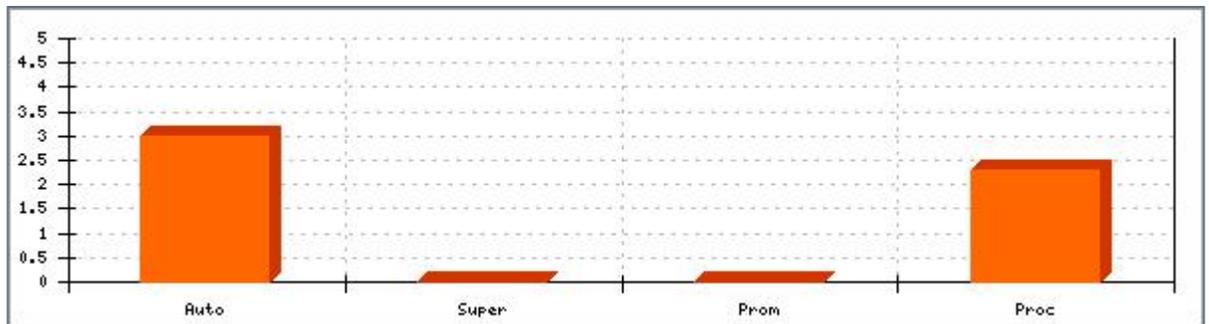
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

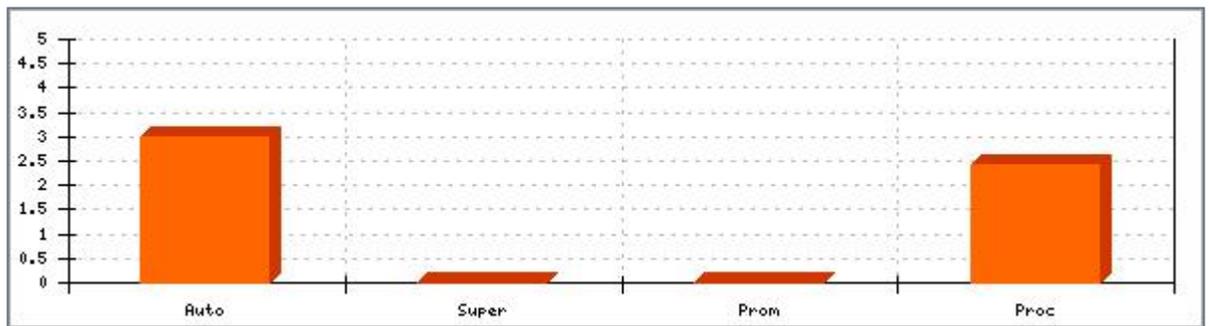
22.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



23.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (0.00)

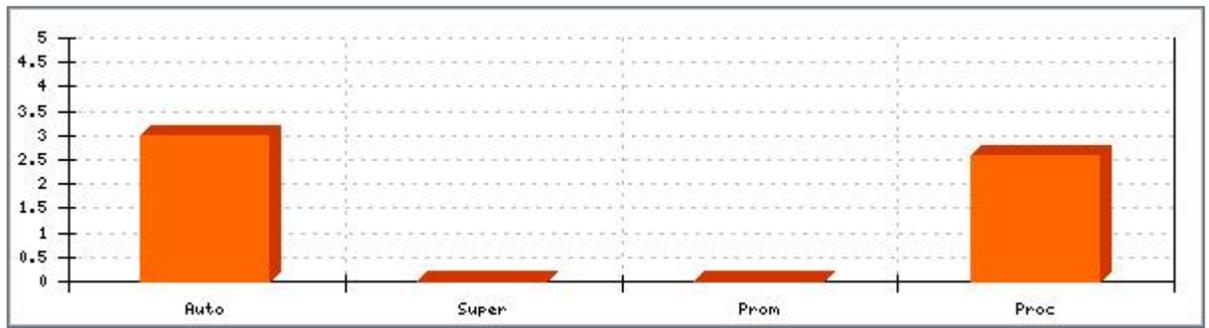
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

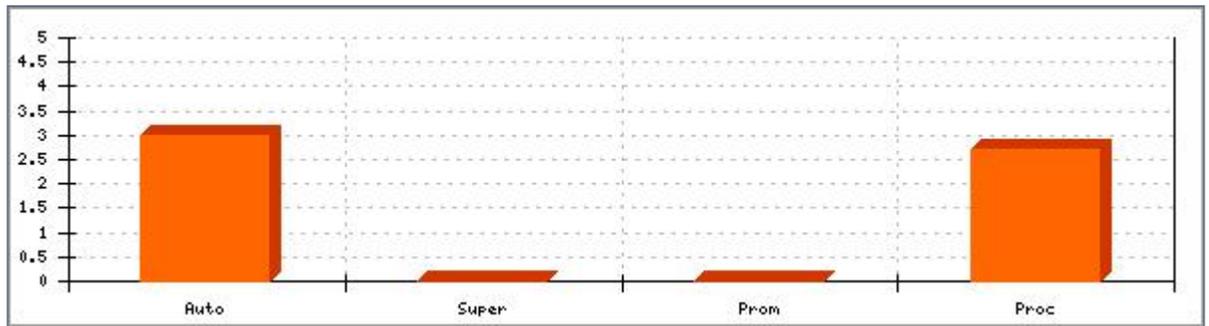
24.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.57



25.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (0.00)

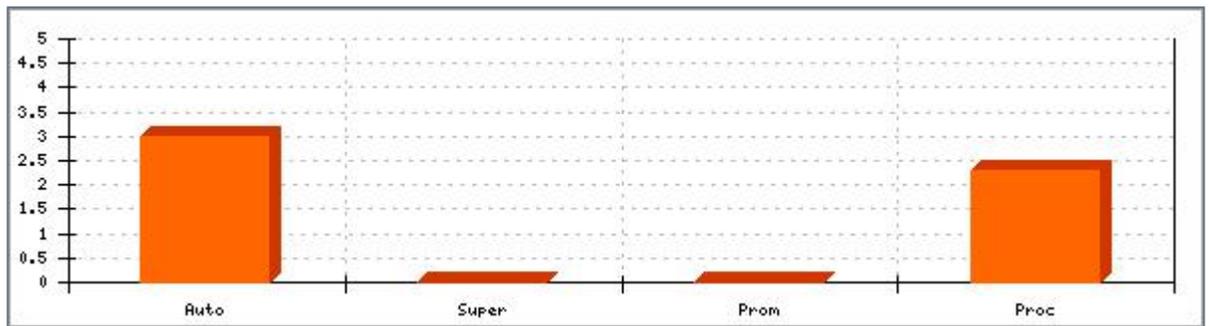
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.71



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

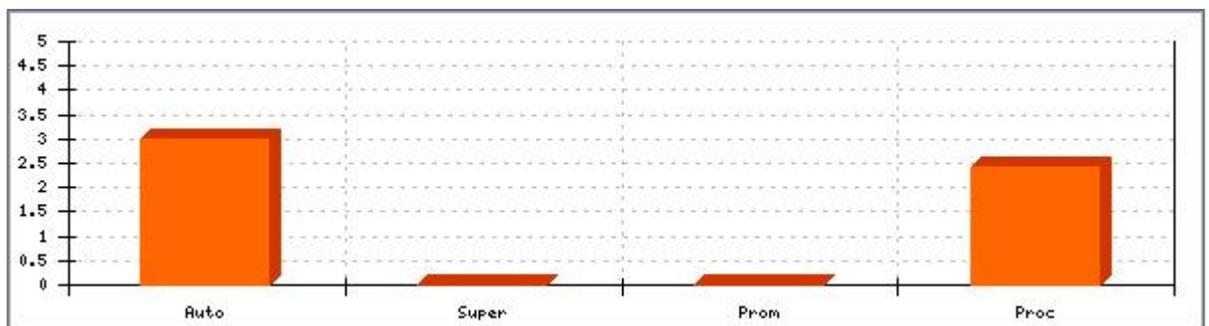
26.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.29



27.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (0.00)

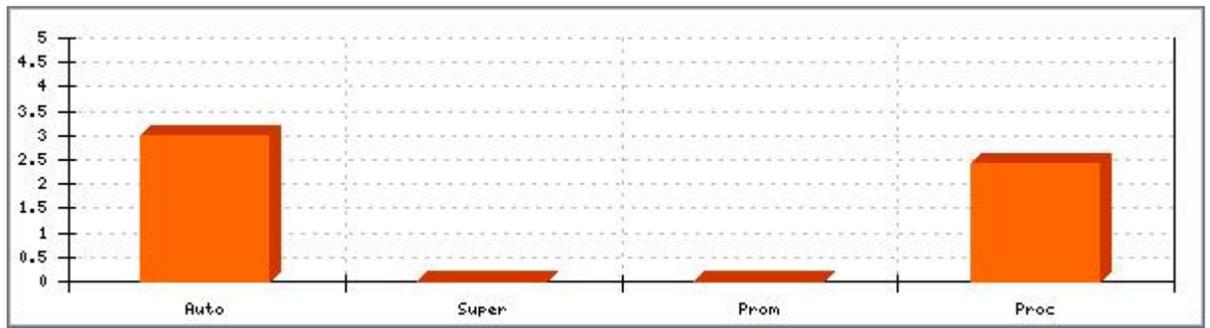
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO

28.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	2.43



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC..

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta

Autoevaluación : Desviación de mano de obra indirecta fue de un 9,89% superior al presupuesto.

Supervisor :

2 KPI 11 Productividad de Maquinaria

Autoevaluación : Se ocupo un 14% mas de recursos en maquinaria y equipos de lo proyectado.

Supervisor :

3 KPI 3 Endeudamiento

Autoevaluación : La obra estuvo 100% financiada durante su ejecución.

Supervisor :

4 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación : Indice de frecuencia fue de 33,7, con 6 accidentes CTP de 60 días en total, ninguno de gravedad.

Supervisor :

5 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación : Indice de gravedad fue de 540, con 6 accidentes CTP de 60 días en total, ninguno de gravedad.

Supervisor :

6 KPI 7 Plazos

Autoevaluación : Dificil hacer esta evaluación. No se cumplió plazo contractual aceptado, en negociación con mandante el nuevo plazo presentado que podría ser aceptado o rechazado en estos días.

Supervisor :

7 KPI 8 Oportunidad

Autoevaluación : No se cumplió, difícil hacer esta evaluación siendo que la obra(como todas las obras) fue teniendo modificaciones que afectaban el plazo.

Supervisor :

8 KPI 9 Productividad de mano de obra directa

Autoevaluación : No se cumplió la planificación de Mano de obra directa y todos los meses se inyectaban mas recursos. Se sobrepaso en un 73% el presupuesto.

Supervisor :

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

