

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-29 09:22:42** hasta el **2017-07-02 20:14:07**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC..

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

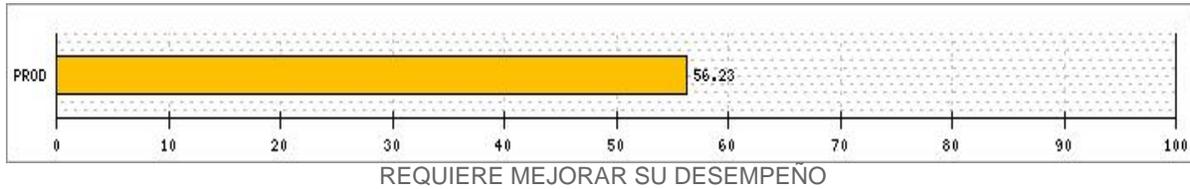
No. Identificación :	143852504
Nombres :	SERGIO LFREDO
Apellidos :	BRITO ÁVILA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	ADMINISTRADOR DE OBRA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	JORGE EDICTO FUENTES FUENTES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	60.00%	3.17	2.83	2.83
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO REQUIERE MEJORAR SU DESEMPEÑO	4.00%	3.00	2.50	2.50
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	5.00	4.00	4.00
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	4.00	3.00	3.00
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	5.00	3.00	3.00
6	VALORES - COORDINACIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	4.00	3.00	3.00
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.50	3.00	3.00
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	3.50	3.50	3.50
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.50	3.00	3.00
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO DESEMPEÑO ESPERADO	5.00%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					2.94
Promedio en Porcentaje :					58.90%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	10.00	0.00	0.00
2	KPI 11 Productividad de Maquinaria DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
3	KPI 3 Endeudamiento DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
4	KPI 4 Índice de Frecuencia DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	100.00	100.00	100.00
5	KPI 5 Índice Gravedad DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	100.00	100.00	100.00
6	KPI 7 Plazos DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	50.00	100.00	100.00
7	KPI 8 Oportunidad DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	13%	50.00	100.00	100.00

8	KPI 9 Productividad de mano de obra directa DESEMPEÑO MUY BAJO LO ESPERADO	13%	0.00	0.00	0.00
				Promedio :	50.00
				Promedio en Porcentaje :	50.00%

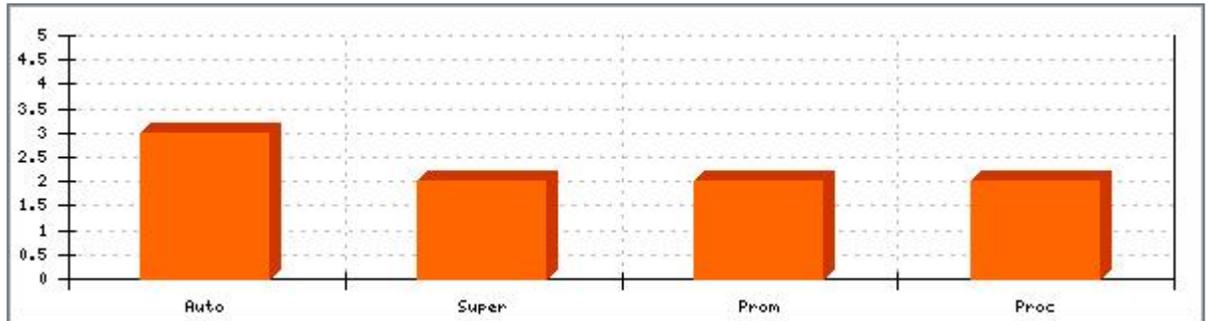
Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

1.- Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



2.- Genera y promueve ventajas competitivas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



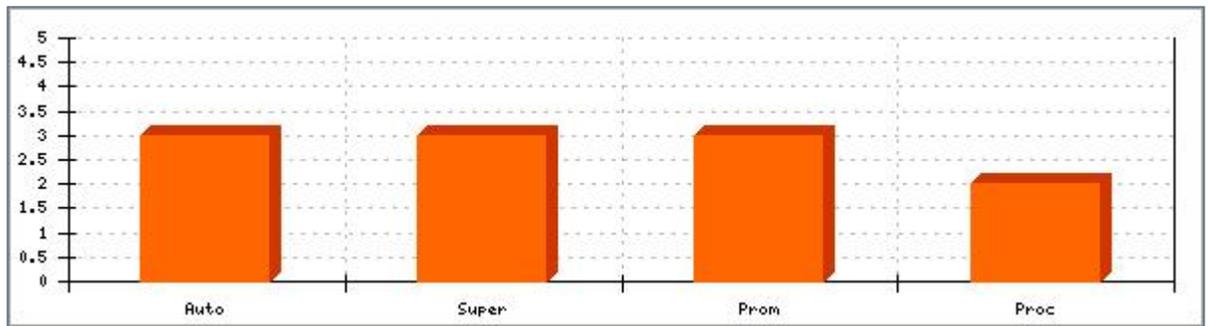
3.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



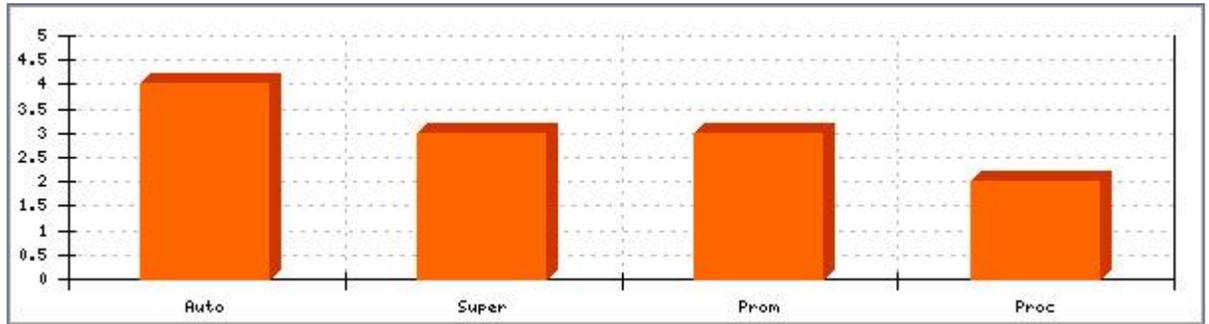
4.- Diseña adecuadamente la organización para abordar los proyectos y/o obras a cargo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



5.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



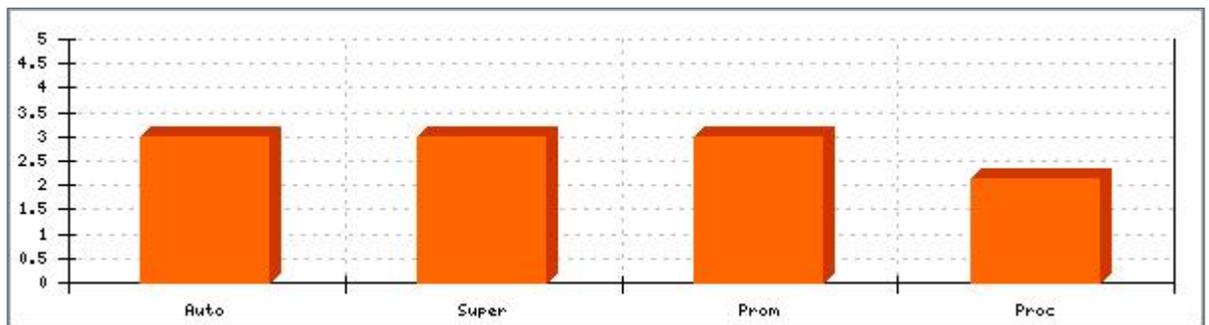
6.- Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



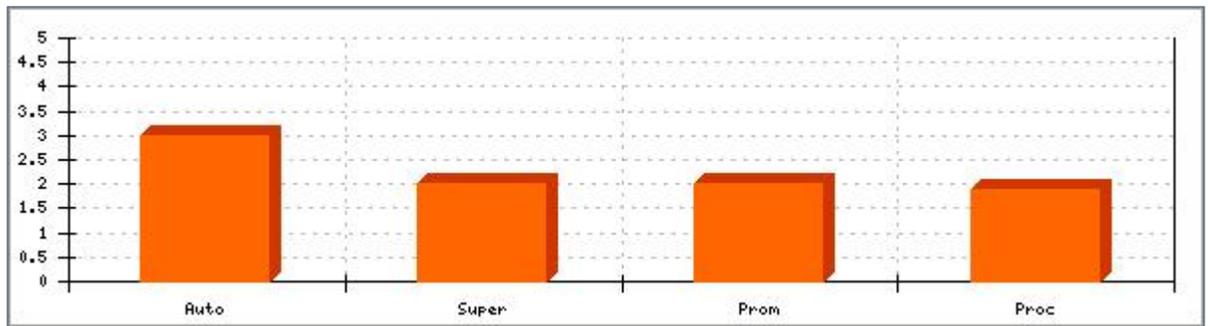
7.- Genera una cultura de trabajo orientada al costo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



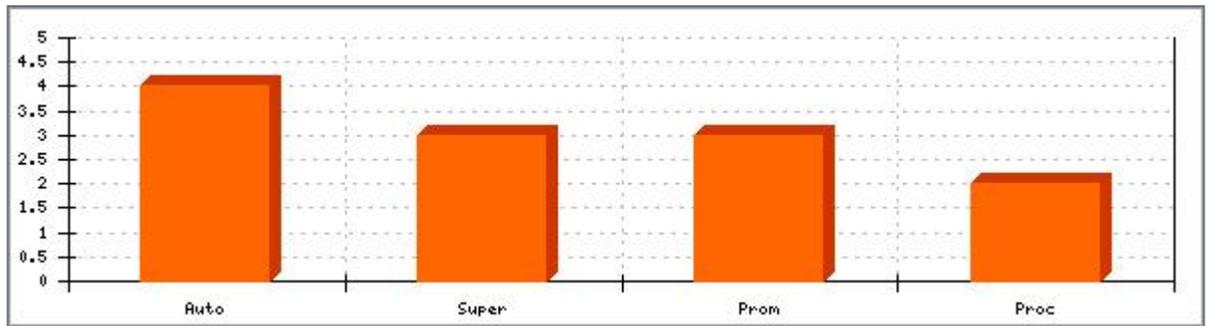
8.- Gestiona adecuadamente los contratos (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	1.88



9.- Gestiona adecuadamente los riesgos (Identifica, cuantifica, maneja) (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



10.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



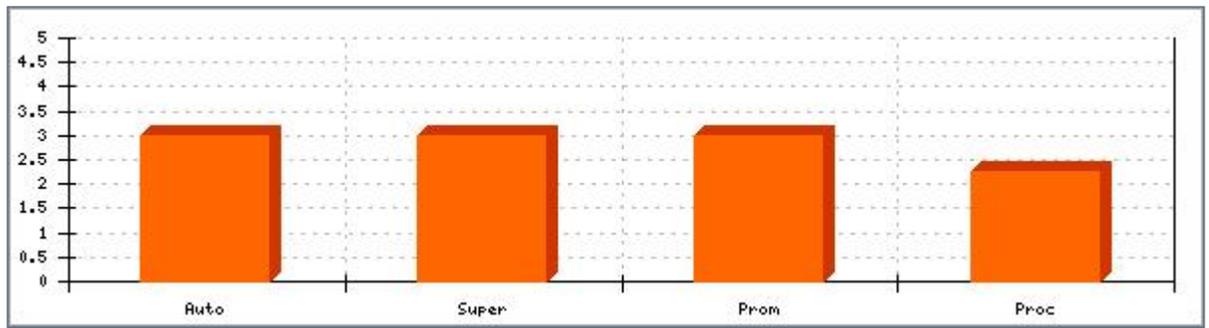
11.- Cumple con los parámetros establecidos de calidad en obra (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.88



12.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (3.00)

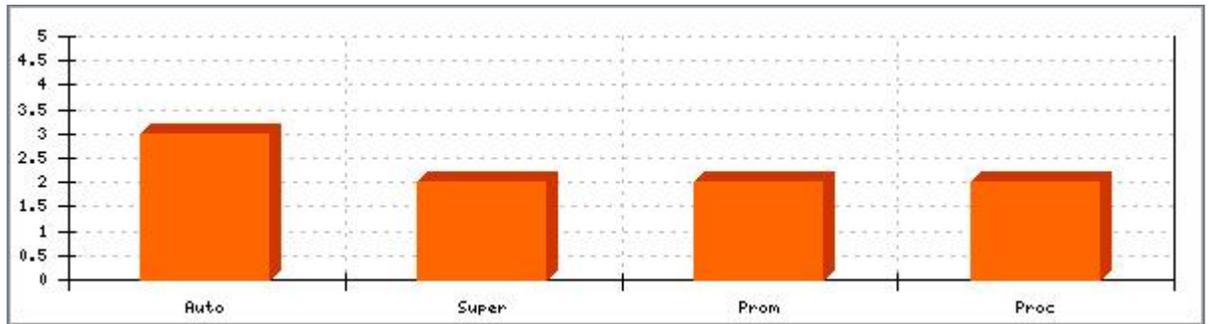
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



VALORES - EMPRENDIMIENTO

13.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/ o crecimiento (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



14.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

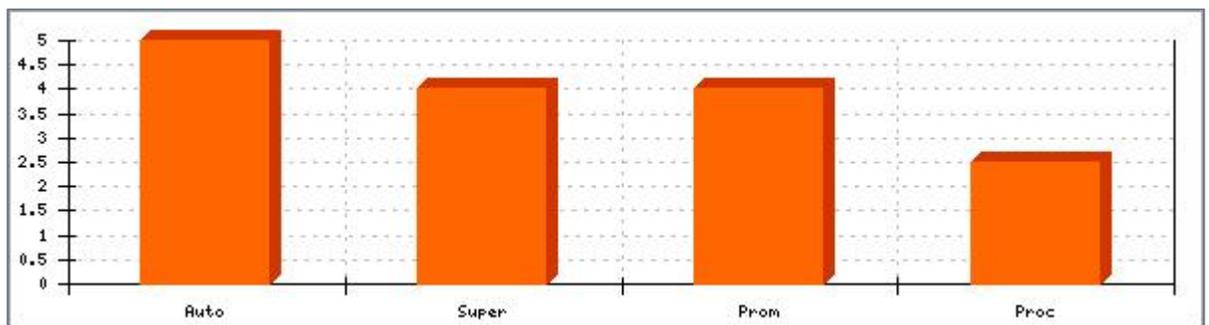
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



VALORES - INTEGRIDAD

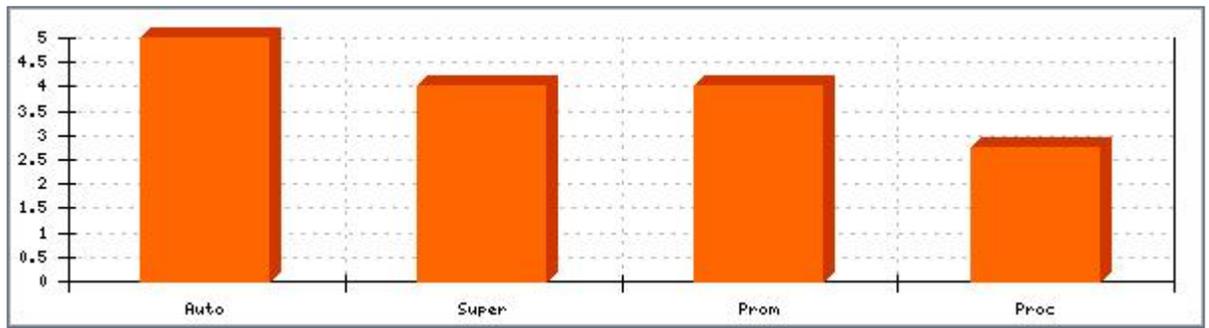
15.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.50



16.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (4.00)

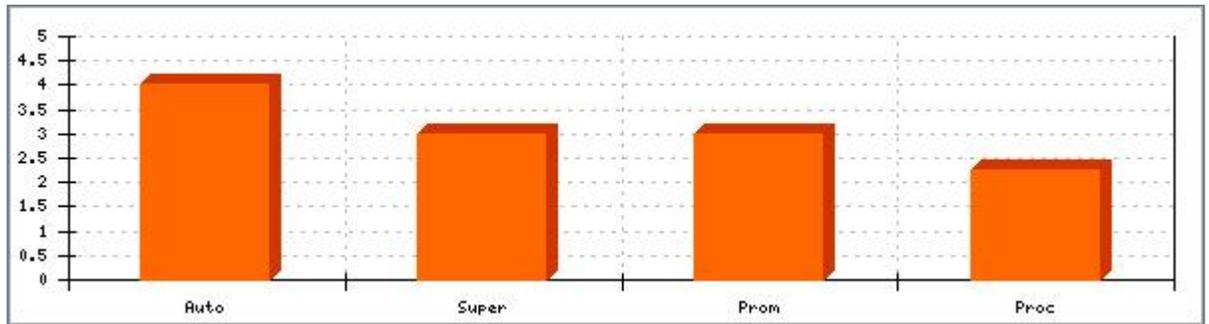
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.75



VALORES - EXCELENCIA

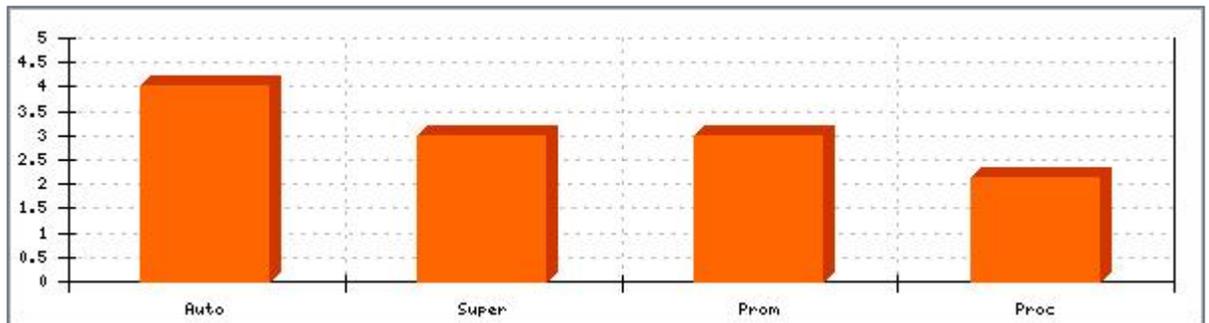
17.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



18.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (3.00)

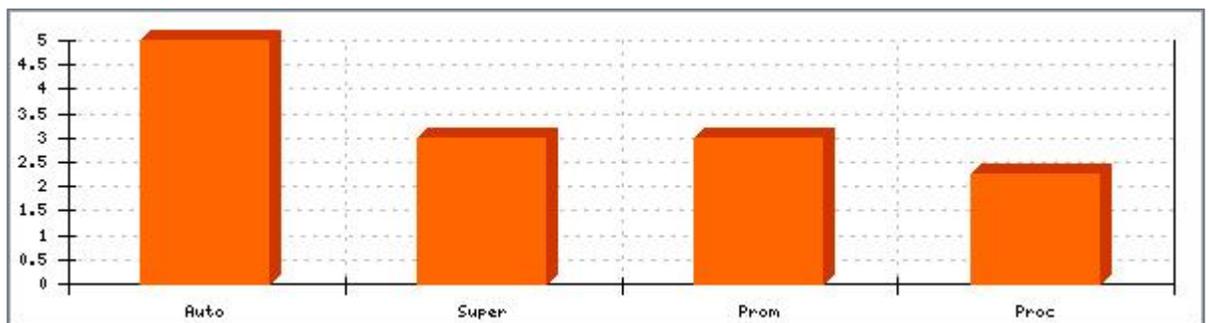
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



VALORES - RESPETO

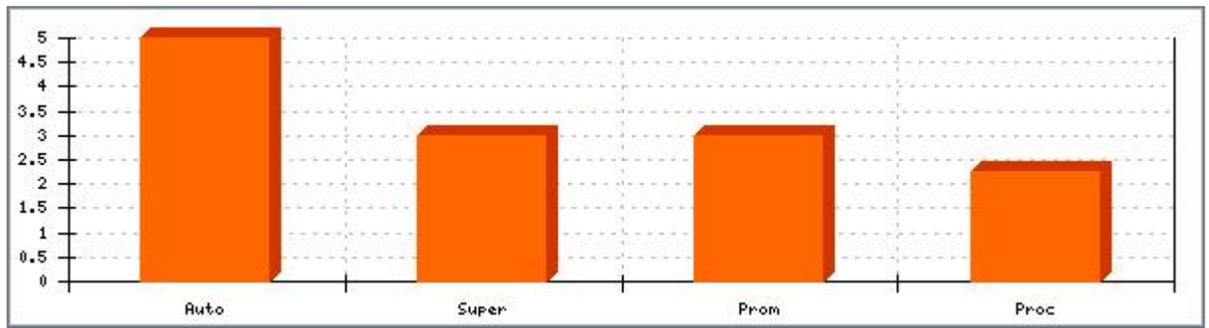
19.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



20.- Se comporta de manera adecuada (3.00)

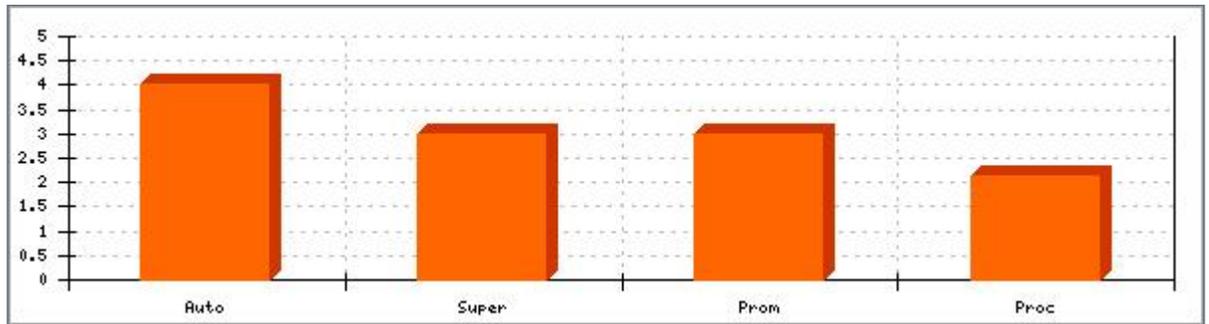
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



VALORES - COORDINACIÓN

21.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (3.00)

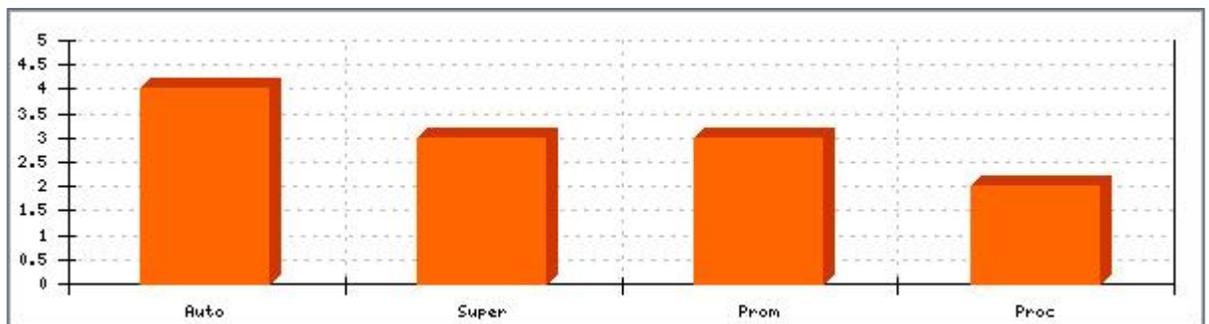
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

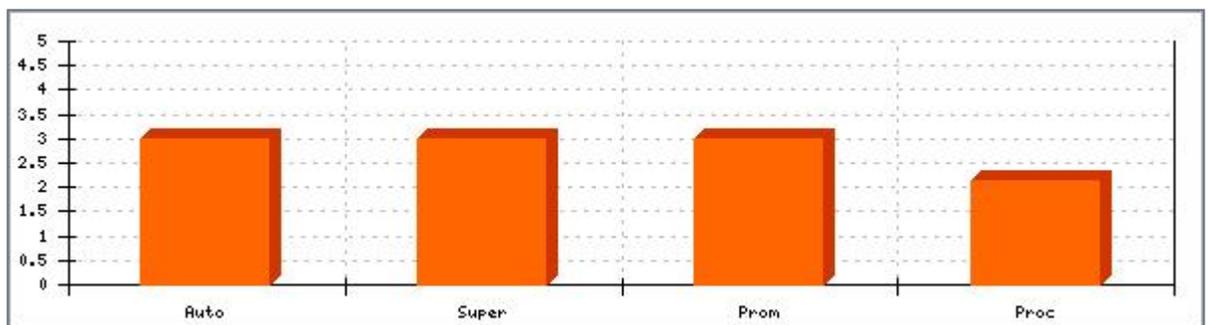
22.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



23.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (3.00)

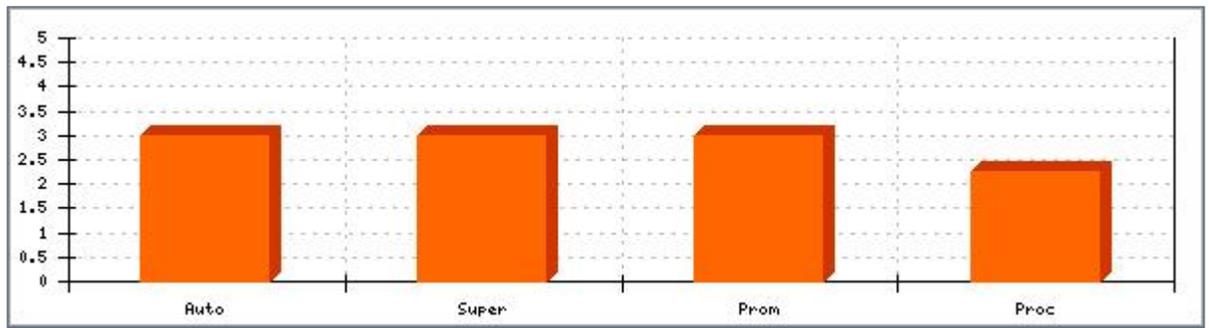
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

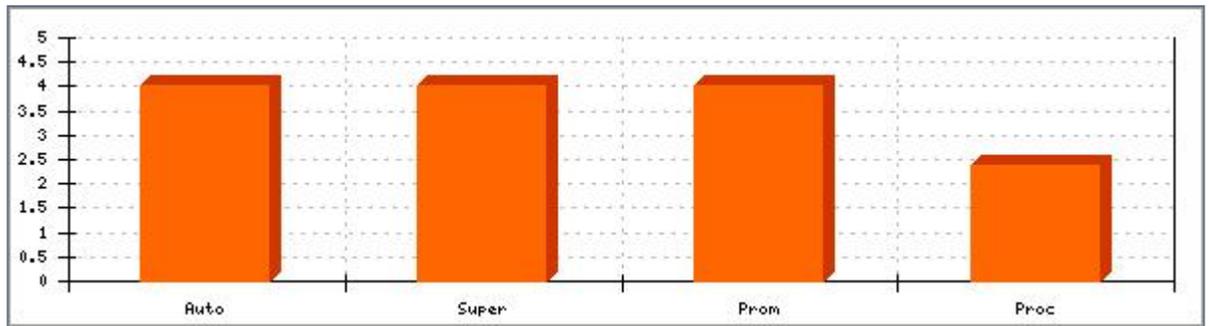
24.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.25



25.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (4.00)

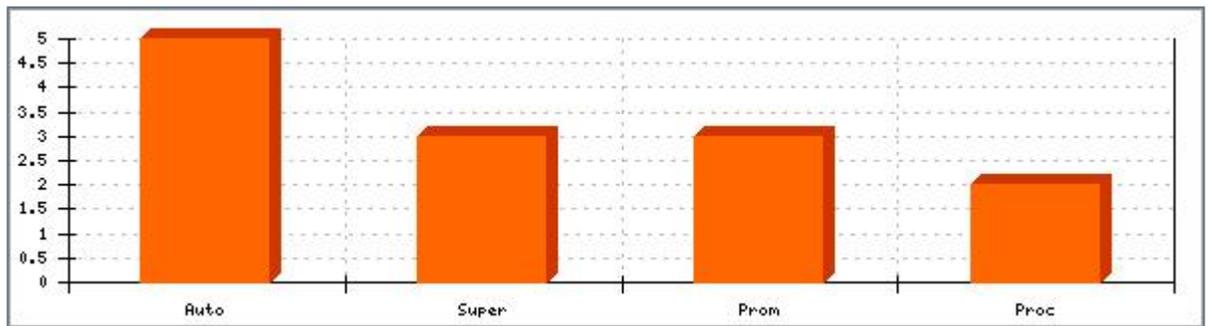
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.38



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

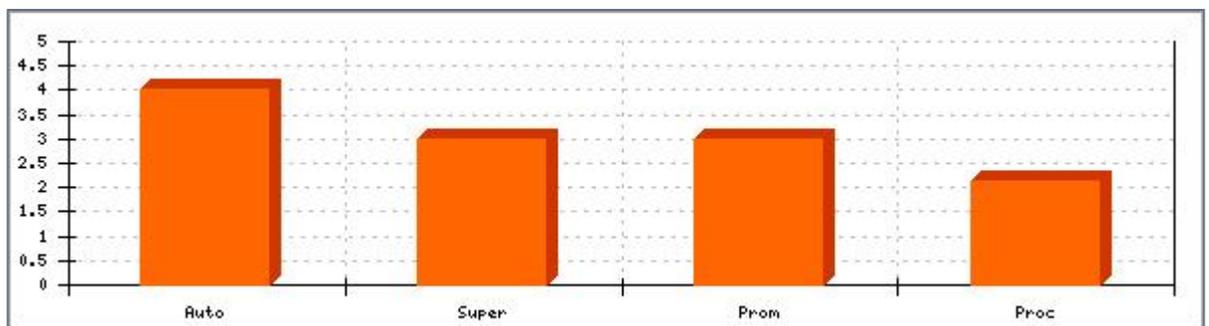
26.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.00



27.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (3.00)

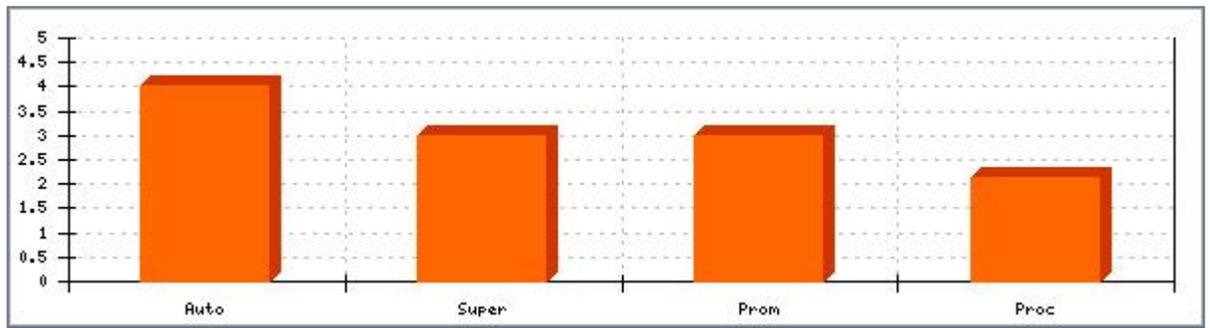
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO

28.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.13



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC..

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores **75.00%**
- (VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. **75.00%**
- (COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. **75.00%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos **25.00%**
- (ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Gestiona adecuadamente los contratos **25.00%**
- (VALORES - EMPRENDIMIENTO) Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/o crecimiento **25.00%**

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta

Autoevaluación : Obra Atravesio Pichidangui excedio plazo con personal indirecto, pero logro factor 0,91 Obra Par Vial, ya no contaba con HH disponibles al asumir la Asministración en Agosto 2016

Supervisor : desde un comienzo se tuvo dotación según anexo complementario y según bases, además se tenia contartos hasta fin de obra lo que restringe acciones correctivas

2 KPI 11 Productividad de Maquinaria

Autoevaluación : Obra Atravesio Pichidangui, llevo control por actividad, no obstante se excedio el presupuesto disponible. Obra Par Vial, ya no contaba con HM disponibles al asumir la Asministración en Agosto 2016

Supervisor : mal estudio y discontinuidad en la disponibilidad de áreas de trabajo lo que no se abordo a tiempo

3 KPI 3 Endeudamiento

Autoevaluación : Tanto la Obra de Atravesio Pichidangui como Par Vial Iquique, fueron deficitarias en flujo de caja y con resultados negativos.

Supervisor : mayor deuda permanente por las altas perdidas del contrato y el pago anticipado de trabajos de empresas d eservicios

4 KPI 4 Índice de Frecuencia

Autoevaluación : Obra Pichidangui se termino con cero accidentes con tiempo perdido Obra Par Vial, en el período Agosto - Diciembre no tuvo accidentes con tiempo perdido

Supervisor : En caso de Sergio 100% en Pichidangui llevo en marzo a Par Vial en este 0 %

5 KPI 5 Índice Gravedad

Autoevaluación : Obra Pichidangui se termino con cero accidentes con tiempo perdido Obra Par Vial, en el período Agosto - Diciembre no tuvo accidentes con tiempo perdido

Supervisor : En Pichidangui 100 % en Par Vial llega en septiembre esta obra 54 con ello también es 100%

6 KPI 7 Plazos

Autoevaluación : Obra Atravesio Pischidangui, excedio el plazo contractual Obra Par Vial, termino dentro del plazo contractual

Supervisor : la obra termino dentro del plazo contractual . El que no se cumplio el plazo interno de termino

7 KPI 8 Oportunidad

Autoevaluación : Obra Atravesio Pischidangui, excedio el plazo contractual por no terminar el puente en el plazo critico Obra Par Vial, termino dentro del plazo contractual

Supervisor : no hubo atraso respecto a ruta critica contractual, el que no se cumplió fue el plazo interno

8 KPI 9 Productividad de mano de obra directa

Autoevaluación : Obra Atravesio Pichidangui excedio plazo con personal directo Obra Par Vial, ya no contaba con HH disponibles al asumir la Asministración en Agosto 2016

Supervisor : productividades bajas con subestimación de estudio y por permisos de desviso de transito por tramos muy pequeños y no se logro continuidad en el trabajo

Comentarios de Competencias

SUPERVISOR

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Próximo proyecto obtener utilidad proyectada o superior, evaluando en primer mes desviaciones y acciones correctivas, para lograr alcanzar resultado mayor al estudiado

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC..

SERGIO LFREDO BRITO ÁVILA

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Curso de hormigones. Ver curso de gestión de proyectos

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC.. EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

