

Introducción

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-06-29 08:00:00** hasta el **2017-06-30 14:33:07**

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	134346701
Nombres :	CLAUDIO ANDRÉS
Apellidos :	MEDINA CASTRO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	BROTEC
Departamento :	CONSTRUCCIÓN
Cargo :	JEFE OFICINA TÉCNICA
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	PABLO BELMAR AEDO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS DESEMPEÑO ESPERADO	60.00%	3.00	3.75	3.75
2	VALORES - EMPRENDIMIENTO DESEMPEÑO ESPERADO	4.00%	3.00	3.50	3.50
3	VALORES - INTEGRIDAD DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	3.50	4.50	4.50
4	VALORES - EXCELENCIA DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	3.00	4.00	4.00
5	VALORES - RESPETO DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	4.00	5.00	5.00
6	VALORES - COORDINACIÓN DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	4.00%	3.00	4.00	4.00
7	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	3.00	4.50	4.50
8	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	3.00	4.00	4.00
9	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	3.00	4.50	4.50
10	COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO DESEMPEÑO SOBRE LO ESPERADO	5.00%	3.00	4.00	4.00
Promedio :					3.94
Promedio en Porcentaje :					78.80%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta DESEMPEÑO ESPERADO	20%	80.00	85.00	85.00
2	KPI 11 Productividad de Maquinaria DESEMPEÑO ESPERADO	20%	80.00	85.00	85.00
3	KPI 7 Plazos DESEMPEÑO ESPERADO	20%	80.00	85.00	85.00
4	KPI 8 Oportunidad DESEMPEÑO ESPERADO	20%	90.00	85.00	85.00
5	KPI 9 Productividad de mano de obra directa DESEMPEÑO ESPERADO	20%	90.00	85.00	85.00
Promedio :					85.00

Promedio en Porcentaje :

85.00%

Análisis por Pregunta

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

1.- Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



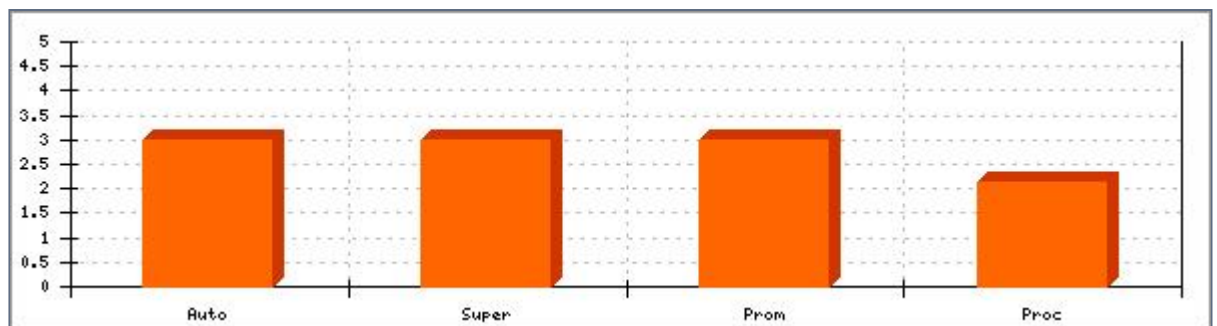
2.- Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



3.- Realiza seguimiento al trabajo del equipo y realiza feedback. Identifica y gestiona brechas en competencias, conocimientos y habilidades (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.14



4.- Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.43



5.- Genera una cultura de trabajo orientada al costo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



6.- Gestiona adecuadamente los contratos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.29



7.- Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



8.- Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



VALORES - EMPRENDIMIENTO

9.- Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/o crecimiento (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



10.- Planificar y ejecuta estrategias y métodos distintos a los de la industria que permitan mejores resultados a la empresa (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.43



VALORES - INTEGRIDAD

11.- Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



12.- Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.29



VALORES - EXCELENCIA

13.- Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



14.- Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



VALORES - RESPETO

15.- Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.14



16.- Se comporta de manera adecuada (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.00



VALORES - COORDINACIÓN

17.- Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.14



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN

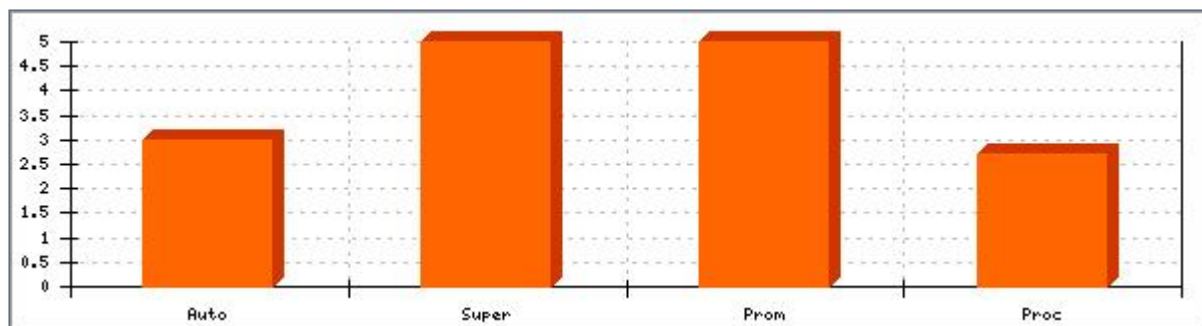
18.- Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



19.- Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.71



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN

20.- Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



21.- Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES

22.- Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.86



23.- Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados (4.00)

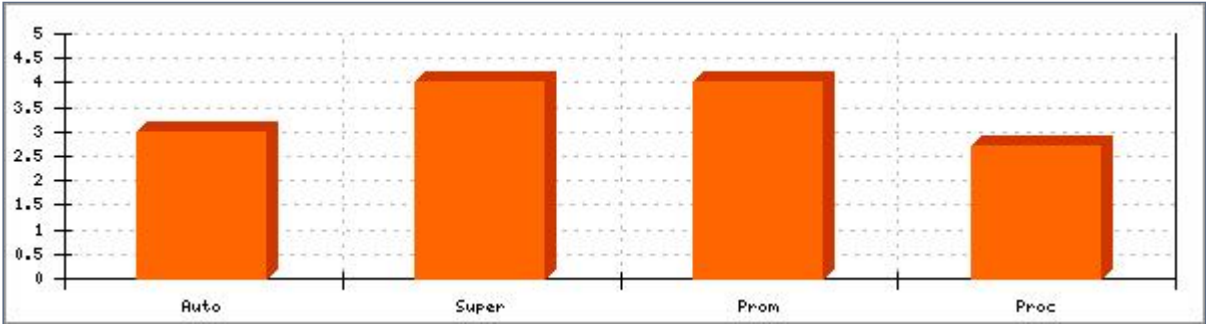
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO

24.- Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(VALORES - INTEGRIDAD) Actúa con la verdad, aún en situaciones que pueden significar costos o riesgos para la persona.	100.00%
(VALORES - RESPETO) Establece un trato de respeto con todo tipo de personas y promueve esta conducta en su equipo	100.00%
(VALORES - RESPETO) Se comporta de manera adecuada	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN) Maneja una discusión, mostrando alternativas que permiten llegar a resultados positivos para la organización.	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Genera y mantiene contacto constante con las personas claves del entorno desarrollando la relación.	100.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - DESARROLLO DE RELACIONES) Logra la cooperación de las personas claves del entorno para el éxito del negocio y/o para el cumplimiento de los objetivos encomendados	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - PENSAMIENTO ANALÍTICO) Identifica el aspecto central de las situaciones, busca información relacionada para tener una mejor comprensión y generar conclusiones y acciones fundamentadas.	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Evalúa y gestiona adecuadamente negocios y/o proyectos	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Tiene un liderazgo presente con sus colaboradores. Gestiona y coordina adecuadamente a su equipo y comunica claramente los objetivos a lograr	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Planifica estratégicamente la(s) obra(s) asignadas previo al inicio como en su desarrollo	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Genera una cultura de trabajo orientada al costo	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Cumple con los planes y objetivos acordados para el año en tiempo y forma.	75.00%
(ELEMENTOS DE GESTIÓN - LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS) Entrega los informes en los plazos y de acuerdo a la información requerida.	75.00%
(VALORES - EMPRENDIMIENTO) Se anticipa e identifica situaciones oportunamente y genera nuevas oportunidades de desarrollo y/o crecimiento	75.00%
(VALORES - INTEGRIDAD) Es consecuente entre lo que dice y hace, generando confianza entre sus colaboradores, pares y/o superiores	75.00%
(VALORES - EXCELENCIA) Lleva a cabo acciones de mejora continua en el área de su expertiz.	75.00%
(VALORES - EXCELENCIA) Promueve en su equipo y compañeros de trabajo un trabajo de alta calidad.	75.00%
(VALORES - COORDINACIÓN) Promueve un ambiente de trabajo agradable, de buen clima y de participación que permite trabajar en equipo logrando metas comunes	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN) Genera un ambiente de colaboración que contribuye a la generación de soluciones, centrándose en intereses y no en posiciones.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Alcanza los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes o imprevistos.	75.00%
(COMPETENCIAS ESPECIFICAS - TRABAJO BAJO PRESIÓN) Mantiene la calma y equilibrio emocional en situaciones de alta exigencia y demanda.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 KPI 10 Productividad de mano de obra indirecta

Autoevaluación : La desviación de HH indirectas es un poco mayor a la de HH directas ya que estas no se pueden parcializar respecto de la entrega de los suministros.

Supervisor : los suministros críticos de la obra sufren una desviación fuera de todo rango imposible de mejorarla por estar en manos de un socio extremadamente complicado y falta de sentido de cumplimiento, esto genera diferenciales que no se logran administrar mejor de lo realizado

2 KPI 11 Productividad de Maquinaria

Autoevaluación : La desviación de HM atienden a las modificaciones y aumento de contrato que se realizaron respecto de la ingeniería básica conceptual con la que se estudió el proyecto, debiendo incorporar sistemas constructivos no considerados a los aumentos de obras.

Supervisor : los suministros críticos de la obra sufren una desviación fuera de todo rango imposible de mejorarla por estar en manos de un socio extremadamente complicado y falta de sentido de cumplimiento, esto genera diferenciales que no se logran administrar mejor de lo realizado

3 KPI 7 Plazos

Autoevaluación : Al ser un consorcio el desvió pasa también por el socio, además hay impactos que tienen que ver con el cliente, modificaciones y aumentos de contrato que requieren tanto de ingeniería como de plazo de construcción.

Supervisor : los suministros críticos de la obra sufren una desviación fuera de todo rango imposible de mejorarla por estar en manos de un socio extremadamente complicado y falta de sentido de cumplimiento

4 KPI 8 Oportunidad

Autoevaluación : La ruta crítica, al ser un proyecto EPC mecánico industrial, pasa por la ingeniería y suministro de equipos el cual sufrió un retraso importante, respecto de la ejecución de las obras el desvío es menor.

Supervisor : los suministros críticos de la obra sufren una desviación fuera de todo rango imposible de mejorarla por estar en manos de un socio extremadamente complicado y falta de sentido de cumplimiento

5 KPI 9 Productividad de mano de obra directa

Autoevaluación : La desviación de HH directas es menor ya que estas se fueron parcializando de acuerdo a lo que se podía ejecutar, logrando ajustarse a lo presupuestado.

Supervisor : los suministros críticos de la obra sufren una desviación fuera de todo rango imposible de mejorarla por estar en manos de un socio extremadamente complicado y falta de sentido de cumplimiento

Comentarios de Competencias

SUPERVISOR

Describir los objetivos y acuerdos que se deben llevar a cabo el siguiente período para cumplir las metas del cargo y lograr un mejor desempeño. Recuerda usar la metodología SMART. Aclarar los plazos para cada uno.

Debe mejorar el genio bajo presión. debe buscar la forma de mejorar seguimientos técnicos de proyectos Mejorar trabajo en equipo con su departamento a cargo

Detallar las capacitaciones requeridas para el evaluado que tengan relación con el desempeño de las funciones propias de su cargo, con el fin de que sea un aporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y/o de la empresa.

Herramientas de gestión de información técnica, gestión proyectos EPC

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO BROTEC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

