

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-30 05:17:27** hasta el **2017-07-02 21:29:00**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	105963173
Nombres :	VICTOR HUGO
Apellidos :	FERNANDEZ LEIVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	ADMINISTRADOR DE OBRA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	JORGE EDICTO FUENTES FUENTES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	60.00%	3.92	2.67	2.67
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	3.50	3.00	3.00
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	5.00	3.50	3.50
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	4.50	3.00	3.00
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	5.00	3.00	3.00
6	VALORES - COORDINACIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	4.00	3.00	3.00
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	3.00	3.00
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	3.00	3.00
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	5.00%	4.50	2.50	2.50
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	5.00	3.00	3.00
Promedio :					2.80
Promedio en Porcentaje :					55.90%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	10.00	10.00
2	KPI 11 Productividad de Maquinaria DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	5.00	5.00
3	KPI 3 Endeudamiento DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	10.00	10.00
4	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
5	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	100.00	100.00	100.00
6	KPI 7 Plazos DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	0.00	100.00	100.00
7	KPI 8 Oportunidad DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	60.00	100.00	100.00

8	KPI 9 Productividad de mano de obra directa DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	10.00	10.00
				Promedio :	41.88
				Promedio en Porcentaje :	41.88%

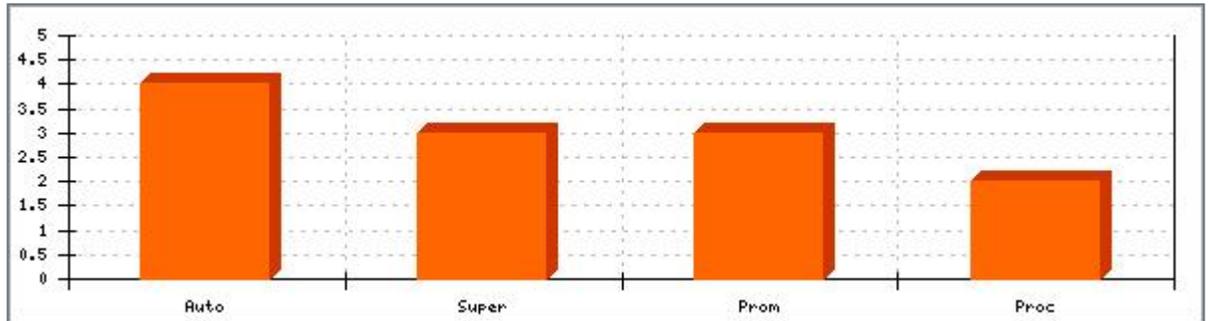
Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

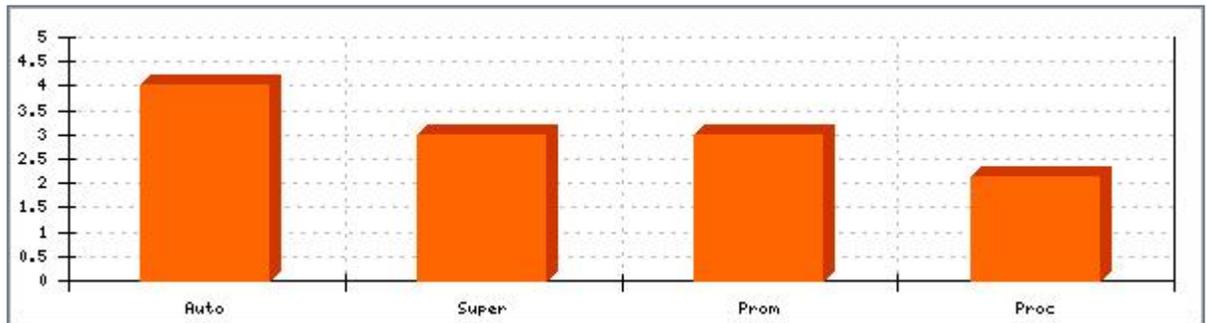
1.- Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



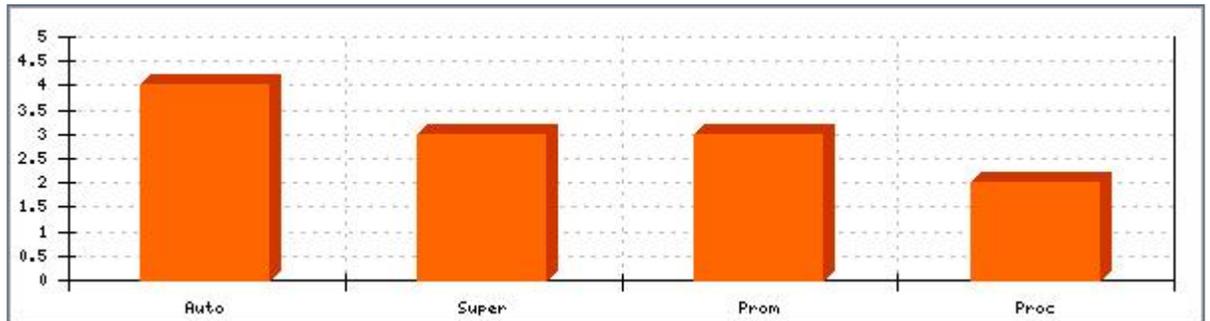
2.- Genera y promueve ventajas competitivas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



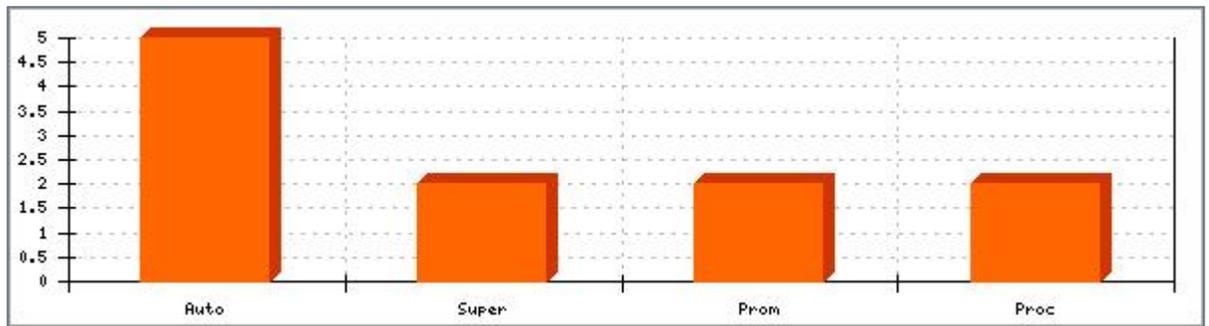
3.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



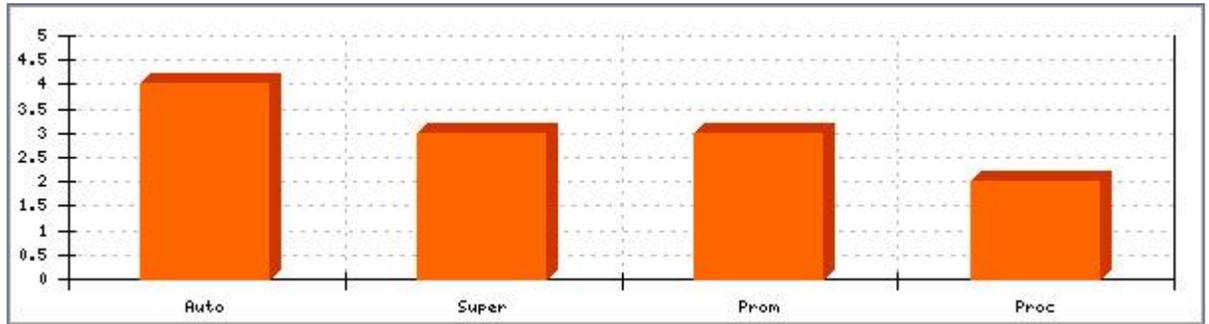
4.- Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



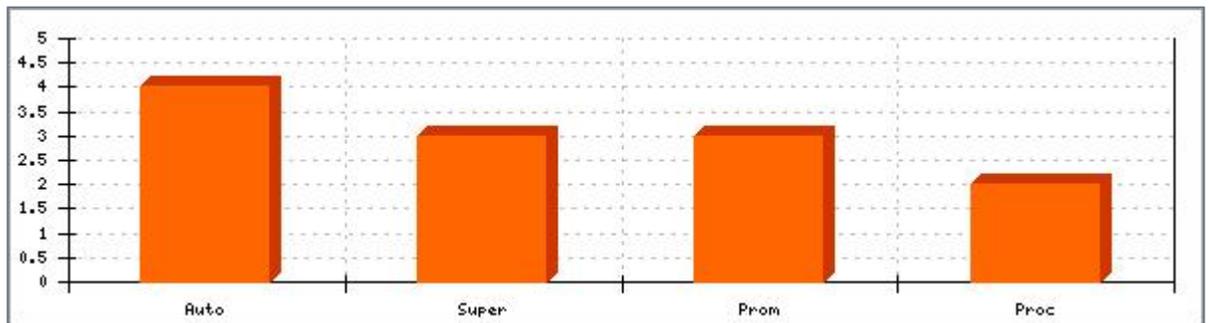
5.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



6.- Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



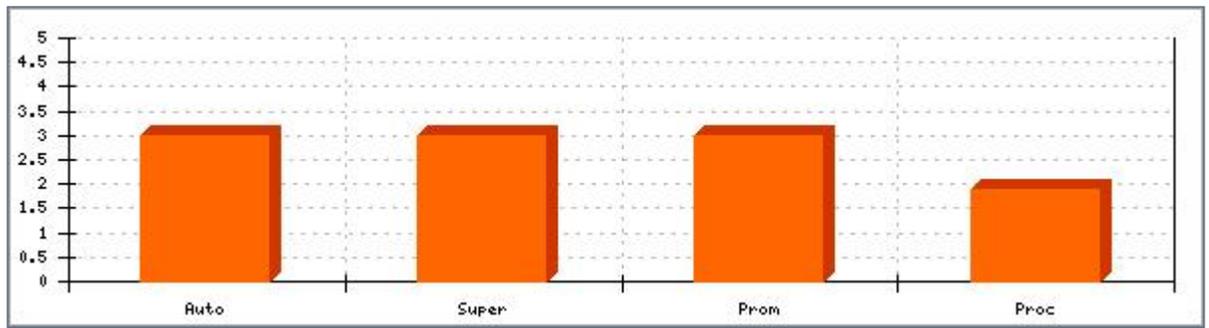
7.- Genera una cultura de trabajo orientada al costo (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.13



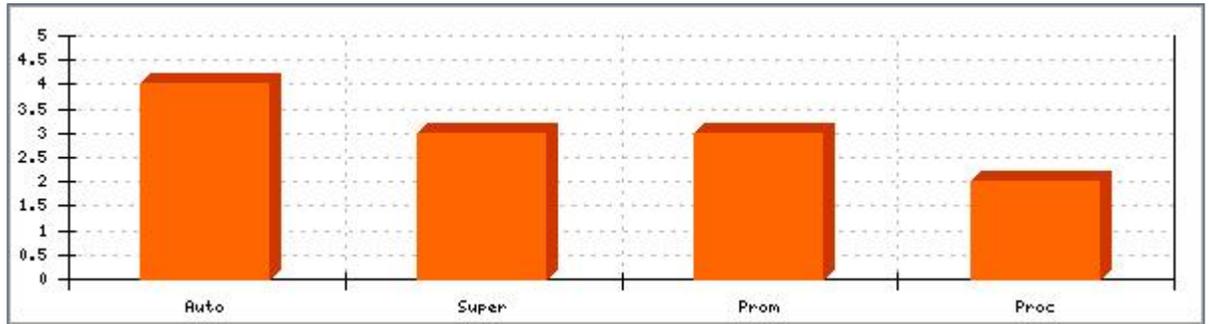
8.- Gestiona adecuadamente los contratos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.88



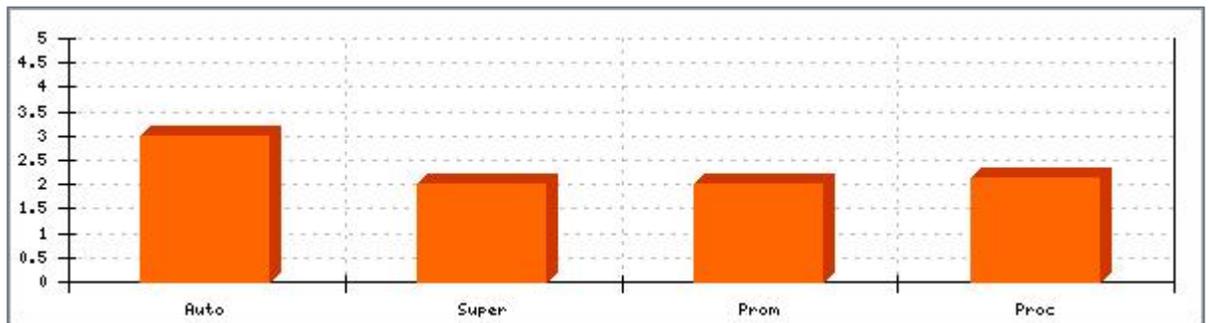
9.- Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja) (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



10.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.13



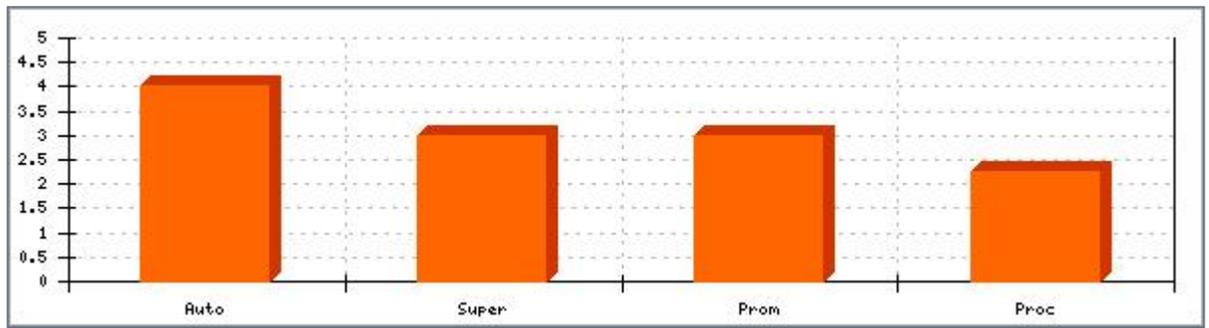
11.- Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	1.88



12.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (3.00)

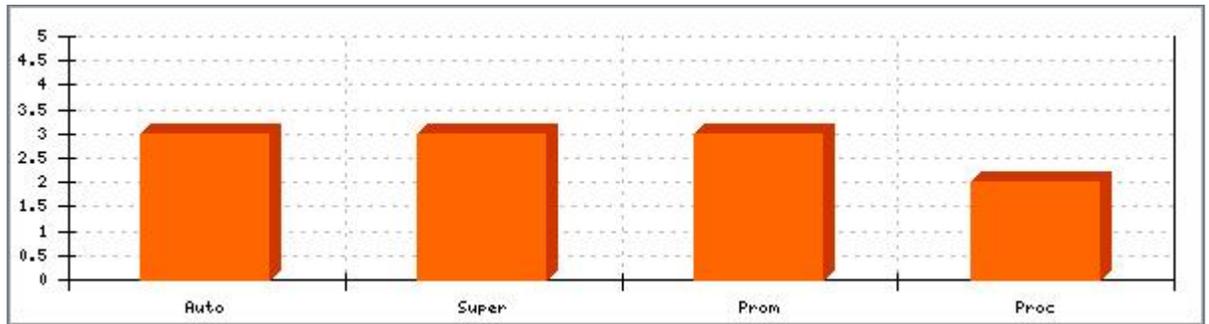
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



VALORES - EMPRENDIMIENTO

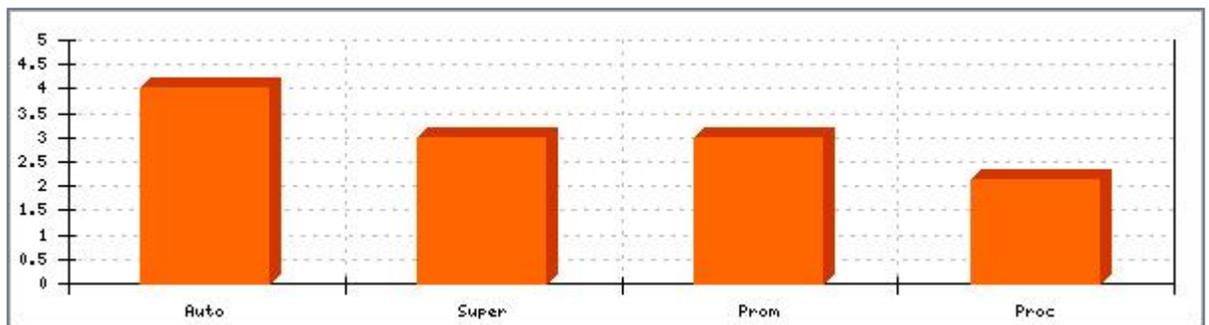
13.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



14.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



VALORES - INTEGRIDAD

15.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



16.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (4.00)

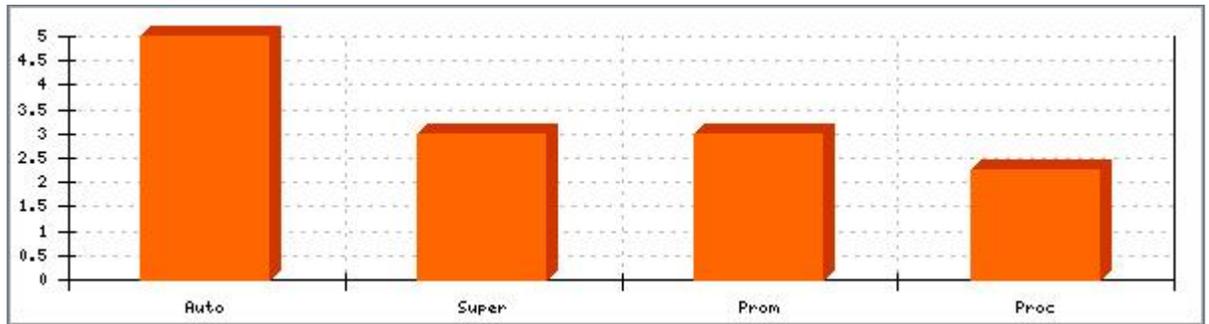
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.75



VALORES - EXCELENCIA

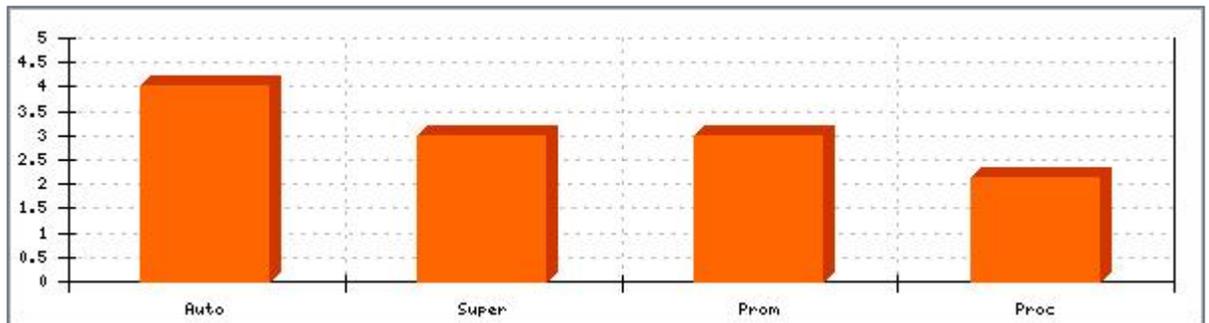
17.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



18.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (3.00)

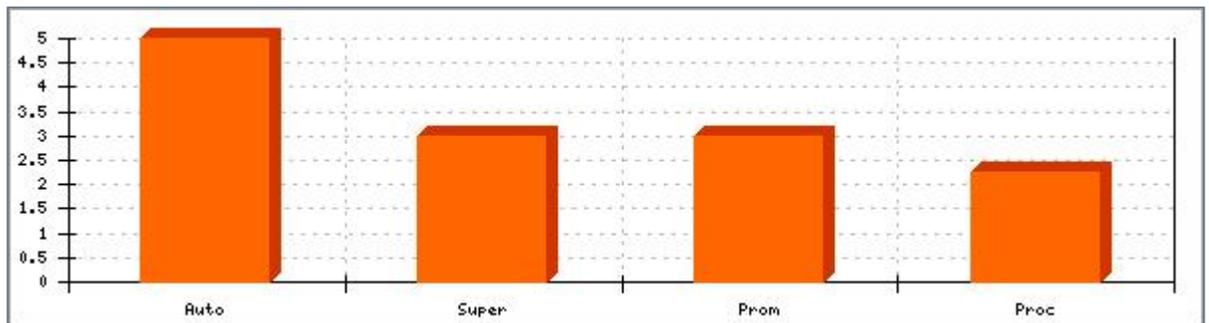
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



VALORES - RESPETO

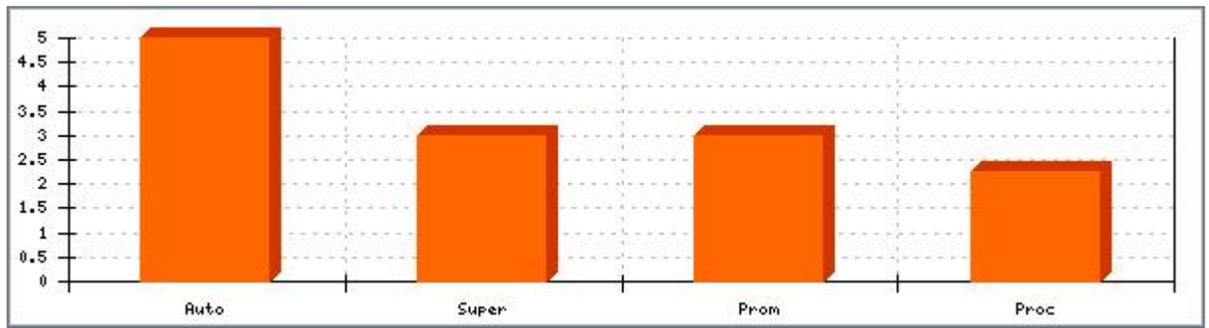
19.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



20.- Se comporta de manera adecuada (3.00)

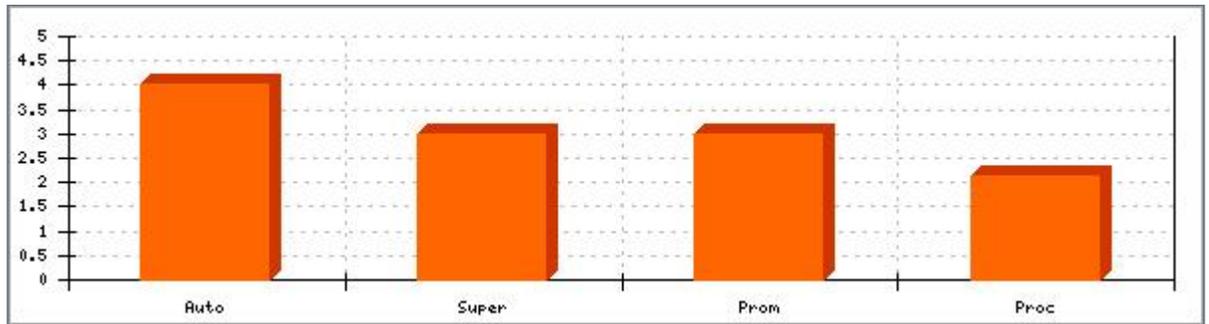
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



VALORES - COORDINACIÓN

21.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (3.00)

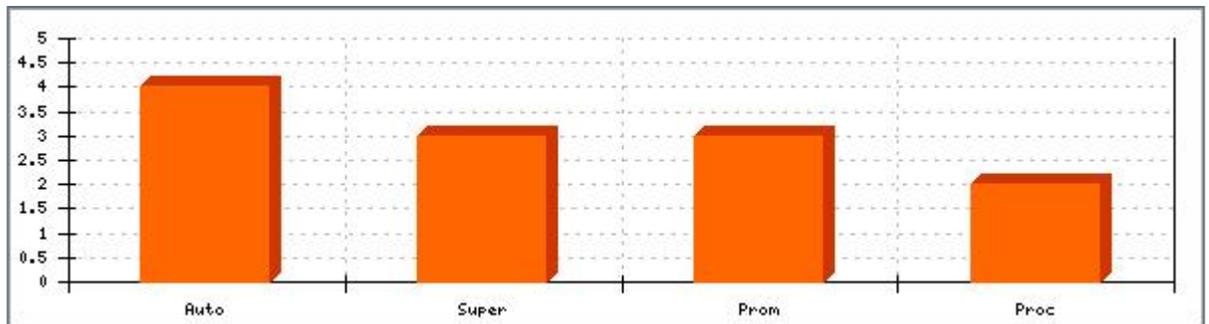
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

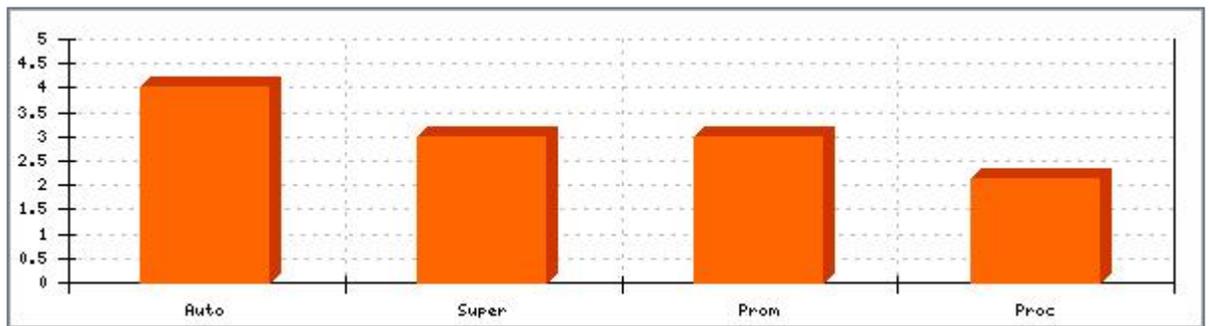
22.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



23.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (3.00)

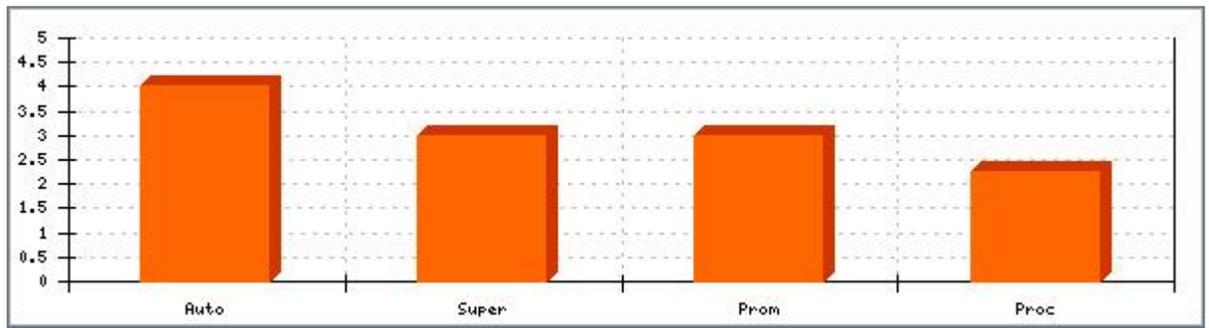
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

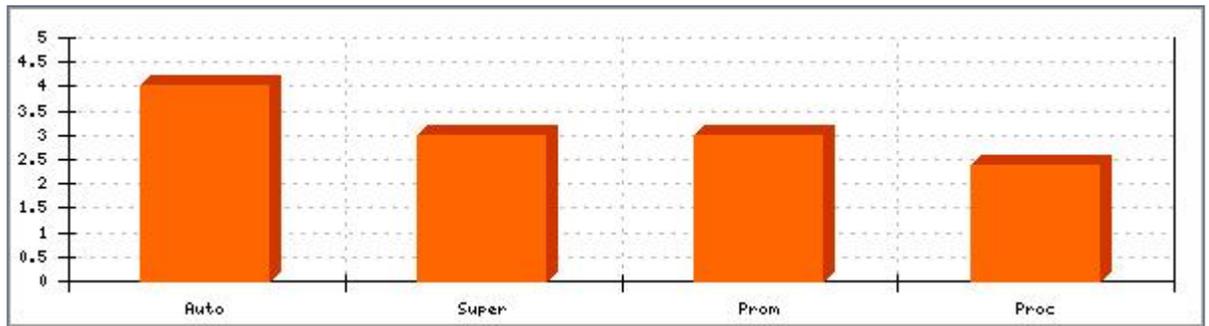
24.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



25.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.38



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

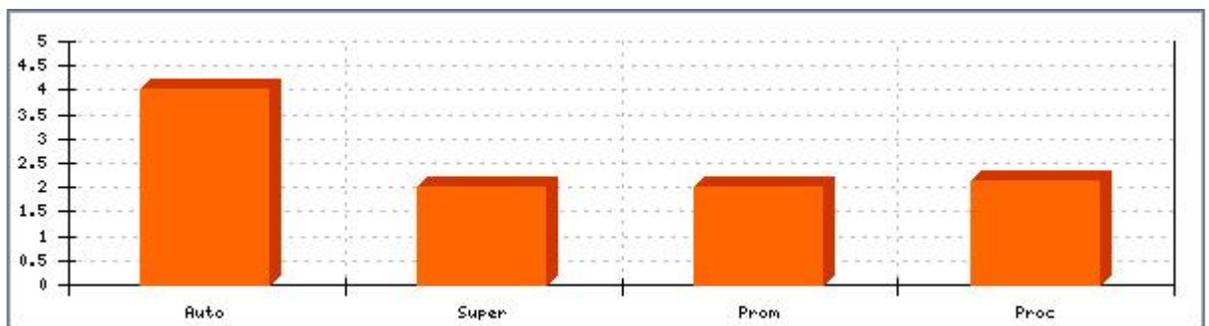
26.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



27.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (2.00)

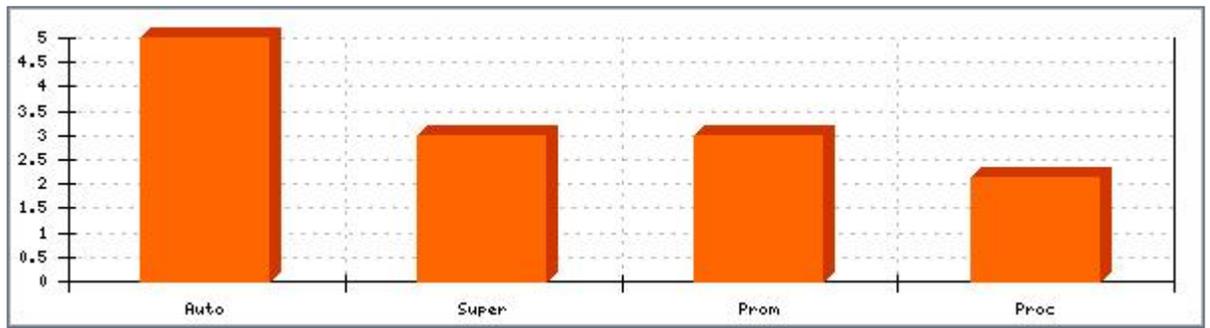
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.13



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO

28.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC..

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. **75.00%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo **25.00%**
- (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Genera una cultura de trabajo orientada al costo **25.00%**
- (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. **25.00%**
- (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra **25.00%**
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados **25.00%**

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta

Autoevaluación :

Supervisor : la dotación de gente es mayor dado que se cumplió la dotación de las bases y el del anexo complementario, además la obra se demoro varios meses más que lo estimado

2 KPI 11 Productividad de Maquinaria

Autoevaluación :

Supervisor : Sobre producción de las maquinarias considerada y por otra parte en la obra no se logro una producción continua lo que llevo a un gran gasto de maquinarias por estadía y baja productividad, no se logro gestionar áreas de trabajo continuo

3 KPI 3 Endeudamiento

Autoevaluación :

Supervisor : dado el resultado deficiente del proyecto y el pago anticipado de los cambios de servicios no se logro mantener un grado de endeudamiento bajo lo esperado

4 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación : Indice = 8,1

Supervisor : En por vial se tuvo un IF mayor a 7,5 por la alta rotación de gente, lo que hace difícil mantener bajo este paarmetro requiere elaborar un riguroso plan de acción al l inicio de las obras

5 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación : Indice = 54

Supervisor :

6 KPI 7 Plazos

Autoevaluación : Cumplimiento de Programa = 60%

Supervisor : el proyecto se termino dentro del plazo contractual no así dentro del plazo estudiado

7 KPI 8 Oportunidad

Autoevaluación : Cumplimiento de Programa = 60%

Supervisor : se cumplió ruta critica contractual

8 KPI 9 Productividad de mano de obra directa

Autoevaluación :

Supervisor : se ocupo mucho mas mano de obra que la de estudio por dos razones, estudio deficiente en su estimación y la obra no logro área de trabajo continuas siendo la dotación contratada para ejecutar mayores cantidades de obra que las posibles según las áreas de trabajo disponibkes

Comentarios de Competencias

SUPERVISOR

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

elaborar estrategia de modo de lograr resultado económico mayor a cero Logra en lo que resta del contrato no tener accidentes con tiempo perdido

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

